

097/DM/18

Register Number									
--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**DEPARTMENTAL EXAMINATIONS**  
**LABOUR AND FACTORIES DEPARTMENT TEST – PART – B**  
(With Books)

Maximum Time : 30 minutes

Maximum Marks : 20

**IMPORTANT INSTRUCTIONS**

**DESCRIPTIVE TYPE**

விரிவான விடையளிக்கும் வகை வினாத்தாள்

**Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.**

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

**NB : Words of masculine gender in these instructions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.**

இந்த அறிவுறுத்தலில் ஆண் பாலினரின் வார்த்தைகளில், சூழலுக்கேற்ப தேவைப்படும் பெண் பாலினரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

1. Answers in excess of the prescribed number of questions appearing at the end of the answer book will not be valued.

விடைகளை குறிப்பிட்டுள்ள எண்ணிக்கைக்கு அதிகமாக எழுதியிருப்பின், விடைத்தாளின் இறுதியில் உள்ள அதிக எண்ணிக்கையிலான விடைகள் மதிப்பீடு செய்யப்படாது.

2. Answer should be in brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages. (Applicable for tests to be answered “with books” only).

விடைகள் சுருக்கமாகவும், வினாவிற்கு உரிய அளவிலும் இருக்க வேண்டும். புத்தகத்தில் உள்ளவற்றை அப்படியே வார்த்தைக்கு வார்த்தை திரும்ப எழுதக் கூடாது. (இக்குறிப்பு புத்தகங்களுடன் எழுதும் தேர்விற்கு மட்டும் பொருந்தும்)

3. In case of doubt, English version is the final.

வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

**[Turn over**

Write the answer any FOUR of the following questions.

எவையேனும் நான்கு கேள்விகளுக்கு விடையளிக்கவும்.

(4 × 5 = 20)

1. (a) What is meant by Industrial dispute? (3)  
(b) Define Completed year of service as per Gratuity Act. (2)  
(அ) தொழிற் தகராறு என்றால் என்ன?  
(ஆ) பணிக்கொடைச் சட்டப்படி பணி ஆண்டு முடிவு என்றால் என்ன?
2. (a) What is aim of the Tamil Nadu Legal Metrology 21(4) Enforcement Rules 2011? (3)  
(b) What is the aim of Legal Metrology Act 2009? (2)  
(அ) 2011-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு சட்டமுறை எடையளவுகள் (அமூல்) விதி 21(4)-ல் என்ன சொல்லப்பட்டுள்ளது?  
(ஆ) சட்டமுறை எடையளவுகள் 2009 சட்டத்தின் நோக்கம் என்ன?
3. (a) Define contractor as in Manual Workers Act. (2)  
(b) What are all the declarations to be made on every package? (3)  
(அ) உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சட்டப்படி ஒப்பந்ததாரர் என்ற சொல்லுக்கான வரையறை என்ன?  
(ஆ) பொட்டலப் பொருள்கள் விதிப்படி ஒரு பொட்டலத்தின் மீது இடம் பெற்றிருக்க வேண்டிய அறிவிப்புகள் என்ன?
4. (a) What is weekly and daily hours of work of the plantation workers? (2)  
(b) Define Trade Union as per Trade Union Act 1926. (3)  
(அ) தோட்டத் தொழிலாளர்களின் வாராந்திர மற்றும் தினசரி வேலை நேரம் என்ன?  
(ஆ) தொழிற்சங்கம் – வரையறை தொழிற்சங்கம் சட்டம், 1926-ன் படி எழுதுக.
5. (a) What is mean by direct tax as in any tax bonus act changeable? (3)  
(b) Define “adult” as in Motor Transport Workers Act. (2)  
(அ) போனஸ் சட்டப்படி நேரடி வரி என்றால் என்ன?  
(ஆ) மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டப்படி வயது வந்தவர் வார்த்தைக்கு வரையரை எழுதுக.
6. (a) Define the terms “cleanliness”, “ventilation” under Beedi and Cigar-Works (Conditions of Employment) Act, 1966. (3)  
(b) Define the term “Employer” as per Employees Compensation Act, 1923. (2)  
(அ) “சுத்தமாக இருத்தல்”, “காற்றோட்டம்” ஆகிய பதங்களை பீடி மற்றும் சிகரெட் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 1966-ன்படி விளக்குக.  
(ஆ) “வேலையளிப்பவர்” என்ற பதத்தை தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923-ன் படி விளக்குக.