TAMIL NADU PUBLIC SERVICE COMMISSION

ANNUAL REPORT FOR THE YEAR 2014-2015

INTRODUCTION

The Tamil Nadu Public Service Commission has been set up under Article 315 of the Constitution of India. The sanctioned strength of the Commission is one Chairman and fourteen Members. During this report period the Chairman and nine Members are in position. The composition of the Commission during the period under report is given below:-

Thiru. A.Navaneethakrishnan, B.Sc., B.L (Resigned and Relieved on 13.06.2014 A.N.)	Chairman
Thiru. G.Shanmuga Murugan, B.Sc., M.A.,B.L (Demitted Office on 01.07.2014 AN)	Member
Thiru. K.K.Raaja, M.A.,B.L (Demitted Office on 14.06.2014 AN)	Member
Dr. S.Pannerselvam, M.B.B.S., D.C.H	Member
Thiru. V.Rathna Sabapathy, B.Sc.,B.Ed.,M.B.A	Member
Dr. P.Perumalsamy, M.Sc., M.Ed., Ph.D	Member
Thiru. T.Kuppusamy, B.Sc., B.G.L	Member
Thiru. G.Selvamani, B.Sc., B.L., D.P.P.A	Member
Thiru. I.Raja, I.P.S(Retired) M.A (Eco).,MBA(Australia) (Demitted Office on 09.04.2014 AN)	Member
Thiru. C.Balasubramanian, M.A., B.L (hold full Additional Charge of Chairman w.e.f.27.06.2014 F.N.)	Member

Secretary and Controller of Examinations

Thiru. M.Vijayakumar, I.A.S **(Assumed Charge on 15.11.2012)**	**Secretary**
Tmt. V.Shobana, I.A.S **(Assumed Charge on 10.10.2012)**	**Controller of Examinations**

Details of the staff as on 31st March 2015 in the Commission's Office are given in Annexure-I.

PART - I

FUNCTIONS AND DUTIES

The Tamil Nadu Public Service Commission is discharging the duties and functions specified in Article 320 of the Constitution of India. The Commission is required to advise the Government on all matters relating to framing of recruitment rules, principles to be followed in making appointments and promotions and transfers from one service to another service, disciplinary matters in respect of Government Servants. Tamil Nadu Public Service Commission conducts examinations for selection of candidates under direct recruitment to the State, Subordinate and Ministerial Services etc., Departmental Examinations for Government Servants, Half Yearly Examination for IAS, IPS, IFS and State Civil Service officers and also conducts the examination on behalf of the RIMC for admission to the School run by the Rashtriya Indian Military College, Dehra Dun.

EXAMINATION AND OTHER ITEMS OF WORK

Details of work handled by the Commission under different items during the year under report are as follows:

I. Direct Recruitment Examinations

1. Preliminary Examinations:

Number of Examinations (Group-I Services)	..1
Number of Vacancies	…….79
Number of Candidates applied	..1,63,651

2. Main Examinations:

Number of Examinations	..13
Number of vacancies	..10,595
Number of candidates applied	..30,16,201

3. Oral Examinations:

Number of Examinations	..20
Number of vacancies	……728
Number of candidates admitted to Oral Test	..1,439

4. Final Selection:

Number of recruitments Completely finalized	..23
Number of vacancies	.. 15,904
Number of candidates finally selected	.. 15,682

II. OTHER EXAMINATIONS

1. Departmental Test - 2014

Number of candidates applied	…2,22,432
Number of candidates appeared	...1,62,092
Number of candidates passed	……90,873

2. Half Yearly Examinations:

Number of candidates admitted in Sep. 2014	..90
Number of candidates admitted in March 2015	...81

III. OTHER WORKS

1.	Appointment by transfer or by promotion	..697 Persons
2.	Persons selected for appointment by the method of transfer or promotion by relaxing rules regarding education/age qualification.	...20
3.	One way transfer from one Unit to another Unit in the Tamil Nadu Ministerial Service	..132 Persons
4.	Disciplinary cases : Number of cases in which Commission's views were communicated to Government.	….401 Cases
5.	Concurrence under latter part of Regulation 16(b) (Details in Annexure - IX)	…1000 Cases
6.	Revenue and Expenditure	(Rs. in Thousand)
	Revenue	..1,16,176
	Expenditure	..6,52,105
	(Details in Annexure - II)	

7. Notifications:- The Commission advertised 11 Notifications comprising of 5,796 vacancies in respect of 20 posts. 13,05,102 Applications were received (details in Annexure–IV)

Note: Diagrams depicting the above data are furnished in Annexure – XIII.

8. **Reforms and Rationalizations:-**

Innovation introduced by the Commission in recent times

1. **Annual Recruitment Planner**:

The Commission releases the Annual Recruitment Planner every year in the month of January with an aim to provide information to the candidates about the conduct of current year recruitments. Details pertaining to various recruitment viz., name of examination, tentative date of notification, results etc., are mentioned in the Annual Recruitment Planner.

2. **Online Application**:

The Commission receives application through online from 2012 onwards. Online application has drastically reduced the time consumption taken in the conduct of examination process. The results are published at the earliest. Usage of Papers has almost been minimised.

3. **Candidates' Dashboard**:

As an advancement to the online application system, candidates' dashboard has been introduced. Candidates can register themselves in the One Time Registration and create their own dashboard. They can update their additional details whenever they wish.

4. **Simple Payment Procedure**:

Candidates have the option to pay their application fee and registration fee through Credit Card, Debit Card and Internet Banking. Candidates who do not have these facilities, can pay their fee through the Bank or Post Office Challan. Candidates can view their payment status in their Dashboard.

