Q\C - 080

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:	Departmental Test in the Tamil Nadu Services Manual Volume-I for the Staff of the Tamil Nadu Public Service Commission (Without Books)	009

Maximum Time: 2.30 Hour Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.
வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.

2. Answer all questions. Each question carries one mark
அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது

3 In case of doubt, English version is the Final.
வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது

4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.

b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. Which one of the following is not a major penalty under rule 8 of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules?
கீழ்கண்டவற்றுள் எது தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் விதி 8-ன் கீழ் கடும் தண்டனை (major penalty) அல்ல

(A) Compulsory retirement
கட்டாய ஓய்வு

(B) Removal from service
பணிநீக்கம்

(C) Withholding of increment with cumulative effect
திரண்ட பயனுடன் ஊதிய உயர்வு நிறுத்தம்

(D) Reduction to a lower rank in the seniority list or to a lower post
பணித்தரக் குறைப்பு or கீழ்நிலை பதவிக்கு பணி இறக்கம்

2. I. Withholding of increment of a Government Servant for his failure to pass any Departmental Examination is not a penalty.
துறைத்தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததற்காக ஒரு அரசு ஊழியரின் ஊதிய உயர்வு நிறுத்தம் ஒரு தண்டனை அல்ல.

II. Reversion due to want of Vacancy is not a Penalty.
பணியிடமின்மையால் செய்யப்படும் பணியிறக்கம் ஒரு தண்டனையல்ல

(A) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

(B) I only correct
I மட்டும் சரி

(C) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

(D) II only correct
II மட்டும் சரி

3. The Article which prescribed the tenure of office of persons serving the Union or a State?
மத்திய அல்லது மாநில அரசு ஊழியர்களின் பதவிக்காலம் குறித்து விளக்கும் சட்டக் கூறு

(A) Article 309
சட்டக்கூறு 309

(B) Article 310
சட்டக்கூறு 310

(C) Article 320
சட்டக்கூறு 320

(D) Article 314
சட்டக்கூறு 314

4. Which of the following is not codified as penalty for violation of rule 19 of Tamil Nadu Government Servants Conduct Rules, 1973?
கீழ்காணும் எந்த தண்டனை தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் நடத்தை விதிகள் 1973-ன் விதி 19 மீறலுக்கு வரையறுக்கப்படவில்லை?

(A) Dismissal
பணியறவு

(B) Removal
பணிநீக்கம்

(C) Compulsory Retirement
கட்டாய ஓய்வு

(D) Reduction to a lower post
கீழ்நிலைப் பதவிக்கு பணி இறக்கம்

5. I. The "Removal" of a Person from the Civil Service of the State Government shall not disqualify him for future employment.
"பணிநீக்கம்" தண்டனை ஓர் அரசு அலுவலரின் எதிர்கால வேலைவாய்ப்பிற்கு தகுதியிழக்கச் செய்யாது.

II. The "Dismissal" of a Person from the Civil Service of the State Government shall ordinarily disqualify him for future employment.
"பணியறவு" தண்டனை ஓர் அரசு அலுவலரின் எதிர்கால வேலைவாய்ப்பிற்கு தகுதியிழக்கச் செய்கிறது

(A) I only correct
I மட்டும் சரி

(B) II only correct
II மட்டும் சரி

(C) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

(D) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

6. I. Rule 9A of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules will not be applicable to officers coming under the administrative control of Chief Secretary to Government.
அரசு தலைமைச் செயலாளர் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் வரும் அலுவலர்களுக்கு தமிழ்நாடு குடிமைபபணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் விதி 9A பொருந்தாது.

II. District Revenue Officers are coming under the administrative control of the Chief Secretary to Government and hence the rule 9A of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules will not be applicable to District Revenue Officers.
மாவட்ட வருவாய் அலுவலர்கள் தலைமைச் செயலாளரின் நிர்வாக கட்டுப்பாட்டின் கீழ் வருகிறார்கள் எனவே விதி 9A அவர்களுக்கு பொருந்தாது.

(A) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

(B) I only correct
I மட்டும் சரி

(C) II only correct
II மட்டும் சரி

(D) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

7. Which rule says that the State Government has no powers to impose "Fine" on a member of a State Service?
மாநில பணி உறுப்பினர் மீது அபராதம் (Fine) விதிக்க மாநில அரசுக்கு அதிகாரம் வழங்கப்படவில்லை என எந்த விதி கூறுகிறது?

(A) 12(1) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளில் விதி 12(1)

(B) 12(2) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளில் விதி 12(2)

(C) 17(e) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளில் விதி 17(e)

(D) 13(1) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளில் விதி 13(1)

8. Match the following :
கீழுள்ளவற்றைப் பொருத்துக:

(a)	Revision சீராய்வு	1.	Part-IV of TNCS (D&A) Rules deals with தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒ(ம)மே) விதிகளில் பாகம் IV -ல்
(b)	Review மறு ஆய்வு	2.	Rule 17(e) of TNCS (D&A) Rules தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒ(ம)மே) விதிகளில் விதி 17(e)
(c)	Suspension தற்காலிக பணிநீக்கம்	3.	Rule 36 of TNCS (D&A) Rules தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒ(ம)மே) விதிகளில் விதி 36
(d)	Appeals மேல் முறையீடுகள்	4.	Rule 37 of TNCS (D&A) Rules தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒ(ம)மே) விதிகளில் விதி 37

	(a)	(b)	(c)	(d)
(A)	3	4	2	1
(B)	4	3	1	2
(C)	3	1	4	2
(D)	3	4	1	2

9. I. Under rule 17(a) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules show cause notice has to be issued on Government Servants.

தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் விதி 17(a)-ன் கீழ் அரசு அலுவலர்கள் மீது காரணம் கேட்கும் குறிப்பாணை வழங்கப்பட வேண்டும்.

II. Under rule 17(b) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules definite charges have to be framed on Government Servants.

தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) விதிகளின் விதி 17(b)-ன் கீழ் அரசு அலுவலர்கள் மீது குறிப்பான குற்றச்சாட்டுக்கள் ஏற்படுத்த வேண்டும்.

