

1. Section 48 of the Factories Act 1948 deals with
- (A) Canteen (B) First Aid  
(C) Creches (D) Drinking Water
- தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் பிரிவு 48 எதை விவரிக்கிறது
- (A) உணவகம் (B) முதலுதவி  
(C) குழந்தைகள் காப்பகம் (D) குடிநீர்
2. If the application for the renewal of factory license for the year 2017 was submitted on 10<sup>th</sup> January of 2017, the additional fee to be paid is,
- (A) 10% of the license fee (B) 20% of the license fee  
(C) 30% of the license fee (D) None of these
- ஒரு தொழிற்சாலையின் உரிமம் 2017 ஆம் ஆண்டிற்கு புதுப்பித்தலுக்கு 10, ஜனவரி 2017ல் விண்ணப்பித்தால் செலுத்த வேண்டிய கூடுதல் கட்டணம் ————— ஆகும்.
- (A) 10% உரிம கட்டணம் (B) 20% உரிம கட்டணம்  
(C) 30% உரிம கட்டணம் (D) மேற்கூறிய ஏதும் இல்லை
3. The penal section dealing with the contravention of the provision of Section 41B of Factories Act is
- (A) Section 92 (B) Section 96  
(C) Section 88A (D) Section 96A
- தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி பிரிவு 41B ன் முரண்பாடுகளுக்கான தண்டனை பிரிவு
- (A) பிரிவு 92 (B) பிரிவு 96  
(C) பிரிவு 88A (D) பிரிவு 96A
4. The notice of change of manager shall be sent to the inspector within ————— days from the date of charge taken over by the new manager
- (A) 10 (B) 7  
(C) 3 (D) 12
- தொழிற்சாலையின் மேலாளர் மாற்றத்தை குறித்த அறிவிப்பு புதிய மேலாளர் பொறுப்பேற்ற தினத்திலிருந்து ————— நாட்களுக்குள் ஆய்வாளருக்கு அனுப்ப வேண்டும்.
- (A) 10 (B) 7  
(C) 3 (D) 12
5. Section ————— of the Factories Act defines the manufacturing process.
- (A) Section 2(m) (B) Section 2(1)  
(C) Section 2(k) (D) Section 2(n)
- பிரிவு ————— தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் உற்பத்தி முறை குறித்து வரையறை செய்கிறது.
- (A) பிரிவு 2(m) (B) பிரிவு 2(1)  
(C) பிரிவு 2(k) (D) பிரிவு 2(n)

6. Under the Factories Act 1948, Register of leave with wages shall be maintained in \_\_\_\_\_

- (A) Form No. 12 (B) Form No. 9  
(C) Form No. 17 (D) Form No. 15

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு பதிவேடு \_\_\_\_\_ல் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) Form No. 12 (B) Form No. 9  
(C) Form No. 17 (D) Form No. 15

7. The provision of first aid appliances has been discussed in the \_\_\_\_\_ of Factories Act 1948.

- (A) Section 48 (B) Section 46  
(C) Section 47 (D) Section 45

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு \_\_\_\_\_ ல் முதலுதவி பெட்டி பற்றி குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 48 (B) பிரிவு 46  
(C) பிரிவு 47 (D) பிரிவு 45

8. As per Factories Act 1948, an adult worker could be engaged up to \_\_\_\_\_ hours in a week

- (A) 46 (B) 52  
(C) 48 (D) 50

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் கீழ் ஒரு வாரத்தில் வயது வந்த தொழிலாளி \_\_\_\_\_ மணி நேரம் வேலை செய்யலாம்.

- (A) 46 (B) 52  
(C) 48 (D) 50

9. As per Factories Act, 1948 the crèches is to be provided if \_\_\_\_\_ or more women workers are ordinarily employed in a factory.

- (A) 25 (B) 30  
(C) 35 (D) 40

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் கீழ் \_\_\_\_\_ அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட எண்ணிக்கையில் பெண் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்ட தொழிற்சாலைக்கு குழந்தைகள் காப்பகம் தேவை.

- (A) 25 (B) 30  
(C) 35 (D) 40

10. The person who has not completed the age \_\_\_\_\_ is not allowed to work in a factory as per Factories Act.

- (A) 15 (B) 14  
(C) 16 (D) 18

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் \_\_\_\_\_ வயது நிறைவடையாத நபரை தொழிற்சாலையில் பணியமர்த்தக்கூடாது.

