

Q.C - 96

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:

Labour and Factories Department Test - Part-A (With Books)

160

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark
அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
3. In case of doubt, English version is the Final.
வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படி, சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.
 - a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.
 - b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. Section 2(m) of Factories Act 1948 deals with
தொழிற்சாலை சட்டம் 1948-ன் படி பிரிவு 2(m) என்பது
- (A) Occupier
உரிமையாளர்
- (B) Factory
தொழிற்சாலை
- (C) Manufacturing Process
உற்பத்தி செய்முறை
- (D) Worker
தொழிலாளர்
2. The person who has ultimate control over the affair of the Factory under Factories Act 1948 is known as
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி தொழிற்சாலையின் அனைத்து நடவடிக்கைகளுக்கும் பொறுப்புடையவர் _____ என அழைக்கப்படுகிறார்.
- (A) Occupier
உரிமையாளர்
- (B) Manager
மேலாளர்
- (C) Director
இயக்குநர்
- (D) Leader
தலைவர்
3. The Floor of every workroom shall be cleaned by washing, using disinfectant at least once in
தொழிற்சாலையின் பணிக்கூடங்களின் தரைகள் குறைந்தது எவ்வளவு நாளுக்கு ஒரு முறை சுத்தம் செய்யப்பட வேண்டும்.
- (A) Every Week
ஒவ்வொரு வாரமும்
- (B) Every Fortnight
இரண்டு வாரங்களுக்கு ஒரு முறை
- (C) Every Month
ஒவ்வொரு மாதமும்
- (D) Every Year
ஒவ்வொரு வருடமும்
4. Factories started after 1948, Every workroom minimum working space for every worker is
1948க்கு பிறகு தொழிற்சாலை ஆரம்பிக்கப்பட்ட பணிபுரியும் ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் குறைந்தது _____ பணியிடம் வேண்டும்.
- (A) 14 m³
- (B) 14.2 m³
- (C) 15 m³
- (D) 15.2 m³

5. In every Factory, Provision shall be made for Cooling drinking water during hot weather when more than _____ worker are ordinarily employed.
_____ தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் குளிர்ந்த நீர் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 250 (B) 200
(C) 150 (D) 100
6. In Hoist and Lifts, cranes SWL means
ஹாய்ஸ்ட், லிப்ட், கிரேன்களில் SWL-ன் விரிவாக்கம்
- (A) Safe Working Load
சேப் ஒர்க்கிங் லோடு (B) Standard Working Load
ஸ்டேண்டர்டு ஒர்க்கிங் லோடு
(C) Safety Work Load
சேப்டி ஒர்க் லோடு (D) Sub-Standard Working Load
சப்-ஸ்டேண்டர்டு ஒர்க்கிங் லோடு
7. All parts of Lifting Machines, Chains, ropes and Lifting tackles shall be thoroughly examined by a competent person once in _____
பளு தூக்கும் உபகரணங்களின் அனைத்து பொருட்களையும் தகுதி வாய்ந்த நபரால் _____ நாட்களுக்கு ஒரு முறை முழு நிறைவாக பரிசோதனை செய்யப்பட வேண்டும்.
- (A) Twelve months
12 மாதங்கள் (B) Six months
06 மாதங்கள்
(C) Three months
03 மாதங்கள் (D) Four months
04 மாதங்கள்
8. For how many women workers there shall be at least one latrine seat
எத்தனை பெண் தொழிலாளருக்கு ஒரு கழிவறை அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 30 (B) 10
(C) 25 (D) 20

9. In any chamber, tank, vat, pit, pipe, flue or other confined space, the voltage of portable electric light does not exceed
 அறை, தொட்டி, வாட், குழி, குழாய் அல்லது மற்ற மூடப்பட்ட வெளி இடங்களில் உபயோகப்படுத்தப்படும் மின் விளக்குகளின் வோல்டேஜ் _____-ற்கு அதிகமாக இருக்கக்கூடாது.
- (A) 25 volts
25 வோல்ட்ஸ்
- (B) 24 volts
24 வோல்ட்ஸ்
- (C) 12 volts
12 வோல்ட்ஸ்
- (D) 6 volts
6 வோல்ட்ஸ்
10. Safety officer to be appointed in a factory wherein _____ or more workers are ordinarily employed under Factories Act 1948.
 தொழிற்சாலை சட்டம் 1948-ன் கீழ் பாதுகாப்பு அலுவலர் தொழிற்சாலையில் _____ தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் பட்சத்தில் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 1000
- (B) 500
- (C) 400
- (D) 250
11. The canteens shall be provided and maintained by the occupier for the use of worker when more than _____ workers are ordinarily employed in a factory under Factories Act 1948
 தொழிற்சாலை சட்டத்தின் 1948 படி ஒரு தொழிற்சாலையில் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை _____ மேல் பணிபுரியும் பட்சத்தில் உணவகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 50
- (B) 100
- (C) 150
- (D) 250
12. Shelter, Rest rooms and Lunch room to be provided when more than _____ workers are ordinarily employed in a factory under Factories Act.
 தொழிற்சாலை சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை _____ மேல் பணிபுரியும் பட்சத்தில் ஓய்வறை அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 50
- (B) 100
- (C) 150
- (D) 250

13. Creche shall be provided and maintained in every factory wherein more than _____ women workers are ordinarily employed under Factories Act.
தொழிற்சாலை சட்டத்தின் கீழ் ஒரு தொழிற்சாலையில் _____ -ற்கும் மேற்பட்ட பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் பட்சத்தில் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 50 (B) 40
(C) 30 (D) 20
14. Welfare officers shall be appointed in a factory wherein _____ workers are ordinarily employed.
தொழிலாளர் நல அலுவலர் _____ தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் பட்சத்தில் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 1000 or more
1000 அல்லது அதற்கு மேல் (B) 500 or more
500 அல்லது அதற்கு மேல்
(C) 250 or more
250 அல்லது அதற்கு மேல் (D) 100 or more
100 அல்லது அதற்கு மேல்
15. If a workers works in a factory for more than nine hours in any day or for more than 48hrs in any week, he shall be entitled to wages at the rate of _____ his ordinary rate of wages under Factories Act.
தொழிற்சாலை சட்டத்தின் கீழ் ஒரு தொழிலாளர் ஒரு நாளில் ஒன்பது மணி நேரத்திற்கு மேலாகவோ அல்லது ஒரு வாரத்தில் 48 மணி நேரத்திற்கு மேல் பணிபுரிந்தால் அவரின் சாதாரண ஊதியத்தில் _____ மடங்கு மிகை ஊதியமாக பெற தகுதியுடையவராகிறார்.
- (A) twice
இரண்டு (B) triple
மூன்று
(C) five
ஐந்து (D) ten
பத்து
16. The register of adult workers should be maintained by _____
வயது வந்த தொழிலாளர்களின் வருகைப் பதிவேடு யாரால் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) The Factory Manager
தொழிற்சாலை மேலாளர் (B) Accounts Manager
அக்கவுண்ட்ஸ் மேனேஜர்
(C) Supervisor
கண்காணிப்பாளர் (D) Occupier
உரிமையாளர்