(A) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

(B) I only correct
I மட்டும் சரி

(C) II only correct
II மட்டும் சரி

(D) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

10. The Rule which envisages for initiation of disciplinary action against the official who convicted in a criminal case.
குற்றவியல் வழக்கில் "குற்றவாளி" என தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட ஒருவர் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கை தொடர கீழ்கண்டவற்றுள் எவ்விதி வழிவகுக்கிறது

(A) 17 (e)(1)(i) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் விதி 17 (e)(1)(i)

(B) 17 (c)(i)(1) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் விதி 17 (c)(i)(1)

(C) 17 (b)(1)(i) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் விதி 17 (b)(1)(i)

(D) 17 (b)(ii) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளின் விதி 17 (b)(ii)

11. The Rule 9A of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules deals with which of the following
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் குழுங்கு (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளில் விதி 9A கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதைப்பற்றியது

(A) Dismissal
பணியறவு

(B) Suspension
பணியிடை நீக்கம்

(C) Common Disciplinary Proceedings
பொதுவான ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள்

(D) Removal
பணி நீக்கம்

12. In a Tribunal for Disciplinary Proceedings enquiry against state service officers, find the correct sequence chronologically
மாநிலப் பணி உறுப்பினருக்கு எதிரான ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாய விசாரணையில், சரியான காலமுறை வரிசையினை காண்க.

(I) Issuing remittal orders by the Government to the Commissioner for Disciplinary Proceedings.
ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் ஆணையருக்கு அரசால் செலுத்து ஆணைகள் வெளியிடல்

(II) Framing of charges by the Commissioner for Disciplinary Proceedings
ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் ஆணையரால் குற்றச்சாட்டுக் குறிப்பாணை வழங்குதல்

(III) Findings of the Commissioner for Disciplinary Proceedings in the Enquiry report
விசாரணை அறிக்கையில் ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் ஆணையரின் கண்டறிதல்கள்

(IV) Issue of Final orders by the Government
அரசால் இறுதி ஆணைகள் வெளியிடல்

(A) (I), (II), (III) and (IV)
(I), (II), (III) மற்றும் (IV)

(B) (II), (I), (III) and (IV)
(II), (I), (III) மற்றும் (IV)

(C) (IV), (III), (I) and (II)
(IV), (III), (I) மற்றும் (II)

(D) (II), (III), (I) and (IV)
(II), (III), (I) மற்றும் (IV)

13. Which of the following is not a bar for inclusion of name of a Government Servant in an approved list.
ஒரு அரசுப் பணியாளரின் பெயரை தேர்ந்தோர் பெயர்ப்பட்டியலில் சேர்ப்பதற்கு கீழ்கண்டவற்றில் எது தடையாக இல்லை?

(A) Enquiry / Investigation into allegation of Corruption is pending.
ஊழல் தொடர்பான விசாரணை/புலனாய்வு நிலுவையில் இருப்பது

(B) Currency of Penalty
தண்டனை நடப்பில் இருப்பது

(C) Tribunal for Disciplinary Proceedings Enquiry is Pending
ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயத்தின் விசாரணை நிலுவையில் இருப்பது

(D) Criminal charge sheet is pending before the Court
நீதிமன்றத்தில் குற்றவியல் குற்றப் பத்திரிக்கை நிலுவையில் இருப்பது

14. The Permanent Cadre of each service, class, category and grade shall be determined by
ஒவ்வொரு பணிக்கான, வகுப்பு, வகை, தரம் ஆகியவற்றினுடைய நிரந்தர தன்மையை நிர்ணயிப்பது

(A) Government
அரசு

(B) Head of the Department
துறைத்தலைமை

(C) Tamil Nadu Public Service Commission
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்

(D) High Court
உயர்நீதிமன்றம்

15. I. Age limit for appointment on compassionate ground stipulated under section 15 of the Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016.
கருணை அடிப்படையிலான பணிநியமன வயது தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016-ன் பிரிவு-15ல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

II. The maximum age limit for appointment on compassionate ground in respect of wife or husband of the deceased Government Servant is 50 years.

இறந்துபோன அரசு ஊழியரின் கணவன் அல்லது மனைவியை கருணை அடிப்படையில் பணிநியமனம் செய்ய வரையறுக்கப்பட்டுள்ள உச்ச வயது வரம்பு 50 ஆண்டுகள் ஆகும்.

(A) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

(B) I only correct
I மட்டும் சரி

(C) II only correct
II மட்டும் சரி

(D) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

16. The maximum age limit stipulated under section 15 of the Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 for appointment on compassionate ground in respect of the sons or unmarried daughters of the deceased Government Servant is
இறந்துபோன அரசு ஊழியரின் மகன் அல்லது மணமாகாத மகளை கருணை அடிப்படையில் பணிநியமனம் செய்ய தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணிநிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016-ன் பிரிவு 15-ல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள உச்ச வயது வரம்பு

(A) 35 Years
35 ஆண்டுகள்

(B) 33 Years
33 ஆண்டுகள்

(C) 50 Years
50 ஆண்டுகள்

(D) 28 Years
28 ஆண்டுகள்

17. Fundamental duties comes under ———— of the constitution of India
இந்திய அரசியலமைப்பு சட்டத்தில் அடிப்படைக் கடமைகள் ————ன் கீழ் இடம்பெற்றுள்ளது.

(A) Part-I
பகுதி-I

(B) Part-II
பகுதி-II

(C) Part-III
பகுதி-III

(D) Part-IV A
பகுதி-IV A

18. I. Duty Period shall be counted for the period of probation.
பணிக்காலம், தகுதிக்காண் பருவத்திற்கு கணக்கில் கொள்ளலாம்.

II. Earned leave period shall not be counted for the period of probation.
ஈட்டிய விடுப்பு காலம் தகுதிக்காண் பருவத்திற்கு கணக்கில் கொள்ளக்கூடாது.

III. Medical leave period shall be counted for the period of probation.
மருத்துவ விடுப்புக் காலம் தகுதிக்காண் பருவத்திற்கு கணக்கில் கொள்ளலாம்

(A) I, II and III are correct
I, II மற்றும் III சரி

(B) I and II are correct, III is not correct
I மற்றும் II சரி, III சரியல்ல

(C) III only correct
III மட்டும் சரி

(D) I only correct
I மட்டும் சரி

19. Which section of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 gives three free chances from paying application fee in the case of candidates belong to any of the Backward classes.
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016-ன் எந்தப்பிரிவு பிற்படுத்தப்பட்ட வகுப்பினருக்கு விண்ணப்பக் கட்டணம் கட்டுவதிலிருந்து மூன்று இலவச வாய்ப்புகள் கொடுத்துள்ளது.