- (A) 15 (B) 14  
(C) 16 (D) 18

11. \_\_\_\_\_ of Tamil Nadu Factories Rule 1950 is deals with the provision of safety belt.
- (A) Rule 61 – B (B) Rule 61 – P  
(C) Rule 61 – A (D) Rule 61 – R
- \_\_\_\_\_ என்பது தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் படி பாதுகாப்பு பெல்ட் குறித்த விதியாகும்.
- (A) விதி 61 – B (B) விதி 61 – P  
(C) விதி 61 – A (D) விதி 61 – R
12. \_\_\_\_\_ of the Factories Act 1948 deals with fencing of machinery.
- (A) Section 28 (B) Section 31  
(C) Section 35 (D) Section 21
- தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் \_\_\_\_\_ பிரிவு இயந்திரத்திற்கு கவசமிடுதல் பற்றி குறிப்பிடுகிறது.
- (A) பிரிவு 28 (B) பிரிவு 31  
(C) பிரிவு 35 (D) பிரிவு 21
13. Which Section of Factories Act deals with pressure plant?
- (A) Section 28 (B) Section 29  
(C) Section 31 (D) Section 30
- தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு அழுத்தக் கலன் பற்றியது
- (A) பிரிவு 28 (B) பிரிவு 29  
(C) பிரிவு 31 (D) பிரிவு 30
14. Notice of certain diseases is described in \_\_\_\_\_ of Factories Act 1948.
- (A) Section 88 (B) Section 90  
(C) Section 86 (D) Section 89
- அறிவிக்கப்பட வேண்டிய சில நோய்கள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு \_\_\_\_\_ல் விவரிக்கப்பட்டுள்ளது
- (A) பிரிவு 88 (B) பிரிவு 90  
(C) பிரிவு 86 (D) பிரிவு 89
15. Onsite Emergency Plan preparation for the hazardous factories is said in \_\_\_\_\_ of the Factories Act.
- (A) Section 41C (B) Section 41F  
(C) Section 41B (D) Section 41D
- இடத்தரு தொழிற்சாலைகளுக்கு உள்ளூர் அவசர கால திட்டம் தயாரிப்பது குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் \_\_\_\_\_ ன் கீழ் சொல்லப்பட்டுள்ளது.
- (A) பிரிவு 41C (B) பிரிவு 41F  
(C) பிரிவு 41B (D) பிரிவு 41D

16. Setting up of safety committee in the hazardous factories is said under \_\_\_\_\_ of the Factories Act.

(A) Section 41D (B) Section 41F

(C) Section 41B (D) Section 41G

இடர்தரு தொழிற்சாலையில் பாதுகாப்பு குழு அமைப்பது தொடர்பாக தொழிற்சாலைகள் சட்டம் \_\_\_\_\_ ன் கீழ் சொல்லப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 41D (B) பிரிவு 41F

(C) பிரிவு 41B (D) பிரிவு 41G

17. The combined annual return should be sent in \_\_\_\_\_ so as to reach Deputy Director on or before \_\_\_\_\_ of the following year.

(A) Form No.21, 15<sup>th</sup> January (B) Form No.22, 31<sup>th</sup> January

(C) Form No.22, 15<sup>th</sup> January (D) Form No.21, 31<sup>th</sup> January

ஒவ்வொரு காலண்டர் ஆண்டிலும் ஒருங்கிணைந்த ஆண்டறிக்கையை \_\_\_\_\_ ல் துணை இயக்குநருக்கு அடுத்த ஆண்டு \_\_\_\_\_ அன்றோ, அதற்கு முன்போ சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

(A) படிவம் 21, 15 ஜனவரி (B) படிவம் 22, 31 ஜனவரி

(C) படிவம் 22, 15 ஜனவரி (D) படிவம் 21, 31 ஜனவரி

18. \_\_\_\_\_ of Tamil Nadu Factories Rules deals with Occupational Health Centre.

(A) Rule 62-O (B) Rule 62-N

(C) Rule 61-O (D) Rule 61-N

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் \_\_\_\_\_ ல் தொழிலியியல் சுகாதார மையம் குறித்து விவரிக்கிறது.

(A) விதி 62-O (B) விதி 62-N

(C) விதி 61-O (D) விதி 61-N

19. As per Factories Act, rest room is to be provided where in more than \_\_\_\_\_ workers are ordinarily employed in a factory.

(A) 150 (B) 200

(C) 250 (D) 100

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் \_\_\_\_\_ மேல் எண்ணிக்கையில் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டால் ஓய்வறை அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 150 (B) 200

(C) 250 (D) 100

20. Quantity of drinking water to be provided for a worker per day in a factory shall be at least
- (A) 4 Litres (B) 5 Litres  
(C) 3.5 Litres (D) 4.5 Litres

தொழிற்சாலையில் ஒரு தொழிலாளிக்கு ஒரு நாளுக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய குறைந்த பட்ச குடிநீரின் அளவு

- (A) 4 லிட்டர் (B) 5 லிட்டர்  
(C) 3.5 லிட்டர் (D) 4.5 லிட்டர்

21. General duties of the occupier is defined under \_\_\_\_\_ of Factories Act.

- (A) Section 7B (B) Section 7A  
(C) Section 7 (D) Section 7AA

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் உரிமையாளரின் பொதுவான கடமைகள் குறித்து \_\_\_\_\_ ன் கீழ் சொல்லப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 7B (B) பிரிவு 7A  
(C) பிரிவு 7 (D) பிரிவு 7AA

22. Notice of poisoning or disease shall be sent to in Form No. \_\_\_\_\_ to Director and certifying surgeon as per Tamil Nadu Factories Rules.

- (A) Form No 18 (B) Form No 18 A  
(C) Form No 19 (D) Form No 20

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளின் படி நோய்கள் அல்லது விஷமடைதல் குறித்து இயக்குநர் மற்றும் சான்றிடும் மருத்துவருக்கு அளிக்கும் படிவம் எண்.

