

**DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)****Name of the Test:**

Labour and Factories Department Test - Part-A (With Books)

160

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

**IMPORTANT INSTRUCTIONS****OBJECTIVE TYPE**

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

**Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.**

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.  
இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark  
அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
- 3 In case of doubt, English version is the Final.  
வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.  
இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின, சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:  
விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.
  - a) One question will be displayed on the screen at a time.  
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.
  - b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. Section 46 of the factories Act 1948 deals with  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் பிரிவு எதை விவரிக்கிறது.

- (A)  Canteen  
உணவகம்
- (B) First Aid  
முதலுதவி
- (C) Creches  
குழந்தைகள் காப்பகம்
- (D) Drinking water  
குடிநீர்

2. If the application for the renewal of factory licence for the year 2018 was submitted on 31<sup>st</sup> December of 2017, the additional fee to be paid is,  
ஒரு தொழிற்சாலையின் உரிமம் 2018ம் ஆண்டிற்கு புதுப்பித்தலுக்கு 31, டிசம்பர் 2017ல் விண்ணப்பித்தால் செலுத்த வேண்டிய கூடுதல் கட்டணம் ————— ஆகும்.

- (A) 10% of the license fee  
10% உரிம கட்டணம்
- (B)  20% of the license fee  
20% உரிம கட்டணம்
- (C) 30% of the license fee  
30% உரிம கட்டணம்
- (D) None of these  
மேற்கூறிய ஏதும் இல்லை

3. The enhancement penalty after previous conviction under Factories Act is dealt in  
முந்தைய தண்டனைக்கு பின்னர் அதிகப்படியான தண்டனை குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில்  
—————ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) Section 92  
பிரிவு 92
- (B)  Section 94  
பிரிவு 94
- (C) Section 88A  
பிரிவு 88 A
- (D) Section 96A  
பிரிவு 96 A

4. The notice of change of manager shall be sent to the inspector in \_\_\_\_\_ under Tamil Nadu Factories Rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் படி தொழிற்சாலைகயின் மேலாளர் மாற்றம் குறித்த அறிவிப்பு \_\_\_\_\_ல் ஆய்வாளருக்கு அனுப்ப வேண்டும்.

(A) Form 1  
படிவம் 1

(B) Form 3-A  
படிவம் 3-A

(C) Form 8-A  
படிவம் 8-A

(D) Form 18-A  
படிவம் 18-A

5. Section \_\_\_\_\_ of the Factories Act defines factory.

பிரிவு \_\_\_\_\_ தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் தொழிற்சாலை குறித்து வரையறை செய்கிறது.

(A) Section 2(m)  
பிரிவு 2(m)

(B) Section 2(l)  
பிரிவு 2(l)

(C) Section 2(k)  
பிரிவு 2(k)

(D) Section 2(n)  
பிரிவு 2(n)

6. Under Tamilnadu Factories Rule 1950, Service Card shall be maintained in \_\_\_\_\_

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ்பணி அட்டை \_\_\_\_\_ல் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No. 8-A  
படிவம் எண். 8A

(B) Form No. 17-A  
படிவம் எண். 17-A

(C) Form No. 18-B  
படிவம் எண். 18-B

(D) Form No. 25-B  
படிவம் எண். 25-B

7. The provision of drinking warter has been discussed in the \_\_\_\_\_ of Factories Act 1948.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு \_\_\_\_\_ல் குடிநீர் வசதி பற்றி குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 14  
பிரிவு 14

(B) Section 16  
பிரிவு 16

(C) Section 18  
பிரிவு 18

(D) Section 19  
பிரிவு 19



8. As per Factories Act 1948, the period of work of an adult worker should not exceed \_\_\_\_\_ hours.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் கீழ் வயது வந்த தொழிலாளி வேலை செய்யும் காலஅளவு \_\_\_\_\_ மணி நேரத்திற்கு மிகுதியாக இருக்கக்கூடாது

(A) 3

(B) 4

(C) 5

(D) 6

9. As per Factories Act 1948, the canteen is to be provided if \_\_\_\_\_ or more workers are ordinarily employed in a factory.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் \_\_\_\_\_ அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட எண்ணிக்கையில் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்ட தொழிற்சாலைக்கு உணவகம் தேவை.

(A) 100

(B) 150

(C) 200

(D) 250

10. The person who has not completed his 15<sup>th</sup> year of age means \_\_\_\_\_ as per Factories Act 1948.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி 15 வயது நிறைவடையாத நபர் \_\_\_\_\_ எனக் கருதப்படுவார்

(A) Child

குழந்தை

(B) Young person

இளம் பருவத்தினர்

(C) Adolescent

வளரிளம் பருவத்தினர்

(D) Adult

வயது வந்தவர்

11. \_\_\_\_\_ of Tamil Nadu Factories Rule 1950 is dealt with road safety in factory premises.

\_\_\_\_\_ என்பது தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன்படி தொழிற்சாலைகள் வளாகத்தினுள் சாலை பாதுகாப்பு குறித்தது.

(A) Rule 61-B

விதி 61-B

(B) Rule 61-P

விதி 61-P

(C) Rule 61-A

விதி 61-A

(D) Rule 61-R

விதி 61-R



12. \_\_\_\_\_ of the Factories Act 1948 deals with protection of eyes.  
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் \_\_\_\_\_ கண்களை பாதுகாத்தல் பற்றி கூறப்பட்டுள்ளது.
- (A) Section 28  
பிரிவு 28
- (B) Section 31  
பிரிவு 31
- (C) Section 35  
பிரிவு 35
- (D) Section 21  
பிரிவு 21
13. Which section of Factories Act deals with Hoists and Lifts?  
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு தூக்கிகள் (Hoists) மற்றும் இயங்கு ஏணி (Lifts) பற்றியது
- (A) Section 28  
பிரிவு 28
- (B) Section 29  
பிரிவு 29
- (C) Section 31  
பிரிவு 31
- (D) Section 30  
பிரிவு 30
14. Notice of certain dangerous occurrences disease is described in \_\_\_\_\_ of Factories Act 1948.  
அறிவிக்கப்பட வேண்டிய சில அபாயகரமான நிகழ்வுகள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு \_\_\_\_\_ ல் விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.
- (A) Section 88  
பிரிவு 88
- (B) Section 88-A  
பிரிவு 88 A
- (C) Section 86  
பிரிவு 86
- (D) Section 89  
பிரிவு 89
15. Specific responsibility of the occupier in relation to hazardous processes is said in \_\_\_\_\_ of the Factories Act.  
இடர்தரு செயல்முறைகள் சம்பந்தமாக உரிமையாளரின் குறிப்பான பொறுப்பு குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் \_\_\_\_\_ ன் கீழ் சொல்லப்பட்டுள்ளது.
- (A) Section 41C  
பிரிவு 41C
- (B) Section 41F  
பிரிவு 41F
- (C) Section 41B  
பிரிவு 41B
- (D) Section 41D  
பிரிவு 41D

16. Permissible limits of exposure of chemical and toxic substances manufacturing processes is said under \_\_\_\_\_ of the Factories Act.

