Q.C.097

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:	Labour and Factories Department Test - Part – B(With Books)	170

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
   இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.

2. Answer all questions. Each question carries one mark
   அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.

3 In case of doubt, English version is the Final.
   வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
   இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
   விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.

b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

097

1. Section 12(4) of the Industrial Disputes Act deals with
தொழிற் தகராறு சட்டப்பிரிவு 12(4) நடைமுறைப்படுத்துவது

(A) Settlement
ஒப்பந்தம்

(B) Failure
முறிவு

(C) Strike
வேலை நிறுத்தம்

(D) Lay off
லே-ஆஃப்

2. Which one of the following is not enacted in Tamilnadu?
கீழ்கண்டவற்றுள் எது தமிழ்நாடு மாநிலத்தில் இயற்றப்பட்ட சட்டம் இல்லை ?

(A) Shops and Establishments Act 1947
கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் 1947

(B) Catering Establishments Act 1958
உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் 1958

(C) Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act 1958
தொழிற் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம் 1958

(D) The Payment of Gratuity Act 1972
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் 1972

3. Grievance Handling Machinery is given in
மனக்குறை கையாளுதல் அதிகார அமைப்பு எந்தச் சட்டத்தில் உள்ளது?

(A) Industrial Disputes Act
தொழிற் தகராறு சட்டம்

(B) Factories Act
தொழிற்சாலைச் சட்டம்

(C) Both (A) and (B)
(A) மற்றும் (B) இரண்டும்

(D) None of the above
மேற்கண்டவற்றில் எதுவுமில்லை

4. In every establishment, the number of workmen to be recognized as protected workmen shall be ______________ percentage of the total number of workmen.
ஒவ்வொரு நிறுவனத்திலும், பாதுகாக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களாக மொத்த தொழிலாளர்களில் அதிகரிக்கப்பட வேண்டிய சதவீதம் எவ்வளவு?

(A) 1%

(B) 5%

(C) 10%

(D) 2%

5. Section 25-O of the Industrial Disputes Act 1947 deals with
தொழிற் தகராறு சட்டப்பிரிவு 25-(O) எதைப் பற்றித் தெளிவுபடுத்துகிறது?

(A) Procedure for closing down on undertaking
நிறுவனத்தை மூடுதலில் நடைமுறை

(B) Conditions precedent to retrenchment of workmen
வேலை ஆட்களை ஆட்குறைப்பு செய்வதின் நிபந்தனைகள்

(C) Prohibition of Lay off
லே-ஆஃப் தடைசெய்தல்

(D) Penalty for closure
நிறுவன மூடுதலுக்கு தண்டனை

6. Delivery man of a LPG should have a check weigher to check the weight of cylinder
எல்.பி.ஜி. டெலிவரி பாய், தன்னுடன், சிலிண்டர் எடையைச் சோதனை செய்வதற்கேற்ப சோதனை தராசு வைத்திருக்க வேண்டும்.

(A) Compulsory
கட்டாயம்

(B) Not compulsory
கட்டாயமில்லை

(C) Option
விருப்பமானது

(D) Not prescribed in the Act
சட்டத்தில் வரையறை செய்யப்படவில்லை

7. If a water bottle which has declared MRP of Rs. 15 and sold to Rs. 20, which violation of PC rules is related?
அதிகபட்ச சில்லறை விலை ரூ. 15 எனத் தெரிவிக்கப்பட்ட தண்ணீர் பாட்டில் ரூ. 20க்கு விற்பனை செய்யப்பட்டால் எந்தப் பொட்டல விதி மீறல் தொடர்பானது?

(A) Rule 16
விதி 16

(B) Rule 18 (2)
விதி 18 (2)

(C) Rule 30
விதி 30

(D) Rule 18 (1)
விதி 18 (1)

8. An advertisment mentions retail sale price of a packaged commodity should also contain a declaration of
ஒரு பொட்டலப் பொருளின் சில்லறை விற்பனைக்கான விளம்பரத்தில், கீழ்க்கண்ட எந்த விபரம் இடம் பெற்றிருக்க வேண்டும்?

(A) Net quantity
நிகர அளவு

(B) Name of the commodity
பொருளின் பெயர்

(C) Month and year of packing
பேக்கிங் செய்யப்பட்ட மாதம் மற்றும் ஆண்டு

(D) All the above
இவையனைத்தும்

9. The symbol of International system of units
உலக அலகு முறைக்கான அடையாளம் எது?

(A) IS
(B) SI
(C) MI
(D) BIS

10. Every working standard should be verified by
ஒவ்வொரு செயல்முறை எடை அளவுகளும் கீழ்கண்டவற்றால் ஆய்வு செய்யப்பட வேண்டும்?

(A) Reference standard
ரெஃபரென்ஸ் ஸ்டாண்டர்டு

(B) Secondary standard
செக்கண்டரி ஸ்டாண்டர்டு

(C) Controller
கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

(D) National standard
நேஷனல் ஸ்டாண்டர்டு

11. Disputes connected to any matter specified in the IIIrd schedule of the ID Act and not likely to affect more than 100 workmen may be referred by the appropriate government to
தொழிற் தகராறு சட்டத்தின் IIIவது அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்ட எந்த விவகாரங்கள் தொடர்பான தொழிற் தகராறுகள் மற்றும் 100 தொழிலாளர்களுக்கு மேலாக பாதிக்கப்படாத நிலையில், பொருத்தமான அரசால் யாருக்குப் பரிந்துரைக்கப்பட வேண்டும்?

(A) Industrial Tribunal
தொழில் தீர்ப்பாயம்

(B) Board of conciliation
சமரசக் குழு

(C) Labour Court
தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

(D) Court of Inquiry
விசாரணை நீதிமன்றம்

12. Which of the following is an unfair labour practice under the Industrial Disputes Act?
தொழிற் தகராறு சட்டத்தின் கீழ், கீழ்க்கண்டவைகளில் தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கை எது?

(A) Failure to implement award
தீர்ப்பு அமுல்படுத்தத் தவறுதல்

(B) Recruiting Workmen during a legal strike
சட்டப்படியான வேலை நிறுத்த நிகழ்வில், வேலை ஆட்கள் நியமனம்

(C) Refuse to Bargain collectively
கூட்டுப் பேரம் மறுத்தல்

(D) All the above
இவை அனைத்தும்

13. Which one of the following is not a ground for Lay-off?
லே-ஆஃப் நிகழ்வுக்கு கீழ்கண்டவற்றில் எது காரணமாகும்?

(A) Breakdown of Machinery
இயந்திரத் தடை

(B) Natural Calamity
இயற்கைச் சீரழிவுகள்

(C) Shortage of Coal
நிலக்கரி பற்றாக்குறை

(D) Financial Stringency
நிதி நெருக்கடி

14. What is the status of the arbitrator in the Industrial Disputes?
தொழிற் தகராறில் மத்தியஸ்தரின் அந்தஸ்து என்ன?

(A) Conciliator
சமரசம் செய்பவர்

(B) Quasi-Judicial Authority
நீதிமுறைச் சார்புடைய அதிகாரி

(C) Administrator
நிர்வாகஸ்தர்

(D) Statutory Tribunal
சட்ட ரீதியான தீர்ப்பாயம்

15. Which one of the following is not a machinery for settlement of Industrial Disputes under the Industrial Disputes Act, 1947?
1947ம் ஆண்டு தொழிற் தகராறு சட்டத்தின் கீழ் தொழிற் தாவா தீர்வுகளுக்காக கீழ்க்கண்டவைகளில் யாருக்கு அதிகாரமில்லை?

