TAMIL NADU PUBLIC SERVICE COMMISSION

ANNUAL REPORT

FOR THE YEAR
2011-2012

PRINTED BY THE COMMISSIONER OF STATIONERY AND PRINTING ON BEHALF OF THE GOVERNMENT OF TAMIL NADU

Tamil Nadu Public Service Commission
Annual Report for the Year 2011 – 2012

SECTION – I

FUNCTIONS AND DUTIES

The Tamil Nadu Public Service Commission has to discharge the duties and functions specified in Article 320 of the Constitution of India. The Commission is required to advise the Government on all matters relating to framing of recruitment rules, principles to be followed in making appointments and promotions and transfers from one service to another service, in respect of disciplinary matters affecting Government Servants and to conduct examinations for selection of candidates under direct recruitment to the State, Subordinate and Ministerial Services. The Commission conducts Departmental Examinations for Government Servants and also conducts the examination on behalf of the Government of India, Ministry of Defence for admission to the school run by the Rashtriya Indian Military College, Dehra Dun.

QUANTUM OF WORK

Details of work handled by the Commission under different items during the year under report are as follows:

I. Recruitment Examinations

1. Preliminary Examinations

Number of Examinations (Group-I Services)	..1
Number of Vacancies	..131
Number of Candidates applied	..1,49,687

2. Main Written Examinations:

Number of Examinations	..11
Number of vacancies	.. 7,104
Number of candidates applied	.. 4,46,392

3. Oral Examinations:

Number of Posts	**..35**
Number of vacancies	**.. 921**
Number of candidates admitted to Oral Test	**.. 1892**

4. Final Selection:

Number of recruitments finalized	**.. 26**
Number of vacancies	**.. 8,972**
Number of candidates finally selected	**.. 8,958**

OTHER EXAMINATIONS

1. Departmental Test - 2011

Number of candidates applied	**…1,86,557**
Number of candidates appeared	**...1,40,018**
Number of candidates passed	**… 71,021**

2. Half Yearly Examinations:

Number of candidates admitted in Sep. 2011	**.. 101**
Number of candidates admitted in March 2012	**.. 42**

3. Relaxation relating to Age/ Educational Qualification ..39

4. Appointment by Transfer or by promotion ..753 Persons

5. Permanent Transfer from one Unit to another Unit in the Tamil Nadu Ministerial Service ..75 Persons

6. Disciplinary cases :
Number of Cases in which Commission's views were communicated to Government. ..390 Cases

7. Concurrence under latter part of Regulation 16(b) .. 632 Cases

8. Income and Expenditure (Rs. in Thousand)

Income	**..3,19,10**
Expenditure	**..31,33,90**

9. **<u>Notifications:-</u> The Commission advertised 6 Notifications comprising of 172 vacancies in respect of 12 posts. 17,243 Applications were received.**

10. **<u>REFORMS AND RATIONALIZATIONS</u>**

    1) **<u>Answer Keys published in the website</u>. The Answer keys for the objective type Examination is hosted in the Commission's Website immediately after the examination is over and the candidate will be given seven days time to file claims and objections, if any, to the Commission. The corrected answer keys will be published in the website again. Candidates can self evaluate their answers with the answer keys. The scanned copy of the answer sheets of all candidates will be uploaded in the website after the publication of results enabling the candidates to download the same. The candidates will be permitted to peruse their descriptive type Answer Scripts in the Commission's office, which will ensure more transparency in the activities of the Commission.**

    2) **<u>Video graph/Web Camera for the Examination process</u>:- To prevent any malpractice in the Examination halls, all the Examination centers will be monitored through web camera/Video graph. All the proceedings of the oral test are being video graphed to ensure transparency.**

    3) **<u>Annual Planner:-</u> This Annual planner will be of great help to the candidates to plan their choice of posts and prepare well in advance. The concerned Department can also plan their Human Resources Management including Training Programme for new recruits.**

    4) **<u>Online Application:-</u> The Commission has decided to introduce online application system for all Recruitment Examinations conducted by the Commission. The online applications will be Bilingual (Tamil and English) in format and most user friendly. The payment of fees can be made in Post Office or Indian Bank Branches in the State and through Payment by Net Banking and also by using credit cards and Debit cards. For the Convenience of Rural candidates to setup Facilitation counters in 500 place across the State.**