(A) Section 10 of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016-ன் பிரிவு 10

(B) Section 8 of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016-ன் பிரிவு 8

(C) Section 12 of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016-ன் பிரிவு 12

(D) Section 20 of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016-ன் பிரிவு 20

20. Proviso to which section of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 says that any temporary post which is in existence for more than five years, shall be treated as permanent post.
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016 எந்த பிரிவின் விலக்கக்கூறு ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேல் நடப்பில் இருக்கும் தற்காலிக பதவி, நிரந்தரப் பதவியாக எடுத்துககொள்ளப்படலாம் என்று கூறுகிறது.

(A) Proviso to Section 9 of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016 பிரிவு 9-ன் விலக்கக்கூறு

(B) Proviso to Section 8 of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016 பிரிவு 8-ன் விலக்கக்கூறு

(C) Proviso to Section 7 of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016 பிரிவு 7-ன் விலக்கக்கூறு

(D) Proviso to Section 6 of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016 பிரிவு 6-ன் விலக்கக்கூறு

21. Match the following :
பொருத்துக.

	Classifications / வகைப்பாடு		Employees in Posts drawing level of pay / பதவிகளில் உள்ள பணியாளர்கள் பெறும் சம்பள விகிதம்
(a)	Group B தொகுதி B	1.	Rs. 59,300 – 1,87,700 to Rs. 1,28,900 – 2,25,000 (levels 25 to 32 in the pay matrix) ரூ. 59,300 – 1,87,700 to ரூ. 1,28,900 – 2,25,000 ஊதிய நிரக்கில் நிலை 25 முதல் 32
(b)	Group A தொகுதி A	2.	Rs. 35,900 – 1,13,500 to Rs. 57,700 – 1,82,400 (levels 13 to 24 in the pay matrix) ரூ. 35,900 – 1,13,500 to ரூ. 57,700 – 1,82,400 ஊதிய நிரக்கில் நிலை 12 முதல் 24
(c)	Group D தொகுதி D	3.	Rs. 15,900 – 50,400 to Rs. 35,600 – 1,12,800 (levels 2 to 12 in the pay matrix) ரூ. 15,900 – 50,400 to ரூ. 35,600 – 1,12,800 ஊதிய நிரக்கில் நிலை 2 முதல் 32
(d)	Group C தொகுதி C	4.	Rs. 15,700 – 50,000 (levels 1 in the pay matrix) ரூ. 15,700 – 50,000 ஊதிய நிரக்கில் நிலை 1

	(a)	(b)	(c)	(d)
(A)	2	1	4	3
(B)	2	1	3	4
(C)	1	2	4	3
(D)	1	2	3	4

22. As per the Tamil Nadu Public Service Commission Regulations 1954 "Member" means:
1954-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணைய ஒழுங்கு முறைகளின்படி அதன் "உறுப்பினர்" என்பவர்:

(A) A Member of the Commission only
ஆணையத்தின் ஒரு உறுப்பினர் மட்டுமே

(B) A Member of the Commission and includes the Chairman thereof
ஆணையத்தின் ஒரு உறுப்பினர் மற்றும் அதனுடைய தலைவர் உட்பட ஆகும்

(C) The Chairman of the Commission only
ஆணையத்தின் தலைவர் மட்டுமே

(D) Staff
பணியாளர்கள்

23. For Imposing Penalty of "Compulsory retirement", the State Government shall consult which of the following:
"கட்டாய பணி ஓய்வு" எனும் தண்டனை வழங்க மாநில அரசு கீழ்க்கண்டவற்றுள் யாரை கலந்தாலோசிக்க வேண்டும்.

(A) Head of the Department
துறைத் தலைமை

(B) Union Public Service Commission
ஒன்றிய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்

(C) Tamil Nadu Public Service Commission
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்

(D) High Court
உயர்நீதிமன்றம்

24. For imposing penalty of "Removal from service", the State Government shall consult the Tamil Nadu Public Service Commission as per ————
"பணிநீக்கம்" எனும் தண்டனை வழங்க ————ன் படி மாநில அரசு தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தைக் கலந்தாலோசிக்க வேண்டும்.

(A) Regulation 18 (1) (b) (iv)
ஒழுங்குமுறை 18 (1) (b) (iv)

(B) Regulation 18 (1) (b) (v)
ஒழுங்குமுறை 18 (1) (b) (v)

(C) Regulation 18 (2) (A)
ஒழுங்குமுறை 18 (2) (A)

(D) Regulation 18 (1) (A)
ஒழுங்குமுறை 18 (1) (A)

25. Regarding the employment in any service or Post, of a person who is a member of an All India Service, the consultation of Commission is not necessary as per ————
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் ———— படி அகில இந்திய பணி உறுப்பினர் ஒருவரை எந்த ஒரு பணியில் அல்லது பதவியில் பணியமர்த்த, தமிழ்நாடு அரசு பணியாளர் தேர்வாணையத்தை கலந்தாலோசிக்கத் தேவையில்லை.

(A) Regulation 16 (d)
ஒழுங்குமுறை 16 (d)

(B) Regulation 16 (f)
ஒழுங்குமுறை 16 (f)

(C) Regulation 17 (1) (i)
ஒழுங்குமுறை 17 (1) (i)

(D) Regulation 3
ஒழுங்குமுறை 3

26. The Services of a person appointed temporarily as Deputy Secretary in Commission shall be liable to be terminated by the ————
தேர்வாணையத்தில் தற்காலிகமாக துணைச் செயலாளராக நியமிக்கப்பட்டவரது பணிகள் முன்னறிவிப்பு மற்றும் காரணங்களின்றி ———— ஆல் "முடிப்பு (terminated)" செய்யப்படலாம்.