- (A) படிவம் எண் 18 (B) படிவம் எண் 18 A  
(C) படிவம் எண் 19 (D) படிவம் எண் 20

23. Section \_\_\_\_\_ of Factories Act deals with the extra wages for overtime.

- (A) Section 59 (B) Section 54  
(C) Section 51 (D) Section 56

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் படி \_\_\_\_\_ ல் தொழிலாளருக்கு மிகை நேர பணிக்கு அதிக ஊதியம் குறித்து விவரிக்கிறது.

- (A) பிரிவு 59 (B) பிரிவு 54  
(C) பிரிவு 51 (D) பிரிவு 56

24. Maximum weight limit for handling without aid prescribed for an adult female worker under Tamil Nadu Factories Rules is

- (A) 40 Kg (B) 30 Kg  
(C) 25 Kg (D) 35 Kg

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளின் கீழ் ஒரு வயது முதிர்ந்த பெண் தொழிலாளர் தனியாக கையாள வரையறுக்கப்பட்டுள்ள அதிகபட்ச எடை அளவு

- (A) 40 கிலோகிராம் (B) 30 கிலோகிராம்  
(C) 25 கிலோகிராம் (D) 35 கிலோகிராம்

25. Power to exempt public institutions from any provision of Factories Act is given to the state government under \_\_\_\_\_ of the Factories Act.

- (A) Section 90 (B) Section 86  
(C) Section 89 (D) Section 91

பொது நிறுவனங்களுக்கு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் சரத்துகளில் இருந்து விதிவிலக்கு அளிக்க மாநில அரசுக்கு அதிகாரம் அளிக்கும் தொழிற்சாலைகள் சட்டப்பிரிவு

- (A) பிரிவு 90 (B) பிரிவு 86  
(C) பிரிவு 89 (D) பிரிவு 91

26. Which section of Factories Act deals with lifts?

- (A) Section 21 (B) Section 33  
(C) Section 28 (D) Section 29

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் எந்த ஒரு பிரிவு மின்தூக்கி பற்றியது

- (A) பிரிவு 21 (B) பிரிவு 33  
(C) பிரிவு 28 (D) பிரிவு 29

27. \_\_\_\_\_ is not a dangerous operation under Rule 95 of Tamil Nadu Factories Rules.

- (A) Chemical Workers (B) Operations in foundries  
(C) Cashew nut processing (D) Rubber Industry

\_\_\_\_\_ என்பது தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதி 95ன் படி அபாயகரமான தொழில் அல்ல.

- (A) இரசாயன பணிகள் (B) வார்ப்பட்ட பணிகள்  
(C) முந்திரி பருப்பு பதப்படுத்தல் (D) ரப்பர் தொழில்

28. \_\_\_\_\_ is not a notified disease under Section 89 of Factories Act.

- (A) Toxic anemia (B) Silicosis  
(C) Asbestosis (D) Diabetes Mellitus

\_\_\_\_\_ என்பது தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 89ன் படி அறிவிக்கப்பட வேண்டிய நோய் அல்ல.

- (A) டாக்ஸிக் அனீமியா (B) சிலிக்கோசிஸ்  
(C) ஆஸ்பெஸ்டாஸிஸ் (D) நீரிழிவு நோய்

29. The qualifications, experience for competent person is described under Rule \_\_\_\_\_ of Tamil Nadu Factories Rules 1950.

- (A) Rule 12B (B) Rule 6A  
(C) Rule 2A (D) Rule 7A

தகுதி வாய்ந்த நபருக்கான தகுதி, முன் அனுபவம் குறித்து 1950 ன் தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் \_\_\_\_\_ ன் கீழ் கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 12B (B) விதி 6A  
(C) விதி 2A (D) விதி 7A

30. Precautions in case of fire are dealt in \_\_\_\_\_ of Factories Act 1948.

- (A) Section 21 (B) Section 36  
(C) Section 48 (D) Section 38

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 \_\_\_\_\_ பிரிவில் தீ ஏற்படும் போது எடுக்கப்பட வேண்டிய முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகள் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 21 (B) பிரிவு 36  
(C) பிரிவு 48 (D) பிரிவு 38

31. \_\_\_\_\_ is not a part of wages as per Payment of Wages Act 1936.

- (A) Travelling Allowance (B) Leave Wages  
(C) Overtime wages (D) Dearness Allowance

சம்பளப்பட்டுவாடாச்சட்டம் 1936ன் படி \_\_\_\_\_ என்பது ஊதியத்தின் ஒரு பகுதி அல்ல.