(A) Conciliation Officer
சமரச அலுவலர்

(B) Board of Conciliation
சமரச குழு

(C) Collective Bargaining
கூட்டுப் பேரம்

(D) Labour Court
தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

16. The Government may constitute an Advisory Committee to advise upon such matters arising out of the
கீழ்க்கண்ட எந்த பொருட்களில் ஆலோசனை வழங்க ஒரு ஆலோசகர் குழுவினை அரசு அமைக்கலாம்?

(A) Administration of the Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and conditions of work) Act
தமிழ்நாடு உடல் உழைப்பு தொழிலாளர்கள் (பணி ஒழுங்குபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தை நிர்வகித்தல்

(B) Any scheme made under this Act
இந்த சட்டத்தின் கீழ் ஏற்படுத்தப்பட்ட திட்டம்

(C) Co-ordination of the work of various Boards
பல்வேறு வாரியங்களின் வேலையை ஒருங்கிணைத்தல்

(D) All of these
இவை அனைத்தும்

17. Any dispute regarding the application of the scheme under the Tamilnadu Manual Workers (Regulation of Employment and conditions of Work) Act 1982 shall be made final only after consultation with
1982-ம் ஆண்டு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் கீழ், திட்டம் பொருந்துதல் சம்பந்தமான எந்தத் தாவாவும், கீழ்க்கண்ட எந்த அமைப்பின் ஆலோசனைக்குப் பின்னர் இறுதியாக்கப்படும்?

(A) Board
குழு

(B) Advisory Committee
ஆலோசனைக் குழு

(C) Both
(A) மற்றும் (B) இரண்டும்

(D) None
இதில் ஒன்றும் இல்லை

18. The, definition of the "Manual Worker" as contained in the Manual Workers (Regulation of Employment and conditions of work) Act 1982 does not include any member of the family of an employer or any employee who is in the enjoyment of benefits by or under
1982-ம் ஆண்டு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டப்படி உடலுழைப்புத் தொழிலாளருக்கான பொருள் விளக்கம், கீழ்க்கண்ட எந்தச் சட்டத்தின் கீழ் பயனடையும் எந்த உரிமையாளர் அல்லது எந்தத் தொழிலாளர், இவர்களின் குடும்ப உறுப்பினர்கள், அடங்கமாட்டார்?

(A) ESI Act
மாநில தொழிலாளர் காப்பீட்டுச் சட்டம்

(B) EPF Act
தொழிலாளர் சேம நலச் சட்டம்

(C) ESI Act or EPF Act
மாநில தொழிலாளர் காப்பீட்டுச் சட்டம் அல்லது தொழிலாளர் சேம நலச் சட்டம்

(D) Both
இரு சட்டங்களும்

19. Not more than 50% of members of the office bears of Trade union can be outsiders provisions of legislations
தொழிற்சங்க அலுவலக நிர்வாக உறுப்பினர்களில் 50% அதிகமில்லாமல் வெளி நபர்கள் இருக்கலாம் என்பது எந்தச் சட்டத்தில் சொல்லப்பட்டுள்ளது?

(A) Industrial Dispute Act
தொழிற் தகராறுகள் சட்டம்

(B) Trade Union Act
தொழிற் சங்கச் சட்டம்

(C) Mines Act
சுரங்கச் சட்டம்

(D) ESI Act
மாநில தொழிலாளர்கள் காப்பீடுச் சட்டம்

20. Trade union means any combination formed primarily- for the purpose of regulating the relations between
கீழ்க்கண்ட பிரதானமாக எந்த நோக்கத்தில், உறவுகளை முறைப்படுத்த அமைக்கப்பட்ட எந்தக் கூட்டு அமைப்பும் தொழிற்சங்கம் என்பதாகும்?

(A) Workmen and employers permanently
நிரந்தரமாக, தொழிலாளர்கள் மற்றும் உரிமையாளர்கள் ஆகியோர்களுக்கிடையில்

(B) Workmen and workmen permanently
நிரந்தரமாக, தொழிலாளர்கள் மற்றும் வேலையாட்கள் ஆகியோர்களுக்கிடையில்

(C) Workmen and employers, workmen and workmen or employers and employers temporary or permanent
வேலையாட்கள் மற்றும் உரிமையாளர்கள், அல்லது வேலையாட்கள் மற்றம் தொழிலாளர்கள் அல்லது உரிமையாளர்கள் மற்றும் நிர்வாகஸ்தர்கள் ஆகியோர்களுக்கிடையில் தற்காலிகமாக அல்லது நிரந்தரமாக

(D) Workmen and employers, workmen and workmen, employers and employers permanently
வேலையாட்கள் மற்றும் உரிமையாளர்கள், தொழிலாளர்கள் மற்றும் வேலையாட்கள், உரிமையாளர்கள் மற்றும் நிர்வாகஸ்தர்கள் ஆகியோர்களுக்கிடையில் நிரந்தரமாக

21. Gratuity shall be payable to an employee for a continuous period of service of
தொழிலாளருக்கு எந்தத் தொடர்ச்சியான பணிக்காலத்திற்காக, பணிக்கொடை வழங்கப்படும்?

(A) 7 yrs
7 ஆண்டுகள்

(B) 3 yrs
3 ஆண்டுகள்

(C) 5 yrs
5 ஆண்டுகள்

(D) 4 yrs
4 ஆண்டுகள்

22. The maximum amount of gratuity payable under the Payment of Gratuity Act is
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்பட வேண்டிய அதிகபட்ச பணிக்கொடைத் தொகை எவ்வளவு?

(A) 3.5 lakhs
ரூ. 3.5 லட்சம்

(B) 7 lakhs
ரூ. 7 லட்சம்

(C) 10 lakhs
ரூ. 10 லட்சம்

(D) None of the above
மேற்குறிப்பிட்ட ஏதும் இல்லை

23. Who is the appellate authority under the Payment of Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீட்டு அதிகாரி யார்?

(A) Additional Commissioner of Labour
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையாளர்

(B) Deputy Commissioner of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர்

(C) Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையாளர்

(D) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையாளர்

24. The Abstract of the Payment of Gratuity Act 1972 is in
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் 1972-ம் சுருக்கம் எந்தப் படிவத்தில் உள்ளது?

(A) Form B
படிவம் B

(B) Form X
படிவம் X

(C) Form U
படிவம் U

(D) Form V
படிவம் V

25. The term Bonus has been defined in the Payment of Bonus Act 1965 in
1965-ம் ஆண்டு போனஸ் வழங்கல் சட்டத்தில், போனஸ் என்பது எந்தப் பிரிவில் விளக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 2 (5)
பிரிவு 2(5)

(B) Section 2(7)
பிரிவு 2(7)

(C) Section 2(6)
பிரிவு 2(6)

(D) Not defined
விளக்கப்படவில்லை

26. In Standing Orders Act, no prosecution for an offence punishable under ____________ be instituted except with the previous sanction of the appropriate Government.
எந்த பிரிவின் கீழ் உரிய அரசு முன் அனுமதியின்றி நிலை ஆணைகள் சட்டத்தின் கீழ் வழங்கும் தொடரப்படக் கூடாது என தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 12
பிரிவு 12

(B) Section 13
பிரிவு 13

(C) Section 10
பிரிவு 10

(D) Section 11
பிரிவு 11

27. No court inferior to that of ____________ shall try any offence under section 13 of Standing Orders Act.
நிலை ஆணைகள் சட்டப்பிரிவு 13-ன் கீழ் எந்தக் குற்ற நிகழ்வுக்கும் வழக்கு தாக்கல் செய்ய கீழ்க்கண்ட எந்த நீதிமன்ற அதிகாரத்திற்கும் கீழான மன்றம் எது?