5) **<u>One Time Registration:</u> Candidates can fill their Bio-data particulars and also upload signature and photo by paying Rs.50/-. This Registration will be valid for five years period, which can be renewed. Candidates can apply for any post by mentioning their Register numbers and they need not pay applications fees. A permanent Data base of the candidates will be created.**

6) **<u>Counseling for allocation of Units/Departments:-</u> The Commission has introduced the allocation of post/Unit/Services by counseling method. This will ensure transparency in allocation. In this method, all the selected candidates would be called to appear at Chennai and the vacancy particulars will be published in the website, the Service/Unit/Post will be allocated to the candidates based on their merit and choice, subject to availability of vacancy in their respective category during their turn in counseling.**

7) **<u>Single Window System in D.P.C:-</u> The Concerned Secretariat Department through their designated senior officials in the rank of Joint Secretary, in respect of posts for which the Government are the appointing authority/Joint Director in respect of post for which Head of the Department is the appointing authority, shall bring the proposals in person to hand over the same in the Commission's office and the proposals will be scrutinized by the officials of the Commission on the same day. The proposals in complete shape will be subjected to further scrutiny and placed in Department Promotion Committee meeting in a week time. The incomplete proposals will be returned on the same day with a note on rectification to be carried out.**

SECTION – II

DIRECT RECRUITMENTS:

During the period under report, the Commission finalized 26 recruitments containing 8972 vacancies and recommended 8958 candidates for appointments.

PRELIMINARY EXAMINATIONS :

During the period under report, the Commission conducted one Preliminary examination for Group-I Services to fill up 131 Vacancies. 1,49,687 Candidates were applied for this Preliminary Examination.

MAIN WRITTEN EXAMINATION:

During the period under report, the Commission conducted 11 Main Written Examinations to fill up 7,104 vacancies. 4,46,392 candidates applied for these Main Written Examinations.

ORAL EXAMINATION:

During the period under report, the Commission conducted Oral Test for 35 Posts to fill up 921 vacancies. The Commission conducted interviews on 23 days. The Oral Tests were held in two sessions (in the F.N. and in the A.N), a maximum of 7 Boards were constituted in both the sessions on some days, 1,892 candidates were admitted to Oral Test. Totally 263 Oral Test Boards took place in 23 days for the current year.

SECTION – III

Paucity of Qualified and Suitable candidates:- There were paucity of qualified and suitable candidates for the post of Health Officer-I, Scientific Assistant Grade-II-2,Child Development Project Officer-I, Combined Subordinate Services Examination-I-4, Combined Engineering Services Examination-5, As a result 13 vacancies could not be filled up during this year.

SECTION – IV

RECRUITMENT BY TRANSFER / PROMOTION, DISCIPLINARY CASES, APPEALS, PETITIONS, STATUTORY RULES, REGULATION, TEMPORARY APPOINTMENTS ETC.,

1. **RECRUITMENT BY TRANSFER / PROMOTION:**

   During the period, the Commission dealt with references relating to recruitment by transfer to State Services from the corresponding Subordinate Services and by promotions within the State Services and drew up lists of 753 qualified and suitable candidates for appointment to the posts under 18 Services.

2. **DISCIPLINARY CASES, APPEALS, PETITIONS, ETC.:**

A. (i) Number of cases dealt with during the period ..1054

(ii) a. Number of cases disposed of .. 663
b. Number of cases under consideration ..100
c. Number of cases returned to Government for remittance after following the procedure. ..5
d. Number of cases returned to Government for want of records .. 286

(iii) Advised modification of punishment ..46

B. (i) Number of cases in which Commission's views were communicated to Government ..390
(ii) Number of cases in which Government passed orders ..192
(iii) Number of cases in which Government have to pass orders ..198

3. STATUTORY RULES, REGULATION, ETC.:

In 632 cases, the Commission's concurrence was sought for and given under the latter part of Regulation 16(b) of the Tamil Nadu Public Service Commission Regulations 1954 for making appointment to the posts in the State, Subordinate and Ministerial Services.

In Five cases the Commission has refused to accord such concurrence.