5. **Special Software**:

Commission has developed an exclusive tailor made software for pre and post examination data processing.

6. **Videographing the activities in the Examination Hall**:

All examination procedures conducted in the examination halls are videographed from the opening of question paper bundles till packing of used answer papers. Sensitive venues are monitored from the Commission's Office through webcasting.

7. **Computer Based Test**:

In order to speed up the recruitment selection process and publish the results at the earliest possible, the Commission has introduced Computer Based Test for almost all Technical posts examinations.

8. **SMS and email**:

Messages are sent to the candidates through SMS and emails, at the time of application registration, Certificate Verification, Oral Test and Counselling.

9. **Publication of Answer Keys**:

After the examination is over, the tentative answer keys are published in the Commission's Website. If candidates raise any objection on the answer keys published, the same is placed before the expert committee and final answer keys are arrived at and published in the Commission's website to establish the transparency in the examination procedure.

10. **Certificate Uploading facility:**

Candidates who are in the zone of consideration shall upload their certificate in the Commission's Website. The Certificates uploaded by the candidates are verified before the Oral Test or Counselling as the case may be.

11. **Publication of Rank List and Cut off Marks**:

Overall Rank List, Community wise Rank List and Special Category wise rank list are published at the end of every recruitment results. After the finalization of selection is over, cut off Marks is also published for each post.

12. **Videographing Interview Boards:**

All proceedings of Interview Boards are videographed.

13. **Counselling:**

Single Window system is followed for Counselling. Candidates are invited for counselling based on the marks. Candidates can choose the Department and the Post available during their turn. Vacancy positions are published at the end of the day in the Commission's Website.

14. **Grievance Cell:**

Grievance Redressal Cell is functioning in the Commission's Office with Toll Free Telephone Connections. (Toll Free No.1800 425 1002) Candidates can approach the Grievance Redressal Cell by Phone, email or in person for their redressal.

****

PART – II

DIRECT RECRUITMENTS:

During the period under report, the Commission completely finalized 23 recruitments containing 15904 vacancies and selected 15682 candidates for appointments. The recruitment statistics in respect of 23 selections are given in Annexure - III.

PRELIMINARY EXAMINATION :

During the period under report, the Commission conducted one Preliminary examination for Group-I Services to fill up 79 Vacancies. 1,63,651 Candidates applied for this Preliminary Examination.

MAIN EXAMINATION:

During the period under report, the Commission conducted 13 Main Examinations to fill up 10,595 vacancies. 30,16,201 candidates applied for these Main Examinations.

ORAL EXAMINATION:

During the period under report, the Commission conducted Oral Test for 20 Recruitments to fill up 728 vacancies. The Commission conducted the Oral Tests in 27 working days in two sessions (F.N. and A.N). A maximum of 6 Boards were constituted in both the sessions on some days, 1439 candidates were admitted to Oral Test by constituting 226 oral test boards in 27 days for the current year.

The details of Preliminary, Main and Oral Examinations conducted are given in Annexure-V.

PART – III

Paucity of Qualified and Suitable candidates:-

During the period under report, the following 140 vacancies could not be filled up due to paucity of qualified and suitable candidates:-

Combined Subordinate Services Examination - I 2009-11 (OT Post) 32, Combined Subordinate Services Examination -I 2009-11 (Non –OT) 9, Combined Subordinate Services Examination -I, 2011-13 (OT) - 9, Assistant in Secretariat Group V - A (Recruitment by Transfer) - 27, Group IV (2013-14) Typist -17, Steno Typist- 32, Assistant Statistical Investigator (2009-11) - 2, Curator- 1, Assistant Curator - 1, Executive Officer Grade - I - 1, Assistant Public Prosecutor Grade - II - 3, Assistant Medical Officer (Unani) - 5 and Scientific Assistant Grade –II - 1.

The community wise details are given in Annexure –VI.

PART -IV

RECRUITMENT BY TRANSFER / PROMOTION, DISCIPLINARY CASES, APPEALS, PETITIONS, STATUTORY RULES, REGULATION, TEMPORARY APPOINTMENTS ETC.,

1. RECRUITMENT BY TRANSFER / PROMOTION:

During the period under report, the Commission dealt with references relating to recruitment by transfer to State Services from the corresponding Subordinate Services and by promotions within the State Services and drew up lists of 697 qualified and suitable officials for appointment to the posts under 13 Services. Details are furnished in Annexure-VII.

2. DISCIPLINARY CASES, APPEALS, PETITIONS, ETC.:

A. (i) Number of cases dealt with during the period .. 667

(ii) a. Number of cases disposed of by the Commission .. 339

b. Number of cases under consideration in the Commission .. 79

c. Number of cases returned to Government for remittance after following the actual procedure ..10

d. Number of cases returned to Government for want of records .. 193

(iii) Advised to make modification of punishment ..41

B. (i) Number of cases in which Commission's views were communicated to Government ..401

(ii) Number of cases in which Government passed orders ..187

(iii) Number of cases in which Government have to pass orders ..214

Details of 621 cases involving charges affecting integrity and of cases involving charges other than integrity according to departments in respect of Disciplinary Action/Appeal/ Petition / Revision/Review Petition /Proposal for recovery / Reduction in Pension are furnished in Annexure – VIII.

3. STATUTORY RULES, REGULATION, ETC.:

In 1000 cases, the Commission's concurrence was sought for and given under the latter part of Regulation 16(b) of the Tamil Nadu Public Service Commission Regulations 1954 for making appointment to the posts in the State, Subordinate, Secretariat and Ministerial Services.