(A) High Court
உயர்நீதிமன்றம்

(B) Supreme Court
உச்சநீதிமன்றம்

(C) Judicial Magistrate of the second class
2-ம் வகுப்பு குற்றவியல் நீதிமன்றம்

(D) None of the above
மேற்கண்டவற்றில் எதுவுமில்லை

28. Who have the power to exempt conditionally or unconditionally, any industrial establishment or class of industrial establishment from all or any of the provisions of the Standing Orders Act.
நிலை ஆணைகள் சட்ட அனைத்துப் பிரிவுகள் அல்லது ஏதேனும் பிரிவுகள் இவற்றிலிருந்து தொழில் நிறுவனத்திற்கு அல்லது தொழில் நிறுவனப் பிரிவுக்கு, நிபந்தனையுடன் அல்லது நிபந்தனையின்றி விதிவிலக்கமளிக்க, அதிகாரமளிக்கப்பட்ட அமைப்பு எது?

(A) The appropriate Government by notification in the official Gazette
பொருத்தமான அரசினால் வெளியிடப்பட்ட அரசிதழ்

(B) Supreme Court
உச்சநீதிமன்றம்

(C) High Court
உயர்நீதிமன்றம்

(D) Labour Courts constituted under the Industrial Disputes Act, 1947
1947-ம் ஆண்டு தொழிற்தகராறு சட்டத்தின் கீழ் ஏற்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

29. Which section of the Standing Orders Act deals with penalties and procedure?
நிலை ஆணைகள் சட்டத்தில் எந்தப் பிரிவு தண்டனைகள் மற்றும் நடைமுறைப் பற்றியும் குறிப்பிடப்படுகிறது?

(A) Section 11
பிரிவு-11

(B) Section 13
பிரிவு-13

(C) Section 12
பிரிவு-12

(D) Section 9
பிரிவு-9

30. Which section of the Standing Orders Act states about the industrial establishments where this act not applicable?
தொழில் நிறுவனத்திற்கு நிலை ஆணைகள் சட்டம் பொருந்தாது என்று எந்தப் பிரவு தெளிவாக்குகிறது?

(A) Section 11
பிரிவு-11

(B) Section 12
பிரிவு-12

(C) Section 13B
பிரிவு- 13B

(D) Section 10
பிரிவு-10

31. In Shops and Establishment Act, young persons are not allowed to work
கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தில் இளவயது நபர்கள் வேலைக்கு கீழ்க்கண்ட நேரத்தில் அனுமதிக்கப்பட மாட்டார்கள்?

(A) Before 6 a.m. and after 7 p.m
முற்பகல் 6 மணிக்கு முன்னதாக மற்றும் பிற்பகல் 7 மணிக்குப் பின்னர்

(B) Before 5 a.m and after 6 p.m
முற்பகல் 5 மணிக்கு முன்னதாக மற்றும் பிற்பகல் 6 மணிக்குப் பின்னர்

(C) Before 7 a.m and after 8 p.m
முற்பகல் 7 மணிக்கு முன்னதாக மற்றும் பிற்பகல் 8 மணிக்குப் பின்னர்

(D) Before 9 a.m and after 9 p.m
முற்பகல் 9 மணிக்கு முன்னதாக மற்றும் பிற்பகல் 9 மணிக்குப் பின்னர்

32. In Shops and Establishment Act, earn leave can be accumulated upto ____________ in 2 calendar year.
1947-ம் ஆண்டு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தில் ஒரு காலண்டர் ஆண்டில் சேமித்து வைக்கப்படக் கூடிய ஈட்டிய விடுப்பு எவ்வளவு?

(A) 24 days
24 நாட்கள்

(B) 36 days
36 நாட்கள்

(C) 48 days
48 நாட்கள்

(D) 12 days
12 நாட்கள்

33. In the Beedi Establishment creches will be provided and maintained in a suitable room or rooms for the use of children wherein more than
பீடி நிறுவனத்தில், குழந்தைகள் பயன்பாட்டிற்காக, ———————— எண்ணிக்கையில் பெண் தொழிலாளர்கள் அல்லது அத்தகைய எண்ணிக்கையுள்ள குழந்தைகள் இருந்தால், பொருத்தமான அறைகளை ஏற்படுத்தப்பட்டு பராமாக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 30 Female Employees
30 பெண் தொழிலாளர்கள்

(B) 40 Female Employees
40 பெண் தொழிலாளர்கள்

(C) 50 Children
50 குழந்தைகள்

(D) 40 Children
40 குழந்தைகள்

34. Under Beedi and Cigar Workers Act, even Application for the renewal of license shall be form no I and shall be sent to the competent Authority in duplicate not less than
பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ், உரிமம் புதுப்பித்தல் விண்ணப்பப்படிவம் 1-ல், உரிய அதிகாரிக்கு இரு நகல்களில் அனுப்பப்பட வேண்டிய கால வரம்பு?

(A) 1 month before expiry of license
உரிமகாலம் முடிவடைவதற்கு 1 மாதம் முன்னதாக

(B) 2 month before expiry of license
உரிமகாலம் முடிவடைவதற்கு 2 மாதங்கள் முன்னதாக

(C) Any time before expiry of license
உரிமகாலம் முடிவடைவதற்கு முன்னதாக எந்த நேரத்திலும்

(D) 15 days before expiry of license
உரிமகாலம் முடிவடைவதற்கு 15 தினங்கள் முன்னதாக

35. Plantation Act applies to any land used to be used for governing tea, coffee, rubber, cinchona or cardamom which measures 5 hectares or more and in which fifteen or more persons are employed or were employed any day of proceeding 12 months
மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், தேயிலை, காபி, ரப்பர், சின்கோனா, ஏலம் ஆகிய பயிர்த் தோட்டத்திற்காக 5 ஹெக்டேர்கள் அல்லது அதற்கு மேலாக விஸ்தீரணமுள்ள எந்த நிறுவனம் மற்றும் அதில் 15 அல்லது அதற்கு மேலாக நபர்கள் பணிபுரிகிறார்கள் அல்லது முந்திய 12 மாதங்களில், எந்த நாளிலும் அவர்கள் பணிபுரிந்தார்கள் என்றாலும், இச்சட்டம் பொருந்தும், எனில் கீழ்க்கண்டவைகளில் எது சரி?