17. Leave with wages is eligible for the worker who has worked for a period of _____ days or more in a factory during the previous calendar year.
 ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பிற்கு தகுதியாக _____ நாட்களுக்கு மேல் ஒரு தொழிலாளி முந்தைய ஆண்டில் பணிபுரிந்திருக்க வேண்டும்.
- (A) 200
 (C) 300
- (B) 240
 (D) 365
18. Penalty provision for General offences in the Factories Act 1948
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பொது விதிமீறல்களுக்கு தண்டனைப் பிரிவு
- (A) Sec 90
 பிரிவு 90
- (B) Sec 92
 பிரிவு 92
- (C) Sec 94
 பிரிவு 94
- (D) Sec 96 A
 பிரிவு 96 A
19. Enhanced Penalty after previous conviction in the Factories Act 1948 under
 தொழிற்சாலை சட்டத்தின் 1948 கீழ் ஏற்கனவே தண்டனை விதிக்கப்பட்ட குற்றம் மீண்டும் மீறப்பட்டால் கூடுதல் தண்டனை வழங்கப்படும் பிரிவு
- (A) Sec 90
 பிரிவு 90
- (B) Sec 92
 பிரிவு 92
- (C) Sec 94
 பிரிவு 94
- (D) Sec 96 A
 பிரிவு 96 A
20. Penalty for contravention of the provision of sec 41 B, 41 C and 41 H
 பிரிவு 41 B, 41 C மற்றும் 41 H முரண்பாடுகளுக்கு தண்டனை பிரிவு
- (A) Sec 90
 பிரிவு 90
- (B) Sec 92
 பிரிவு 92
- (C) Sec 94
 பிரிவு 94
- (D) Sec 96 A
 பிரிவு 96 A

21. List of Industries Involving Hazardous Processes are given in following schedule
அபாயகரமான செயல்முறைகள் உள்ள தொழிலகங்களின் பட்டியல் கீழ்க்கண்ட எந்த அட்டவணையில் கூறப்பட்டுள்ளது.
- (A) The First Schedule of the Factories Act
முதல் அட்டவணை தொழிற்சாலை சட்டம்
- (B) The Second Schedule of the Factories Act
இரண்டாவது அட்டவணை தொழிற்சாலை சட்டம்
- (C) The Third Schedule of the Factories Act
மூன்றாவது அட்டவணை தொழிற்சாலை சட்டம்
- (D) The Fourth Schedule of the Factories Act
நான்காவது அட்டவணை தொழிற்சாலை சட்டம்
22. List of Notifiable diseases are given in following schedule
அறிவிக்கை செய்ய வேண்டிய நோய்களின் பட்டியல் கீழ்க்கண்ட எந்த அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.
- (A) The first Schedule of the Factories Act
முதல் அட்டவணை தொழிற்சாலை சட்டம்
- (B) The Second Schedule of the Factories Act
இரண்டாவது அட்டவணை தொழிற்சாலை சட்டம்
- (C) The Third Schedule of the Factories Act
மூன்றாவது அட்டவணை தொழிற்சாலை சட்டம்
- (D) The Fourth Schedule of the Factories Act
நான்காவது அட்டவணை தொழிற்சாலை சட்டம்
23. How many operation which are carried on in any factory are declared to be dangerous operation under Factories Act?
தொழிற்சாலை சட்டத்தின் கீழ் எத்தனை வகை தொழில்கள் கேடுபயக்கும் செயல்முறைகள் என தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது
- (A) 28 (B) 30
(C) 32 (D) 34
24. Leave with wages register
ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு பதிவேடு
- (A) Form No. 10 படிவம் 10 (B) Form No. 12 படிவம் 12
(C) Form No. 14 படிவம் 14 (D) Form No. 15 படிவம் 15

25. Notice of Periods of Work for adult workers in
வயது வந்த தொழிலாளர்களின் வேலை நேரங்கள் பற்றிய அறிவிப்பு
- (A) Form No. 10
படிவம் 10
- (B) Form No. 11
படிவம் 11
- (C) Form No. 12
படிவம் 12
- (D) Form No. 15
படிவம் 15
26. MSDS in relation to Hazardous substances
அபாயகரமான பொருட்கள் பற்றிய MSDS என்பது
- (A) Material Safety Data Sheet
மெட்டிரியல் சேப்டி டேடா ஷீட்
- (B) Manual Safety Data Sheet
மேனுவல் சேப்டி டேடா ஷீட்
- (C) Material Secondary Data Sheet
மெட்டிரியல் செகண்டரி டேடா ஷீட்
- (D) Manual Secondary Data Sheet
மேனுவல் செகண்டரி டேடா ஷீட்
27. The Preparation of Health and Safety Policy is the responsibility of
உடல் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு கொள்கையை உருவாக்கும் கடமை
- (A) Occupier of the Factory
உரிமையாளர்
- (B) Manager of the Factory
மேலாளர்
- (C) Accountant of the Factory
கணக்காளர்
- (D) Production Manager of the Factory
உற்பத்தி மேலாளர்
28. An adult man can lift weight upto
வயது வந்த ஆண் ————— கிலோ வரை பளுதூக்கலாம்.
- (A) 50 Kg
50 கிலோ
- (B) 40 Kg
40 கிலோ
- (C) 30 Kg
30 கிலோ
- (D) 20 Kg
20 கிலோ

29. In Tamilnadu Factories Rules 1950 Rule 61R refers

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளில் 61 R எதனை குறிக்கிறது.