உற்பத்தி முறையில் அனுமதிக்கப்பட்ட இரசாயனம் மற்றும் நச்சு பொருட்களின் அளவு குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் \_\_\_\_\_ ன் கீழ் சொல்லப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 41D  
பிரிவு 41D

(B) Section 41F  
பிரிவு 41F

(C) Section 41B  
பிரிவு 41B

(D) Section 41G  
பிரிவு 41G

17. \_\_\_\_\_ of TamilNadu Factories Rules deals with provision of Ambulance Van.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் \_\_\_\_\_ ல் ஆம்புலன்ஸ் வேன் ஏற்பாடு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 62-O  
விதி 62-O

(B) Rule 62-N  
விதி 62-N

(C) Rule 62-Q  
விதி 62-Q

(D) Rule 62-P  
விதி 62-P

18. Restriction on double employment is dealt in \_\_\_\_\_ of Factories Act.

இரட்டை பணியமர்த்தலை தடை செய்தல் குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் \_\_\_\_\_ ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 59  
பிரிவு 59

(B) Section 60  
பிரிவு 60

(C) Section 61  
பிரிவு 61

(D) Section 62  
பிரிவு 62

19. Wages during leave period is dealt in \_\_\_\_\_ of Factories Act.

விடுப்பு காலத்திற்கான சம்பளம் குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் \_\_\_\_\_ ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 78  
பிரிவு 78

(B) Section 79  
பிரிவு 79

(C) Section 80  
பிரிவு 80

(D) Section 81  
பிரிவு 81

20. Which section of Factories Act deals with Excessive weights?

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் எந்த ஒரு பிரிவு அதிகப்படியான எடை குறித்தது?

(A) Section 31

பிரிவு 31

(B) Section 33

பிரிவு 33

(C) Section 34

பிரிவு 34

(D) Section 36

பிரிவு 36

21. \_\_\_\_\_ is dangerous operation under Rule 95 of Tamil Nadu Factories Rules.

\_\_\_\_\_ என்பது தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதி 95ன்படி அபாயகரமான தொழில் ஆகும்.

(A) Operations in Power presses

பவர் பிரஸஸ் பணிகள்

(B) Operations involving high noise levels

அதிக சத்த அளவுகள் உள்ள பணிகள்

(C) Leather Garment Industry

தோல் ஆடை தொழில்

(D) Rubber Industry

ரப்பர் தொழில்

22. \_\_\_\_\_ is a notified disease under section 89 of Factories Act.

\_\_\_\_\_ என்பது தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 89ன்படி அறிவிக்கப்பட வேண்டிய நோய் ஆகும்.

(A) Hepatitis

ஹெபடைடிஸ்

(B) Dengue fever

டெங்கு காய்ச்சல்

(C) Asbestosis

ஆஸ்பெஸ்டாஸிஸ்

(D) Diabetes Mellitus

நீரிழிவு நோய்

23. The 'Competent Person' is defined under \_\_\_\_\_ of Factories Act 1948.

தகுதி வாய்ந்த நபர் என்பது குறித்து தொழிற்சாலைக்கள் சட்டம் 1948 \_\_\_\_\_ன் கீழ் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 2(ca)

பிரிவு 2(ca)

(B) Section 2(cb)

பிரிவு 2(cb)

(C) Section 2(k)

பிரிவு 2(k)

(D) Section 2(l)

பிரிவு 2(l)



24. Maintenance of building is dealt in \_\_\_\_\_ of the Factories Act 1948.  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ல் எந்த பிரிவில் கட்டிட பராமரிப்பு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 36  
பிரிவு 36

(B) Section 36 A  
பிரிவு 36 A

(C) Section 40  
பிரிவு 40

(D) Section 40 A  
பிரிவு 40 A

25. Provision relating to Ovens and driers is dealt in \_\_\_\_\_ of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 \_\_\_\_\_ன் கீழ் அடுப்பு மற்றும் உலர்த்திகள் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 61-A  
விதி 61-A

(B) Rule 61-B  
விதி 61-B

(C) Rule 61-C  
விதி 61-C

(D) Rule 61-D  
விதி 61-D

26. Operations in foundries are dealt in \_\_\_\_\_ of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 \_\_\_\_\_ன் கீழ் வார்ப்பட பணிகள் குறித்து குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 95 Schedule XXVIII  
விதி 95 அட்டவணை XXVIII

(B) Rule 95 Schedule XXX  
விதி 95 அட்டவணை XXX

(C) Rule 95 Schedule XXXI  
விதி 95 அட்டவணை XXXI

(D) Rule 95 Schedule XXXII  
விதி 95 அட்டவணை XXXII

27. Provisions relating to power presses are dealt in \_\_\_\_\_ of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.