(A) 5 hectares of land and 15 employees in the plantations
5 ஹெக்டேர்கள் விஸ்தீரணமுள்ள நிலம் மற்றும் மலைத் தோட்டத்தில் 15 தொழிலாளர்கள்

(B) 5 hectares of land only
5 ஹெக்டேர்கள் அளவுள்ள நிலம் மட்டும்

(C) 15 employees in the plantation
15 தொழிலாளர்கள் மலைத் தோட்டத்தில்

(D) Either (B) or (C)
(B) அல்லது (C)

36. Section 16 of the Tamil Nadu Catering Establishments Act provides for the application of the following Act to Catering Establishments
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனம் சட்ட பிரிவு 16-ல் உணவு நிறுவனங்களுக்குக் கீழ்க்கண்ட சட்டம் பொருந்துவது பற்றி உள்ளதில் அது எந்தச் சட்டம்?

(A) Payment of Bonus Act
போனஸ் வழங்கல் சட்டம்

(B) Payment of Gratuity Act
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்

(C) Payment of Wages Act
சம்பளப்பட்டுவாடாச் சட்டம்

(D) None
இதில் ஒன்றுமில்லை

37. The name of which of the following legislations has been recently changed
கீழ்க்கண்ட சட்டங்களில், எந்தச் சட்டத்தின் பெயர் மாற்றம் செய்யப்பட்டுள்ளது?

(A) Workmen's Compensation Act
வேலையாளர் இழப்பீடுச் சட்டம்

(B) Employees' State Insurance Act
மாநில தொழிலாளர் காப்பீடுச் சட்டம்

(C) Maternity Benefit Act
பேறுகால நலச்சட்டம்

(D) Payment of Gratuity Act
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்

38. The Tamil Nadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act applicable to
தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டம் அமுல்படுத்துவது

(A) shops and establishments
கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள்

(B) factories
தொழிற்சாலைகள்

(C) plantations
தோட்ட நிறுவனங்கள்

(D) above all
இவை அனைத்தும்

39. The workmen's Compensation Act, 1923, the Maternity Benefit Act, 1965 and the Employees State Insurance Act 1948
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் 1923, பேறுகால நலச்சட்டம் 1965 மற்றும் மாநில தொழிலாளர் காப்பீட்டுச் சட்டம் 1948

(A) Together can be applicable
அனைத்தும் பொருந்துமாகும்

(B) The Maternity Benefit Act and the Employees State Insurance Act can be applicable at a time
ஒரே நேரத்தில் பேறுகால நலச்சட்டமும், மாநிலத் தொழிலாளர் காப்பீடுச் சட்டமும் பொருந்துமாகும்

(C) The workmen's Compensation Act, 1923 and the Employees State Insurance Act can be applicable at a time
பணியாளர் இழப்பீடுச் சட்டம் மற்றும் மாநிலத் தொழிலாளர்கள் காப்பீடுச் சட்டம் ஒரே நேரத்தில் பொருந்துமாகும்

(D) If the workmen's Compensation Act and the Maternity Benefit Act are applicable, the Employees State Insurance Act is not applicable
பணியாளர் இழப்பீடுச் சட்டம் மற்றும் பேறுகால நலச்சட்டம் ஆகியவை பொருந்துமாயின், மாநில தொழிலாளர் காப்பீடுச் சட்டம் பொருந்தாது

40. If the money is due from the employer under the settlement of award, the workman or his assignee can make an application to the appropriate government for the recovery within period given below
ஒப்பந்தத்தின் கீழ், உரிமையாளரிடமிருந்து தொகை பெறப்பட வேண்டுமாயின் தொழிலாளர் அல்லது அவரது நியமனதாரர் பொருத்தமான அரசுக்கு, கீழ்க்கண்ட எவ்வளவு கால வரம்புக்குள் பெறுவதற்காக விண்ணப்பிக்க வேண்டும்?

(A) One year
ஒரு ஆண்டு

(B) One year and also after the said period of the appropriate government is satisfied that the applicant has sufficient cause for not making the application within one year
ஒரு ஆண்டுக்குள் விண்ணப்பம் தாக்கல் செய்வதில் ஏற்பட்ட கால தாமதத்தை அரசுக்குத் திருப்தி ஏற்படும் வகையில், அளித்த விளக்கத்தின் அடிப்படையில், ஒரு ஆண்டு அல்லது கூறப்பட்ட காலத்திற்குப் பின்னர் அளிக்கப்படும் அத்தகைய தாமதம்

(C) Two years
இரண்டு ஆண்டுகள்

(D) Three years
மூன்று ஆண்டுகள்

41. Every numeration shall be made in
ஒவ்வொரு எண்ணிடுதலும் கீழ்க்கண்டவற்றில் மேற்கொள்ளப்படும் முறை?

(A) Octal
ஆக்டல்

(B) Decimal
டெசிமல்

(C) Binary
பைனரி

(D) Nano
நானோ

42. The Institute specified for training in Legal Metrology Act
எடைமுறைச் சட்டத்தில் பயிற்சிக்காகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிலையம் என்ன?

(A) FCRI
எப்.சி.ஆர்.ஐ

(B) BIS
பி.ஐ.எஸ்.

(C) IILM
ஐ.ஐ.எல்.எம்.

(D) Secondary Standard Lab
செகண்டரி ஸ்டாண்டர்டு லேப்

43. The appeal under section (50) of Legal Metrology Act, 2009 should be preferred within
மேல்முறையீடு தாக்கல் பிரிவு 50 செய்யப்பட வேண்டிய காலவரம்பு?

(A) 30 days
30 நாட்கள்

(B) 60 days
60 நாட்கள்

(C) 90 days
90 நாட்கள்

(D) 45 days
45 நாட்கள்

44. The authority for issue of a repairer license
பழுதுபார்ப்பவர் உரிமம் வழங்கப்பட அதிகாரம் பெற்ற அதிகாரி யார்?

(A) Controller
கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

(B) Director
இயக்குநர்

(C) Central Government
மைய அரசு

(D) Deputy Controller
துணைக் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

45. Provisions of retail sale will not apply to packages containing quantity of more than
கீழ்க்கண்டவற்றில், ——————— எடைக்கு அதிகமாகவுள்ள பொட்டலப் பொருட்களுக்கு, சில்லறை விற்பனைக்கான விதிகள் பொருந்தாது?

(A) 25 kg
25 கிலோ

(B) 50 kg
50 கிலோ

(C) 75 kg
75 கிலோ

(D) 10 kg
10 கிலோ

46. Chapter VII of the Tamilnadu Shops and Establishment Act deals with
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனச் சட்டம் அத்தியாயம் VII -ல் சொல்லப்படும் விபரம் எதைப் பற்றி என்பது தெரிவிக்கவும்.

(A) Wages
சம்பளம்

(B) Health and Safety
உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு

(C) Shops
கடைகள்

(D) Holidays with Wages
சம்பளத்துடன் விடுப்பு

47. As per Sec 41 of Tamilnadu shops and Establishment Act employer shall dispense with service of an employee after giving notice of
கடைகள் நிறுவனம் சட்டம் பிரிவு 41ன் படி ஒரு உரிமையாளர், தொழிலாளர் பணியை நிறுத்திட வழங்கக்கூடிய அறிவிப்பு விபரம்?

(A) Suspension
தற்காலிகப் பணி நீக்கம்

(B) Dismissal
பணி நீக்கம்

(C) Both
(A) மற்றும் (B) இரண்டும்

(D) None
இதில் எதுவுமில்லை

48. The daily working hours of an young person as per Tamil Nadu Shops and Establishment Act shall not exceed
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டப்படி, இளம் வயதுத் தொழிலாளியின் தினசரி வேலை நேரம், கீழ்க்கண்ட மணிகளுக்கு அதிகமாகக் கூடாது?