(A) Government
அரசு

(B) Governor
ஆளுநர்

(C) Tamil Nadu Public Service Commission
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்

(D) Head of the Department
துறைத்தலைமை

27. I. Regulation 22 of Tamil Nadu Public Service Commission Regulations 1954, refers to the Powers of the Governor to deal with the case of a person under the commission.
தமிழ்நாடு அரசுப்பணியாளர் தேர்வாணையம் ஒழுங்குமுறைகள் 1954-ல் ஒழுங்குமுறை 22 தேர்வாணையத்தின் கீழுள்ள ஒரு நபரின் தேர்வு கையாள்வது குறித்த ஆளுநரின் அதிகாரம் பற்றியதாகும்.

II. The Chairman and the Members of the Commission comes under the purview of the State Vigilance Commission and Directorate of Vigilance and Anti-Corruption.

தேர்வாணயத் தலைவர் மற்றும் உறுப்பினர்கள் மாநில விழிப்புப்பணி ஆணையம் மற்றும் ஊழல் தடுப்பு மற்றும் கண்காணிப்பு இயக்குநராக வரம்பெல்லைக்குள் வருகின்றனர்.

(A) I only correct
I மட்டும் சரி

(B) II only correct
II மட்டும் சரி

(C) I and II are not correct
II மற்றும் II சரியல்ல

(D) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

28. Regulation 4(1) and 4(2) (i) of Tamil Nadu Public Service Commission Regulations 1954 deals with
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணைய ஒழுங்குமுறைகள் 1954-இல் ஒழுங்குமுறை 4(1) மற்றும் 4(2)(i) கையால்வது

(A) Salary and other allowances permissible to the Chairman and Members.
தலைவர் மற்றும் உறுப்பினருக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட சம்பளம் மற்றும் இதர படிகள்

(B) Leave permissible to members
உறுப்பினர்களுக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட விடுப்பு

(C) Pension permissible to members
உறுப்பினர்களுக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியம்

(D) Medical Leave
மருத்துவ விடுப்பு

29. I. The list of approved candidates prepared by the Commission shall not be published in Tamil Nadu Public Service Commission Bulletin.
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தால் தேர்ந்தெடுக்கப்படும் நபர்களின் பட்டியல் தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணைய செய்தி வெளியீட்டில் அறிவிக்கப்படுவதில்லை.

II. In every case of appointment on contract in excess of 5 years, the Commission shall be consulted before the contract is made or renewed.

5 வருடங்களுக்கு மிகுதியான கால அளவு கொண்ட ஒப்பந்த அடிப்படையிலான ஒவ்வொரு நியமனத்திற்கும் ஒப்பந்தம் செய்யும் அல்லது புதுப்பிக்கும் முன்னர் தேர்வாணையம் கலந்தாலோசிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) I and II are not correct
I மற்றும் II தவறு

(B) I only correct
I மட்டும் சரி

(C) II only correct
II மட்டும் சரி

(D) I is not correct & II is correct
I தவறு மற்றும் II சரி

30. Every member (including the Chairman) shall, within ———— months from the date of his appointment, submit a return of his assets and liabilities as on the date of his appointment in the forms in Annexure VI to the Regulations.
ஒவ்வொரு உறுப்பினர் (தலைவர் உட்பட) அவர்கள் பணியமர்த்தப்பட்ட நாளிலிருந்து ———— மாதத்திற்குள் அவர்களது சொத்து விவர மதிப்பினை பணியமர்த்தப்பட்ட நாளில் இணைப்பு VI-ல் உள்ளவாறு சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Three months
மூன்று மாதங்கள்

(B) 1 year
1 வருடம்

(C) 6 months
6 மாதங்கள்

(D) 5 months
5 மாதங்கள்

31. Which rule of Rules of Procedures of Commission says that the Commission shall make some arrangements in respect of selections by direct recruitment?
நேரடி ஆட்சேர்ப்பு மூலம் ஆட்களை தேர்வு செய்ய தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் சில ஏற்பாடுகள் மேற்கொள்ள எவ்விதியில் கூறப்பட்டுள்ளன.

(A) Rule 4
விதி 4

(B) Rule 5
விதி 5

(C) Rule 3
விதி 3

(D) Rule 6
விதி 6

32. Who preside over the Departmental Promotion Committee:
துறை பதவி உயர்வு குழுவிற்கு (Departmental Promotion Committee) தலைமை தாங்குபவர்

I. The Chairman shall himself preside over.

ஆணையத்தலைவர் அவராக தலைமை தாங்குவார்

II. The Chairman shall nominate a member of the Commission to act as Chairman for each of the Departmental Promotion Committee.

ஒவ்வொரு துறை பதவி உயர்வு குழுவிற்கு தலைவர் ஒரு உறுப்பினரை நியமிப்பார்.

(A) I only correct
I மட்டும் சரி

(B) II only correct
II மட்டும் சரி

(C) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

(D) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

33. Which of the following is not a "recruitment Agency".
கீழ்கண்டவற்றுள் எது "பணி ஆட்சேர்ப்பு முகமை" அல்ல

(A) Tamil Nadu Public Service Commission

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்

(B) Teacher Recruitment Board
ஆசிரியர் தேர்வு வாரியம்

(C) Tamil Nadu Medical Service Recruitment Board,
மருத்துவ பணியாளர் தேர்வு வாரியம்

(D) Municipal Corporation
மாநகராட்சி மன்றம்

34. The Tamil Nadu Public Service Commission shall present its Annual report to the ____________

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் தனது ஆண்டறிக்கையை யாருக்கு சமர்ப்பிக்கிறது

(A) Head of the Department
துறைத் தலைமை

(B) Governor
ஆளுநர்

(C) State Government
மாநில அரசு

(D) High Court
உயர்நீதிமன்றம்

35. Which rule of Rules of Procedures of Tamil Nadu Public Service Commission says about "Backlog" Vacancies?
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் விதிகளில் எந்த விதி "Backlog" தேக்க காலி பணியிடம் குறித்து கூறுகிறது.

(A) Rule 10
விதி 10

(B) Rule 8
விதி 8

(C) Rule 5
விதி 5

(D) Rule 3
விதி 3

36. I. Every question at a meeting of the Commission shall be determined by a majority of the votes of the Members Present and voting on the question.
தேர்வாணையக் கூட்டங்களில் கேட்கப்படும் ஒவ்வொரு கேள்விகளின் தீர்வை நிர்ணயிப்பது அக்கூட்டங்களில் வருகை புரிந்த உறுப்பினர்களின் பெரும்பான்மை வாக்கினைப் பொறுத்தது.