Details of the posts and services for which such concurrence was accorded are given in Annexure-IX.

4. TEMPORARY APPOINTMENTS:

The Commission accorded its concurrence for the continuance of temporary appointment as follows (Annexure X):

Period	Concurrence accorded		Concurrence refused	
	State Service	Subordinate/ Ministerial Service	State Service	Subordinate/ Ministerial Service
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Above 3 months and below 12 months	-	50	-	-
Above 12 months and below 18 months	-	7	-	-
Above 18 months and below 24 months	-	-	-	-
Above 24 months	-	-	-	-
Total	-	57	-	-

5. CONCURRENCE ACCORDED UNDER RULE 20(a) (iii) OF THE SPECIAL RULES FOR THE TAMIL NADU MINISTERIAL SERVICE:

The Commission accorded its concurrence under the provision in Rule 20(a)(iii) of the Special Rules of Tamil Nadu Ministerial Services for the permanent transfer of 132 personnel from one departmental unit to another departmental unit within the Tamil Nadu Ministerial Service and in two cases, consent were refused.

6. PROMULGATION AND AMENDMENTS:

During the period under report, 40 cases of issue of statutory rules or amendments were issued by the Government. Of them, in respect of 32 cases, the Commission was consulted before the rules were issued. In 8 cases the Commission was not consulted. However, these 8 cases relate to the posts excluded from the purview of the Commission and to the matter, in respect of which under Article 320(3) of the Constitution of India, consultation with Commission is not necessary.

7. RELAXATION OF RULE:

During the period under report, there were 20 cases in which statutory rules relating to age or educational qualifications as the case may be, were relaxed by the Government.

PART– V

OTHER EXAMINATIONS

I. DEPARTMENTAL EXAMINATIONS:

Departmental Tests were conducted in May and December 2014. The total number of tests conducted were 331 and the number of candidates applied for these tests were 2,22,432. The details are given below:-

Sl.No	DETAIL	MAY 2014	DEC 2014
1	Number of Subjects	74	73
2	Number of Test Papers	167	164
3	Number of Candidates applied	1,22,847	99,585
4	Number of Candidates appeared	87,856	73,236
5	Number of Passed Candidates	51,727	39,146
6	Percentage of Pass	58.8 %	53.4 %

II. HALF YEARLY EXAMINATIONS:

Half Yearly Examinations including First Class Language Test in Tamil were conducted in September 2014 and March 2015 respectively for Officers of Indian Administrative Service, Indian Police Service, Indian Forest Service and State services, in which 90 and 81 candidates were admitted respectively.

III. EXAMINATION FOR ADMISSION TO RASHTRIYA INDIAN MILITARY COLLEGE SCHOOL:-

The Commission conducted the Examination on behalf of the Rashtriya Indian Military College in June 2014 and in December 2014 for selection of candidates for admission to the Rashtriya Indian Military College School, Dehra Dun. 81 Students in June and 80 Students in December appeared for the examination.

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்

2014-2015 ஆம் ஆண்டிற்கான ஆண்டறிக்கை

முன்னுரை :-

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம், இந்திய அரசியலமைப்புச் சட்டத்தின் பிரிவுக் கூறு 315-ன்படி அமைக்கப்பட்டுள்ளது. தேர்வாணையத்தில் தலைவர் பதவி ஒன்றும், உறுப்பினர் பதவி பதினான்கும் ஒப்பளிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கையாகும். ஆண்டறிக்கை காலத்தில் தலைவரும், ஒன்பது உறுப்பினர்களும் உள்ளனர். இவ்வாண்டறிக்கை காலத்தில் தேர்வாணையத்தின் கூட்டமைப்பு கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:-

திரு. அ.நவநீதகிருஷ்ணன், பி.எஸ்.சி., பி.எல் (பதவி விலகியதால் 13.06.2014 பி.ப பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டார்).	தலைவர்
திரு.க.சண்முக முருகன், பி.எஸ்.சி., எம்.ஏ., பி.எல் (01.07.2014 பி.ப. பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்றார்)	உறுப்பினர்
திரு.கே.கே.இராஜா, எம்.ஏ., பி.எல் (14.06.2014 பி.ப. பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்றார்)	உறுப்பினர்
டாக்டர். சு.பன்னீர் செல்வம், எம்.பி.பி.எஸ்., டி.சி.எச்	உறுப்பினர்
திரு. வெ.இரத்தினசபாபதி, பி.எஸ்.சி., பி.எட்., எம்.பி.ஏ	உறுப்பினர்
டாக்டர். பெ.பெருமாள்சாமி, எம்.எஸ்.சி., எம்.எட்., பிஎச்.டி	உறுப்பினர்
திரு. த.குப்புசாமி, பி.எஸ்.சி., பி.ஜி.எல்	உறுப்பினர்
திரு. க.செல்வமணி, பி.எஸ்.சி., பி.எல்., டி.பி.பி.ஏ	உறுப்பினர்
திரு. ஐ.ராஜா, இ.கா.ப (ஓய்வு)எம்.ஏ.,(பொருளியல்).,எம்.பி.ஏ(ஆஸ்திரேலியா) (09.04.2014 பி.ப. பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்றார்)	உறுப்பினர்
திரு. செ.பாலசுப்ரமணியன், எம்.ஏ., பி.எல் (27.06.2014 மு.ப. முதல், தலைவராக கூடுதல் பொறுப்பு வகிக்கிறார்)	உறுப்பினர்

செயலாளர் மற்றும் தேர்வுக்கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்

திரு.மா.விஜயகுமார், இ.ஆ.ப (15.11.2012 அன்று பணியேற்றார்)	செயலாளர்
திருமதி.வி.சோபனா, இ.ஆ.ப (10.10.2012 அன்று பணியேற்றார்)	தேர்வுக் கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்