(A) 7 hrs
7 மணிகள்

(B) 6 hrs
6 மணிகள்

(C) 8 hrs
8 மணிகள்

(D) 9 hrs
9 மணிகள்

49. Section 17 of the Tamil Nadu Shops and Establishment Act prohibit employment of ______________ in any establishment.
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றம் நிறுவனச் சட்டத்தின் கீழ் பிரிவு 17-ல் யாருடைய பணி நியமனம் தடை செய்யப்படுகிறது?

(A) Children
குழந்தைகள்

(B) Young person
இளம் வயதினர்

(C) Adolescent workmen
வளரும் பிராயத்தினர்

(D) None of these
இதில் ஒன்றுமில்லை

50. As per Section 23 of the Tamil Nadu Shops and Establishment Act precautions should be taken against
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனச் சட்டம் பிரிவு 23-ன் கீழ், கீழ்க்கண்ட நிகழ்வுகளில் எதற்கு எதிராக முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கை எடுக்கப்பட வேண்டும்?

(A) Earthquake
பூகம்பம்

(B) Flood
வெள்ளம்

(C) Fire
தீ விபத்து

(D) None
இதில் ஒன்றுமில்லை

51. Section 6 of the Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and conditions of work) Act 1982 deals with
1982-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர் (பணிவரன் முறை மற்றும் வேலை நிபந்தனைகள்) சட்டப்பிரிவு 6 எதைப் பற்றத் தெளிவுபடுத்துகிறது?

(A) amalgamation of Boards
வாரியங்கள் இணைப்பு

(B) accounts and audits
கணக்குகள் மற்றும் தணிக்கை

(C) establishment of Board
வாரியம் உருவாக்குதல்

(D) advisory committee
ஆலோசனைக் குழு

52. The schedule of the Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and conditions of work) Act 1982 deals with
1982-ம் ஆண்டு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும்) வேலை நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் அட்டவணை கீழ்க்கண்டவற்றில் எதைக் குறிப்பிடுகிறது?

(A) Exemptions
விதி விலக்கம்

(B) Disputes regarding application of the scheme
திட்டத்தின் விண்ணப்பங்கள் சம்பந்தமாக கருத்து வேறுபாடு

(C) Scheduled Employment
அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில்கள்

(D) Resignation of workers
வேலையாட்களின் ராஜினாமா

53. The Scheme for ensuring regular employment of manual workers is dealt in which section of the Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and conditions of work) Act 1982?
1982-ம் ஆண்டு உடலுழைப்பு (தொழிலாளர்கள் பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தில் எந்தப் பிரிவு, உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நிரந்தர வேலையினை உறுதி செய்கிறது?

(A) 3
பிரிவு-3

(B) 4
பிரிவு-21

(C) 10
பிரிவு-10

(D) 20
பிரிவு-20

54. Contribution to Fund for benefit of Manual Workers other than those employed in construction of maintenance of dams, bridges, roads or in any building operations is dealt in which section of the Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and conditions of work) Act 1982?
அணைக்கட்டுகள், பாலங்கள், சாலைகள் அல்லது எந்தக் கட்டிட பணிகள் இவற்றில் பணியமர்த்தப்பட்ட தொழிலாளர்கள் தவிர 1982-ம் ஆண்டு உடலுழைப்பு தொழிலாளர் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களின் நன்மைக்காக நிதிக்குத் தொகை செலுத்துதல் பற்றி குறிப்பிடுகிறது?

(A) Section 8
பிரிவு - 8

(B) Section 8A
பிரிவு - 8A

(C) Section 8B
பிரிவு - 8B

(D) both (B) and (C)
மேற்கண்ட (B) மற்றும் (C)

55. Creation of a political fund by trade unions under the Trade Union Act is
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ், தொழிற்சங்கத்தால் அரசியல் நிதி ஏற்படுத்துதல்

(A) compulsory
கட்டாயம்

(B) optional
விருப்பத்திற்குட்பட்டது

(C) by donation from political parties
அரசியல் கட்சிகளால் நன்கொடை

(D) no such provision in the act
சட்டத்தில், எத்தகைய விபரம் இல்லை

56. Employees' Compensation Act recently amended in the year?
பணியாளர் இழப்பீடுச் சட்டம், சமீபத்தில் எந்த ஆண்டில் திருத்தம் செய்யப்பட்டது?

(A) 2009

(B) 2010

(C) 2011

(D) 2012

57. The maximum amount of gratuity has now been enhanced to Rs.10 lakhs from
எந்தத் தொலையிலிருந்து அதிகபட்ச பணிக்கொடைத் தொகை ரூ.10 லட்சமாக உயர்த்தப்பட்டது?

(A) 2.5 lakhs
ரூ. 2.5 லட்சம்

(B) 3.5 lakhs
ரூ. 3.5 லட்சம்

(C) 5 lakhs
ரூ. 5 லட்சம்

(D) 7.5 lakhs
ரூ. 7.5 லட்சம்

58. Payment of Gratuity Act, 1972 is applicable to every shop or establishment within the meaning of any law for the time being in force in relation to shops and establishment in a state, in which ———— persons or more were employed on any day in the preceding 12 months.
மாநிலத்தில், கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களுக்குத் தொடர்பாக நடைமுறையில் எந்த சட்டத்தின் படியும் 1972-ம் ஆண்டு பணக்கொடை வழங்கல் சட்டம் பொருந்துமாகும். அத்தகைய கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் எத்தனை நபர்கள் பணியில் உள்ளார்கள் அல்லது முந்தைய 12 மாதங்களில் எந்த நாளிலும் எவ்வளவு பேர் பணியிலிருந்தார்கள் என்பது பற்றி விளக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) 10 or more persons
10 அல்லது அதற்கு மேலான நபார்கள்

(B) 10
10 நபார்கள்

(C) 20 or more persons
20 அல்லது அதற்கு மேலான நபார்கள்

(D) 20
20 நபார்கள்

59. For every completed year of service or part thereof in excess of six months, the employee shall pay gratuity to an employee at the rate of ———— days wages based on the rate of wages last drawn by the employer.
உரிமையாளர், தொழிலாளருக்கு அவர் இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளத்தின் அடிப்படையில், ஒவ்வொரு பணி முடித்த ஆண்டுக்கு அல்லது 6 மாதத்திற்கு அதிகமானால் அதன் பகுதியில் ———— நாள் சம்பள விகிதத்தில் பணிக்கொடை வழங்க வேண்டும்?

(A) 25 days
25 நாட்கள்

(B) 15 days
15 நாட்கள்

(C) 30 days
30 நாட்கள்

(D) 7 days
7 நாட்கள்

60. In the case of a monthly rated employee, the fifteen days wages shall be calculated by dividing the monthly rate of wages last drawn by him by ———— and multiplying the quotient by fifteen.
மாதாந்திர சம்பளம் பெறும் தொழிலாளர்களைப் பொறுத்த வரையில், 15 நாட்கள் சம்பளம் அவரால் இறுதியாக பெற்ற மாத சம்பளத்தை ————-ஆல் வகுத்து மற்றும் 15-ஆல் பெருக்க வேண்டும்?