- (A) Road Safety in Factory Premises
தொழிற்சாலை வளாக ரோடு பாதுகாப்பு
- (B) Building Safety in Factory Premises
தொழிற்சாலை வளாக கட்டிட பாதுகாப்பு
- (C) Road Safety in Residential area
வசிக்குமிடத்தில் ரோடு பாதுகாப்பு
- (D) Building Safety in Residential area
வசிக்குமிடத்தில் கட்டிட பாதுகாப்பு

30. Personal Protective equipment's shall have certification by

சுய பாதுகாப்பு சாதனங்கள் கீழ்க்கண்ட எந்த தரச்சான்றிதழ் பெற்றிருக்க வேண்டும்.

- (A) Indian Standard Institute
இந்தியன் ஸ்டேன்டர்டு இன்ஸ்டிடியூட்
- (B) International Institute
இண்டர்நேஷனல் இன்ஸ்டிடியூட்
- (C) Indian Bureau Institute
இந்தியன் பியூரோ இன்ஸ்டிடியூட்
- (D) International Standard Institute
இண்டர்நேஷனல் ஸ்டேன்டர்டு இன்ஸ்டிடியூட்

31. Safety Committee shall meet at least once in

குறைந்தது எவ்வளவு நாளுக்கு ஒரு முறை பாதுகாப்பு குழு நடத்த வேண்டும்.

- (A) Every Quater
ஒவ்வொரு காலாண்டிற்கு
- (B) Six months
ஆறு மாதமும்
- (C) A year
வருடத்திற்கு ஒரு முறை
- (D) Two years
இரண்டு வருடத்திற்கு ஒரு முறை

32. Fire involving solid combustible materials such as wood, paper etc., are classified as திடப்பொருட்களான மரம், பேப்பர் ஆகியவற்றில் ஏற்படும் தீ _____ என வகைப்படுத்தப்படுகிறது.
- (A) Class A
கிளாஸ் A
- (B) Class B
கிளாஸ் B
- (C) Class C
கிளாஸ் C
- (D) Class D
கிளாஸ் D
33. In a pressure vessel, hydrostatic test is conducted once in அழுத்தகலனில் நீரழுத்தச் சோதனை எத்தனை வருடத்திற்கு ஒருமுறை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
- (A) a year
வருடம் தோறும்
- (B) two years
இரண்டு வருடங்கள்
- (C) three years
மூன்று வருடங்கள்
- (D) four years
நான்கு வருடங்கள்
34. Suitable firefighting appliance for class 'A' fire கிளாஸ் 'A' தீயை அணைக்க
- (A) Water Expelling type extinguishers
நீரை தெளிக்கும் தீயணைப்பான்
- (B) Foam Expelling type extinguishers
நுரையை தெளிக்கும் தீயணைப்பான்
- (C) Dry powder type extinguishers
டிரை பவுடர் தீயணைப்பான்
- (D) CO₂ type extinguishers
கார்பன் டை ஆக்ஸைடு தீயணைப்பான்
35. Safety belt is required or allowed to work at a place from which a worker may be liable to fall through a distance more than _____ மீட்டருக்கு மேல் பணிபுரியும் போது பாதுகாப்பு கச்சை அணிய வேண்டும்.
- (A) Two metres
இரண்டு
- (B) Three metres
மூன்று
- (C) Four metres
நான்கு
- (D) Five metres
ஐந்து

36. Which Rule under Tamil Nadu Factories Rules 1950 deals with Examination of eyesight of crane or locomotive operator
கிரேன் ஆபரேட்டரின் கண் பரிசோதனை செய்வது குறித்து தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதியில் எந்த விதியின் கீழ் கூறப்படுகிறது
- (A) Rule 61 AA
விதி 61 AA
- (B) Rule 61 E
விதி 61 E
- (C) Rule 61 K
விதி 61 K
- (D) Rule 61 F
விதி 61 F
37. Annual and Half yearly return shall be submitted by
ஆண்டறிக்கை மற்றும் அரையாண்டறிக்கையை யார் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்?
- (A) The Factory Manager
தொழிற்சாலை மேலாளர்
- (B) The Occupier
உரிமையாளர்
- (C) The Accounts Manager
கணக்கு மேலாளர்
- (D) Finance Manager
பைனான்ஸ் மேலாளர்
38. Photo Identity card should be given to all the workers employed in the factory in _____ படிவத்தில் தொழிலாளரின் புகைப்படத்துடன் கூடிய அடையாள அட்டை வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No. 25 A
படிவம் 25 A
- (B) Form No. 25 B
படிவம் 25 B
- (C) Form No. 25 C
படிவம் 25 C
- (D) Form No. 25
படிவம் 25
39. Who is authorized to send notice of Accident to Inspector?
விபத்து குறித்த அறிக்கை யார் ஆய்வாளருக்கு தெரிவிக்க வேண்டும்.
- (A) Occupier
உரிமையாளர்
- (B) Manager
மேலாளர்
- (C) Supervisor
சுப்பரவைசர்
- (D) Production Manager
உற்பத்தி மேலாளர்

40. For how months once a full scale Liquefied emergency mock drill should be conducted in factories having flammable Liquefied or compressed gases and highly flammable liquids

எளிதில் தீப்பிடிக்கக்கூடிய திரவ மற்றும் வாயுவை கையாளும் தொழிற்சாலையில் அவசரகால மாதிரி ஒத்திகை எவ்வளவு கால இடைவெளியில் நடத்தப்பட வேண்டும்.