மார்ச் 31, 2015 அன்றுள்ள படி தேர்வாணையத்தின் பணியாளர் விவரம் பிற்சேர்க்கை 1 -ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

பகுதி-1

செயல்பாடுகள் மற்றும் கடமைகள்:

இந்திய அரசியல் அமைப்புச் சட்டத்தின் பிரிவுக் கூறு 320-இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் தனது பணிகள் மற்றும் செயல்பாடுகளை ஆற்றுகிறது. பணியாளர்களை தேர்ந்தெடுப்பதற்கான தெரிவு விதிகள், பணிநியமனம், பதவிஉயர்வு மற்றும் பணி மாறுதல் போன்றவற்றில் கடைபிடிக்கப்பட வேண்டிய நெறிமுறைகள், அரசு ஊழியர் மீது எடுக்கப்படும் ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் ஆகியன தொடர்பாக மாநில அரசுக்கு அறிவுரை வழங்குகிறது. மேலும் மாநில, சார்நிலை மற்றும் அமைச்சுப் பணிகளுக்கு நேரடி நியமனத்திற்கான போட்டித் தேர்வுகள், அரசு ஊழியர்களுக்கான துறைத் தேர்வுகள், இந்திய ஆட்சிப்பணி, இந்திய காவல்பணி, இந்திய வனப்பணி மற்றும் மாநில குடிமைப் பணி அதிகாரிகளுக்கான அரையாண்டுத் தேர்வுகள் மற்றும் டேராடுனில் உள்ள இந்திய இராணுவக் கல்லூரியால் நிர்வகிக்கப்படும் பள்ளியில் மாணவர்களை சேர்ப்பதற்கான தேர்வையும் அக்கல்லூரியின் சார்பாக தேர்வாணையம் நடத்துகின்றது.

தேர்வு இதர பணிகள்:

அறிக்கைக்குரிய ஆண்டில் தேர்வாணையத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட பல்வேறு பணிகளின் விவரம்

I. நேரடி நியமனத் தேர்வுகள் :-

1. முதனிலைத் தேர்வுகள் :-

தேர்வுகளின் எண்ணிக்கை (தொகுதி-I பணிகள்)	:	1
காலிப்பணியிடங்களின் எண்ணிக்கை	:	79
தேர்விற்கு விண்ணப்பித்த விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை	:	1,63,651

2.முதன்மைத் தேர்வுகள் :-

தேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	:	13
காலிப்பணியிடங்களின் எண்ணிக்கை	:	10,595
தேர்விற்கு விண்ணப்பித்த விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை	:	30,16,201

3.வாய்மொழித் தேர்வுகள் :-

தேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	:	20
காலிப்பணியிடங்களின் எண்ணிக்கை	:	728
வாய்மொழித் தேர்விற்கு அனுமதிக்கப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை	:	1,439

4. இறுதித் தெரிவுகள் :-

முற்றிலுமாக இறுதி முடிவு செய்யப்பட்ட தெரிவுகளின் எண்ணிக்கை	:	23
காலிப்பணியிடங்களின் எண்ணிக்கை	:	15,904
இறுதியாகத் தெரிவு செய்யப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை	:	15,682

II. இதரத் தேர்வுகள்

1. துறைத் தேர்வு - 2014

விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை	:	2,22,432
தேர்வு எழுதியவர்களின் எண்ணிக்கை	:	1,62,092
தேர்ச்சி பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை	:	90,873

2. அரையாண்டுத் தேர்வுகள்

செப்டம்பர் 2014 தேர்வில் அனுமதிக்கப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை : 90
மார்ச் 2015 தேர்வில் அனுமதிக்கப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை : 81

III. பிற பணிகள்

1. பணி மாறுதல் மற்றும் பதவி உயர்வின் மூலம் நியமனம் : 697 நபர்கள்
2. கல்வித் தகுதி/வயது தொடர்பான விதிகளை தளர்த்தி பணிமாறுதல் மற்றும் பதவி உயர்வு மூலம் நியமனத்திற்கு தெரிவு செய்யப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை : 20
3. அமைச்சுப் பணியில் ஒரு துறையிலிருந்து மற்றொரு துறைக்கு ஒரு வழி மாறுதல் அளித்தல் : 132 நபர்கள்

4. ஒழுங்குமுறை நடவடிக்கை இனங்கள்:
தேர்வாணையத்தின் கருத்துக்கள் அரசுக்குத் தெரிவிக்கப்பட்ட இனங்களின் எண்ணிக்கை : 401

5. ஒழுங்குமுறை விதி 16(b) இன் பிற்பகுதியின் கீழ் இசைவு அளிக்கப்பட்டவை : 1000 நேர்வுகள்
(விவரங்கள் பிற்சேர்க்கை 9-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன)

6. வரவு மற்றும் செலவு (ரூபாய் ஆயிரங்களில்)

வரவு	.....	1,16.176
செலவு	.....	6,52,105

(வரவு மற்றும் செலவின விவரங்கள் பிற்சேர்க்கை 2-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.)