II. In case of an equal division of votes, the Chairman shall have and exercise a second or casting vote.

வாக்கு எண்ணிக்கையில் சமநிலை ஏற்படின், ஆணையத் தலைவர் தனது வாக்கினை செலுத்துவார் (casting vote)

(A) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

(B) I only correct
I மட்டும் சரி

(C) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

(D) II only correct
II மட்டும் சரி

37. If the Chairman is unable to be present at a meeting of the Commission who will conduct a meeting.
தேர்வாணையக் கூட்டத்தில் தலைவர் பங்கேற்க இயலவில்லை எனில் யார் கூட்டத்தை நடத்துவார்?

(A) Meeting to be cancelled

கூட்டம் ரத்து செய்யப்படும்

(B) Chairman shall nominate any one of the members of the Commission to act for him
அவர் சார்பாக கூட்டத்தை நடத்த ஆணைய உறுப்பினர்களில் ஒருவரை தலைவர் நியமிப்பார்

(C) Senior Member of the Commission
தேர்வாணையத்தின் மூத்த உறுப்பினர்

(D) Junior Member of the Commission
தேர்வாணையத்தின் இளைய உறுப்பினர்

38. The Departmental examinations for Government Servants are conducted by ________

அரசுப் பணியாளர்களுக்கான துறைத் தேர்வுகள் நடத்துவது

(A) Tamil Nadu Public Service Commission

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்

(B) Tamil Nadu Election Commission
தமிழ்நாடு தேர்தல் ஆணையம்

(C) Head of the Department
துறைத் தலைவர்

(D) Bhavanisagar Training Institute
பவானிசாகர் பயிற்சி மையம்

39. Convenor of the 'Committee on appeal' is ________
மேல்முறையீட்டு குழுவின் கூட்ட ஒருங்கிணைப்பாளர் ________

(A) Secretary to Government, Law Department
அரசு செயலாளர், சட்டத் துறை

(B) Secretary to Government, Finance Department
அரசு செயலாளர், நிதித் துறை

(C) Secretary to Government, Human Resources Management Department
அரசு செயலாளர், மனிதவள மேலாண்மைத் துறை

(D) Secretary to Government, Home Department
அரசு செயலாளர், உள் துறை

40. The Tamil Nadu Public Service Commission shall consist one of the following:
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் கீழ்கண்டவற்றுள் ஒன்றினை உள்ளடக்கியது

(A) a Chairman and fourteen other members
ஒரு தலைவர் மற்றும் பதினான்கு உறுப்பினர்கள்

(B) a Chairman and four other members
ஒரு தலைவர் மற்றும் நான்கு உறுப்பினர்கள்

(C) only five members
ஐந்து உறுப்பினர்கள் மட்டும்

(D) Three members
மூன்று உறுப்பினர்கள்

41. Part XI of the constitution of India relates to
இந்திய அரசியலமைப்புச் சட்டத்தின் பகுதி XI-உடன் தொடர்புடையது

(A) Relations between the Union and the States
மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகளுக்கிடையிலான தொடர்புகள்

(B) Foreign Relations
வெளியுறவு

(C) Social Service
சமூக சேவை

(D) Freedom
சுதந்திரம்

42. The right provided under Act 14 of the constitution of India.
இந்திய அரசியலமைப்புச் சட்டத்தின் சட்டக்கூறு 14-ல் வழங்கப்பட்டுள்ள உரிமை

(A) Right to education
படிப்புரிமை

(B) Right to Equality before Law
சட்டத்தின் முன் அனைவரும் சமவுரிமை

(C) Right to conduct strikes
போராட்டம் செய்யும் உரிமை

(D) Right to freedom
சுதந்திர உரிமை

43. The right provided under Act 16 of the Constitution of India
இந்திய அரசியலமைப்பு சட்டத்தின் சட்டக்கூறு 16-ல் வழங்கப்பட்டுள்ள உரிமை

(A) Equality of opportunity in matters of Public Employment
பொது வேலைவாய்ப்பில் அனைவருக்கும் சமவாய்ப்புரிமை

(B) Right to education
படிப்புரிமை

(C) Abolition of untouchability
தீண்டாமை ஒழிப்பு

(D) Right against discrimination in the matters of acquiring properties
சொத்துகள் வாங்குவதில் வேற்றுமைக்கெதிரான உரிமை

44. In which rule, the Government shall have powers to withdraw at any stage any case referred to a Tribunal under these rules and pending before the Tribunal and to pursue further action departmentally?
எந்த விதியில் அரசு, தீர்ப்பாய விசாரணைக்கு அனுப்பபட்ட நிலுவையில் உள்ள எந்த ஒரு வழக்கையும் எந்த நிலையிலும் திரும்பப் பெற்று துறையளவில் மேல்நடவடிக்கை தொடர அதிகாரம் பெற்றுள்ளது?

(A) Rule 8B
விதி 8B

(B) Rule 9
விதி 9

(C) Rule 7
விதி 7

(D) Rule 12
விதி 12

45. Appointment of persons other than District Judges to the Judicial Service of a State shall be made by.
மாநில நீதிப்பணிகளில் மாவட்ட நீதிபதிகள் தவிர மற்ற நபர்கள் ———— ஆல் நியமனம் செய்யப்படுவர்.

(A) President
குடியரசுத் தலைவர்

(B) Chief Justice of India
இந்தியத் தலைமை நீதிபதி

(C) Governor
ஆளுநர்

(D) District collector
மாவட்ட ஆட்சியர்

46. Functions of Public Service Commission has been provided in the
பொதுப்பணியாளர் தேர்வாணையம் செயல்பாடுகள் குறித்து ————, ல் கூறப்பட்டுள்ளன.

(A) Article 307
சட்டக்கூறு 307

(B) Article 310
சட்டக்கூறு 310

(C) Article 320
சட்டக்கூறு 320

(D) Article 153
சட்டக்கூறு 153

47. Removal and Suspension of a member of the Public Service Commission has been provided in the
பொதுப்பணியாளர் தேர்வாணைய உறுப்பினரை பணி நீக்கம் மற்றும் தற்காலிக பணி நீக்கம் குறித்து ————, ல் கூறப்பட்டுள்ளன.