- (A) once in six months
ஆறு மாதத்திற்கு ஒரு முறை
- (B) once in every year
வருடத்திற்கு ஒரு முறை
- (C) once in three months
மூன்று மாதத்திற்கு ஒரு முறை
- (D) once in ten months
பத்து மாதத்திற்கு ஒரு முறை

41. Competent persons under Factories Act means, the person approved by தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படியான தகுதி வாய்ந்த நபர் யாரால் அங்கிகரிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) Director of Industrial Safety and Health
இயக்குநர், தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
- (B) Secretary of Labour and Employment
செயலாளர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு துறை
- (C) Secretary of Labour welfare Board
செயலாளர், தொழிலாளர் நல நிதி
- (D) Director of DGFASLI
இயக்குநர், DGFASLI

42. In a factory when more than _____ workers ordinary employed, an ambulance room shall be provided
ஆம்புலன்ஸ் அறை _____ தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் பட்சத்தில் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 250 workers
250
- (B) 100 workers
100
- (C) 500 workers
500
- (D) 50 workers
50

43. In a Factory how many working hours are allowed in a week for an adult workers?
தொழிற்சாலையில் வயது வந்த தொழிலாளர்கள் வாரத்திற்கு எத்தனை மணி நேரம் பணி புரிய அனுமதிக்கலாம்.

- (A) 48 hrs
48 மணி
- (B) 56 hrs
56 மணி
- (C) 54 hrs
54 மணி
- (D) 63 hrs
63 மணி

44. Under Payment of Wages Act 1936 a Factory or Industrial Establishment in which less than 1000 workers are employed, Wages shall be paid
சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936ன் கீழ் தொழிற்சாலை அல்லது நிறுவனங்களில் 1000 தொழிலாளர்களுக்கு கீழ் பணிபுரியும் பட்சத்தில் எத்தனை தேதிக்குள் சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Before the expiry of 7th day
7ம் தேதிக்குள்
- (B) Before the expiry of 8th day
8ம் தேதிக்குள்
- (C) Before the expiry of 9th day
9ம் தேதிக்குள்
- (D) Before the expiry of 10th day
10ம் தேதிக்குள்
45. Where the employment of any person is terminated by or on behalf of the employer, the wages earned by him shall be paid
வேலையளிப்பவரால் ஒரு தொழிலாளி பணி நீக்கம் செய்யப்படும்பட்சத்தில், சம்பளம் _____ வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Before the expiry of 2nd working day on which his employment is terminated
பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட 02 வேலை நாளுக்குள்
- (B) Before the expiry of 4th working day on which his employment is terminated
பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட 04 வேலை நாளுக்குள்
- (C) Before the expiry of 7th working day on which his employment is terminated
பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட 07 வேலை நாளுக்குள்
- (D) Need not be given
இவற்றில் ஏதுமில்லை
46. By whom Claim petition may be filed for delay in payment of wages under Payment of Wages Act?
சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டத்தின் கீழ் சம்பளம் வழங்குவதில் தாமதம் ஏற்பட்டால் கோரிக்கை மனு யாரால் தாக்கல் செய்யலாம்?
- (A) by the employee
தொழிலாளி
- (B) by the legal practitioner
சட்ட வல்லுநர்
- (C) by any Inspector Mentioned under this Act
குறிப்பிட்ட சட்ட ஆய்வாளர்
- (D) by any one of the above
இவற்றில் ஏதேனும் ஒருவர்

47. Payment of Wages Act does not applies to wages payable to employed person in respect of a wage period exceeding
சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் எவ்வளவு சம்பளத்திற்கு மேல் வாங்குவோருக்கு பொருந்தாது
- (A) Rs. 10,000/-
ரூ.10,000/-
- (B) Rs. 15,000/-
ரூ.15,000/-
- (C) Rs. 18,000/-
ரூ.18,000/-
- (D) Rs. 24,000/-
ரூ.24,000/-
48. How many National Holidays shall be allowed in each calendar year?
வருடத்தில் எத்தனை தேசிய விடுமுறை நாட்களுக்கு விடுமுறை அளிக்கப்பட வேண்டும்?
- (A) 03
- (B) 04
- (C) 05
- (D) 06
49. Minimum number of Festival Holidays should be given during the calendar year in any industrial establishment
வருடத்தில் எத்தனை பண்டிகை விடுமுறை நாட்களுக்கு விடுமுறை அளிக்கப்பட வேண்டும்
- (A) 05
- (B) 04
- (C) 09
- (D) 08
50. What are the Forms to be submitted to Inspector to get approval of Holidays under Tamil Nadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958 & Rules 1959
தேசிய பண்டிகை விடுமுறை சட்டத்தின் 1958 & 1959-ன் கீழ் விடுமுறை ஒப்புதலுக்கு எந்த படிவங்கள் ஆய்வாளரிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No.I and Form No.II
படிவம் எண். I மற்றும் படிவம் எண். II
- (B) Form No.I and Form No. III
படிவம் எண். I மற்றும் படிவம் எண். III
- (C) Form No.II and Form No. IV
படிவம் எண். II மற்றும் படிவம் எண். IV
- (D) Form No.III and Form No. IV
படிவம் எண். III மற்றும் படிவம் எண். IV

51. Total amount of fine which may be imposed in any one wage period shall not exceed an amount equal to
 ஊதிய காலத்தின் ஊதியத்தில் மொத்த அபராத தொகை தொழிலாளரின் ஊதிய காலத்தின் ஊதிய தொகைக்கு ————— மேல் பிடிக்க கூடாது.
- (A) 3% of the Wages Payable
 3% ஊதிய தொகை
- (B) 4% of the Wages Payable
 4% ஊதிய தொகை
- (C) 5% of the Wages Payable
 5% ஊதிய தொகை
- (D) 6% of the Wages Payable
 6% ஊதிய தொகை
52. An employee works on any holiday allowed under Sec 3 of Tamilnadu National and Festival Holidays Act, at his option, the employee is entitled to get
 தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் சட்டப்படி, தொழிலாளர் விடுமுறை நாளில் பணிபுரியும் பட்சத்தில் பிரிவு 3ன் படி அத்தொழிலாளர் —————க்கு தகுதி உடையவராகிறார்.
- (A) Twice the wages
 இரு மடங்கு சம்பளம்
- (B) Wages for such day and a substituted holiday with wages
 ஒரு சம்பளம் மற்றும் ஒரு மாற்று விடுப்பு
- (C) Either (A) or (B)
 மேற்கூறிய (அ) அல்லது (ஆ)
- (D) None of the above
 மேற்கூறிய ஏதுமில்லை
53. Which Provision of Indian Penal Code denotes the word "Government"?
 இந்திய தண்டனை சட்டத்தின் கீழ் எந்த பிரிவு "அரசு" பற்றியது ஆகும்?
- (A) Section 18 of IPC
 பிரிவு 18
- (B) Section 17 of IPC
 பிரிவு 17
- (C) Section 16 of IPC
 பிரிவு 16
- (D) Section 20 of IPC
 பிரிவு 20
54. Which Section of Indian Penal Code defines a "Public Servant"?
 இந்திய தண்டனை சட்டத்தில் கீழ் எந்த பிரிவு பொது ஊழியர் பற்றியது ஆகும்?
- (A) Section 02 of IPC
 பிரிவு 02
- (B) Section 76 of IPC
 பிரிவு 76
- (C) Section 21 of IPC
 பிரிவு 21
- (D) Section 17 of IPC
 பிரிவு 17