Sl. No.	Services	Number of cases in which	
		Concurrence was accorded	Concurrence was refused
1.	State Service	2	1
2.	Subordinate Service	7	4
3.	Ministerial Service	623	-
Total		632	5

4. TEMPORARY APPOINTMENTS:

The Commission accorded its concurrence for the continuance of temporary appointment as follows:

Period	Number of cases in which			
	Concurrence was accorded		Concurrence was refused	
	State Service	Subordinate/ Ministerial Service	State Service	Subordinate/ Ministerial Service
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Above 3 months and below 12 months	-	-	-	-
Above 12 months and below 18 months	-	-	-	-
Above 18 months and below 24 months	-	1	-	-
Above 24 months	-	12	-	-
Total	-	13	-	-

5. <u>CONCURRENCE UNDER RULE 20(a) (iii) OF THE SPECIAL RULES FOR THE TAMIL NADU MINISTERIAL SERVICE.</u>

The Commission accorded its consent under the provision in Rule 20(a)(iii) of the Special Rules of Tamil Nadu Ministerial Services for the permanent transfer of 75 personnel from one departmental unit to another departmental unit within the Tamil Nadu Ministerial Service and in no case, consent was refused.

6. <u>PROMULGATION AND AMENDMENTS:</u>

During the period under report, there were 18 cases of issue of statutory rules or amendments to them by the Government. Of them, in respect of 17cases, the Commission was consulted before the rules were issued and in 1 case the Commission was not consulted. However, this case relates to the post excluded from the purview of the Commission and to the matter, in respect of which under Article 320(3) of the Constitution of India, consultation with Commission is not necessary.

7. <u>RELAXATION:</u>

During the period under report, there were 39 cases in which statutory rules relating to age and educational qualifications as the case may be, were relaxed by the Government.

SECTION – V

OTHER THAN RECRUITMENT EXAMINATIONS

I. DEPARTMENTAL EXAMINATION:

Departmental Tests were conducted in May and December 2011. The total number of tests conducted were 331 and the number of candidates applied for the tests were 1,86,557. .

The details are given below:-

ITEMS	MAY 2011	DEC 2011
(i) Number of Subjects	74	73
(ii) Number of Test Papers	167	164
(iii)Number of Candidates applied	1,02,622	83,935
(iv) Number of Candidates appeared	77,319	62,699
(v) Number of Passed Candidates	39,519	31,502
(vi) Percentage of Pass	51	50

II. HALF YEARLY EXAMINATION:

101and 42 candidates appeared in September 2011 and March 2012 respectively. Half Yearly Examination including First Class Language Test in Tamil was conducted for Officers of Indian Administrative Service, Indian Police Service, Indian Forest Service and State services.

III. RASHTRIYA INDIAN MILITARY COLLEGE SCHOOL, DEHRA DUN EXAMINATION:

The Commission conducted the Examination on behalf of the Government of India, Ministry of Defence in June 2011 and in December 2011 for selection of candidates for admission to the Rashtriya Indian Military College School in Dehra Dun. 63 and 60 candidates respectively appeared for the examination.

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்

ஆண்டறிக்கை

2011-2012

தமிழ் நாடு அரசு அச்சுத்துறை ஆணையரால் தமிழ்நாடு அரசுக்காக அச்சிடப் பெற்றது

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்

ஆண்டறிக்கை 2011 - 2012

பகுதி-1

செயல்களும் கடமைகளும்:

தேர்வாணையம் ஆற்ற வேண்டிய பணிகள் என்ன என்பதன் விவரங்கள் இந்திய அரசியல் அமைப்புப் பிரிவு 320-இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

மாநிலப் பணிகளில் பணி நியமனம் பெற உரிய தேர்வுகளை தேர்வாணையம் நடத்த வேண்டும். மேலும் மாநில அரசு, தன் பணியாளர்களை எந்த முறையில் தேர்ந்தெடுத்து நியமிக்க வேண்டும், பணி விதிகள் உருவாக்குதல் மற்றும் மாற்றம் செய்தல், பதவி உயர்வு மற்றும் பணி மாற்றம் மூலம் நியமனம் செய்வதில் பின்பற்றப்பட வேண்டிய நெறிமுறைகள், அரசு ஊழியர் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுத்தல், பணியாளர்களுக்கு பணிக்காலத்தில் ஏற்படும் செலவினம் மற்றும் தீங்குகளுக்கான இழப்பீடு வழங்குவதில் பின்பற்ற வேண்டிய நடைமுறைகள் ஆகிய பொருள்கள் குறித்தும் தேர்வாணையத்தினைக் கலந்தாலோசித்து முடிவெடுக்க வேண்டும். அரசு ஊழியர்களுக்கான துறைத் தேர்வுகளை தேர்வாணையம் நடத்துகின்றது. இந்திய அரசுப் பாதுகாப்புத்துறை சார்பாக டேராடுனில் உள்ள இந்திய பாதுகாப்புக் கல்லூரியால் நிர்வகிக்கப்படும் பள்ளியில் மாணவர்களை சேர்ப்பதற்கான தேர்வையும் தேர்வாணையம் நடத்துகின்றது.