(A) Article 317
சட்டக்கூறு 317

(B) Article 320
சட்டக்கூறு 320

(C) Article 308
சட்டக்கூறு 308

(D) Article 309
சட்டக்கூறு 309

48. The Chairman and any other member of a State Public Service Commission will be suspended from his office by order of the ————
————-இன் ஆணையின் மூலம் மாநில அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத் தலைவர் மற்றும் பிற உறுப்பினர்கள் தற்காலிக பணிநீக்கம செய்யப்படுவர்.

(A) President
குடியரசுத் தலைவர்

(B) Chief Justice of India
இந்தியத் தலைமை நீதிபதி

(C) Governor
ஆளுநர்

(D) Chief Justice of a State
மாநிலத் தலைமை நீதிபதி

49. The term of a member of a State Public Service Commission is
மாநில அரசு பணியாளர் தேர்வாணைய உறுப்பினரின் பதவிக்காலம்

(A) Six Years from the date on which he enters upon his office or until he attains the age of Sixty two years whichever is earlier

பணியில் சேர்ந்த நாளிலிருந்து 6 ஆண்டுகள் அல்லது 62 வயதுவரை எது முதலில் வருகிறதோ அதுவரை

(B) Five Years or till Sixty five years whichever is earlier
5 ஆண்டுகள் அல்லது 65 வயதுவரை எது முதலில் வருகிறதோ அதுவரை

(C) Sixty three years
63 ஆண்டுகள்

(D) Sixty years
60 ஆண்டுகள்

50. Article 233 of the Constitution of India provide
இந்திய அரசியலமைப்பு சட்டக்கூறு 233-இல் கூறப்பட்டுள்ளது

(A) Appointment of District Judges

மாவட்ட நீதிபதிகள் பணிநியமனம்

(B) Appointment of Governor
ஆளுநர் பணிநியமனம்

(C) Appointment of High Court Judges
உயர்நீதிமன்ற நீதிபதிகளின் பணிநியமனம்

(D) Appointment of Secretary
செயலாளர் பணிநியமனம்

51. An appeal or review under section 66(1) of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 shall be preferred with in months from the date of receipt of the orders by the appellant.
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016 பிரிவு 66(1)-ன் கீழ் மேல்முறையீட்டாளர் தனக்கு ஆணைகள் கிடைக்கபெற்ற நாளிலிருந்து ———— மாதத்திற்குள் மேல்முறையீடு அல்லது மறு ஆய்வு மனு அளிக்கலாம்.

(A) Three months
மூன்று மாதங்கள்

(B) Four months
நான்கு மாதங்கள்

(C) Two months
இரண்டு மாதங்கள்

(D) One months
ஒரு மாதம்

52. Every appeal or review under section 66(1) of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 shall be disposed of within ———— months from the date of the receipt of the appeal or review petition.
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016 பிரிவு 66(1)-ன் கீழ் ஒவ்வொரு மேல்முறையீடு அல்லது மறு ஆய்வு மனுவும் வழங்கப்பட்ட நாளிலிருந்து ———— மாதங்களுக்குள் முடித்து வைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 4 months
4 மாதங்கள்

(B) 1 month
1 மாதம்

(C) 2 months
2 மாதங்கள்

(D) 3 months
3 மாதங்கள்

53. "Committee on appeals" means committee specified in section ———— of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016.
"மேல் முறையீட்டுக் குழு" என்பது தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016 ———— பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட குழு ஆகும்.

(A) Section 65
பிரவு 65

(B) Section 67
பிரவு 67

(C) Section 70
பிரவு 70

(D) Section 33
பிரவு 33

54. Committee on appeal consists of
மேல்முறையீட்டு குழுவில் உள்ளவர்கள்

(A) One Chairperson, one convenor and four members
ஒரு தலைவர், ஒரு கூட்ட ஒருங்கிணைப்பாளர் மற்றும் நான்கு உறுப்பினர்கள்

(B) One convenor and three members
ஒரு கூட்ட ஒருங்கிணைப்பாளர் மற்றும் 3 உறுப்பினர்கள்

(C) One Chairman and three members
ஒரு தலைவர் மற்றும் 3 உறுப்பினர்கள்

(D) Only five members
ஐந்து உறுப்பினர்கள் மட்டும்

55. Member of a Service, who has satisfactorily completed his probation and awaits appointment as a full member of such service is called as
ஒரு பணியின் உறுப்பினர் தனது தகுதிதாண் பருவத்தை திருப்திகரமாக முடித்து அப்பணியின் முழு உறுப்பினர் (full member) நியமனத்திற்காக காத்திருக்கிறார் எனில், ——————— எனப்படுவார்.

(A) Full Member
முழு உறுப்பினர்

(B) Approved Probationer
தகுதிக்கான் பருவத்தை முடித்தவர்

(C) Probationer
தகுதிக்கான் பருவத்தினர்

(D) Approved candidate
ஒப்பேற்பளிக்கப்பட்ட பணிக்கு விண்ணப்பித்தவர்

56. I. Military duty means duty of any kind involving subjection of Naval, Military or Air Force Law.
இராணுவப்பணி என்பது கடற்படை தரைப்படை அல்லது விமானப்படை சட்டத்தின் ஆளுகைக்கு உட்பட்ட எந்த வரையிலுமான பணி

II. On duty means when a person is performing duties or a post borne on the cadre of such service.

பணியில் உள்ள காலம் என்பது ஒருவர் ஒரு பணியிலுள்ள பணியிடத்தின் பணிகளை செய்யும் காலம்

(A) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

(B) II only correct
II மட்டும் சரி

(C) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

(D) I only correct
I மட்டும் சரி

57. "Recruitment agency" are constituted by ———— for selection of candidates for appointment to any service.
ஒரு பணிநியமனத்திற்காக ஆட்களை தேர்ந்தெடுப்பதற்கான பணி 'ஆட்சேர்ப்பு முகமை' ————ஆல் அமைக்கப்படுகிறது.