பவர் பிரஸ்ஸ் குறித்து தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 \_\_\_\_\_ன் கீழ் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 95 Schedule VI  
விதி 95 அட்டவணை VI

(B) Rule 95 Schedule VIII  
விதி 95 அட்டவணை VIII

(C) Rule 53 Schedule VI  
விதி 53 அட்டவணை VI

(D) Rule 53 Schedule VIII  
விதி 53 அட்டவணை VIII

28. Provisions relating to Floors, stairs and means of access are dealt in \_\_\_\_\_ of Factories Act 1948.

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்பிரிவு \_\_\_\_\_ல் தரை, படிக்கட்டுகள் மற்றும் அணுகும் வழிகள் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 30  
பிரிவு 30

(B) Section 31  
பிரிவு 31

(C) Section 32  
பிரிவு 32

(D) Section 36  
பிரிவு 36

29. Provision relating to disclosure of information to worker of a factory carrying on a hazardous process is dealt in \_\_\_\_\_ of Tamil Nadu Factories Rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 எந்த விதி \_\_\_\_\_ன் கீழ் இடர்தரு தொழில் நடைபெறும் தொழிலாளருக்கு தெரிவிக்க வேண்டிய தகவல்கள் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 62-B  
விதி 62-B

(B) Rule 62-C  
விதி 62-C

(C) Rule 62-D  
விதி 62-D

(D) Rule 62-H  
விதி 62-H

30. Provision relating to Overtime slips is dealt in \_\_\_\_\_ of Tamil Nadu Factories Rule 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளில், எந்த விதியில் மிகை நேர சீட்டு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 76  
விதி 76

(B) Rule 76-A  
விதி 76-A

(C) Rule 78-A  
விதி 78-A

(D) Rule 78-B  
விதி 78-B

31. The time of payment of wages as defined under payment of Wages Act 1931 for a factory employing 750 workers is \_\_\_\_\_

சம்பளப்பட்டுவாடாச்சட்டம் 1931ல் 750 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டிய நாள்

(A) On the first day of the completion of wage period

சம்பளக் காலம் முடிந்த முதல் நாள்

(B) Before the expiry of 7<sup>th</sup> day of wage period

சம்பளக் காலம் முடிந்த 7 நாட்களுக்கு முன்பு

(C) Last day of wage period

சம்பளக் காலத்தின் கடைசி நாள்

(D) Before the expiry of 10<sup>th</sup> day of wage period

சம்பளக்காலம் முடிந்த 10 நாட்களுக்கு முன்பு

32. The total deduction should not exceed \_\_\_\_\_ of wages in any wage period for any loan from co-operative society as per payment of wages act 1931.

சம்பளப்பட்டுவாடாச்சட்டம் 1931ன் படி கூட்டுறவு சங்கத்தில் இருந்து பெறப்பட்ட கடனுக்கான பிடித்தம் எந்த ஒரு சம்பளக் காலத்திலும் சம்பளத்தில் \_\_\_\_\_க்கு மிகையாக இருக்கக்கூடாது.

(A) 25%

(B) 30%

(C) 50%

(D) 75%

33. Wage period should not exceed \_\_\_\_\_ as per payment of wages Act 1931.

சம்பளப்பட்டுவாடாச்சட்டம் 1931ன் படி கீழ் சம்பளக் காலம் \_\_\_\_\_க்கு மிகையாக இருக்கக்கூடாது

(A) One week

ஒரு வாரம்

(B) One Month

ஒரு மாதம்

(C) Two weeks

இரு வாரம்

(D) Quarterly

காலாண்டு



34. Which of the following is not a National Holiday under Tamilnadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958?

கீழ்க்கண்டவற்றுள் எது தேசிய விடுமுறை நாள் அல்ல, தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) 1958 சட்டத்தின் கீழ்

(A) May Day  
மே தினம்

(B) Republic Day  
குடியரசு தினம்

(C) Deepavali  
தீபாவளி

(D) Independence Day  
சுதந்திர தினம்

35. The number of Festival holidays allowed under Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act 1958 is \_\_\_\_\_

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை சட்டத்தின் கீழ் \_\_\_\_\_ பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் அனுமதிக்கப்படும்.

(A) 5

(B) 6

(C) 9

(D) 10

36. As per Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holiday Rules 1959, the employer should send a proposal for specification of festival holiday in \_\_\_\_\_ to the inspector.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) விதிகளின் கீழ் வேலையளிப்பவர், பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் குறித்த முன்மொழிவை ஆய்வாளருக்கு \_\_\_\_\_ல் அனுப்ப வேண்டும்.

(A) Form No. I  
படிவம் எண். I

(B) Form No. II  
படிவம் எண். II

(C) Form No. III  
படிவம் எண். III

(D) Form No. IV  
படிவம் எண். IV

37. The statement of holidays to be sent to the Inspector by the employer and displayed in the establishment under Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Rules 1959 is \_\_\_\_\_

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) விதிகளின் கீழ் வேலையளிப்பவர் நிறுவனத்தில் காட்சிக்கு வைக்க வேண்டிய மற்றும் ஆய்வாளருக்கு அனுப்ப வேண்டிய அறிக்கை \_\_\_\_\_ன் படியானது

(A) Form No. I  
படிவம் எண். I

(B) Form No. II  
படிவம் எண். II

(C) Form No. III  
படிவம் எண். III

(D) Form No. V  
படிவம் எண். V

38. Every employer shall maintain a register in \_\_\_\_ as per Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Rules 1959.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) விதிகளின் கீழ் வேலையளிப்பவர் \_\_\_\_\_ன் படியான பதிவேட்டை பேண வேண்டும்.

(A) Form No. IV  
படிவம் எண். IV

(B) Form No. V  
படிவம் எண். V

(C) Form No. VI  
படிவம் எண். VI

(D) Form No. VII  
படிவம் எண். VII

39. The maternity Benefit Act 1961, woman is entitled for leave with wages after tubectomy operation for a period of \_\_\_\_\_

மகப்பேறு நலச்சட்டத்தின் 1961 கீழ், ஒரு பெண் தொழிலாளர் குழாய் அறுவை சிகிச்சைக்கு \_\_\_\_\_ காலத்திற்கு சம்பளத்துடன் கூடிய விடுமுறை பெற தகுதியுடையவர்