55. Punishment under section 166 of Indian Penal Code for public servant who is disobeying law with intent to cause injury to any person
இந்திய தண்டனை சட்டத்தில் பிரிவு 166-ன் கீழ் ஒரு பொது ஊழியர் எவருக்காவது தீங்கு ஏற்படுத்தும் எண்ணத்துடன் சட்டத்தின் கட்டளைக்கு கீழ்படியாமல் இருக்கும் பட்சத்தில் வழங்கும் தண்டனை
- (A) Simple imprisonment which extent to one year
சாதாரண சிறை தண்டனை ஒரு ஆண்டு வரை
- (B) Simple imprisonment which extent to two years
சாதாரண சிறை தண்டனை இரண்டு ஆண்டு வரை
- (C) Simple imprisonment which extent to Six months
சாதாரண சிறை தண்டனை ஆறு மாதம் வரை
- (D) Simple imprisonment which extent to Three year
சாதாரண சிறை தண்டனை மூன்று ஆண்டு வரை
56. Absconding to avoid service of summons or other proceedings liable for punishment deals under
ஒரு பொது ஊழியரின் அழைப்பானையை தவிர்க்க தலைமறைவாகுதல் இந்திய தண்டனை எந்த பிரிவின் கீழ் தண்டனைக்குரியது
- (A) Section 172 of IPC
பிரிவு 172
- (B) Section 166 of IPC
பிரிவு 166
- (C) Section 72 of IPC
பிரிவு 72
- (D) Section 83 of IPC
பிரிவு 83
57. Obstructing Public servant in discharge of Public function is punishable under the provision of
பொது ஊழியர் பொது பணிகளை நிறைவேற்றும் போது தன்னிச்சையாக தடுப்பவரை தண்டனைக்குள்ளாக்கும் இந்திய தண்டனை சட்டத்தின் பிரிவு
- (A) Section 186 of IPC
பிரிவு 186 இதச
- (B) Section 187 of IPC
பிரிவு 187 இதச
- (C) Section 172 of IPC
பிரிவு 172 இதச
- (D) Section 168 of IPC
பிரிவு 168 இதச

58. Which provision deals with punishment for negligent conduct with respect of machinery?

இயந்திரங்களை பொருத்து கவன குறைவாக கையாளுவதால் ஏற்படும் அபாயத்திற்கு தண்டனை வழங்கும் இந்திய தண்டனை சட்டம்

- (A) Section 287 of IPC
பிரிவு 287
- (B) Section 286 of IPC
பிரிவு 286
- (C) Section 285 of IPC
பிரிவு 285
- (D) Section 284 of IPC
பிரிவு 284

59. Ingredient for Section 304-A is

இந்திய தண்டனை சட்டம் பிரிவு 304A-க்கு முக்கிய காரணிகள்

- (A) Intentional Act
உட்கருத்துடன் செயல்
- (B) Rash or negligence Act
தகா துணிச்சல் அல்லது கவன குறைவான செயல்
- (C) Speedy Act
வேகமான செயல்
- (D) Sudden provocation
திடீர் ஆத்திரமூட்டல்

60. Which provision of Criminal Procedure Code deals with summons to produce document or other thing relevant to proceedings?

குற்ற விசாரணை சட்டம் எந்த பிரிவு ஆவணம் அல்லது மற்ற பொருளை கொணர்தற்குரிய அழைப்பாணை குறித்தது ஆகும்.

- (A) Section 91
பிரிவு 91
- (B) Section 87
பிரிவு 87
- (C) Section 93
பிரிவு 93
- (D) Section 94
பிரிவு 94

61. Which provision of Criminal Procedure Code deals with giving information in cognizable offences to the police officer?

குற்றவிசாரணை முறை சட்டத்தில் எந்த பிரிவு கைது செய்வதற்குரிய குற்றத்தை பற்றி கொடுக்கப்படும் தகவல் குறித்து தெரிவிக்கிறது.

- (A) Section 154
பிரிவு 154
- (B) Section 164
பிரிவு 164
- (C) Section 174
பிரிவு 174
- (D) Section 184
பிரிவு 184

62. The Statements of witness relating to Occurrence is recorded by police officer under section
 குற்றவிசாரணை முறை சட்டத்தில் எந்த பிரிவின் கீழ் சாட்சிகளின் வாக்குமூலத்தை காவல் துறை அலுவலர் பதிவு செய்கிறார்.
- (A) Section 161 CrPC
பிரிவு 161
- (B) Section 172 CrPC
பிரிவு 172
- (C) Section 159 CrPC
பிரிவு 159
- (D) Section 158 CrPC
பிரிவு 158
63. Which provision of Criminal Procedure Code deals with power of Magistrate to dispense with personal attendance of the accused at the time of trial
 குற்றவிசாரணை முறை சட்டத்தில் எந்த பிரிவின் கீழ் குற்றவியல் நடுவர் தாமதக்கடென கருதுமிடத்து, வழக்கு விசாரணையின் போது எதிரி நேரில் வர வேண்டியதில்லை என்று பணிக்கலாம்.
- (A) Section 205 of CrPC
பிரிவு 205
- (B) Section 206 of CrPC
பிரிவு 206
- (C) Section 207 of CrPC
பிரிவு 207
- (D) Section 208 of CrPC
பிரிவு 208
64. Contents of Charge has been defined in _____ Criminal Procedure Code
 குற்றச்சாட்டு உள்ளடக்கம் குறித்து _____ குற்றவிசாரணை முறை சட்டம் வரையறுக்கிறது.
- (A) Section 2
பிரிவு 2
- (B) Section 29
பிரிவு 29
- (C) Section 211
பிரிவு 211
- (D) Section 197
பிரிவு 197
65. 'No Court shall take cognizance of an offence after expiry of period of limitation' which provision of Criminal Procedure Code deal with above fact
 காலவரம்பு முடிவடைந்த பின்னர் வரும் குற்றசாட்டுகளை விசாரணைக்கு நீதிமன்றம் ஏற்க கூடாது என்ற பொருண்மையை குற்றவிசாரணை முறை சட்டம் எந்த பிரிவில் கூறுகிறது
- (A) Section 468
பிரிவு 468
- (B) Section 448
பிரிவு 448
- (C) Section 458
பிரிவு 458
- (D) Section 438
பிரிவு 438