(A) Government
அரசு

(B) Head of the Department
துறைத் தலைவர்

(C) Tamil Nadu Public Service Commission
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்

(D) High Court
உயர்நீதிமன்றம்

58. In which rules the "Method of Recruitment" to a post will be prescribed.
ஒரு பதவிக்கான நியமன வழிமுறைகள் எந்த விதிகளில் வரையறுக்கப்பட்டிருக்கும்

(A) Rules of Procedure of Tamil Nadu Public Service Commission
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணைய நடைமுறைகளின் விதிகள்

(B) Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணிநிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016

(C) General Rules for Tamil Nadu States and Subordinate Service
தமிழ்நாடு மாநில மற்றும் சார்நிலைப் பணிகளுக்கென பொது விதிகள்

(D) Special Rules for the post concerned
சம்பந்தப்பட்ட பதவிக்கான சிறப்பு விதிகள்

59. The Tamil Nadu Civil Services (Disciplinay Proceeding for Tribunal) Rules, 1955 shall Apply to
1955ஆம் ஆண்டைய தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாய) விதிகள் கீழ்கண்டவர்களுக்குப் பொருந்தும்.

I. All officers under the rule making control of the State Government.

விதிகளை உருவாக்கி கட்டுப்படுத்தும் மாநில அரசின் கீழ் வரும் அனைத்து அலுவலர்களுக்கு

II. All officers of the Municipal Corporations.

மாநகராட்சி மன்றங்களின் அனைத்து அலுவலர்களுக்கு

(A) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

(B) I only correct
I மட்டும் சரி

(C) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

(D) II only correct
II மட்டும் சரி

60. In which rule the Government shall have powers to, at any time, withdraw any case referred to a Tribunal and to transfer such cases to another Tribunal for enquiry
எந்த விதியில் அரசு, ஒரு தீர்ப்பாயத்திற்கு விசாரணைக்கு அனுப்பட்ட ஒரு வழக்கை எந்நேரத்திலும் திரும்பப் பெற்று வேறொரு தீர்ப்பாய விசாரணைக்கு மாற்ற அதிகாரம் பெற்றுள்ளது.

(A) Rule 8
விதி 8

(B) Rule 8A
விதி 8A

(C) Rule 3
விதி 3

(D) Rule 11
விதி 11

61. Which of the following Tribunal cases, the Government is Competent Authority to pass final orders as per rule 10(a) of Tamil Nadu Civil Services (Disciplinary Proceeding Tribunal) Rules, 1955.
1955 ஆம் ஆண்டைய தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயம்) விதிகளில் விதி 10(a)-ன் படி கீழ்கண்ட (எந்த தீர்ப்பாய நேர்வுகளில்) அரசளவில் இறுதி ஆணைகள் வெளியிடப்படும்.

I. Officers of the State Service.

மாநில பணி அலுவலர்கள்

II. Officers of the Sub-ordinate service, and officers of the state service interconnected or jointly involved.

சார்நிலை பணி அலுவலர்கள் மற்றும் மாநிலப்பணி அலுவலர்களுக்கும் ஒருவருக்கொருவர் தொடர்பு இருப்பின் அல்லது கூட்டாக சம்பந்தப்பட்டிருப்பின்

III. Officers of the Sub-ordinate service of different departments and jointly involved or inter-connected.

சார்நிலைப்பணி அலுவலர்களில் வெவ்வேறு துறைகள் சார்ந்தவர்கள் ஒருவருக்கொருவர் தொடர்பிருப்பின் அல்லது கூட்டாக சம்பந்தப்பட்டிருப்பின்

IV. Officers of the Sub-ordinate service in whose cases, the Government on examination of the report of the Tribunal, decide to disagree with the findings of the Tribunal.

சார்நிலைப் பணி அலுவலகர்கள் மீதான வழக்கில் அரசு தீர்ப்பாய விசாரணை அறிக்கையை ஆய்வு செய்து தீர்ப்பாய கண்டறிதல்களிலிருந்து மாறுபட்டு முடிவெடுக்க கருதும் நிகழ்வில்

(A) I only correct
I மட்டும் சரி

(B) I, II, III only correct
I, II, III மட்டும் சரி

(C) I, II, III and IV are correct
I, II, III மற்றும் IV சரி

(D) II and IV only correct
II மற்றும் IV மட்டும் சரி

62. Fundamental Rights - " No citizen, shall, on grounds only of religion, race, caste, sex, descent, place of birth, residence or any of them, be ineligible for, or discriminated against in respect of, any employment of office under the State", according to Article ———— of Constitution of India.

அடிப்படை உரிமைகள், இந்திய அரசியலமைப்புச் சட்ட விதிக்கூறு (Article) ———— இன்படி, எந்தக் குடிமகனும், மதம், நிறம், இனம், பால், பிறப்பிடம், வசிப்பிடம் அல்லது இவை ஏதாவது ஒன்றின் அடிப்படையில், மாநில அரசின் அலுவலகத்தில் வேலைவாய்ப்புப் பெறுவதில் தகுதியற்றவனாகக் கருதப்படவோ அல்லது வேறுபடுத்திக் காட்டப்படவோ கூடாது

(A) 16(2)
(B) 17
(C) 18
(D) 19

63. Tribunals shall send its findings in the Enquiry report to ————

தீர்ப்பாயங்கள் வழக்கு விசாரணை அறிக்கையில் தனது கண்டறிதல்களை ————க்கு அனுப்புகிறது.

(A) Head of the Department
துறைத் தலைவர்
(B) Government
அரசு
(C) Individual
தனியார்
(D) High Court
உயர்நீதிமன்றம்

64. Which rule of Tamil Nadu Civil Services (Disciplinary Proceedings Tribunal) Rules, 1955 said the procedure to be followed for conducting the enquiry by the Tribunal for Disciplinary Proceedings?

ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயம் தனது விசாரணையை நடத்துவதற்கான நடைமுறைகள், 1955-ஆம் ஆண்டைய தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயம்) விதிகளில் எந்த விதிகள் கூறுப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 8
விதி 8
(B) Rule 9
விதி 9
(C) Rule 3
விதி 3
(D) Rule10
விதி 10

65. The Government shall transmit the case accepting the findings of the Tribunal to the Head of the Department for passing final orders against an officer of sub-ordinate service under which rule of Tamil Nadu Civil Services (Disciplinary Proceeding Tribunal) Rules, 1955.
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயம்) விதிகள் 1955-ன் எந்த விதியின் கீழ் தீர்ப்பாய கண்டறிதல்களை அரசு ஏற்றுக்கொண்ட நிகழ்வில் சார்நிலைப்பணி அலுவலர்கள் மீது இறுதி ஆணை வெளியிட வேண்டி துறைத் தலைவருக்கு மாற்றம் செய்து அனுப்பும்.