- (A) பயணப்படி (B) விடுப்பு சம்பளம்  
(C) மிகைநேர ஊதியம் (D) அகவிலைப்படி

32. The time of payment of wages as defined under Payment of Wages Act 1936 for a factory employing 1120 workers is

- (A) On the first day of the completion of wage period  
(B) Before the expiry of 7<sup>th</sup> day of wage paid  
(C) Last day of wage period  
(D) Before the expiry of 10<sup>th</sup> day of wage period

சம்பளப்பட்டுவாடாச்சட்டம் 1936 ல் 1120 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டிய நாள்

- (A) சம்பளக் காலம் முடிந்த முதல் நாள்  
(B) சம்பளக் காலம் முடிந்த 7 நாட்களுக்கு முன்பு  
(C) சம்பளக் காலத்தின் கடைசி நாள்  
(D) சம்பளக்காலம் முடிந்த 10 நாட்களுக்கு முன்பு

33. Which is not a legal deduction as per Payment of Wages Act 1936?

- (A) Donation (B) Deduction for recovery of loans  
(C) Profession Tax (D) Fines

சம்பளப்பட்டுவாடாச் சட்டம் 1936 ன் படி எது சட்டப்படி பிடித்தம் செய்ய கூடாத தொகை

- (A) நன்கொடை (B) கடனுக்கான தொகை பிடித்தம்  
(C) தொழில் வரி (D) அபராதம்

34. Which wage period is not correct as Payment of Wages Act 1936?

- (A) Weekly (B) Monthly  
(C) Fort nightly (D) Quart yearly

எந்த சம்பளக் காலம் சம்பளப்பட்டுவாடாச்சட்டம் 1936ன் கீழ் தவறானது

- (A) வாரம் ஒரு முறை (B) மாதம் ஒரு முறை  
(C) இரு வாரத்திற்கு ஒரு முறை (D) காலாண்டுக்கு ஒரு முறை

35. Which of the following is not a National Holiday in respect of any Industrial Establishment?

- (A) 2<sup>nd</sup> October 2017 (B) 18<sup>th</sup> October 2017  
(C) 26<sup>th</sup> January 2017 (D) 1<sup>st</sup> May 2017

தொழில் நிறுவனங்களுக்கு கீழ்க்கண்டவற்றுள் எது தேசிய விடுமுறை நாள் அல்ல?

- (A) 2017, அக்டோபர் 2ம் தேதி (B) 2017 அக்டோபர் 18ம் தேதி  
(C) 2017, ஜனவரி 26ம் தேதி (D) 2017, மே 1ம் தேதி

36. The number of National and Festival holiday allowed under Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act 1958 is

- (A) 9 (B) 10  
(C) 11 (D) 8

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) 1958 சட்டத்தின் கீழ் ————— தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் அனுமதிக்கப்படும்.

- (A) 9 (B) 10  
(C) 11 (D) 8

37. As per Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Rules the employees should exhibit a notice in the premises in ————— containing the list of proposed festival holidays.

- (A) Form No. I (B) Form No. II  
(C) Form No. III (D) Form No. IV

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) விதிகளின் கீழ் வேலையளிப்பவர், அளிக்கப்படவுள்ள பண்டிகை விடுமுறை நாட்களின் பட்டியலை வளாகத்தில் ————— ல் காட்சிக்கு வைக்க வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண் I (B) படிவம் எண் II  
(C) படிவம் எண் III (D) படிவம் எண் IV



38. Provision relating to health and safety policy is dealt in \_\_\_\_\_ of Tamil Nadu Factories Rules 1950.

- (A) Rule 61-P (B) Rule 61-E  
(C) Rule 62-B (D) Rule 62-D

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 எந்த விதி \_\_\_\_\_ ன் கீழ் சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு கொள்கை குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 61-P (B) விதி 61-E  
(C) விதி 62-B (D) விதி 62-D

39. An employer who work on a festival holiday is entitled to \_\_\_\_\_ as per Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act 1958.

- (A) Twice the wages (B) Substituted holiday without wages  
(C) Thrice the wages (D) One and half time wages

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) 1958 - ன் சட்டத்தின் கீழ் பண்டிகை நாட்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர் \_\_\_\_\_ ஊதியம் பெற தகுதியுடையவர்

- (A) இரு மடங்கு ஊதியம் (B) சம்பளமில்லா மாற்று விடுமுறை  
(C) மூன்று மடங்கு ஊதியம் (D) ஒன்றரை மடங்கு சம்பளம்

40. The holidays allowed as per Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act 1958 are not applicable to

- (A) Factories (B) Plantation  
(C) Shops and commercial establishment (D) Mines

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) 1958 - ன் சட்டத்தின் கீழ் அளிக்கப்படும் விடுமுறைகள் \_\_\_\_\_ நிறுவனத்திற்கு பொருந்தாது

- (A) தொழிற்சாலைகள் (B) தோட்டம்  
(C) கடை மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்கள் (D) சுரங்கம்

41. The maternity Benefit Act 1961 does not applies to which one of the following

- (A) Factories  
(B) Mines  
(C) Plantation  
(D) Factory or establishment to which ESI Act applies

கீழ்க்காணும் ஒன்றுக்கு மகப்பேறு நலச் சட்டம் 1961- ல் பொருந்தாது

- (A) தொழிற்சாலைகள்  
(B) சுரங்கம்  
(C) தோட்டத் தொழில்  
(D) ஈ.எஸ்.ஐ. சட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழிற்சாலைகள், நிறுவனங்கள்