(A) 30
30 நாட்கள்

(B) 15
15 நாட்கள்

(C) 26
26 நாட்கள்

(D) 25
25 நாட்கள்

61. Which section states that the draft standing orders submitted under this section shall be, accompanied by a statement giving prescribed particulars of the workmen employed in the industrial establishment including the name of the trade union, if any to which they belong
வரைவுநிலை ஆணைகளுடன், நிறுவனத்தில் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்கள் விபரமும், அவர்கள் சார்ந்துள்ள தொழிற்சங்கம் ஏதும் இருப்பின் அதன் பெயர் விபரம் தெரிவிக்கப்பட வேண்டும் என குறிப்பிடப்படும் சட்டப்பிரிவு எது?

(A) Section 3(1)
பிரிவு-3(1)

(B) Section 3(2)
பிரிவு-3(2)

(C) Section 3(3)
பிரிவு-3(3)

(D) Section 3(4)
பிரிவு-3(4)

62. The Objections, which the workmen may desire to make to the draft standing orders to be submitted to the certifying officer within ———— days from the receipt of draft standing order from the certifying Officer.
சான்றிடப்படும்அதிகாரிக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட வரைவு நிலை ஆணைகளில் ஏதேனும் ஆட்சேபனை தெரிவிக்க, சான்றிடப்பட்ட அலுவலக வரைவுநிலை ஆணைகள் பெறப்பட்ட எத்தனை நாட்களுக்குள் என்பது குறிப்பிடவும்?

(A) 12 days
12 நாட்கள்

(B) 30 days
30 நாட்கள்

(C) 9 days
9 நாட்கள்

(D) 15 days
15 நாட்கள்

63. No contribution is required for getting benefit under which of the following legislations?
கீழ்கண்ட எந்தச் சட்டத்தின் கீழ், சலுகை பெற எந்த தொகையும் தேவையில்லை?

(A) Maternity Benefit Act
பேறுகால நலச் சட்டம்

(B) Employees Compensation Act
பணியாளர் இழப்பீடுச் சட்டம்

(C) Both under (A) and (B)
மேற்கண்ட (A), (B) இரண்டு சட்டங்களிலும்

(D) None of the above
மேற்கண்டவற்றில் எதுவுமில்லை

64. Which Section deals with register of Standing Orders?
நிலை ஆணைகள் பதிவு செய்தல் பற்றி எந்தப் பிரிவு குறிப்பிடுகிறது?

(A) Section 7
பிரிவு-7

(B) Section 9
பிரிவு-9

(C) Section 8
பிரிவு-8

(D) Section 11
பிரிவு-11

65. Which section states about duration and modification of standing orders?
நிலை ஆணைகள் காலம் மற்றும் மாற்றம் பற்றி எந்தப் பிரிவில் சொல்லப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 13
பிரிவு-13

(B) Section 11
பிரிவு-11

(C) Section 9
பிரிவு-9

(D) Section 10
பிரிவு-10

66. Which of the following statements is not correct as per the Payment of Bonus Act, 1965?
1965-ம் ஆண்டு போன வழஙகல் சட்டப்படி கீழ்க்கண்டவைகளில் எது தவறான விபரம்?

(A) it is applicable to construction industry
கட்டுமானத் தொழிலுக்கு அது பொருந்தும்

(B) it does not apply to employees in Life Insurance Corporation of India
இந்திய ஆயுள் காப்பீட்டுக் கழகப் பணியாளர்களுக்கு அது பொருந்தாது

(C) allocable surplus means 67% of the available surplus
ஒதுக்கப்படும் உபரித் தொகை இருப்பில் உள்ள உபரித் தொகையில் 67%

(D) employee means any person including apprentice
பயிற்சியாளரையும் சேர்த்து, எந்த நபரும் தொழிலாளர் என்பவராவர்

67. The ceiling on wage or salary for calculation of Bonus under the Payment of Bonus Act 1965 is
1965-ம் ஆண்டு போனஸ் வழஙகல் சட்டத்தின்கீழ், கணக்கிடுதலுக்கு, சம்பளத்தில் உச்சவரம்பு என்ன?

(A) Rs.2,500
ரூ.2,500

(B) Rs.3,500
ரூ.3,500

(C) Rs.4,500
ரூ.4,500

(D) Rs.6,500
ரூ.6,500

68. Under the Payment of Bonus act, 1965, the gross profits derived by an employer from an establishment in respect of any accounting year shall be computed
1965-ம் ஆண்டு போனஸ் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ், எந்தக் கணக்கு ஆண்டுக்கும் நிறுவன உரிமையாளரால் கண்டுபிடிக்கப்பட்ட மொத்த லாபத்தின் மூலத்தை எவ்வாறு கணக்கிடப்படும்?

(A) in case of Banking Company according to Schedule II and in any other case Schedule I
பேங்கிங் கம்பெனி எனில் அட்டவணை-II பிரகாரம் மற்றும் மற்ற எந்த இனங்களில் அட்டவணை-I பிரகாரம்

(B) in case of Banking Company according to Schedule I and in any other case Schedule II
பேங்கிங் கம்பெனி எனில், அட்டவணை-I பிரகாரம் மற்றும் மற்ற எந்த இனங்களில் அட்டவணை-II பிரகாரம்

(C) in case of Banking Company and in any other case Schedule I
பேங்கிங் கம்பெனி எனில் மற்றும் எந்த இனங்களில் அட்டவணை-I பிரகாரம்

(D) in case of Banking Company and in any other case Schedule II
பேங்கிங் கம்பெனி எனில், மற்றும் எந்த இனங்களில் அட்டவணை-II பிரகாரம்

69. Eligibility of bonus under the Payment of Bonus Act 1965 is dealt under
போனஸ் வழங்கல் சட்டம் 1965ன் கீழ் போனஸ் பெற தகுதி பற்றி விவரிப்பது

(A) Section 8
பிரிவு 8

(B) Section 9
பிரிவு 9

(C) Section 10
பிரிவு 10

(D) Section 11
பிரிவு 11

70. Payment of bonus Act 1965 is applicable to every factory and to every other establishment where __________ workmen are employed on any day during an accounting year
கணக்கு ஆண்டில், எந்த நாளிலும், எத்தனை தொழிலாளர்கள் தொழிற்சாலையிலும் மற்ற எந்த நிறுவனத்திலும் பணியமர்த்தப்பட்டால், 1965-ம் ஆண்டு போன வழங்கல் சட்டம் அமுலுக்கு வரும்?

(A) 20 or more
20 அல்லது அதற்கு மேலாக

(B) 10 or more
10 அல்லது அதற்கு மேலாக

(C) 50 or more
50 அல்லது அதற்கு மேலாக

(D) 30 or more
30 அல்லது அதற்கு மேலாக

71. The Tamil Nadu Catering Establishment Act was passed in the year
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனச் சட்டம் எப்பொழுது இயற்றப்பட்டது?

(A) 1958
(B) 1959
(C) 1968
(D) 1969

72. Young person defined under the Tamil Nadu Catering Establishment Act shall not have completed
உணவு நிறுவனச் சட்டத்தில் விளக்கப்பட்ட இளவயதினர் என்பவர், கீழ்க்கண்ட வயதுகளில் எந்த வயது முடிக்கப்படாதவர்?