7. அறிவிக்கைகள் :
20 பதவிகளுக்கான 5,796 காலிப்பணியிடங்களுக்கு 11 அறிவிக்கைகள் வெளியிடப்பட்டதில் விண்ணப்பித்தவர்களின் எண்ணிக்கை 13,05,102 ஆகும்.
(விவரங்கள் பிற்சேர்க்கை 4-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன)

குறிப்பு:- மேலே கொடுக்கப்பட்டுள்ள விவரங்களை விளக்கும் வரைபடங்கள் பிற்சேர்க்கை 13 -ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

8. சீர்திருத்த நடவடிக்கைகள் / மறுசீரமைப்புகள் :

அண்மைக்காலத்தில் தேர்வாணையத்தால் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட புத்தாக்க நடவடிக்கைகள்

1. ஆண்டுத் தேர்வுத்திட்ட அட்டவணை :-

விண்ணப்பதாரர்களுக்கு, நடப்பு ஆண்டில் நடைபெறவுள்ள தேர்வு விவரங்கள், தற்காலிக அறிவிக்கை நாள், தேர்வுத் தேதி மற்றும் முடிவு அறிவிக்கப்படவுள்ள காலம் ஆகிய விவரங்களை அளிக்கும் நோக்கில் ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜனவரி மாதத்தில் தேர்வாணையம் ஆண்டுத் தேர்வுத்திட்ட அட்டவணையை வெளியிடுகிறது.

2. இணையவழி விண்ணப்பம் :-

தேர்வாணையம் 2012-ஆம் ஆண்டு முதல் விண்ணப்பதாரர்களிடமிருந்து விண்ணப்பங்களை இணையம் வழியாகப் பெறுகிறது. இதனால் தேர்வுக்கான ஏற்பாட்டுக்காலம் வெகுவாக குறைக்கப்பட்டதுடன் தேர்வு முடிவுகள் விரைவில் வெளியிட ஏதுவாக உள்ளது. மேலும், காகிதத்தின் பயன்பாடு வெகுவாக குறைக்கப்பட்டுள்ளது.

3. விண்ணப்பதாரர் சுயவிவரப்பக்கம் :-

இணையவழி விண்ணப்பத்தில் அடுத்தகட்ட புதுமையாக விண்ணப்பதாரர்களுக்கான சுய விவரப்பக்கம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. இதில் விண்ணப்பதாரர்கள் நிரந்தரப் பதிவு செய்து தங்களது சுய விவரப் பக்கத்தினை உருவாக்கிக் கொள்ளலாம். அதில் விண்ணப்பதாரர்கள் விரும்பும் போது தங்களது கூடுதல் விவரங்களை அதில் பதிவேற்றம் செய்து கொள்ளலாம்.

4. எளிமையான கட்டணம் செலுத்தும் முறை :-

விண்ணப்பதாரர்கள் தங்களது விண்ணப்ப கட்டணம் மற்றும் பதிவுக்கட்டணம் ஆகியவற்றை பற்று அட்டை, கடன் அட்டை மற்றும் இணைய வங்கி மூலமாக எளிமையாகச் செலுத்தலாம். இவ்வசதி இல்லாத விண்ணப்பதாரர்கள் செலுத்துச்சீட்டு மூலமாக பாரத ஸ்டேட் வங்கி அல்லது அஞ்சலகம் வழியாகக் கட்டணம் செலுத்த வசதி செய்யப்பட்டுள்ளது. விண்ணப்பக்கட்டணம் செலுத்தியதற்கான விவரங்களை விண்ணப்பதாரர்கள் அவர்களது சுய விவரப்பக்கத்தில் தெரிந்து கொள்ளலாம்.

5. சிறப்பு மென்பொருள் :-

தேர்வுக்கு முன் மற்றும் தேர்வுக்குப் பிந்தைய தரவுகளைக் கையாளுவதற்கென தனிப்பட்ட மென்பொருள் ஒன்றை தேர்வாணையம் உருவாக்கியுள்ளது.

6. தேர்வுக்கூட நடவடிக்கைகள் - ஒளிப்பதிவு :-

வினாத்தாள் கட்டுகள் திறக்கப்படுவது முதல் விடைத்தாள்கள் முத்திரையிட்டு அனுப்பப்படுவது வரையான அனைத்து தேர்வுக்கூட நடவடிக்கைகளும் ஒளிப்பதிவு செய்யப்படுகின்றன. இது தவிர கூருணர்வுமையங்கள் இணையவழி ஒளிபரப்பு மூலம் தேர்வாணைய அலுவலகத்தில் இருந்து கண்காணிக்கப்படுகின்றன.

7. கணினி வழித் தேர்வு :-

தெரிவு நடவடிக்கைகளை விரைவுபடுத்தி தேர்வு முடிவுகளை விரைவாக வெளியிடும் வகையில் ஏறக்குறைய அனைத்து தொழில் நுட்பம் சார்ந்த பதவிகளுக்குக் கணினி வழித் தேர்வினை தேர்வாணையம் அறிமுகம் செய்துள்ளது.

8. குறுஞ்செய்தி மற்றும் மின்னஞ்சல் :-

விண்ணப்பப் பதிவு, சான்றிதழ் சரிபார்ப்பு, வாய்மொழித் தேர்வு மற்றும் கலந்தாய்வு போன்ற நேர்வுகளின் போது தகவல்கள் விண்ணப்பதாரர்களுக்குக் குறுஞ்செய்தி மற்றும் மின்னஞ்சல் மூலமாக அனுப்பப்படுகின்றன.

9. விடைகள் வெளியீடு :-

ஒவ்வொரு தேர்வும் முடிந்த பின்னர் வினாக்களுக்கான ஆய்நிலையான (tentative) விடைகள் தேர்வாணைய இணையதளத்தில் வெளியிடப்படுகிறது. விண்ணப்பதாரர்கள் அவ்விடைகளின் மீது ஏதேனும் ஆட்சேபணை தெரிவித்தால் அவை நிபுணர் குழுவின் முன் வைத்து சரியான விடைகள் பெறப்பட்டு மீண்டும் இணையதளத்தில் வெளியிடப்படும். இதன் மூலம் தேர்வாணையம் நடத்தும் தேர்வு முறைகளில் வெளிப்படைத்தன்மை நிலைநாட்டப்படுகிறது.