42. As per maternity benefit Act the maximum period for which any women shall be entitled to maternity benefit shall be

- (A) Twelve weeks (B) Eight weeks  
(C) Twenty four weeks (D) Four months

மகப்பேறு நலச்சட்டத்தின் 1961 - ன் கீழ் பெண் தொழிலாளருக்கான அதிகபட்ச மகப்பேறு பலன் \_\_\_\_\_ ஆகும்

- (A) 12 வாரங்கள் (B) 8 வாரங்கள்  
(C) 24 வாரங்கள் (D) 4 மாதங்கள்

43. A Under Maternity Benefit Act 1961 woman is entitled for leave after the date of miscarriage is

- (A) Eight Weeks (B) Four Weeks  
(C) Six Weeks (D) One Week

மகப்பேறு நலச்சட்டத்தின் 1961 - ன் கீழ், ஒரு பெண் தொழிலாளர் கருகலைந்த நாளிலிருந்து \_\_\_\_\_ வரை விடுமுறை பெற தகுதியுடையவர்

- (A) 8 வாரங்கள் (B) 4 வாரங்கள்  
(C) 6 வாரங்கள் (D) ஒரு வாரம்

44. A woman is entitled for nursing breaks until the child attains the age of \_\_\_\_\_ as per maternity benefit Act 1961.

- (A) 12 months (B) 15 months  
(C) 18 months (D) 10 months

மகப்பேறு நலச்சட்டத்தின் 1961 - ன் கீழ், குழந்தை \_\_\_\_\_ வயது அடையும் வரை பெண்கள் குழந்தைகளைப் பேண நர்சிங் இடைவெளி பெற தகுதியானவர்

- (A) 12 மாதங்கள் (B) 15 மாதங்கள்  
(C) 18 மாதங்கள் (D) 10 மாதங்கள்

45. Maternity Benefit Act 1961 prohibit, the employment of a women during \_\_\_\_\_ period immediately after the delivery.

- (A) 4 Weeks (B) 6 Weeks  
(C) 8 Weeks (D) 12 Weeks

மகப்பேறு நலச்சட்டத்தின் கீழ் மகப்பேறுக்கு பின்னர் \_\_\_\_\_ காலத்திற்கு பெண் தொழிலாளரை பணிக்கமர்த்த தடை செய்கிறது

- (A) 4 வாரங்கள் (B) 6 வாரங்கள்  
(C) 8 வாரங்கள் (D) 12 வாரங்கள்

46. Which amount is not entitled for the credit to the Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act, 1972?

- (A) Fine under standing order
- (B) Deduction for absence of duty
- (C) Contribution by employees and employers
- (D) Deduction for loans

எந்த தொகை தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச்சட்டம் 1972 ல் நிதிக்கு செலுத்த தேவையில்லை

- (A) நிலையாணையின் கீழ் அபராதம்
- (B) பணிக்கு வராததற்கான பிடித்தம்
- (C) தொழிலாளர் மற்றும் வேலையளிப்பவர் பங்களிப்பு
- (D) கடனுக்கான பிடித்தம்

47. As per Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act, 1972 wage includes

- (A) Travelling Allowance
- (B) Gratuity
- (C) Pension Scheme contribution by employer
- (D) Over time wages

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச்சட்டம் 1972 ன் படி ஊதியத்திற்கு உட்பட்டது

- (A) பயணப்படி
- (B) பணிக்கொடை
- (C) வேலையளிப்பவரது பென்சன் பங்களிப்புத் தொகை
- (D) மிகை நேரப்பணி ஊதியம்

48. Establishment not covered under Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act, 1972 is

- (A) Factory
- (B) Plantation
- (C) Mines
- (D) Catering establishment

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச்சட்டம் 1972 ன் கீழ் வராத நிறுவனம்

- (A) தொழிற்சாலை
- (B) தோட்டத் தொழில்
- (C) சுரங்கம்
- (D) உணவக நிறுவனம்

49. Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act, 1972 is not applicable to \_\_\_\_\_ employed in establishment.

- (A) Unskilled Manual (B) Apprentice  
(C) Clerical Person (D) Technical Person

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச்சட்டம் 1972 நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் \_\_\_\_\_ க்கு பொருந்தாது

- (A) பயிற்சி பெறாத நபர் (B) தொழில் பழகுநர்  
(C) குமாஸ்தா பணியாளர் (D) தொழில்நுட்ப பணியாளர்

50. Contribution from employee and employer to be paid to the board before \_\_\_\_\_ under Tamil Nadu Labour Welfare Fund Rules.

- (A) 31<sup>st</sup> December of the year  
(B) 15<sup>th</sup> January of succeeding year  
(C) Before 31<sup>st</sup> January of succeeding year  
(D) 10<sup>th</sup> January of succeeding year

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதி விதிகளின் கீழ் தொழிலாளர் மற்றும் வேலையளிப்பவர் பங்களிப்பு தொகை \_\_\_\_\_ தேதிக்கு முன்பாக வாரியத்திற்கு செலுத்தப்பட வேண்டும்

- (A) அந்த ஆண்டு டிசம்பர் 31 (B) அடுத்த ஆண்டு ஜனவரி 15  
(C) அடுத்த ஆண்டு ஜனவரி 31 தேதிக்கு முன் (D) அடுத்த ஆண்டு ஜனவரி 10