(A) 16 years
16 ஆண்டுகள்
(B) 18 years
18 ஆண்டுகள்
(C) 15 years
15 ஆண்டுகள்
(D) 10 years
10 ஆண்டுகள்

73. Child defined under the Tamil Nadu Catering Establishment Act shall not have completed
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனச் சட்டத்தின் கீழ், விளக்கப்பட்டபடி குழந்தை என்பவர் யார்?

(A) 10 years
10 ஆண்டுகள் முடிக்கப்படாதவர்
(B) 18 years
18 ஆண்டுகள் முடிக்கப்படாதவர்
(C) 15 years
15 ஆண்டுகள் முடிக்கப்படாதவர்
(D) 16 years
16 ஆண்டுகள் முடிக்கப்படாதவர்

74. Section 14 – A of the Tamil Nadu Catering Establishments act deals with
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனச் சட்டம் பிரிவு 14 – A-ல் எதைப் பற்றிச் சொல்லப்பட்டுள்ளது?

(A) Leave with wages
சம்பளத்துடன் விடுப்பு
(B) Holidays
விடுமுறைகள்
(C) Overtime
அதிக நேர வேலை
(D) Dresses to supplied by employer
உரிமையாளரால் வழங்கப்படும் உடைகள்

75. The Compounding of offences under the Tamil Nadu Catering Establishments Act is provided in
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனச் சட்டத்தின் கீழ், இணக்கக் கட்டணமுறை பற்றி எந்தச் சட்டப்பிரிவு குறிப்பிடுகிறது?

(A) Section 23
பிரிவு-23

(B) Section 23A
பிரிவு-23A

(C) Section 24A
பிரிவு-24A

(D) Section 24
பிரிவு-24

76. Under the Industrial Disputes Act, Which of the following cannot be considered as an industrial dispute?
தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழ், கீழ்க்கண்டவற்றில் எது, தொழிற் தகராறு எனக் கருதப்பட முடியாது?

(A) When employer fails to keep his verbal promises
உரிமையாளர் அவரது வாய்மொழி உறுதியினைக் காப்பாற்றத் தவறும்பொழுது

(B) When closure is a pretence
நிறுவன மூடுதல் ஒரு பாசாங்கு என்ற நிலையில்

(C) When demand made for alteration of conditions of service of employees in a cooperative society
கூட்டுறவு சங்கத்தில் தொழிலாளர்களின் பணி நிபந்தனைகளை மாற்ற, கோரிக்கை வைக்கும்பொழுது

(D) When the lock-out is in disguise of closure
கதவடைப்பு நிகழ்வு, மூடுதல் நிகழ்வு

77. 'Award' under Industrial Disputes Act, 1947 is
தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழ் தீர்ப்பு என்பது எது?

(i) Not interim determination of labour court
தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் இடைக்காலத் தீர்வு அல்ல

(ii) Not arbitration award under section 10A
பிரிவு 10A-ன் கீழ் மத்திய தீர்ப்பு அல்ல

(iii) Not final determination of labour court
தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் இறுதி தீர்ப்பு அல்ல

(iv) Not final determination of arbitration award under section 10A
பிரிவு 10A-ன் கீழ் மத்திய தீர்ப்பின் இறுதி முடிவு அல்ல

(A) All statements are true
எல்லா விபரங்களும் உண்மை

(B) (i) and (iv) are true
(i), (iv) - இரண்டும் உண்மை

(C) (ii) is true
(ii) - உண்மை

(D) All statements are wrong
எல்லா விபரங்களும் தவறானவை

78. Which one is correctly matched?
கீழ்க்கண்டவற்றுள் எது சரியாக பொருந்தியுள்ளது

(A)	Minimum Bonus குறைந்தபட்ச போனஸ்	–	Section 11 பிரிவு 11
(B)	Maximum Bonus அதிகபட்ச போனஸ்	–	Section 12 பிரிவு 12
(C)	Calculation of Bonus போனஸ் கணக்கீடு	–	Section 10 பிரிவு 10
(D)	Set on and Set off ஒதுக்கி வைத்தல் மற்றும் எதிரீடு செய்தல்	–	Section 15 பிரிவு 15

79. Which one of the following is correctly matched?
கீழ்க்கண்டவற்றில் எது சரியாகப் பொருத்தப்படுகிறது?

(A) Lock-out – 2(cc)
லாக் அவுட் – 2(cc)

(B) Retrenchment – 2(oo)
ஆட்குறைப்பு – 2(oo)

(C) Lay–off – 22(s)
லே ஆப் – – 2(s)

(D) Strike –2(m)
வேலை நிறுத்தம் – 2(m)

80. Voluntary reference of Disputes of Arbitration by the parties under the Industrial Disputes Act can be made under
தொழிற் தகராறு சட்டத்தின் கீழ், மத்தியஸ்தத்துக்காக பார்ட்டிகளால் தாவாக்களை பரிந்துரைக்க கீழ்க்கண்ட எந்தப் பிரிவு அனுமதிக்கிறது?

(A) Section 11A
பிரிவு – 11A

(B) Section 10A
பிரிவு – 10A

(C) Section 9A
பிரிவு – 9A

(D) Section 7A
பிரிவு – 7A

81. As per the Bonus Act what is the maximum amount of Bonus payable to an employee?
போனஸ் சட்டத்தின் கீழ் அதிகபட்சம் வழங்கப்படும் போனஸ் தொகையின் சதவீதம் எவ்வளவு?

(A) 10%

(B) 20%

(C) 30%

(D) 40%

82. The plantations Labour Act was enacted in the year
தோட்ட நிறுவனங்கள் சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?

(A) 1951
(B) 1961
(C) 1971
(D) 1981

83. Which Act deals with the list of "unfair labour practices" on the part of the Trade Unions and Employer?
பின்வரும் எந்த சட்டம் தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் வேலையளிப்பவர்களின் "நேர்மையற்ற தொழில் நடவடிக்கைகள்" பற்றி விவரிக்கிறது?

(A) Employees Compensation Act
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம்
(B) Industrial Dispute Act
தொழிற்தகராறுகள் சட்டம்
(C) Industrial Employment (Standing Orders) Act
தொழில் பணி (நிலை ஆணைகள்) சட்டம்
(D) Payment of Bonus Act
மீதூதியம் வழங்கல் சட்டம்

84. Annual returns (Form E) prescribed under the Trade Unions Act should be sent before
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் ஆண்டறிக்கை (Form E) எந்த தேதிக்குள் ஒவ்வொரு ஆண்டும் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்?

(A) March 30
மார்ச் 30
(B) April 30
ஏப்ரல் 30
(C) July 30
ஜூலை 30
(D) Decemebr 30
டிசம்பர் 30

85. Who is the controlling authority under the payment of Gratuity Act
பணிக்கொடை வழங்கும் சட்டத்தின் கீழ் கட்டுப்பாட்டு அலுவலர் யார்?

(A) Additional Commissioner of Labour
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்
(B) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்
(C) Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையர்
(D) Deputy Commissioner of Labour, office of the Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர் அலுவலக தொழிலாளர் துணை ஆணையர்

86. Who is the registration authority under Tamilnadu Catering Establishment Act?
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யும் அதிகாரம் பெற்ற அலுவலர் யார்?