10. சான்றிதழ் பதிவேற்றம் :-

தெரிவு எல்லைக்குள் இருக்கும் விண்ணப்பதாரர்கள் தங்களது சான்றிதழ்களை தேர்வாணைய இணையதளத்தில் பதிவேற்றம் செய்யும் வசதி செய்யப்பட்டுள்ளது. அவ்வாறு பதிவேற்றம் செய்யப்பட்ட சான்றிதழ்கள் தேவைக்கேற்ப நேர்காணலுக்கு முன்னரோ அல்லது கலந்தாய்வுக்கு முன்னரோ சரிபார்க்கப்படும்.

11. தரவரிசை மற்றும் வெட்டு மதிப்பெண்கள் வெளியிடல்:-

மொத்தமான தரவரிசைப் பட்டியல், சாதிவாரியான தரவரிசைப் பட்டியல், சிறப்பு பிரிவு வாரியாக தரவரிசைப் பட்டியல் ஆகியன ஒவ்வொரு தெரிவும் முடிவுற்றபின் வெளியிடப்படுகின்றன. தெரிவுகளை முடிவு செய்த பின்னர் ஒவ்வொரு பதவிக்குமான வெட்டு மதிப்பெண்கள் வெளியிடப்படுகின்றன.

12. நேர்முகத்தேர்வு ஒளிப்பதிவு :-

நேர்முகக்குழுமத்தின் நடவடிக்கைகள் அனைத்தும் ஒளிப்பதிவு செய்யப்படுகின்றன.

13. கலந்தாய்வு :-

கலந்தாய்வில் ஒற்றைசாளர முறை பின்பற்றப்படுகிறது. விண்ணப்பதாரர்கள் மதிப்பெண்கள் அடிப்படையில் கலந்தாய்வுக்கு அழைக்கப்படுகின்றனர். விண்ணப்பதாரர்கள் அவர்களின் முறையின்போது உள்ள துறை மற்றும் பதவிகளை தேர்ந்தெடுக்கலாம். கலந்தாய்வின் ஒவ்வொரு நாள் முடிவிலும் அன்றைய காலிப்பணியிட நிலவரம் தேர்வாணைய இணையதளத்தில் வெளியிடப்படும்.

14. குறைதீர்க்கும் பிரிவு :-

தேர்வாணைய அலுவலகத்தில், விண்ணப்பதாரர்களுக்கென கட்டணமில்லாத் தொலைப்பேசி வசதியுடன் குறைதீர்க்கும் பிரிவு செயல்பட்டு வருகிறது. (கட்டணமில்லா தொலைபேசி எண். 1800 425 1002) விண்ணப்பதாரர்கள் நேரிலோ, தொலைப்பேசி மூலமாகவோ, மின்னஞ்சல் மூலமாகவோ குறைதீர்க்கும் பிரிவினை அணுகி தங்களது குறைகளுக்குத் தீர்வினைப் பெறலாம்.

****

பகுதி-2
நேரடி நியமனங்கள்

அறிக்கைக்குரிய காலத்தில், தேர்வாணையம் 15904 காலிப் பணியிடங்களுக்கான 23 தெரிவுகளை முழுமையாக முடிவு செய்து, இறுதியாக 15682 விண்ணப்பதாரர்களை பணிநியமனத்திற்கு தேர்ந்தெடுத்தது. இறுதி முடிவு செய்த 23 தெரிவுகளின் புள்ளி விவரங்கள் பிற்சேர்க்கை - 3 ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

முதல்நிலைத் தேர்வு

அறிக்கைக்குரிய காலத்தில், 79 காலிப்பணியிடங்களை நிரப்புவதற்கான தொகுதி-I பணிகளுக்கான முதல்நிலைத் தேர்வினை தேர்வாணையம் நடத்தியது. இத்தேர்விற்கு 1,63,651 விண்ணப்பதாரர்கள் விண்ணப்பித்தனர்.

முதன்மைத் தேர்வு

அறிக்கைக்குரிய காலத்தில், பல்வகைப் பணிகளில் 10,595 காலிப்பணியிடங்களை நிரப்புவதற்கு 13 முதன்மைத் தேர்வுகளை தேர்வாணையம் நடத்தியது. இம்முதன்மை தேர்வுகளுக்கு 30,16,201 விண்ணப்பதாரர்கள் விண்ணப்பித்தனர்.

நேர்முகத் தேர்வு

அறிக்கைக்குரிய காலத்தில், 728 காலிப்பணியிடங்களை நிரப்புவதற்கான 20 தெரிவுகளுக்கு நேர்முக தேர்வுகளை நடத்தியது. தேர்வாணையம், 27 வேலை நாட்களில் நேர்முகத் தேர்வுகளை முற்பகல் மற்றும் பிற்பகல் என இரு அமர்வுகளாக அமைக்கப்பட்டு நடத்தியது, சில நாட்களில் அதிகளவாக 6 குழுமங்கள் முற்பகலிலும் பிற்பகலிலும் இயங்கின. நடப்பு ஆண்டில், 27 வேலை நாட்களில் மொத்தம் 226 குழுமங்கள் அமைக்கப்பட்டு 1439 விண்ணப்பதாரர்கள் நேர்முகத் தேர்விற்கு அனுமதிக்கப்பட்டனர்.