51. Which one of the following is not a health provision under Factories Act 1948?

- (A) Drinking water (B) Over crowding  
(C) Lighting (D) Creches

கீழ்க்காணும் ஒன்று தொழிற்சாலைகள் 1948 - ன் சட்டத்தின் படி சுகாதாரம் குறித்த அம்சம் இல்லை

- (A) குடிநீர் (B) மிகுதியான கூட்டம்  
(C) வெளிச்சம் (D) குழந்தைகள் காப்பகம்

52. As per Minimum Wages Act 1948 employer means \_\_\_\_\_ in a factory covered under Factories Act 1948.

- (A) Occupier (B) Manager  
(C) Paymaster (D) Authorized Person

குறைந்தபட்ச ஊதியசட்டம் 1948 ன் படி தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் உள்ள தொழிற்சாலைகளில் வேலையளிப்பவர் என்பவர்

- (A) உரிமையாளர் (B) மேலாளர்  
(C) சம்பளம் வழங்குபவர் (D) அங்கீகரிக்கப்பட்ட நபர்

53. As per Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996, an individual who employees workers in his own residence building construction at total cost not more than \_\_\_\_\_ Rupees is not included as an establishment.

- (A) 10 Lakhs
- (B) 20 Lakhs
- (C) 50 Lakhs
- (D) 25 Lakhs

\_\_\_\_\_ ரூபாய் மொத்த மதிப்புக்கு மிகாமல் சொந்த வீடு கட்டும் ஒரு தனி நபர் கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1996 ன் கீழ் நிறுவனம் என்ற வரையறைக்குள் வரமாட்டார்

- (A) 10 லட்சம்
- (B) 20 லட்சம்
- (C) 50 லட்சம்
- (D) 25 லட்சம்

54. Canteen has to be provided where not less than \_\_\_\_\_ building workers are ordinarily employed under the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996.

- (A) 200
- (B) 250
- (C) 150
- (D) 300

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகள் 1996 ன் கீழ் \_\_\_\_\_ கட்டிட தொழிலாளர்களுக்கு குறைவில்லாமல் பணிபுரிந்தால் உணவகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்

- (A) 200
- (B) 250
- (C) 150
- (D) 300

55. Which Rule of Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rule 2006 deals with appointment of safety officer?

- (A) Rules 139
- (B) Rules 91
- (C) Rules 209
- (D) Rules 172

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகள் 2006 ன் கீழ் பாதுகாப்பு அலுவலர் நியமனம் குறித்து எந்த விதியில் சொல்லப்பட்டுள்ளது

- (A) விதி 139
- (B) விதி 91
- (C) விதி 209
- (D) விதி 172

56. Which Rule of Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules 2006 deals with over head protection?

- (A) Rules 173 (B) Rules 96  
(C) Rules 252 (D) Rules 41

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகள் 2006 ல் தலைக்கு மேல் பாதுகாத்தல் குறித்த எந்த விதியில் சொல்லப்பட்டுள்ளது

- (A) விதி 173 (B) விதி 96  
(C) விதி 252 (D) விதி 41

57. Which rule of Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules 2006 deals with safety belt?

- (A) Rule 41 (B) Rules 252  
(C) Rule 178 (D) Rules 78

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகள் 2006 - ல் பாதுகாப்பு பட்டைகள் குறித்து எந்த விதியில் சொல்லப்பட்டுள்ளது

- (A) விதி 41 (B) விதி 252  
(C) விதி 178 (D) விதி 78

58. Screening net and wire net are dealt in ————— of Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules 2006.

- (A) Rule 178 (B) Rules 109  
(C) Rule 80 (D) Rules 199

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகள் 2006-ல் தடுப்பு வலை மற்றும் கம்பி வலை குறித்து விதியில் சொல்லப்பட்டுள்ளது

- (A) விதி 178 (B) விதி 109  
(C) விதி 80 (D) விதி 199

59. Which one of the Section of Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996 not dealt with penalty?

- (A) Section 47 (B) Section 48  
(C) Section 50 (D) Section 43

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1996-ல் எது தண்டனை பிரிவு அல்ல

- (A) பிரிவு 47 (B) பிரிவு 48  
(C) பிரிவு 50 (D) பிரிவு 43

60. Notice of commencement of Building and Other Construction is dealt in \_\_\_\_\_ of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996.

- (A) Section 44 (B) Section 42  
(C) Section 46 (D) Section 52

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1996-ல் கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணி தொடங்குதல் குறித்த அறிவிப்பு எந்த பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது

- (A) பிரிவு 44 (B) பிரிவு 42  
(C) பிரிவு 46 (D) பிரிவு 52

61. Which Section deals with Registration of establishments under Building and Other Construction Workers (Regulation or employment and Conditions of Service) Act 1996?

- (A) Section 4 (B) Section 7  
(C) Section 8 (D) Section 6

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1996-ல் நிறுவனங்களை பதிவு செய்தல் பற்றி குறிப்பிடும் பிரிவு எது?

- (A) பிரிவு 4 (B) பிரிவு 7  
(C) பிரிவு 8 (D) பிரிவு 6

62. The report of accidents and Dangerous occurrences shall be sent in Form No. \_\_\_\_\_ to the official in Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rule 2006.