66. Which provision of Criminal Procedure Code deal with inherent powers of High Court
உயர் நீதிமன்றத்தின் உள்ளியல் அதிகாரங்கள் குறித்து குற்றவிசாரணை முறை சட்டத்தில் எந்த பிரிவு கூறுகிறது
- (A) Section 482
பிரிவு 482
- (B) Section 473
பிரிவு 473
- (C) Section 372
பிரிவு 372
- (D) Section 221
பிரிவு 221
67. How many breaks for nursing the child can be given to women who returns to duty after delivery in course of the daily work.
பெண் தொழிலாளி பிரசவம் முடிந்து பணிக்கு திரும்பியபின் அவர்தன் பணி நேரத்தில் தன் குழந்தையை பேண அவருக்கு எத்தனை முறை இடைவேளை (Break) வழங்கலாம்.
- (A) two breaks
இரண்டு இடைவேளை
- (B) three breaks
மூன்று இடைவேளை
- (C) one break
ஒரு இடைவேளை
- (D) four breaks
நான்கு இடைவேளை
68. Under Tamilnadu Maternity Benefit Rules 1967 Muster Roll in _____ Shall be Maintained by the employer of every establishment in which women are employed
பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் எந்த ஒரு நிறுவனத்திலும் தமிழ்நாடு மகபேறு சகாய விதி 1967-ன் கீழ் வருகை பதிவேடு _____ல் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No. B
படிவம் எண் B
- (B) Form No. 25
படிவம் எண் 25
- (C) Form No. A
படிவம் எண் A
- (D) Form No. C
படிவம் எண் C
69. Which Rules deals with Duties and Powers of Inspector under Tamilnadu Maternity Benefit Rules 1967
தமிழ்நாடு மகபேறு சகாய விதி 1967-ன் கீழ் ஆய்வாளரின் கடமை மற்றும் அதிகாரம் குறித்து தெரிவிக்கின்றது.
- (A) Rule 8
விதி 8
- (B) Rule 7
விதி 7
- (C) Rule 6
விதி 6
- (D) Rule 9
விதி 9

70. Maternity Benefit Act does not deal with

மகபேறு சகாயசட்டத்தின் கீழ் ————— பற்றி குறிப்பிடப்படவில்லை.

(A) Medical Bonus

மருத்துவ மிகை சம்பளம்

(B) Leave for miscarriage

கருகலைத்தலுக்கான விடுமுறை

(C) Nursing Break

குழந்தையை பேண இடைவேளை

(D) Provision of crèche

குழந்தைகள் காப்பகம்

71. Abbreviation of MAH is

MAH என்பதன் விரிவாக்கம்

(A) Milli Amp Hour

மில்லி ஆம்பியர் ஹவர்

(B) Major Accident Hazard

மேஜர் ஆக்சிடன்ட் ஹஸார்டு

(C) Minor Accident Hazard

மைனர் ஆக்சிடன்ட் ஹஸார்டு

(D) Monocyclic Aromatic Hydrocarbons

மோனோசைக்ளிக் அரோமேடிக் ஹைட்ரோகார்பன்ஸ்

72. Which Rule in the Manufacture, Storage and import of hazardous chemicals rule 1989 deals with Safety reports and Safety audit reports

பாதுகாப்பு அறிக்கை மற்றும் பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கை குறித்து மேனுபேக்சர், ஸ்டோரேஜ் மற்றும் இம்போர்ட் ஆப் ஹசார்ட் கெமிக்கல்ஸ் விதிகள் 1989ல் எந்த விதி குறிப்பிடுகிறது.

(A) Rule 10

விதி 10

(B) Rule 07

விதி 07

(C) Rule 13

விதி 13

(D) Rule 05

விதி 05

73. Which Rule in the Manufacture, Storage and import of hazardous chemicals rule 1989 deals with offsite emergency plan?

புறவளாக அவசரநிலை வரைபடம் பற்றி மேனுபேக்சர், ஸ்டோரேஜ் மற்றும் இம்போர்ட் ஆப் ஹசார்ட் கெமிக்கல்ஸ் விதி 1989-ல் எந்த விதியில் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 15