(A) One week  
ஒரு வாரம்

(B) Two weeks  
இரண்டு வாரங்கள்

(C) Three weeks  
மூன்று வாரங்கள்

(D) One month  
ஒரு மாதம்

40. Under Maternity Benefit Act 1961 woman is entitled for leave for illness due to pregnancy or delivery in addition to normal leave benefit period upto \_\_\_\_\_  
 மகப்பேறு நலச்சட்டத்தின் கீழ், ஒரு பெண் தொழிலாளர் மகப்பேறினால் ஏற்படும் நோய்க்கு சாதாரணமான விடுமுறை பலனுடன் \_\_\_\_\_ வரை விடுமுறை பெற தகுதியுடையவர்.
- (A) One week  
ஒரு வாரம்
- (B) Two weeks  
இரண்டு வாரங்கள்
- (C) Three week  
மூன்று வாரங்கள்
- (D) One month  
ஒரு மாதம்
41. A woman is eligible for maternity benefit if she has worked in the establishment for a period of not less than \_\_\_\_\_ in the 12 months immediately preceding the date of her expected delivery under Maternity Benefit Act 1961.  
 மகப்பேறு நலச்சட்டத்தின் கீழ், ஒரு நிறுவனத்தில் ஒரு பெண் தொழிலாளர் அவருடைய எதிர்பார்க்கக்கூடிய மகப்பேறு நாளுக்கு முந்தைய 12 மாதங்களில் குறைந்தது \_\_\_\_\_ காலம் பணிபுரிந்தால் மகப்பேறு நலனுக்கு அவர் தகுதியானவர்.
- (A) 30 days  
30 நாட்கள்
- (B) 60 days  
60 நாட்கள்
- (C) 80 days  
80 நாட்கள்
- (D) 90 days  
90 நாட்கள்
42. As per Maternity Act 1961 the mother should be given \_\_\_\_\_ nursing breaks \_\_\_\_\_ each until the child attains the age of 15 months.  
 மகப்பேறு நலச்சட்டத்தின் கீழ் 1961 தாய்க்கு \_\_\_\_\_ பராமரிப்பு இடைவேளை (nursing breaks) ஒவ்வொன்றும் \_\_\_\_\_ குழந்தைக்கு 15 மாதங்கள் ஆகும் வரை வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 2, 30 minutes  
2, 30 நிமிடங்கள்
- (B) 3, 20 minutes  
3, 20 நிமிடங்கள்
- (C) 2, 15 minutes  
2, 15 நிமிடங்கள்
- (D) 4, 15 minutes  
4, 15 நிமிடங்கள்



43. Building and other construction workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996, applies to every establishment which employs or had employed on any day of the preceeding twelve months \_\_\_\_\_ or more building workers in any building or other construction work.

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டம் 1996, எந்த ஒரு கட்டிட அல்லது இதர கட்டுமான பணிகளில் \_\_\_\_\_ அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட கட்டிட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் அல்லது முந்தைய 12 மாதங்களில் ஏதேனும் ஒரு நாளில் பணிக்கமர்த்தப்பட்ட நிறுவனத்திற்கு பொருந்தும்.

(A) 10  
(C) 30

(B) 20  
(D) 50

44. Safety committee has to be constituted where \_\_\_\_\_ or more building workers are ordinarily employed under Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules 2006.

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகள் 2006ன் கீழ் \_\_\_\_\_ கட்டிட தொழிலாளர்களுக்கு குறைவில்லாமல் பணிபுரிந்தால் பாதுகாப்பு குழு அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 250  
(C) 750

(B) 500  
(D) 1000

45. Which Rule of Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rule 2006 deals test and periodical examinations of lifting appliances.

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகள் 2006ன் கீழ், தூக்கும் சாதனங்களின் சோதனை மற்றும் காலமுறை பரிசோதனை குறித்து எந்த விதியில் சொல்லப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 55  
விதி 55  
(C) Rules 58  
விதி 58

(B) Rule 56  
விதி 56  
(D) Rule 59  
விதி 59

46. Which Rule of Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules 2006 deals with fire protection  
தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகள் 2006 சட்டத்தில் தீ தடுப்பு குறித்து எந்த விதியில் சொல்லப்பட்டுள்ளது.
- (A) Rule 34  
விதி 34
- (B) Rule 35  
விதி 35
- (C) Rule 36  
விதி 36
- (D) Rule 38  
விதி 38
47. Which rule of Tamil Nadu Building and other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules 2006 deals with safety net.  
தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகளில் பாதுகாப்பு வலை குறித்து எந்த விதியில் சொல்லப்பட்டுள்ளது.
- (A) Rule 170  
விதி 170
- (B) Rule 172  
விதி 172
- (C) Rule 178  
விதி 178
- (D) Rule 179  
விதி 179
48. Guardrails and toe board are dealt in \_\_\_\_\_ of Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules 2006  
தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகளில் கார்ட்ரெய்ல் (Guardrails) மற்றும் பெருவிரல் பலகை (Toe board) குறித்து எந்த விதியில் சொல்லப்பட்டுள்ளது
- (A) Rule 188  
விதி 188
- (B) Rules 190  
விதி 190
- (C) Rule 196  
விதி 196
- (D) Rules 199  
விதி 199

49. Notice of of certain accidents is dealt in \_\_\_\_\_ of the Building and Other Costruction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996

கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டத்தில் சில விபத்துகளை அறிவித்தல் குறித்து எந்த பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 30  
பிரிவு 30

(B) Section 36  
பிரிவு 36

(C) Section 39  
பிரிவு 39

(D) Section 41  
பிரிவு 41

50. Which Section deals with Responsibility of employer under Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996.

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டத்தில் வேலையளிப்பவரின் பொறுப்புகள் பற்றி குறிப்பிடும் பிரிவு எது?

(A) Section 40  
பிரிவு 40

(B) Section 42  
பிரிவு 42

(C) Section 44  
பிரிவு 44

(D) Section 46  
பிரிவு 46

51. Notice of commencement / completion of Building and Other Construction shall be sent in \_\_\_\_\_ of Tamil Nadu Building and other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rule 2006

தமிழ்நாடு கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் விதிகள் 2006ன் கீழ் கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானங்களை தொடங்குதல் / முடிவடைதல் குறித்து அறிவிப்பு படிவம் \_\_\_\_\_ல் அனுப்ப வேண்டும்

(A) Form IV  
படிவம் IV

(B) Form XII  
படிவம் XII

(C) Form VI  
படிவம் VI

(D) Form XIV  
படிவம் XIV



52. Which one of the Section of Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996 dealt with penalty for contravention of safety measures provisions.

கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டத்தில் பாதுகாப்பு அம்சங்கள் குறித்த சரத்துகளை மீறுதலுக்கான தண்டனை குறித்து எந்த பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 47  
பிரிவு 47

(B) Section 48  
பிரிவு 48

(C) Section 49  
பிரிவு 49

(D) Section 50  
பிரிவு 50

53. Employees Contribution is \_\_\_\_\_ and Employer Contribution is \_\_\_\_\_ head must be paid per year to the Tamil Nadu Labour Welfare Fund.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச்சட்டம் 1972ன் கீழ் ஒவ்வொரு வருடமும் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிக்கு தொழிலாளர் செலுத்த வேண்டிய தொகை \_\_\_\_\_ மற்றும் வேலையளிப்பவர் செலுத்த வேண்டிய தொகை \_\_\_\_\_ ஆகும்.

(A) Rs.5, Rs.10  
ரூ.5, ரூ.10

(B) Rs.7, Rs.14  
ரூ.7, ரூ.14

(C) Rs.8, Rs.16  
ரூ.8, ரூ.16

(D) Rs.10, Rs.20  
ரூ.10, ரூ.20

54. As per Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act, 1972 wage does not includes \_\_\_\_\_ .

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச்சட்டம் 1972ன்படி ஊதியத்தில் \_\_\_\_\_ அடங்காது

(A) Travelling Allowance  
பயணப்படி

(B) Leave wages  
விடுப்பு ஊதியம்

(C) Bonus  
போனஸ்

(D) Over time wages  
மிகை நேரப்பணி ஊதியம்

55. Under Tamil Nadu Labour Welfare Fund Rules, 1973, every employer Should maintain a Register of fines and unpaid accumulations in \_\_\_\_\_ .

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதி விதிகள் 1973ன் படி ஒவ்வொரு வேலையளிப்பவரும் அபராதம் மற்றும் செலுத்தப்படாது சேர்ந்த தொகை குறித்த பதிவேடு \_\_\_\_\_ல் பேணப்பட வேண்டும்.

(A) Form A  
படிவம் A

(B) Form B  
படிவம் B

(C) Form C  
படிவம் C

(D) Form D  
படிவம் D

56. Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act, 1972 is applicable to persons employed in an establishment for a period of \_\_\_\_\_ in a period of 12 months.

எந்தவொரு நிறுவனத்திலும் 12 மாதகாலத்தில் \_\_\_\_\_ காலம் பணிபுரியும் நபர் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச்சட்டம் 1972ன் கீழ் வருவார்.

(A) 90 days  
90 நாட்கள்

(B) 60 days  
60 நாட்கள்

(C) 45 days  
45 நாட்கள்

(D) 30 days  
30 நாட்கள்

57. As per \_\_\_\_\_ of Minimum Wages Act 1948, payment of minimum wages compulsory for the employer in the scheduled employment.

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம் 1948 \_\_\_\_\_ன் படி அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில்களில் வேலையளிப்பவர் குறைந்தபட்ச கூலி வழங்க வேண்டியது கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 10  
பிரிவு 10

(B) Section 12  
பிரிவு 12

(C) Section 16  
பிரிவு 16

(D) Section 18  
பிரிவு 18

58. The Government of Tamilnadu by virtue of power under \_\_\_\_\_ of Minimum Wages Act 1948, can add employments to the schedule (part 1) of the act.  
குறைந்தபட்ச ஊதியசட்டம் 1948 \_\_\_\_\_ல் அளிக்கப்பட்டுள்ள அதிகாரத்தின்படி தமிழ்நாடு அரசு இச்சட்டத்தின் அட்டவணை (பாகம் 1) தொழில்களை சேர்க்க முடியும்.
- (A) Section 20  
பிரிவு 20
- (B) Section 25  
பிரிவு 25
- (C) Section 27  
பிரிவு 27
- (D) Section 29  
பிரிவு 29
59. According to \_\_\_\_\_ of Minimum Wages Act 1948, the provision of the payment of wages act 1936 are made applicable to scheduled employments.  
குறைந்தபட்ச ஊதியசட்டம் 1948 \_\_\_\_\_ன் படி சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936ன் சரத்துகள் அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில்களுக்கு பொருந்தும்
- (A) Section 22E  
பிரிவு 22E
- (B) Section 22F  
பிரிவு 22F
- (C) Section 22G  
பிரிவு 22G
- (D) Section 22H  
பிரிவு 22H
60. Who is not the authority under the Manufacture, Storage and Import of Hazardous Chemicals Rules 1989?  
இடர்தரு இராசயனங்கள் உற்பத்தி, சேமித்தல் மற்றும் இறக்குமதி செய்தல் விதி 1989ன் கீழ் யாருக்கு அதிகாரம் படைத்தவர் அல்ல?
- (A) Chief Inspector of Factories  
தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர்
- (B) District Collector  
மாவட்ட ஆட்சியர்
- (C) Deputy Chief Inspector of Factories  
தொழிற்சாலைகளின் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்
- (D) Chief controller of Explosives  
தலைமை வெடி மருந்து கட்டுப்பாட்டாளர்



61. Manufacture, Storage and Import of Hazardous Chemicals Rules are made by the Central Government in exercise of powers conferred by the provisions under  
இடர்தரு இரசாயனங்கள் உற்பத்தி, சேமித்தல் மற்றும் இறக்குமதி செய்தல் 1989 விதிகள், மத்திய அரசுக்கு \_\_\_\_\_ல் வழங்கப்பட்டுள்ள அதிகாரத்தின் கீழ் மத்திய அரசால் ஏற்படுத்தப்பட்டது.