- (A) Form XV (B) Form XIV  
(C) Form XVI (D) Form XX

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் 2006 - ன் விதிகளின் கீழ் படிவம் \_\_\_\_\_ ல் விபத்து மற்றும் அபாயகரமான நிகழ்வு குறித்து அலுவலருக்கு அறிக்கை அனுப்ப வேண்டும்

- (A) படிவம் XV (B) படிவம் XIV  
(C) படிவம் XVI (D) படிவம் XX

63. Safety of buildings and machinery is dealt in \_\_\_\_\_ of the Factories Act 1948.

- (A) Section 34 (B) Section 49  
(C) Section 40 (D) Section 33

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ல் கட்டிடங்கள் மற்றும் இயந்திரங்களின் பாதுகாப்பு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது

- (A) பிரிவு 34 (B) பிரிவு 49  
(C) பிரிவு 40 (D) பிரிவு 33

64. Provision relating to thermic fluid heaters is dealt in \_\_\_\_\_ of the Tamil Nadu factories rules 1950.

- (A) Rule 61-C (B) Rule 61-A  
(C) Rule 61-D (D) Rule 61-P

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் \_\_\_\_\_ கீழ் தெர்மிக் புளுயிட் ஹூட்டர்கள் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 61-C (B) விதி 61-A  
(C) விதி 61-D (D) விதி 61-P

65. Operations involving high noise level are dealt in \_\_\_\_\_ of Tamil Nadu Factories Rules 1950.

- (A) Rule 95 Schedule XXVI (B) Rule 95 Schedule XXVIII  
(C) Rule 95 Schedule XXXI (D) Rule 95 Schedule XXI

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் \_\_\_\_\_ கீழ் அதிக சப்த அளவு சம்பந்தப்பட்ட தொழில்கள் குறித்து குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 95 அட்டவணை XXVI (B) விதி 95 அட்டவணை XXVIII  
(C) விதி 95 அட்டவணை XXXI (D) விதி 95 அட்டவணை XXI

66. Provisions relating to Rubber mills are dealt in \_\_\_\_\_ of Tamil Nadu Factories Rules 1950.

- (A) Rule 95 Schedule XV (B) Rule 95 Schedule VIII  
(C) Rule 53 Schedule IV (D) Rule 53 Schedule VI

ரப்பர் மில்கள் குறித்து தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் \_\_\_\_\_ கீழ் கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 95 அட்டவணை XV (B) விதி 95 அட்டவணை VIII  
(C) விதி 53 அட்டவணை IV (D) விதி 53 அட்டவணை VI

67. Provisions relating to revolving machinery are dealt in \_\_\_\_\_ of Factories Act 1948.

- (A) Section 36 (B) Section 30  
(C) Section 40 (D) Section 48

தொழிற்சாலைகள் 1948-ன் சட்டப்பிரிவு \_\_\_\_\_ ல் சுழலும் இயந்திரம் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 36 (B) பிரிவு 30  
(C) பிரிவு 40 (D) பிரிவு 48



68. Who is authority under the Manufacture, Storage and Import of Hazardous Chemicals Rules 1989?

- (A) Chief Inspector of Factories
- (B) Joint Chief Inspector of Factories
- (C) Deputy Chief Inspector of Factories
- (D) Inspector of Factories

இடர்தரு இரசாயனங்கள் உற்பத்தி, சேமித்தல் மற்றும் இறக்குமதி செய்தல் விதி 1989 ன் கீழ் யாருக்கு அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது

- (A) தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர்
- (B) தொழிற்சாலைகளின் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர்
- (C) தொழிற்சாலைகளின் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்
- (D) தொழிற்சாலைகளின் ஆய்வாளர்

69. Threshold quantity of hazardous chemicals specified in \_\_\_\_\_ Manufacture, Storage and import of Hazardous Chemicals Rules 1989, to define major accident hazard installation for industrial activity.

- (A) Schedule I
- (B) Schedule II
- (C) Schedule III
- (D) Schedule IV

இடர்தரு இரசாயனங்கள் உற்பத்தி, சேமித்தல் மற்றும் இறக்குமதி செய்தல் 1989 விதிகளில் தொழில் முறைகளில் பெரும் விபத்து அபாயமுள்ள நிலைகள் என வரையறுக்கப்பட இரசாயனங்களின் அளவுகள் \_\_\_\_\_ ல் தரப்பட்டுள்ளது.

- (A) அட்டவணை I
- (B) அட்டவணை II
- (C) அட்டவணை III
- (D) அட்டவணை IV

70. Safety Reports and Safety Audit Reports are dealt in \_\_\_\_\_ of Manufacture, Storage and Import of Hazardous Chemicals Rules 1989.