வேலைப் பளு :

அறிக்கைக்குரிய ஆண்டில் தேர்வாணையம் செய்து முடித்த தேர்வுப்பணி விவரங்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன.

I. நேரடி தெரிவுகள்

1. முதல் நிலைத் தேர்வு (தொகுதி I பணிகள்)

தேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	:	1
காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை	:	131
தேர்விற்கு விண்ணப்பித்தவர்கள்	:	1,49,687

2. முதன்மை எழுத்துத் தேர்வு :-

தேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	:	11
காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை	:	7,104
தேர்விற்கு விண்ணப்பித்தவர்கள்	:	4,46,392

3. நேர்முக தேர்வு :-

தேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	:	35
காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை	:	

921

தேர்விற்கு அனுமதிக்கப்பட்டவர்கள்	:	1,892

4. இறுதியாக தெரிவு செய்யப்பட்டவர்கள் :-

இறுதி முடிவு செய்யப்பட்ட தெரிவுகளின் எண்ணிக்கை	:	26

காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை :
8,972

இறுதியாகத் தெரிவு செய்யப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை : 8,958

II. இதர தேர்வு விவரங்கள்

1. துறைத் தேர்வு - 2011

விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை	:	1,86,557
தேர்வு எழுதியவர்களின் எண்ணிக்கை	:	1,40,018
வெற்றி பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை	:	71.021

2. அரையாண்டுத் தேர்வு

2011 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் தேர்விற்கு அனுமதிக்கப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை :101

2012 ஆம் ஆண்டு மார்ச் தேர்விற்கு அனுமதிக்கப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை : 42

3. கல்வி தகுதி/வயது முதலியவற்றில் விதி தளர்த்தியது : 39

4. பணி மாற்றம் மற்றும் பதவி உயர்வின் மூலம் தெரிவு செய்தல் : 753 நபர்கள்.

5. ஒரு துறையிலிருந்து மற்றொரு துறைக்கு நிரந்தர மாறுதல் அளித்தல்
- அமைச்சுப் பணியில் : 75 நபர்கள்.

6. ஒழுங்கு நடவடிக்கை -அரசுக்குத்தேர்வாணையம் தன் கருத்துக்களைத்
தெரிவித்த வழக்குகள் : 390 நேர்வுகள்.

7. ஒழுங்கு முறை விதி 16(பி) பிற்பகுதியின் கீழ் நியமனம் செய்யப்பட
இசைவு அளிக்கப்பட்டவை : 632 நேர்வுகள்

8. வரவு மற்றும் செலவு (ரூபாய் ஆயிரங்களில்)

வரவு	.....	3,19,10
செலவு	.....	31,33,90

9. அறிவிக்கைகள் :

அறிக்கைக்குரிய ஆண்டில் தேர்வாணையம் மாநிலத்தில் பல்வேறு பணிகளில் 12 பதவிகளுக்கான காலியிடங்களுக்கு விண்ணப்பங்களை கோரி 6 அறிவிக்கை விளம்பரங்களை வெளியிட்டது. அப்பதவிகளின் காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை 172, விண்ணப்பித்தவர்கள் எண்ணிக்கை 17,243 ஆகும்.