விதி 15

(B) Rule 10

விதி 10

(C) Rule 13

விதி 13

(D) Rule 14

விதி 14

74. Contribution amount to the labour welfare fund by the employee
தொழிலாளர் நல நிதிக்கு தொழிலாளர் செலுத்த வேண்டிய தொகை
- (A) Rs.7/- per year
ரூ.7/- வருடத்திற்கு
- (B) Rs.10/- per year
ரூ.10/- வருடத்திற்கு
- (C) Rs.15/- per year
ரூ.15/- வருடத்திற்கு
- (D) Rs.20/- per year
ரூ.20/- வருடத்திற்கு
75. The Contribution amount to the labour welfare fund by the employer
தொழிலாளர் நல நிதிக்கு வேலையளிப்பவரின் பங்காக செலுத்த வேண்டிய தொகை
- (A) Rs.7/- per year
ரூ.7/- வருடத்திற்கு
- (B) Rs.10/- per year
ரூ.10/- வருடத்திற்கு
- (C) Rs.15/- per year
ரூ.15/- வருடத்திற்கு
- (D) Rs.20/- per year
ரூ.20/- வருடத்திற்கு
76. Which section of Building other construction of workers Act 1996 describes about the definition of employer?
கட்டிடம் மற்றும் கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1996-ன் கீழ் எந்த சட்டப்பிரிவு வேலையளிப்பவர் வரையறுக்கப்படுகிறது?
- (A) Section 2 (j)
பிரிவு 2 (j)
- (B) Section 2 (c)
பிரிவு 2 (c)
- (C) Section 2 (g)
பிரிவு 2 (g)
- (D) Section 2 (i)
பிரிவு 2 (i)
77. Creche shall be provided wherein more than _____ female building workers are ordinarily employed under building and other construction workers Act 1996
கட்டிடம் மற்றும் கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1996-ன் கீழ் _____ மேல் பெண் கட்டிட தொழிலாளர்கள் சாதாரணமாக பணிபுரிந்தால் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 100
- (B) 200
- (C) 10
- (D) 50
78. Section 33 under Building and Other Construction Workers Act 1996 deals with
பிரிவு 33 கட்டிடம் மற்றும் கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டம் 1996 _____ குறித்து தெரிவிக்கிறது.
- (A) Creche
குழந்தைகள் காப்பகம்
- (B) Ambulance room
ஆம்புலன்ஸ் ரூம்
- (C) Latrinals and Urinals
கழிவறை
- (D) Ambulance van
ஆம்புலன்ஸ் வேன்

79. Who is responsible for the payment of wages and compensation to the building workers under Building and other construction workers Act 1996?
கட்டிடம் மற்றும் கட்டுமானத் தொழிலாளர் சட்டம் 1996-ன் கீழ் கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு சம்பளம் வழங்குவதற்கு பொறுப்பான நபர் யார்?
- (A) Employer
வேலையளிப்பவர்
- (B) Contractor
ஒப்பந்ததாரர்
- (C) Supervisor
கண்காணிப்பாளர்
- (D) Person recognized by the director of Industrial Safety and Health
தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்குநர் அவர்களால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட நபர்
80. Which section states about the penalty for contravention of provisions regarding safety measures and how much maximum amount of penalty can be imposed under Building and other construction workers Act 1996?
கட்டிடம் மற்றும் கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1996-ன் கீழ், பாதுகாப்பு ஷரத்துக்களுக்கு எந்த சட்டப்பிரிவு தண்டனையை குறிப்பிடுகிறது? மற்றும் அதிகபட்ச தண்டக் கட்டணத் தொகை எவ்வளவு?
- (A) Section 50, Maximum penalty amount Rs.5000/-
சட்டப்பிரிவு 50, அதிகபட்ச தண்டக்கட்டணம் ரூ.5,000/-
- (B) Section 92, Maximum penalty amount Rs.1,00,000/-
சட்டப்பிரிவு 92, அதிகபட்ச தண்டக்கட்டணம் ரூ.1,00,000/-
- (C) Section 47, Maximum penalty amount Rs.2000/-
சட்டப்பிரிவு 47, அதிகபட்ச தண்டக்கட்டணம் ரூ.2,000/-
- (D) Section 47, Maximum penalty amount Rs.5000/-
சட்டப்பிரிவு 47, அதிகபட்ச தண்டக்கட்டணம் ரூ.5,000/-
81. Committing a public nuisance is dealt under _____ of Indian penal code, 1860?
இந்திய தண்டனை சட்டம், 1860-ன் _____ல் பொது வெளியில் அமைதி கெடும் வகையில் தொந்தரவு செய்பவர்களை தண்டிக்க வழிவகை கூறப்பட்டுள்ளது?
- (A) Section 287
பிரிவு 287
- (B) Section 288
பிரிவு 288
- (C) Section 289
பிரிவு 289
- (D) Section 290
பிரிவு 290

82. Under the code of criminal procedure, 1973 for an offence punishable with fine only the period of limitation is
குற்றவியல் நடைமுறை சட்டம் 1973-ன்படி அபராதம் மட்டுமே வழங்கக் கூடிய குற்றங்களுக்கு விசாரணை ஏற்பதற்கான கால வரம்பு ————— ஆகும்.
- (A) Three months
3 மாதங்கள்
- (B) Six months
6 மாதங்கள்
- (C) One year
1 வருடம்
- (D) Three years
3 வருடங்கள்
83. Section 11 of factories Act, 1948 relates to
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் பிரிவு 11 கீழ்க்கண்ட எதை பற்றியது
- (A) Cleanliness
சுத்தம்
- (B) Health
சுகாதாரம்
- (C) Environment
சுற்றுசூழல்
- (D) Healthy person
ஆரோக்கியமான மனிதன்
84. Under factories Act 1948, In —————, appointment of certifying surgeon in discussed.
தொழிற்சாலை சட்டம் 1948-ன் —————ல் சான்றிடும் மருத்துவர் நியமனம் குறித்து சொல்லப்பட்டிருக்கிறது.
- (A) Section 9(c)
பிரிவு 9(c)
- (B) Section 10
பிரிவு 10
- (C) Section 11
பிரிவு 11
- (D) Section 12
பிரிவு 12
85. For contraventions of provisions of factories Act, 1948 or rules, the occupiers shall be liable for punishment upto
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் பிரிவு மற்றும் விதிகளில் கூறியுள்ளவைகளை மீறிய குற்றங்களுக்கு, உரிமையாளரை கீழ்க்கண்ட வகையில் தண்டனைக்குட்படுத்தலாம்.
- (A) 2 years or fine upto Rs. 1,00,000 or with both
அதிகபட்சம் 2 வருடங்கள் அல்லது ரூ.1,00,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்
- (B) 6 months or fine upto Rs. 10,000 or both
அதிகபட்சம் 6 மாதங்கள் அல்லது ரூ.10,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்
- (C) Three years or fine upto Rs. 10,000 or both
அதிகபட்சம் 3 வருடங்கள் அல்லது ரூ.10,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்
- (D) 1 year or fine upto Rs. 50,000
ஒரு வருடம் அல்லது ரூ.50,000 அபராதம்

86. Spread over should not be more than _____ hours in any day, as per provision of Factories Act.

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி, எந்தவொரு நாளில் _____ மணி நேரத்திற்கு மேல் முழுவதும் பரவி இருக்கக் கூடாது?