- (A) Rule 7
- (B) Rule 8
- (C) Rule 9
- (D) Rule 10

இடர்தரு இரசாயனங்கள் உற்பத்தி, சேமித்தல் மற்றும் இறக்குமதி செய்தல் 1989 விதிகளில் பாதுகாப்பு அறிக்கைகள் மற்றும் பாதுகாப்பு தணிக்கைகள் குறித்து \_\_\_\_\_ ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 7
- (B) விதி 8
- (C) விதி 9
- (D) விதி 10

71. As per criminal procedure code 1973 warrant case means a case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or a term exceeding

- (A) 5 years (B) 2 years  
(C) 1 year (D) 7 years

குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டம் 1973 ன் கீழ் வாரண்ட் வழக்கு என்பது, குற்றங்களுக்கு மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை அல்லது ————— க்கு மிகுதியான சிறைத்தண்டனை விதிக்கத்தக்கது

- (A) 5 ஆண்டுகள் (B) 2 ஆண்டுகள்  
(C) 1 வருடம் (D) 7 ஆண்டுகள்

72. Withdrawal of complaint is dealt in ————— of criminal procedure code.

- (A) Section 211 (B) Section 256  
(C) Section 257 (D) Section 258

புகாரினை திரும்பப் பெறுதல் குறித்து குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டம் ————— பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 211 (B) பிரிவு 256  
(C) பிரிவு 257 (D) பிரிவு 258

73. Withdrawal from prosecution is dealt in ————— of criminal procedure code

- (A) Section 309 (B) Section 313  
(C) Section 372 (D) Section 321

வழக்கிலிருந்து திரும்பப் பெறுவது குறித்து குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டம் ————— ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 309 (B) பிரிவு 313  
(C) பிரிவு 372 (D) பிரிவு 321

74. Which section of criminal procedure code dealt with prosecution of judges and public servants

- (A) Section 197 (B) Section 190  
(C) Section 251 (D) Section 252

குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டப் பிரிவு ————— ன் கீழ் நீதிபதி மற்றும் பொது ஊழியர்கள் மீது வழக்கு தொடர்தல் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 197 (B) பிரிவு 190  
(C) பிரிவு 251 (D) பிரிவு 252

75. Which section of criminal procedure code dealt with power to stop proceeding in certain cases?

- (A) Section 251
- (B) Section 252
- (C) Section 257
- (D) Section 258

குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டப் பிரிவு \_\_\_\_\_ ன் கீழ் சில வழக்குகளில் நடவடிக்கைகளை நிறுத்தும் அதிகாரம் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 251
- (B) பிரிவு 252
- (C) பிரிவு 257
- (D) பிரிவு 258

76. The punishment for disobeying law, with intent to cause injury to any person by a public servant as per The Indian Penal Code is

- (A) Imprisonment up one year or with fine or both
- (B) Imprisonment up two years or with fine or both
- (C) Imprisonment up six months or with fine or both
- (D) Imprisonment up three months or with fine or both

இந்திய தண்டனை சட்டத்தின் கீழ், பொது ஊழியர் சட்டத்திற்கு கீழ்படியாமை, எந்தவொரு நபருக்கும் காயம் ஏற்படுத்தும் நோக்கம் ஆகியவற்றிற்கான தண்டனை

- (A) ஓராண்டு வரை சிறை தண்டனை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்
- (B) இரண்டு ஆண்டுகள் வரை சிறை தண்டனை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்
- (C) ஆறு மாதங்கள் வரை சிறை தண்டனை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்
- (D) மூன்று மாதங்கள் வரை சிறை தண்டனை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்

77. Obstructing public servant in discharge of public function is offence as per \_\_\_\_\_ of Indian penal code.

- (A) Section 186
- (B) Section 187
- (C) Section 188
- (D) Section 189

இந்திய தண்டனை சட்டம் \_\_\_\_\_ ன் படி பொது ஊழியரை பணி செய்ய விடாமல் தடுத்தல் குற்றமாகும்.

- (A) பிரிவு 186
- (B) பிரிவு 187
- (C) பிரிவு 188
- (D) பிரிவு 189

78. Threat of injuring to public servant is offence as per \_\_\_\_\_ of Indian Penal Code.

- (A) Section 186
- (B) Section 187
- (C) Section 188
- (D) Section 189

இந்திய தண்டனை சட்டம் \_\_\_\_\_ ன் படி பொது ஊழியரை காயம் ஏற்படுத்துவதாக மிரட்டுதல் குற்றமாகும்.

- (A) பிரிவு 186
- (B) பிரிவு 187
- (C) பிரிவு 188
- (D) பிரிவு 189

79. Section 287 of Indian Penal Code dealt with punishment for negligent conduct with respect to

- (A) Animal
- (B) Explosive substance
- (C) Machinery
- (D) Poisonous substance

இந்திய தண்டனை சட்டப்பிரிவு 287-ல் \_\_\_\_\_ கொண்டு அலட்சியப்படுத்தும் நடத்தைக்கான தண்டனை குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) விலங்கு
- (B) வெடிபொருள்
- (C) இயந்திரம்
- (D) விஷப்பொருள்

80. Section 21 of Indian Penal code defines

- (A) Government
- (B) Public servant
- (C) Government Servant
- (D) Document

இந்திய தண்டனை சட்டப்பிரிவு 21 \_\_\_\_\_ குறித்து விவரிக்கிறது.

- (A) அரசாங்கம்
- (B) பொது ஊழியர்
- (C) அரசு ஊழியர்
- (D) ஆவணம்

**ROUGH WORK**

## ROUGH WORK