(A) Mines Act, 1952  
சுரங்க சட்டம், 1952

(C) Factories Act 1948  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948

(B) Indian Explosives Act 1983  
இந்திய வெடிபொருள்கள் சட்டம் 1983

(D) Environment Protection Act 1986  
சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு சட்டம் 1986

62. Preparation of off-site emergency plan by the authority is dealt in \_\_\_\_\_ of manufacture, storage and import of Hazardous Chemicals Rules 1989.  
இடர்தரு இரசாயனங்கள் உற்பத்தி, சேமித்தல் மற்றும் இறக்குமதி செய்தல் 1989 விதிகளில் வெளிவளாக அவசர நிலை ஆயத்த திட்டம் குறித்து \_\_\_\_\_ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 11  
விதி 11

(C) Rule 16  
விதி 16

(B) Rule 14  
விதி 14

(D) Rule 18  
விதி 18

63. Warrant case has been defined in \_\_\_\_\_ of criminal procedure code 1973.  
குற்றவியல் நடைமுறைச்சட்டம் 1973 \_\_\_\_\_ல் வாரண்ட் வழக்கு குறித்து வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 2(c)  
பிரிவு 2(c)

(C) Section 2(y)  
பிரிவு 2(y)

(B) Section 2(m)  
பிரிவு 2(m)

(D) Section 2(x)  
பிரிவு 2(x)

64. Trial for more than one offence is dealt in \_\_\_\_\_ criminal procedure code 1973

ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட குற்றத்திற்கு விசாரணை குறித்து குற்றவியல் நடைமுறைச்சட்டம் \_\_\_\_\_ பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 211  
பிரிவு 211

(B) Section 212  
பிரிவு 212

(C) Section 220  
பிரிவு 220

(D) Section 223  
பிரிவு 223

65. Non appearance or death of complianant is dealt in \_\_\_\_\_ criminal procedure code 1973

குற்றம் சாட்டுபவர் ஆஜராகாதது மற்றும் இறந்தது குறித்து குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டம் \_\_\_\_\_ ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 252  
பிரிவு 252

(B) Section 253  
பிரிவு 253

(C) Section 254  
பிரிவு 254

(D) Section 256  
பிரிவு 256

66. Section 2(l) of criminal procedure code 1973 defines \_\_\_\_\_.

குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டப்பிரிவு 2(l) \_\_\_\_\_ குறித்து வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Cognizable offence  
பிடியாணையின்றி பிடியியல் குற்றம்

(B) Non-cognizable offence  
பிடியாணையுடன் பிடியியல் குற்றம்

(C) Bailable offence  
ஜாமீனில் வரக்கூடிய குற்றம்

(D) Non-bailable offence  
ஜாமீனில் வரஇயலாத குற்றம்

67. Which section of criminal procedure code dealt with power of court to convert summons cases into warrant cases?

குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டப்பிரிவு \_\_\_\_\_ ன் கீழ் நீதிமன்றத்திற்கு சம்மன் வழக்குகளை வாரண்ட் வழக்குகளாக மாற்ற அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 259  
பிரிவு 259

(B) Section 309  
பிரிவு 309

(C) Section 313  
பிரிவு 313

(D) Section 321  
பிரிவு 321

68. A, an officer of a court of justice, being ordered by that court to arrest Y, and after due enquiry believing Z to be Y, arrests Z. A has committed \_\_\_\_\_ of Indian Penal Code.

A நீதிமன்ற சட்டத்தின் கீழான அலுவலர், Y என்பவரை கைது செய்ய நீதிமன்றத்தால் உத்தரவிடப்பட்டிருந்தும், உரிய விசாரணைக்கு பிறகு \_\_\_\_\_ என நினைத்து Z என்பவரை கைது செய்தால், A செய்தது இந்திய தண்டனை சட்டம்

(A) Offence within Section 76  
பிரிவு 76ன் படி குற்றமாகும்

(B) No offence within Section 76  
பிரிவு 76ன் படி குற்றமில்லை

(C) Offence within Section 80  
பிரிவு 80ன் படி குற்றமாகும்

(D) No offence within Section 80  
பிரிவு 80ன் படி குற்றமல்ல

69. Refusing to answer public servant authorised to question is offence as per \_\_\_\_\_ of Indian Penal Code

இந்திய தண்டனை சட்டம் \_\_\_\_\_ன் படிகேள்வி கேட்க அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ள பொது ஊழியருக்கு பதலளிக்க மறுத்தல் குற்றமாகும்.

(A) Section 178  
பிரிவு 178

(B) Section 179  
பிரிவு 179

(C) Section 186  
பிரிவு 186

(D) Section 189  
பிரிவு 189

70. Causing death by negligence is dealt in \_\_\_\_\_ of Indian Penal Code.

அலட்சியத்தின் காரணமான இறப்பு ஏற்படுத்தல் குறித்து இந்திய தண்டனை சட்டம் \_\_\_\_\_ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 166A  
பிரிவு 166A

(B) Section 166B  
பிரிவு 166B

(C) Section 304  
பிரிவு 304

(D) Section 304A  
பிரிவு 304A

71. Section 284 of Indian Penal Code dealt with punishment for negligent conduct with respect to

இந்திய தண்டனை சட்டப்பிரிவு 284 \_\_\_\_\_ஐ அலட்சியப்படுத்தும் நடத்தைக்கான தண்டனை குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Animal  
விலங்கு

(B) Explosive substance  
வெடிபொருள்

(C) Poisonous substances  
விஷப்பொருள்

(D) Machinery  
இயந்திரம்



72. Section 17 of Indian Penal Code defines

இந்திய தண்டனை சட்டப்பிரிவு 17 ————— குறித்து விவரிக்கிறது.

(A) Government

அரசாங்கம்

(B) Government Servant

அரசு ஊழியர்

(C) Public Servant

பொது ஊழியர்

(D) Document

ஆவணம்

73. Provisions regarding explosive or inflammable dust, gas, etc. are dealt in ————— of Factories Act 1948

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ————— பிரிவில் வெடிபொருள் அல்லது எளிதில் தீ பிடிக்கக்கூடிய தூசி, வாயு முதலானவை குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 32

பிரிவு 32

(B) Section 35

பிரிவு 35

(C) Section 37

பிரிவு 37

(D) Section 38

பிரிவு 38

74. Site appraisal committee is dealt in ————— of Tamil Nadu Factories Rules 1950

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ல் —————ன் கீழ் மனைமதிப்பீட்டு குழு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 61-P

விதி 61-P

(B) Rule 61-Q

விதி 61-Q

(C) Rule 62-O

விதி 62-O

(D) Rule 62-P

விதி 62-P

75. Provision regarding fire protection is dealt in ————— of Tamil Nadu Factories Rules 1950

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளில், எந்த விதியில் தீத்தடுப்பு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 61