10. **சீர்த்திருத்தங்களும் புதிய மாற்றங்களும்.**

1. **இணையதளத்தில் விடைகளை வெளியிடல் :-**

கொள்குறி வகை தேர்வு வினாக்களுக்கு தேர்வு முடிந்த உடன் விடைகள் தேர்வாணைய இணையதளத்தில் வெளியிடப்படுகிறது. தேர்வு முடிந்த ஏழு நாட்களுக்குள் விண்ணப்பதாரர்கள் தங்கள் கோரிக்கைகளையும் மறுப்புகளையும் தேர்வாணையத்திற்கு தெரிவிக்கலாம். சரிபார்க்கப்பட்ட விடைகள் பிறகு வெளியிடப்படுகின்றன. விண்ணப்பதாரர்கள் தங்கள் விடைகளை தாங்களே மதிப்பீடு செய்து கொள்ளலாம். தேர்வு முடிவுகள் வெளியிடப்பட்டவுடன் ஒளி நகல் எடுக்கப்பட்ட விடைத்தாட்கள் இணையதளத்தில் பதிவேற்றம் செய்யப்படுகின்றன. விண்ணப்பதாரர்கள் தங்கள் விடைத்தாட்களை பதிவிறக்கம் செய்து கொள்ளலாம்.விவரிப்பு வகை தேர்வுகளுக்கான தேர்வுகளில் தேர்வு முடிவு வெளியிடப்பட்டவுடன் விண்ணப்பதாரர்கள் தங்கள் விடைத்தாட்களை தேர்வாணையத்தில் பார்வையிட தேர்வாணையம் அனுமதிக்கிறது. இது தேர்வாணையத்தின் வெளிப்படைத் தன்மையை உறுதிப்படுத்துகிறது.

2. **காட்சிப்பெட்டி மற்றும் கணினி ஒளிப்படப்பெட்டி பயன்பாடு:-**

தேர்வுக்கூடங்களில் நடக்கும் தவறுகளை தடுக்க அனைத்து தேர்வு மையங்களும் காட்சிபெட்டி மற்றும் கணினி ஒளிபடபெட்டி மூலம் ஒருங்கிணைக்கப்படுகின்றன.வெளிப்படைத்தன்மையை உறுதிப்படுத்த வாய்மொழித்தேர்வுகள் காட்சிப்பெட்டி மூலம் படம் பிடிக்கப்படுகின்றன.

3. **ஆண்டு திட்டமிடல்:-**

ஏதிர்வரும் ஆண்டில் என்னென்ன தேர்வுகள் எப்பொழுது நடைபெறும் என்று முன்னோடியாக அறிவிக்கப்படுகிறது. இது விண்ணப்பதாரர்கள் திட்டமிட்டு படிப்பதற்கும் தொடர்புடைய துறையினர் சிறப்பான மனிதவள நிர்வாகத்தினை மேற்கொள்ளவும் பயனுடையதாக உள்ளது.

4. **இணையதளம் மூலம் விண்ணப்பித்தல்:-**

அனைத்து நேரடித்தெரிவுகளுக்கும் இணையதளம் மூலம் விண்ணப்பிக்கும் முறையினை தேர்வாணையம் கொண்டுவந்துள்ளது. விண்ணப்படிவங்கள் தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலம் ஆகிய இரு மொழிகளிலும் உள்ளன. கட்டணங்களை அஞ்சல் அலுவலகம் வங்கிகள், கடன் அட்டைகள் மூலம் செலுத்தலாம். கிராமபுற விண்ணப்பதாரர்களின் வசதிக்காக சிறப்பு கட்டண மையங்கள் அமைக்கப்படுகின்றன.

5. **ஒரே முறை பதிவு:-**

இம்முறையில் ரூ 50/- விண்ணப்பக்கட்டணம் செலுத்தி விண்ணப்பதாரர்கள் தங்கள் விவரங்களை பதிவு செய்து கொள்ளலாம். எத்தனை தேர்வுகளுக்கு விண்ணப்பித்தாலும் ஐந்து ஆண்டுகள் வரை விண்ணப்பக்கட்டணம் செலுத்த தேவையில்லை. தேர்வுக்கட்டணம் மட்டும் செலுத்தினால் போதும்.

6. <u>பதவி/அலகு/துறை ஒதுக்கீடு குறித்து அலோசனை அளித்தல்:-</u>

தெரிவு முடிவு அறிவிக்கப்பட்டவுடன் பணிக்கான காலியிட விவரங்கள் பதவி/அலகு/ துறைவாரியாக இணையதளத்தில் வெளியிடப்படுகின்றன. தெரிவு பெற்ற அனைத்து விண்ணப்பதாரர்களையும் தேர்வாணைய அலுவலகத்திற்கு அழைத்து அவர்களுடைய விருப்பத்திற்கும்,மதிப்பெண்ணிற்கும் ஏற்புடைய பதவி/அலகு/துறையை தெரிவு செய்ய தேர்வாணையம் அலோசனை வழங்குகிறது.