அறிக்கைக்குரிய காலத்தில் நடந்த முதல்நிலைத் தேர்வு, முதன்மை தேர்வு மற்றும் நேர்முகத் தேர்வுகளின் விவரங்கள் பிற்சேர்க்கை 5 -ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

பகுதி-3
தகுதியும் பொருத்தமும் உடைய விண்ணப்பதாரர்கள் இல்லாமை:

அறிக்கைக்குரிய காலத்தில் 140 காலிப்பணியிடங்கள் தகுதியும் பொருத்தமும் உடைய விண்ணப்பதாரர்கள் கிடைக்காமையால் நிரப்பப்படவில்லை. அவை பின்வறுமாறு:-
ஒருங்கிணைந்த சார்நிலைப்பணிகள் தேர்வு - I 2009-11 (நே.தே) 32, ஒருங்கிணைந்த சார்நிலைப்பணிகள் தேர்வு - I 2009-11 (நே.தே.அல்லாதவை) 9, ஒருங்கிணைந்த சார்நிலைப்பணிகள் தேர்வு - I 2011-13 (நே.தே)-9, உதவியாளர் தலைமைச் செயலகப்பணி (தொகுதி -V அ - பணி மாறுதல் மூலம் தெரிவு)-27, தொகுதி IV (2013-14)- தட்டச்சர்-17, சுருக்கெழுத்து தட்டச்சர்-32, உதவி புள்ளியியல் ஆய்வாளர் (2009-2011)-2, காப்பாட்சியர்-1, உதவி காப்பாட்சியர்-1, செயல் அலுவலர் நிலை-I-ல் 1, உதவி அரசு வழக்குரைஞர் நிலை-II ல்-3, உதவி மருத்துவ அலுவலர் (யுனானி) -5 மற்றும் அறிவியல் உதவியாளர் நிலை II ல் -1.

வகுப்பு வாரியான விவரங்கள் பிற்சேர்க்கை 6-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

பகுதி -4

பணிமாறுதல் மூலம் நியமனம் மற்றும் பதவி உயர்வின் மூலமாகத் தெரிவு செய்தல், ஒழுங்குமுறை நடவடிக்கை நேர்வுகள், மேல்முறையீடுகள், மனுக்கள், சட்டமுறை விதிகள், ஒழுங்குமுறைகள், தற்காலிக நியமனங்கள் மற்றும் பிற:

1. பணிமாறுதல் மூலம் நியமனம் மற்றும் பதவி உயர்வு மூலமாக தெரிவு :

அறிக்கைக்குரிய காலத்தில் தொடர்புடைய சார் நிலைப்பணிகளிலிருந்து மாநிலப்பணிகளுக்கு பணிமாற்றம் மூலம் தெரிவு செய்தல் மற்றும் மாநில பணிகளில் பதவி உயர்வு மூலம் தெரிவு செய்தல் ஆகிய பொருள் குறித்த குறிப்பீடுகளை தேர்வாணையம் ஆய்வு செய்து 13 பணிகளில், பணியமர்த்த தகுதியும் பொருத்தமும் உடைய 697 அலுவலர்களைத் தெரிவு செய்தது. இதன் விவரம் பிற்சேர்க்கை 7- ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

2. ஒழுங்குமுறை நடவடிக்கை நேர்வுகள், மேல்முறையீடுகள், மனுக்கள் மற்றும் பிற :

அ (I). அறிக்கைக்குரிய காலத்தில் ஆய்ந்த நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை : 667

(II). (அ) தேர்வாணையம் தீர்வு செய்த நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை : 399

(ஆ) தேர்வாணையத்தின் ஆய்வில் உள்ள நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை : 79

(இ) உரிய நடைமுறைகளைப் பின்பற்றி அனுப்புமாறு அரசுக்குத் திருப்பப்பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை : 10

(ஈ) ஆவணங்கள் கோரி அரசுக்கு திருப்பப்பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை : 193

(III). தண்டனையில் மாற்றம் செய்யுமாறு அறிவுறுத்தப்பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை : 41

ஆ (i) அரசுக்குத், தேர்வாணையத்தின் கருத்துத் தெரிவிக்கப்பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை : 401

(ii) அவற்றின் மீது அரசு ஆணைப்பிறப்பித்த நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை : 187

(iii) அரசு ஆணை பிறப்பிக்க வேண்டிய நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை : 214

ஒழுங்கு நடவடிக்கை, மேல்முறையீட்டு மனு, சீராய்வு மனு, மறுஆய்வு மனு, பணப்பிடித்தம் ஓய்வுதியம் குறைப்பு ஆகியவைகளில், அலுவலர்கள் நேர்மைக்குப் புறம்பாக நடந்து கொண்ட வகையில் சாட்டப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகள் மற்றும் வேறு வகையில் சாட்டப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகள்கொண்ட நேர்வுகள் என 621 நேர்வுகளின் விவரம் பிற்சேர்க்கை 8-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

3. சட்டமுறை விதிகள், ஒழுங்குமுறைகள் மற்றும் பிற :

மாநில, சார்நிலை, அமைச்சு மற்றும் தலைமைச் செயலக பணிகளில் நியமனம் செய்ய இசைவு கோரப்பட்ட 1000 நிகழ்வுகளில் தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணைய ஒழுங்குமுறை விதிகள் 1954-ல் ஒழுங்குமுறை விதி 16(b)இன் பிற்பகுதியின்படி, தேர்வாணையத்தின் இசைவு அளிக்கப்பட்டது.