விதி 61

(B) Rule 65

விதி 65

(C) Rule 73

விதி 73

(D) Rule 76

விதி 76

76. Which one of the following is not a welfare provision under Factories Act 1948?  
கீழ்க்காணும் ஒன்று தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி நல வசதி குறித்த அம்சம் இல்லை
- (A)  Latrines and Urinals  
கழிப்பறை மற்றும் சிறுநீர் கழிப்பறை
- (B) First-aid appliances  
முதலுதவி பெட்டி
- (C) Canteen  
உணவகம்
- (D) Crèches  
குழந்தைகள் காப்பகம்
77. Provision regarding Welfare officer is dealt in \_\_\_\_\_ of Factories Act 1948.  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் \_\_\_\_\_ பிரிவில் நல அலுவலர் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.
- (A) Section 42  
பிரிவு 42
- (B) Section 46  
பிரிவு 46
- (C)  Section 49  
பிரிவு 49
- (D) Section 19  
பிரிவு 19
78. Which one is the safety provision under Factories Act 1948?  
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 1948 கீழ் எது பாதுகாப்பு குறித்த அம்சம்?
- (A) First aid appliances  
முதலுதவிப் பெட்டி
- (B) Over crowding  
மிகுதியான கூட்டம்
- (C) Lighting  
வெளிச்சம்
- (D)  Excessive weights  
அதிகப்படியான எடைகள்
79. Provision relating to pressure plant is dealt in the \_\_\_\_\_ of Tamilnadu Factories Rules 1950.  
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 \_\_\_\_\_ல், அழுத்தக்கலன் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.
- (A) Rule 49  
விதி 49
- (B) Rule 55  
விதி 55
- (C)  Rule 56  
விதி 56
- (D) Rule 62  
விதி 62

80. Provision relating to medical examination of hazardous process is dealt in the \_\_\_\_\_ of Tamilnadu Factories Rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளில் 1950 \_\_\_\_\_ ல் அபாயமான பணிமுறைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவ பரிசோதனை குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 61-O  
விதி 61-O

(B) Rule 61-N  
விதி 61-N

(C) Rule 62-O  
விதி 62-O

(D) Rule 62-N  
விதி 62-N

81. Who is an Adolescent as per Factories Act 1948?

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் வளரிளந்தையர்கள் எனப்படுபவர்கள் யார்?

(A) who has completed 13 years but less than 18 years  
13 வயதுக்கு நிரம்பியவர் 18 வயதிற்கு உட்பட்டவர்

(B) who has completed 14 years but less than 18 years  
14 வயது நிரம்பியவர் 18 வயதுக்கு உட்பட்டவர்

(C) who has completed 15 years but less than 18 years  
15 வயது நிரம்பியவர் 18 வயதுக்கு உட்பட்டவர்

(D) who is less than 18 years  
18 வயதுக்கு குறைந்தவர்

82. According to Factories Act Adolescent workers who has not allowed the age of 17 with a fitness certificate are not allowed to work in a factory between.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ், தகுதிச்சான்று பெற்று 17 வயது பூர்த்தி அடையாத வளரிளந்தை தொழிலாளர்கள் கீழ்க்கண்ட நேரங்களில் தொழிற்சாலையில் பணிபுரிய அனுமதிக்கக்கூடாது.

(A) 6 pm to 6 am  
மாலை 6 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை

(B) 7 pm to 6 am  
இரவு 7 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை

(C) 9 pm to 9 am  
இரவு 9 மணியிலிருந்து காலை 9 மணி வரை

(D) 10 pm to 6 am  
இரவு 10 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை



83. According to Factories Act 1948, for factories employing more than fifty workers \_\_\_\_\_ type First Aid Box should be provided.  
ஐம்பது தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளில் \_\_\_\_\_ வகை முதலுதவி பெட்டி வைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Class – A  
வகை – A
- (B) Class – B  
வகை – B
- (C) Class – C  
வகை – C
- (D) Class – D  
வகை – D
84. For contravention of the provision of Factories Act and Rules which has resulted in an accident causing death, the penalty for occupier should not be less than \_\_\_\_\_  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் விதிகள் முரண்பாட்டினால், தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் மரண விபத்துக்கு தொழிற்சாலையின் உரிமையாளருக்கு குறைந்தபட்சம் அபராதம் \_\_\_\_\_ விதிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 25,000 Rupees  
ரூ. 25,000
- (B) 50,000 Rupees  
ரூ. 50,000
- (C) 75,000 Rupees  
ரூ. 75,000
- (D) 1,00,000 Rupees  
ரூ. 1,00,000
85. Workers should be provided with a safety belt if they are allowed to work from a height of more than \_\_\_\_\_  
தொழிலாளர்கள் \_\_\_\_\_ மேல் உயரத்தில் பணிபுரியும் போது பாதுகாப்பு பட்டை வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 2 metre  
2 மீட்டர்
- (B) 3 metre  
3 மீட்டர்
- (C) 5 metre  
5 மீட்டர்
- (D) 10 metre  
10 மீட்டர்
86. No worker should work in a factory consecutively for more than \_\_\_\_\_ days as per TamilNadu Factories Act 1948.  
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் படி எந்த ஒரு தொழிலாளரும் தொடர்ச்சியாக \_\_\_\_\_ நாட்களுக்கு மேல் பணிபுரிய கூடாது.
- (A) 6 days  
6 நாட்கள்
- (B) 7 days  
7 நாட்கள்
- (C) 10 days  
10 நாட்கள்
- (D) 12 days  
12 நாட்கள்