(A) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்

(B) Assistant Commissioner of Labour (Conciliation)
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்)

(C) Deputy Inspector of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்

(D) Assistant inspector of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்

87. Which Act deals provides for Compensation for injury by accident
பின்வரும் எந்த சட்டம் வேலையாளுக்கு விபத்தினால் ஏற்படும் காயத்திற்கான இழப்பீடு பற்றி விவரிக்கிறது

(A) Plantations Labour Act
தோட்ட நிறுவனங்கள் சட்டம்

(B) Factories Act
தொழிற்சாலைகள் சட்டம்

(C) Industrial Dispute Act
தொழிற்தகராறுகள் சட்டம்

(D) Employees Compensations Act
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம்

88. Find the incorrect match
பின்வருவனவற்றில் பொருந்தாதது எது?

(A) Conciliation officer – Industrial Disputes Act
சமரச அலுவலர் – தொழிற்தகராறுகள் சட்டம்

(B) Dependant – Employees Compensation Act
சார்ந்தோர் – பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம்

(C) Controlling Authority – Payment of Wges Act
கட்டுபாட்டு அலுவலர் – சம்பளப்பட்டுவாடாச் சட்டம்

(D) Controller – Legal Metrology Act
கட்டுபாட்டாளர் – சட்டமுறை எடையளவு சட்டம்

89. Under which Section of the Tamilnadu Catering Establishments Act an employee can appeal against his dismissal or discharge or retrenchment can appeal against his to the concerned Authority
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் வேலை நீக்கம் அல்லது ஆட்குறைப்பு செய்யப்பட்டவர் பின்வரும் எந்த பிரிவின் கீழ் உரிய அலுவலரிடம் மேல் முறையீடு செய்ய வேண்டும்.

(A) Section 17
பிரிவு 17

(B) Section 18
பிரிவு 18

(C) Section 19 (2)
பிரிவு 19 (2)

(D) Section 20
பிரிவு 20

90. First come last go and last come first go is the principle of
முதலில் வருபவர் கடைசியில் செல்ல வேண்டும் கடைசியில் வருபவர் முதலில் செல்ல வேண்டும் என்ற கொள்கை தொடர்புடையது எது?

(A) Dismissal
பணிநீக்கம்

(B) Discharge
வெளியேற்றுதல்

(C) Retrenchment
ஆட்குறைப்பு

(D) Lockout
கதவடைப்பு

91. Which Section of the Trade Unions Act deals with the cancellation of the trade union?
பின்வரும் எந்த சட்டப்பிரிவு தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் சங்கத்தை இரத்து செய்வது பற்றி விவரிக்கிறது?

(A) Section 5
பிாவு 5

(B) Section 10
பிரிவு 10

(C) Section 15
பிரிவு 15

(D) Section 20
பிரிவு 20

92. Section 3 of the Industrial Disputes Act, deals with
தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் பிரிவு 3 எதைப் பற்றி விவரிக்கின்றது?

(A) Works committee
பணிக்குழு

(B) Conciliation Officers
சமரச அதிகாரி

(C) Boards of Conciliation
சமரச வாரியம்

(D) Courts of Inquiry
தகவலறி நீதிமன்றம்

93. Section 2(k) of the Industrial Disputes Act, defines
தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் பிரிவு 2(k) எதைப்பற்றி வரையறை செய்கிறது.

(A) Trade Dispute
வர்த்தகத் தகராறு

(B) Industrial Dispute
தொழில் தகராறு

(C) Industry
தொழில்

(D) Executive
நிர்வாகி

94. Which one is incorrectly matched?
பின்வருவனவற்றில் பொருந்தாத ஒன்று

(A) The Tamilnadu Manual workers (Regulation of Employment and condition of Work) Act – 1982
தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை ஒழுங்குபடுத்துதல் மற்றும் வேலை நிபந்தனைகள்) சட்டம் – 1982

(B) The Legal Metrology Act – 2010
சட்டமுறை எடையளவு சட்டம் – 2010

(C) The Legal Metrology (Package commodities) Rules – 2011
சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் – 2011

(D) The Tamilnadu Legal Metrology (Enforcement) Rules – 2011
சட்டமுறை எடையளவு (அமலாக்கம்) விதகள் – 2011

95. Match the following
பொருத்துக :

(a)	The Tamilnadu Catering Establishment Act தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம்	–	(1)	1958 1958
(b)	The Tamilnadu Shops and Establishment Act தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்	–	(2)	1947 1947
(c)	The Payment of Gratuity Act பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்	–	(3)	1972 1972
(d)	The Payment of Bonus Act மீதூதியம் வழங்கல் சட்டம்	–	(4)	1965 1965

	(a)	(b)	(c)	(d)
(A)	1	2	3	4
(B)	2	1	4	3
(C)	3	4	1	2
(D)	4	3	2	1

96. The Tamilnadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of work) Act was enacted in the the year
தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை ஒழுங்குபடுத்துதல் மற்றும் வேலை நிபந்தனைகள்) சட்டம் இயற்றப்பட்ட ஆண்டு

(A) 1982
(B) 1983
(C) 1984
(D) 1985

97. Which Act provides Social security to unorganised workers
பின்வரும் எந்த சட்டம் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு சமூக பாதுகாப்பு அளக்கிறது?

(A) The Tamilnadu Manual workers (Regulation of Employment and Condition of Work) Act
தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை ஒழுங்குபடுத்துதல் மற்றும் வேலை நிபந்தனைகள்) சட்டம்
(B) The Tamilnadu Catering Establishment Act
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம்
(C) The Tamilnadu Shops and Establishment Act
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்
(D) The Payment of Gratuity Act
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்

98. Where a dispute arises between an employer and his employees respect to the bonus payable under the Payment of Bonus Act then dispute shall be deemed to be an industrial dispute within the meaning of
முதலாளி மற்றும் தொழிலாளி இடையே மீதூதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் மீதூதியம் வழங்குவதில் தகராறு ஏற்படும்பட்சத்தில் பின்வரும் சட்டத்தின் கீழ் தொழில் தகராறு எனக்கருதலாம்

(A) The Industrial Disputes Act
தொழிற்தகராறுகள் சட்டம்
(B) Employees Compensations Act
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம்
(C) Payment of Bonus Act
மீதூதியம் வழங்கல் சட்டம்
(D) The Plantation Labour Act
தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்

99. Match the following under the Motor Transport Workers Act
பொருத்துக :

	A			B
(a)	Section 8 பிரிவு 8	–	(1)	Canteen உணவகம்
(b)	Section 9 பிரிவு 9	–	(2)	Restrooms ஓய்வறை
(c)	Section 10 பிரிவு 10	–	(3)	Uniforms சீருடைகள்
(d)	Section 11 பிரிவு 11	–	(4)	Medical Facilities மருத்துவ வசதி

	(a)	(b)	(c)	(d)
(A)	4	3	2	1
(B)	3	4	1	2
(C)	2	1	4	3
(D)	1	2	3	4

100. A certificate of fitness granted under Motor Transport Workers Act shall be valid for
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்பட்ட உடற்தகுதி சான்றிதழ் எவ்வளவு காலத்திற்கு செல்லுபடியாகும்?

(A) A period of twelve months
12 மாத காலத்திற்கு

(B) A period of six months
6 மாத காலத்திற்கு

(C) A period of nine months
9 மாத காலத்திற்கு

(D) A period of three months
3 மாத காலத்திற்கு