7. <u>***துறை பதவி உயர்வு குழுவில் ஒற்றை சாளர முறை:-***</u>

பணியமர்த்தும் அதிகாரம் அரசிடம் உள்ள பதவிகளுக்கு பதவி உயர்வு அளிக்கும் திட்டமானது தொடர்புடைய தலைமைச்செயலக துறையில் இணைச்செயலாளர் நிலையில் உள்ளவர் மூலமும்,பணியமர்த்தும் அதிகாரம் துறைத்தலைவரிடம் உள்ள பதவிகளுக்கு பதவி உயர்வு அளிக்கும் திட்டமானது இணை இயக்குநர் நிலையில் உள்ளவர் மூலமும் தேர்வாணையத்தில் நேரடியாக அளிக்கப்பட வேண்டும். அவை, அதே நாளில் தேர்வாணைய அலுவலர்களால் நுணுக்கமாக சரிபார்க்கப்படும். குறைகள் ஏதுமில்லாத திட்டங்கள் ஒரு வார காலத்திற்குள் துறை பதவி உயர்வு குழுவில் வைக்கப்படும். குறைபாடுடைய திட்டங்களில் குறைகளை நிவர்த்தி செய்யுமாறு கோரி அதே நாளில் குறிப்பு வைக்கப்படும்.

<u>பகுதி-2</u>
<u>நேரடித் தெரிவுகள்</u>

அறிக்கைக்குரிய ஆண்டில் தேர்வாணையம் 26 தெரிவுகளுக்கு இறுதி முடிவினை அறிவித்தது. 8,972 காலியிடங்களுக்கு இறுதியாக 8,958 விண்ணப்பதாரர்களைத் தெரிவு செய்தது.

<u>முதல் நிலைத் தேர்வு</u>

அறிக்கைக்குரிய ஆண்டில் தொகுதி-I பணிக்கு முதல்நிலைத் தேர்வு நடத்தப்பட்டது, 131 காலியிடங்களுக்கு 1,49,687 விண்ணப்பதாரர்கள் இத்தேர்விற்கு விண்ணப்பித்தனர்.

<u>முதன்மை எழுத்துத் தேர்வுகள்</u>

அறிக்கைக்குரிய ஆண்டில் பல்வகைப் பணிகளில் 7104 காலியிடங்களை நிரப்புவதற்கு 11 முதன்மை எழுத்துத் தேர்வுகள் நடத்தப்பட்டன. இத்தேர்வுகளுக்கு 4,46,392 விண்ணப்பதாரர்கள் விண்ணப்பித்தனர்.

<u>வாய்மொழி தேர்வுகள்</u>

அறிக்கைக்குரிய ஆண்டில் பல்வேறு பதவிகளில் 921 காலியிடங்களை நிரப்ப 35 பதவிகளுக்கு வாய்மொழி தேர்வுகள் நடத்தப்பட்டன. மொத்தம் 23 வேலை நாட்களில்

தேர்வாணையம் நேர்முகத் தேர்வுகளை நடத்தியது. நேர்முகத் தேர்வுகள் முற்பகல் மற்றும் பிற்பகல் என இரு அமர்வுகளாக அமைக்கப்பட்டு நடந்தன. சில நாட்களில் அதிகபட்சமாக 7 குழுமங்கள் முற்பகலும் பிற்பகலும் இயங்கின. மொத்தம் 263 நேர்முக அமர்வுகள் நடத்தப்பட்டன. 1,892 விண்ணப்பதாரர்கள் நேர்முகத் தேர்விற்கு அனுமதிக்கப்பட்டனர்.

பகுதி-3

தகுதியும் பொருத்தமும் உடைய விண்ணப்பதாரர்கள் இல்லாத பதவிகள் :

அறிக்கைக்குறிய ஆண்டில் 13 காலியிடங்களுக்கு தகுதியும் பொருத்தமும் உடைய விண்ணப்பதாரர்கள் கிடைக்காமையால் நிரப்பப்படவில்லை. அவை பின்வறுமாறு:- ஒருங்கிணைந்த சார்நிலைப்பணிகள் தேர்வு-I ல் 4, ஒருங்கிணைந்த பொறியியல் பணிகள் தேர்வில்-5, சுகாதாரஅலுவலர்-1, அறிவியல் உதவியாளர்நிலை-IIல்2, குழந்தை வளர்ச்சிதிட்ட அலுவலர்-1.