இசைவு அளிக்கப்பட்ட பதவிகள் மற்றும் பணிகளின் விவரங்கள் துறை வாரியாக பிற்சேர்க்கை 9-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

4. தற்காலிக நியமனங்கள்:

தற்காலிக நியமனம் (நீட்சி) செய்யப்பட்ட நேர்வுகளில் தேர்வாணையத்தின் இசைவு அளிக்கப்பட்ட விவரங்கள் பின்வறுமாறு (பிற்சேர்க்கை -10):

காலம்	இசைவு அளிக்கப்பட்டது		இசைவு மறுக்கப்பட்டது	
	மாநிலப் பணிகள்	சார்நிலை/ அமைச்சுப் பணிகள்	மாநிலப் பணிகள்	சார்நிலை/ அமைச்சுப் பணிகள்
(1)	(2)	(3)	(4)	5)
3 மாதங்களுக்குமேல் 12 மாதங்களுக்குள்	-	50	-	-
12 மாதங்களுக்கு மேல் 18 மாதங்களுக்குள்	-	7	-	-
18 மாதங்களுக்கு மேல் 24 மாதங்களுக்குள்	-	-	-	-
24 மாதங்களுக்கு மேல்	-	-	-	-
மொத்தம்	-	57	-	-

5. தமிழ்நாடு அமைச்சுப்பணி சிறப்பு விதி 20(a) (iii)-இன் படி இசைவு அளிக்கப்பட்டவை:

தமிழ்நாடு அமைச்சுப் பணி சிறப்பு விதி 20 (a) (iii)-ன் படி அமைச்சுப் பணியில் மாநிலத்தில் ஒரு துறையிலிருந்து மற்றொரு துறைக்கு நிரந்தர மாறுதலுக்கு தேர்வாணையத்தால் இசைவு அளிக்கப்பட்டுள்ள பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை 132 ஆகும். இரண்டு நேர்வில் இசைவு மறுக்கப்பட்டுள்ளது.

6. விதிகள் பிறப்பித்தல் மற்றும் திருத்தம் வெளியிடல்:

ஆண்டறிக்கை காலத்தில் 40 நேர்வுகளில் சட்டமுறை விதிகள் அல்லது திருத்தங்கள் அரசால் வெளியிடப்பட்டுள்ளன. அவற்றுள் 32 நேர்வுகளில் விதிகள் வெளியிடப்படும் முன் தேர்வாணையம் கலந்தாலோசிக்கப்பட்டது. 8 நேர்வுகளில் தேர்வாணையத்தின் கருத்து கேட்டறியப்படவில்லை. அவை தேர்வாணைய உள்ளீட்டு எல்லைக்கு உட்படாத பதவிகளுக்கு உரியதாகவோ அல்லது இந்திய அரசியலமைப்பு சட்ட பிரிவுக்கூறு 320(3)இன்படி தேர்வாணையத்தைக் கலந்தாலோசிக்கப்பட தேவையில்லாததாக அமைந்துள்ளன.

7. விதி தளர்வு:

ஆண்டறிக்கை காலத்தில் 20 நேர்வுகளில் வயது அல்லது கல்வித் தகுதி குறித்த சட்ட முறை விதிகள் அரசால் தளர்த்தப்பட்டன.

பகுதி -5

இதரத் தேர்வுகள்

I. துறைத்தேர்வுகள்:-

2014-ஆம் ஆண்டு மே மற்றும் டிசம்பர் திங்களில் துறைத் தேர்வுகள் நடைபெற்றன. 331 தேர்வுகள் நடத்தப்பட்டன. அத்தேர்வுகளுக்கு 2,22,432 நபர்கள் விண்ணப்பித்தனர். அதன் விவரம் பின்வருமாறு :-

வ.எண்.	விவரம்	மே - 2014	டிசம்பர்-2014
1.	மொத்த பாடங்களின் எண்ணிக்கை	74	73
2.	தேர்வு தாள்களின் எண்ணிக்கை	167	164
3.	விண்ணப்பித்தவர்களின் எண்ணிக்கை	1,22,847	99,585
4.	தேர்வு எழுதியவர்களின் எண்ணிக்கை	87,856	73,236
5.	தேர்ச்சி பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை	51,727	39,146
6	தேர்ச்சி விகிதம்	58.8%	53.4%

II. அரையாண்டுத் தேர்வுகள்:-

இந்திய ஆட்சிப் பணி, இந்திய காவல் பணி, இந்திய வனப் பணி மற்றும் மாநிலப் பணி அலுவலர்களுக்கு அரையாண்டுத் தேர்வு மற்றும் முதல்நிலைத் தமிழ் மொழித் தேர்வுகள் செப்டம்பர் 2014 மற்றும் மார்ச் 2015-இல் நடத்தப்பட்டன. இத்தேர்வுகளில் முறையே 90 விண்ணப்பதாரர்களும் 81 விண்ணப்பதாரர்களும் அனுமதிக்கப்பட்டனர்.

III. இந்திய அரசின் இராணுவ கல்லூரியால் நிர்வகிக்கப்படும் பள்ளியில் சேருவதற்கான தேர்வு:-

தேர்வாணையம் டேராடுனில் உள்ள இந்திய அரசின் இராணுவ கல்லூரியால் நிர்வகிக்கப்படும் பள்ளியில் சேருவதற்கான தேர்வை அக்கல்லூரின் சார்பாக 2014 ஆம் ஆண்டு ஜுன் மற்றும் டிசம்பர் மாதங்களில் நடத்தியது. அவற்றில் 81 மாணவர்கள் ஜுன் மாதத்திலும் 80 மாணவர்கள் டிசம்பர் மாதத்திலும் கலந்துகொண்டனர்.