87. As per Factories Act 1948, the space for every worker employed in a factory that has commenced in the year 2015, is \_\_\_\_\_ cubic meters.  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் 2015 ஆம் ஆண்டு துவக்கப்பட்ட தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் \_\_\_\_\_ கனமீட்டர் கொள்ளளவு தேவையாகும்.
- (A) 9.9 (B) 10.2  
(C) 14.2 (D) 13.2
88. According to Factories Act 1948, Notice of periods of work should be displayed in Form No. \_\_\_\_\_  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் வேலை நேரம் பற்றிய அறிவிப்பு படிவம் எண். \_\_\_\_\_ல் காட்சிப்படுத்த வேண்டும்.
- (A) Form No.7 படிவம் எண். 7 (B) Form No.9 படிவம் எண். 9  
(C) Form No. 11 படிவம் எண். 11 (D) Form No.15 படிவம் எண். 15
89. In a factory, Adolescent workers are allowed to work with medical certificate issued by certifying surgeon in Form No. \_\_\_\_\_  
தொழிற்சாலையில் சான்றிடும் அறுவை மருத்துவரால் படிவம் எண். \_\_\_\_\_ல் வழங்கப்பட்ட உடல்தகுதி சான்றிதழுடன் வளரிளந்தை தொழிலாளர்கள் பணிபுரிய அனுமதிக்கப்படலாம்.
- (A) Form No. 3A படிவம் எண். 3A (B) Form No.5 படிவம் எண். 5  
(C) Form No.10 படிவம் எண். 10 (D) Form No.11 படிவம் எண். 11
90. Which Section of Factories Act 1948 deals with lifting machines.  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் \_\_\_\_\_ பிரிவு பளுதூக்கும் இயந்திரத்தை பற்றி குறிப்பிடுகிறது.
- (A) Section 21 பிரிவு 21 (B) Section 28 பிரிவு 28  
(C) Section 29 பிரிவு 29 (D) Section 33 பிரிவு 33

91. Number of hours which shall constitute a normal working hours of an adult as per the minimum wage TamilNadu Rules 1953 for Adult is  
தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953-ன் கீழ் வயது வந்த தொழிலாளியின் சாதாரணமான வேலை நேரம்
- (A) 9 hours  
9 மணி நேரம்
- (B) 8 hours  
8 மணி நேரம்
- (C) 7 hours  
7 மணி நேரம்
- (D) 6 1/2 hours  
6 1/2 மணி நேரம்
92. As per Factories Act 1948, if any worker contravenes any provision of act and rules, the worker shall be punishable with  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ், தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் விதிகளை மீறும் முரண்பாட்டிற்கு, தொழிலாளருக்கு ————— வரை அபராதம் விதிக்கலாம்.
- (A) Rs. 500/-  
ரூ.500/-
- (B) Rs. 1,000/-  
ரூ. 1,000/-
- (C) Rs. 2,000/-  
ரூ. 2,000/-
- (D) Rs. 5,000/-  
ரூ. 5,000/-
93. Report of Notified person for Examination of Pressure Vessel shall be issued in  
அழுத்தக்கலனை பரிசோதனை செய்த அறிவிக்கப்பட்ட நபரின் அறிக்கை ————— படிவத்தில் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No. 8  
படிவம் எண். 8
- (B) Form No.8B  
படிவம் எண். 8B
- (C) Form No. 36  
படிவம் எண். 36
- (D) Form No. 37  
படிவம் எண். 37
94. Ultrasonic examination of every pressure vessel should be done by notified person in every.  
ஒவ்வொரு அழுத்தக்கலனும் ————— க்கு ஒரு முறை அறிவிக்கப்பட்ட நபரால் நீரழுத்தச் சோதனை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
- (A) One year  
ஒரு வருடம்
- (B) Two years  
இரண்டு வருடங்கள்
- (C) Three years  
மூன்று வருடங்கள்
- (D) Four years  
நான்கு வருடங்கள்



95. Shelters, Rest rooms and lunch rooms should be provided if more than \_\_\_\_\_ workers are ordinarily employed as per factories Act 1948.  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் \_\_\_\_\_ க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் ஓய்வறை, உணவருந்தும் அறை அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 50 (B) 100  
(C) 150 (D) 200
96. Creches should be provided if more than \_\_\_\_\_ women worker are ordinarily employed as per Factories Act  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் \_\_\_\_\_ க்கு மேல் சாதாரணமாக பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 20 (B) 30  
(C) 40 (D) 50
97. Combined Annual Returns of the factory should be submitted in Form No 22 to the Inspector of Factories on or before.  
தொழிற்சாலையின் ஒருங்கிணைந்த முழு ஆண்டறிக்கை படிவம் 22ல் பின்வரும் நாட்களுக்குள் தொழிற்சாலை ஆய்வாளரிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 31<sup>st</sup> December of this year  
டிசம்பர் 31 இவ்வருடம்  
(B) 1<sup>st</sup> January of the following year  
ஜனவரி 1 அடுத்த வருடம்  
(C) 15<sup>th</sup> January of the following year  
ஜனவரி 15 அடுத்த வருடம்  
(D) 31<sup>st</sup> January of the following year  
ஜனவரி 31 அடுத்த வருடம்
98. As per Factories Act 1948, an Adult worker could be allowed to work in a Factory upto \_\_\_\_\_ hours in a week.  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் வயது வந்த தொழிலாளர், ஒரு வாரத்தில் \_\_\_\_\_ மணிநேரம் வரை தொழிற்சாலையில் பணிபுரிய அனுமதிக்கலாம்.
- (A) 36 hours  
36 மணி நேரம்  
(B) 48 hours  
48 மணி நேரம்  
(C) 55 hours  
55 மணி நேரம்  
(D) 60 hours  
60 மணி நேரம்

99. As per Tamil Nadu Factories Rules 1950, mixing sheds in a fireworks should be at a distance \_\_\_\_\_ from other shed if the quantity of chemical used is more than 50kg.  
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் கீழ், பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் 50 கிலோவிற்கு அதிகமாக வேதிப்பொருட்கள் கையாளும் கலக்கும் அறை, மற்ற உற்பத்தி அறைகளிலிருந்து \_\_\_\_\_ தூரத்தில் இருக்க வேண்டும்.

(A) 10 meters  
10 மீட்டர்

(B) 15 meters  
15 மீட்டர்

(C) 18 meters  
18 மீட்டர்

(D) 21 meters  
21 மீட்டர்

100. As per TamilNadu Building and Other Construction Worker Rules 2006, no female adolescent building worker should be allowed to lift any material exceeding \_\_\_\_\_ kg weight without the aid of other worker and machine.

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் விதிகள் 2006ன் கீழ், எந்த ஒரு பெண் வளரிளந்தை கட்டுமான தொழிலாளரும் \_\_\_\_\_ கிலோ எடைக்கு மேலுள்ள பொருட்களை இயந்திரம் அல்லது பிறர் உதவியின்றி தூக்க அனுமதிக்கக் கூடாது.

(A) 50 kg  
50 கிலோ

(B) 30 kg  
30 கிலோ

(C) 20 kg  
20 கிலோ

(D) 10 kg  
10 கிலோ