பகுதி -4

பணிமாற்றம் மற்றும் பதவி உயர்வின் மூலமாக தெரிவு செய்தல், ஒழுங்கு நடவடிக்கை மேற்கொண்ட வழக்குகள், முறையீடுகள், மனுக்கள், சட்டமுறை, ஒழுங்குமுறை விதிகள், தற்காலிக நியமனங்கள் முதலியன:

1. **பணிமாற்றம் மற்றும் பதவி உயர்வின் மூலமாக தெரிவு செய்தல் :**
   அறிக்கைக்குரிய ஆண்டில் தேர்வாணையம் மாநில பணிகளில் தொடர்புடைய சார் நிலைப் பணிகளிலிருந்து பணிமாற்றம் மூலம் தெரிவு செய்தல் மற்றும் மாநில பணிகளுக்கிடையே பதவி உயர்வு மூலம் தெரிவு செய்தல் ஆகிய பொருள் குறித்த குறிப்பீடுகளை ஆய்வு செய்தது. அவ்வகையில் 18 பணிகளில் 753 தகுதியும் பொருத்தமும் உடைய நபர்களைத் தெரிவு செய்தது.
2. **ஒழுங்கு நடவடிக்கை மேற்கொண்ட வழக்குகள், முறையீடுகள், மனுக்கள் முதலியன:**

அ I.	செயல்நடவடிக்கை மேற்கொண்ட வழக்குகள்	:	1054
II.	(i) தேர்வாணையம் தீர்வு செய்த வழக்குகள்	:	663
	(ii) தேர்வாணையத்தின் ஆய்வில் உள்ள வழக்குகள்	:	100
	(iii) உரிய நடைமுறைகளைப் பின்பற்றி அனுப்புமாறு அரசுக்குத் திருப்பியது.	:	5
	(iv) சில ஆவணங்கள் அல்லது விவரங்கள் அரசிடம் கேட்கப்பட்ட வழக்குகள்	:	286
III.	வழங்கப்பட்ட தண்டனையில் மாற்றம் செய்யுமாறு பரிந்துரை செய்யப்பட்ட வழக்குகள்	:	46
ஆ I)	அரசுக்குத் தேர்வாணையத்தின் கருத்துத் தெரிவிக்கப்பட்ட வழக்குகள்	:	390
II)	அவற்றில் அரசு நடவடிக்கை எடுத்து ஆணைப்பிறப்பித்த வழக்குகள்	:	192
III)	அரசு நடவடிக்கை எடுக்க நிலுவையில் உள்ள வழக்குகள்	:	198

3. சட்டமுறை ஒழுங்குமுறை விதிகள் முதலியன :

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணைய ஒழுங்குமுறை விதிகள் 1954-ல் ஒழுங்குமுறை விதி 16(பி) பிற்பகுதியின்படி, தேர்வாணையத்தின் இசைவு கேட்கப்பட்ட 632 நிகழ்வுகளில் மாநில, சார்நிலை மற்றும் அமைச்சுப் பணிகளில் நியமனம் செய்ய இசைவு அளிக்கப்பட்டது. ஐந்து நிகழ்வுகளில் தேர்வாணையம் தன் இசைவினை அளிக்க மறுத்துள்ளது.

வரிசை எண் (1)	பணி வகை (2)	இசைவு அளிக்கப்பட்டவை (3)	இசைவு மறுக்கப்பட்டவை (4)
1.	மாநிலப் பணி	2	1
2.	சார்நிலைப்பணி	7	4
3.	அமைச்சுப்பணி	623	-
	கூடுதல்	632	5

4. தற்காலிக நியமனங்கள்:

கீழே குறிப்பிட்டவாறு நடப்புக்குரிய ஆண்டில் தற்காலிக நியமனம் செய்ய தேர்வாணையம் இசைவு அளித்தது மற்றும் மறுத்துள்ளது.

காலம்	இசைவு அளிக்கப்பட்டது		இசைவு மறுக்கப்பட்டது	
	மாநிலப் பணிகள்	சார்நிலை/ அமைச்சுப் பணிகள்	மாநிலப் பணிகள்	சார்நிலை/ அமைச்சுப் பணிகள்
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3மாதங்களுக்குமேல்12 மாதங்களுக்குள்	-	-	-	-
12 மாதங்களுக்கு மேல் 18 மாதங்களுக்குள்	-	-	-	-
18 மாதங்களுக்கு மேல் 24 மாதங்களுக்குள்	-	1	-	-
24 மாதங்களுக்கு மேல்	-	12	-	-
கூடுதல்	-	13	-	-

24 மாதங்களுக்கு மேல் 12 நிகழ்வுகளில் தற்காலிக நியமனம் தொடர தேர்வாணையம் இசைவு அளித்துள்ளது.