(A) 10

(B) 9

(C) 10 $\frac{1}{2}$

(D) 11

87. According to payment of Wages Act 1936, the maximum wage period or payment of wages to employees by employer should not exceed

சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ், சம்பளம் வழங்க கால உச்சவரம்பு எவ்வளவு?

(A) 45 days
45 நாட்கள்

(B) 15 days
15 நாட்கள்

(C) 30 days
30 நாட்கள்

(D) 60 days
60 நாட்கள்

88. Provisions relating to personal protective equipment are dealt in Rule _____ of the Tamilnadu factory rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் படி, பாதுகாப்பு உபகரணம் _____ விதிகளில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) 61-O

(B) 61-E

(C) 61-Q

(D) 61-R

89. Section 87 of factories Act are dealt in

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 87-ல் எதை குறிக்கிறது?

(A) Notice of certain accidents
சில விபத்துக்கள் குறித்த அறிவிப்புகள்

(B) Notice of certain dangerous occurrences
சில அபாயகரமான விபத்துக்கள் குறித்த அறிவிப்புகள்

(C) Notice of certain diseases
சில நோய் குறித்த அறிவிப்புகள்

(D) Dangerous operations
அபாயகரமான பணிகள்

90. Under the Factories Act 1948, The occupier of every factory employing _____ or more workers shall plant and maintain trees within the premises of the factory.
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 1948 கீழ், _____ தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணியாற்றும் தொழிற்சாலையின் உரிமையாளர், தொழிற்சாலை வளாகத்தில் கட்டாயம் மரங்களை நட்டு வளர்க்க வேண்டும்.
- | | |
|-------------------------------------|---|
| (A) 500 workers
500 தொழிலாளர்கள் | (B) 250 workers
250 தொழிலாளர்கள் |
| (C) 200 workers
200 தொழிலாளர்கள் | <input checked="" type="checkbox"/> (D) 100 workers
100 தொழிலாளர்கள் |
91. Obligation of workers under the factories Act 1948 was discussed in section _____
தொழிலாளர்களின் கடமைகள் பற்றி தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 1948 _____ பிரிவில் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.
- | | |
|---|---------|
| (A) 78 | (B) 101 |
| <input checked="" type="checkbox"/> (C) 111 | (D) 99 |
92. Section 49 of the factories Act 1948 says about _____
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் பிரிவு 49 கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதைப் பற்றிக் குறிப்பிடுகிறது?
- | | |
|---|-----------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> (A) Welfare officer
நல அலுவலர் | (B) Canteen
உணவகம் |
| (C) Rest rooms
ஓய்வு அறைகள் | (D) Creche
குழந்தைகள் காப்பகம் |
93. Under the Factories Act 1948, To close down a factory, the occupier has to give _____ days notice to the authority
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன்படி, ஒரு தொழிற்சாலையை மூடுவதற்கு _____ நாட்களுக்கு முன்பாக அதன் உரிமையாளர் அதிகாரியிடம் அறிக்கையை சமர்ப்பிக்க வேண்டும்
- | | |
|---------------------------|---|
| (A) 30 Days
30 நாட்கள் | (B) 60 Days
60 நாட்கள் |
| (C) 90 Days
90 நாட்கள் | <input checked="" type="checkbox"/> (D) 15 Days
15 நாட்கள் |

94. The examination of eye sight of certain workers under the Tamilnadu Factories Rules 1950 shall be done at least once in every
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன்படி, சில பணிகளில் உள்ள தொழிலாளர்களின் கண்கள் குறைந்தபட்சம் _____ என்ற கால இடைவெளியில் பரிசோதிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 6 Months
6 மாதங்கள்
- (B) One year
ஒரு ஆண்டு
- (C) 18 Months
18 மாதங்கள்
- (D) 2 years
இரண்டு ஆண்டுகள்
95. Under the Tamilnadu Factories Rules 1950, the term of office of the canteen managing committee is
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன்படி, உணவக மேலாண்மைக் குழுவின் பணிக்காலம்
- (A) 1 year
1 வருடம்
- (B) 2 years
2 வருடங்கள்
- (C) 3 years
3 வருடங்கள்
- (D) 4 years
4 வருடங்கள்
96. Section 2(k) of the Factories Act 1948 says about
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் பிரிவு 2(k) கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதைப் பற்றிக் குறிப்பிடுகிறது.
- (A) Manufacturing process
உற்பத்தி முறை
- (B) Factory
தொழிற்சாலை
- (C) Workers
தொழிலாளர்கள்
- (D) None of these
மேற்குறிப்பிட்ட எதுவுமில்லை
97. Under the Factories Act 1948, white washing of the factory building should be carried out in every _____ months.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன்படி, தொழிற்சாலைக் கட்டிடங்களுக்கு வெள்ளையடிப்பது _____ மாதங்களுக்கு ஒரு முறை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
- (A) 12 months
12 மாதங்கள்
- (B) 24 months
24 மாதங்கள்
- (C) 26 months
26 மாதங்கள்
- (D) 14 months
14 மாதங்கள்

98. According to the definition of "week" under the factories Act 1948, its period of 7 days beginning at midnight on

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் படி, "வாரம்" எனப்படுவது கீழ்க்கண்ட நாளின் நள்ளிரவிலிருந்து துவங்கும் ஏழு நாட்களைக் குறிப்பதாகும்.

(A) Sunday

ஞாயிற்றுக் கிழமை

(B) Monday

திங்கள் கிழமை

(C) Saturday

சனிக் கிழமை

(D) Friday

வெள்ளிக் கிழமை

99. Numbering and marking of floors have been dealt in _____ of Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rule 2006

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகளில் 2006 கீழ் _____ தளங்களுக்கு எண்ணிடுதல் மற்றும் அடையாளமிடுதல் குறித்தது.

(A) Rule 43

விதி 43

(B) Rule 47

விதி 47

(C) Rule 53

விதி 53

(D) Rule 57

விதி 57

100. Safety Officer shall be appointed in the establishment wherein _____ or more workers are ordinarily employed as per Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rule 2006

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகளின் 2006 கீழ் _____ தொழிலாளர்கள் அல்லது அதற்கு மேல் பணிபுரியும் நிறுவனத்தில் பாதுகாப்பு அலுவலர் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 150

(B) 200

(C) 250

(D) 500