5. **தமிழ்நாடு அமைச்சுப்பணி சிறப்பு விதி 20(எ) (3)-ன் படி இசைவு அளிக்கப்பட்டவை:**

தமிழ்நாடு அமைச்சுப் பணி சிறப்பு விதி 20 (எ) (3)-ன் படி அமைச்சுப் பணியில் மாநிலத்தில் ஒரு துறையிலிருந்து மற்றொரு துறைக்கு நிரந்தர மாறுதலுக்கு தேர்வாணையத்தால் இசைவு அளிக்கப்பட்டுள்ள பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை 75 ஆகும். எந்த நேர்விலும் இசைவு மறுக்கப்படவில்லை.

6. **விதிகள் பிறப்பித்தல் மற்றும் திருத்தம் வெளியிடல்:**

அரசால் 18 நேர்வுகளில் சட்டமுறை விதிகள் அல்லது திருத்தங்கள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன. 17 நேர்வுகளில் தேர்வாணையம் கலந்தறியப்பட்டது. 1 நேர்வில் தேர்வாணையத்தின் கருத்து கேட்டறியப்படவில்லை. அது தேர்வாணைய உள்ளீட்டு எல்லைக்கு உட்படாததாகவோ அல்லது இந்திய அரசியல் அமைப்பு சட்ட பிரிவுக்கூறு 320(3) இன்படி தேர்வாணையத்தைக் கலந்தறியத் தேவையில்லாததாகவோ அமைந்துள்ளது.

7. **விதிகள் தளர்த்தப்பட்டவை:**

அறிக்கைக்குரிய ஆண்டில் 39 நேர்வுகளில் வயது அல்லது கல்வி தகுதி குறித்த சட்ட முறை விதிகள் அரசால் தளர்த்தப்பட்டன.

பகுதி -5

தெரிவு தேர்வுகள் தவிர இதர தேர்வுகள்

1) **துறைத்தேர்வுகள்:-**

2011-ஆம் ஆண்டு மே மற்றும் டிசம்பர் திங்களில் துறைத் தேர்வுகள் நடைபெற்றன. 331 தாட்களில் தேர்வுகள் நடத்தப்பட்டன. அத்தேர்வுகளுக்கு 1,86,557 நபர்கள் விண்ணப்பித்தனர்.

வ.எண்.	விவரம்	மே - 2011	டிசம்பர்-2011
1.	மொத்த பாடங்கள்	74	73
2.	தேர்வு தாட்களின் எண்ணிக்கை	167	164
3.	விண்ணப்பித்தவர்களின் எண்ணிக்கை	1,02,622	83,935
4.	தேர்வில் கலந்து கொண்டவர்களின் எண்ணிக்கை	77,319	62,699
5.	தேர்ச்சிப் பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை	39,519	31,502
6	தேர்ச்சி சதவீதம்	51	50

2) **அரையாண்டு தேர்வுகள்:-**

இந்திய ஆட்சிப் பணி, இந்திய காவல் பணி, இந்திய வனப் பணி மற்றும் மாநிலப் பணி அலுவலர்களுக்கு அரையாண்டுத் தேர்வு மற்றும் முதல்நிலைத் தமிழ் மொழி தேர்வு செப்டம்பர் 2011 மற்றும் மார்ச் 2012-ல் நடத்தப்பட்டன. இவற்றில் முறையே 101 மற்றும் 42 அலுவலர்கள் கலந்து கொண்டனர்.

3) டேராடுன் இந்திய பாதுகாப்புக்கல்லூரி பள்ளியில் சேருவதற்கான தேர்வை இத்தேர்வாணையம் இந்திய அரசின் பாதுகாப்பு அமைச்சகத்திற்காக ஜீன் 2011 மற்றும் டிசம்பர் 2011-ல் நடத்தியது. அதில் 63 மற்றும் 60 மாணவர்கள் முறையே கலந்துகொண்டனர்.