(A) Rule 10(c)
விதி 10(c)

(B) Rule 9
விதி 9

(C) Rule 10(b)
விதி 10(b)

(D) Rule 11
விதி 11

66. The advice (findings) of the Tribunals shall ordinarily be accepted. In cases where the Government or the Commissioners of Municipal corporations have rejected or deviated from the advice (findings) of the Tribunal the reasons for such rejection or deviation as the case may be, shall be communicated to the Tribunal as per
பொதுவாக தீர்ப்பாயங்களின் அறிவுரைகளை (கண்டறிதல்களை) அப்படியே ஏற்றுக்கொள்ளப்படும். ஒருவேளை அரசோ அல்லது மாநகராட்சி மன்றங்களின் ஆணையர்களோ ஏற்றுக்கொள்ள மறுத்தோ அல்லது மாறுபட்டு முடிவு எடுக்கப்படுமாயின் அதற்கான காரணங்களின்படி தீர்ப்பாயங்களுக்கு தெரிவிக்க வெண்டும்

(A) Rule 11
விதி 11

(B) Rule 12
விதி 12

(C) Rule 10
விதி 10

(D) Rule 5
விதி 5

67. Which of the following is not correct.
கீழ்கண்டவற்றுள் எது தவறான இணை.

Classes of Officers அலுவலர்களின் வகை		Authority Competent to impose a Penalty under rule 10(c) of TNCS (DPT) Rules தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயம்) விதிகளில் விதி 10(c)-ன் கீழ் தண்டனை வழங்க அதிகாரம் படைத்தவர்
(A) Classes I(A), I(B) and II officers of Corporation of Chennai சென்னை மாநகரட்சி மன்றத்தினுடைய வகை I(A), I(B) அலுவலர்கள்	–	Government அரசு
(B) Classes I and II officers of other Municipal Corporation மற்ற மாநகராட்சி மன்றத்தினுடைய வகை I மற்றும் II அலுவலர்கள்	–	Government அரசு
(C) Employees of classes II and IV referred to the Tribunal along with the officers of classes I(A), I(B) and II of Corporation of Chennai சென்னை மாநகராட்சி மன்றத்தினுடைய வகை I(A), I(B) மற்றும் II அலுவலர்களுடன் இணைந்து வகை பணியாளர்கள்	–	Commissioner of the Municipal Corporation concerned சம்பந்தப்பட்ட மாநகராட்சி ஆணையர்
(D) Employees of classes III and IV வகை III மற்றும் IV பணியாளர்கள்	–	Commissioner of the Municipal Corporation concerned சம்பந்தப்பட்ட மாநகராட்சி ஆணையர்

68. Who is the authority to pass final orders in cases where Head of the Department disagrees with the findings of the Tribunal?
தீர்ப்பாய கண்டறிதல்களிலிருந்து (findings) துறைத் தலைவர் மாறுபடும் நிகழ்வில் இறுதியாணை வெளியிடும் அதிகாரி யார்?

(A) Head of the Department
துறைத்தலைவர்

(B) Sub-ordinate Officer
சார்நிலை அலுவலர்

(C) Tami Nadu Public Service Commission
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்

(D) Government
அரசு

69. Cases arising in the ———— Department shall not be referred to the Tribunal.
———— துறை வழக்குகள் தீர்ப்பாய விசாரணைக்கு அனுப்பப்படுவதில்லை.

(A) Judicial
நீதித்துறை

(B) State Service Officers of State Government
மாநில அரசின் மாநிலப்பணி அலுவலர்கள்

(C) Sub-ordinate service officers of State Government
மாநில அரசின் சார்நிலை பணி அலுவலர்கள்

(D) Officials of Municipal Corporations
மாநகராட்சி மன்ற அலுவலர்கள்

70. Statement : The Head of the Department on consideration of the Tribunal for Disciplinary Proceedings Enquiry Report may proposes to impose any of the Penalties referred to in rule 8 of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules.

கூற்று : ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாய விசாரணை அறிக்கையை துறைத் தலைவர் கருதிப்பார்த்து தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு (ம) மேல் முறையீடு) விதிகளில் விதி 8-இன் கீழ் ஏதாவது ஒரு தண்டனை வழங்க உத்தேசிக்கலாம்.

Reason : Because in the absence of any specific provisions in Tamil Nadu Civil Services (Disciplinary Proceedings for importing penalties Tribunal) Rules, 1955 the Provisions of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules shall apply

காரணம் : தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயம்) விதிகள் 1955-இல் கூறப்படாதவைகளுக்கு தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு (ம) மேல்முறையீடு) விதிகள் பொருந்தும் என்பதால்

(A) Statement correct and Reason is not correct
கூற்று சரி மற்றும் காரணம் சரியல்ல

(B) Statement is not correct and Reason correct
கூற்று சரியல்ல மற்றும் காரணம் சரி

(C) Statement and Reason are correct, Reason is exact explanation to Statement
கூற்றும் காரணமும் சரி, கூற்றுக்கு காரணம் சரியான விளக்கம்

(D) Statement and Reason are correct, Reason is not exact explanation to Statement
கூற்றும் காரணமும் சரி, கூற்றுக்கு காரணம் சரியான விளக்கமல்ல

71. As per the second proviso to section 7 of the Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016, the number of qualified candidates to be considered for the number of vacancies 21-80 is:
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016 பிரிவு 7-இன் படி 21-80 வரையிலான காலிப்பணியிட எண்ணிக்கைக்கு கருதப்பட வேண்டிய தகுதிவாய்ந்த விண்ணப்பத்தாரர்களின் எண்ணிக்கை

(A) 125% of the actual number of estimated vacancies
மதிப்பிடப்பட்ட காலிபணியிடங்களின் எண்ணிக்கையில் 125%

(B) 150% of the actual number of estimated vacancies
மதிப்பிடப்பட்ட காலிபணியிடங்களின் எண்ணிக்கையில் 150%

(C) 200% of the actual number of estimated vacancies
மதிப்பிடப்பட்ட காலிபணியிடங்களின் எண்ணிக்கையில் 200%

(D) 175% of the actual number of estimated vacancies
மதிப்பிடப்பட்ட காலிபணியிடங்களின் எண்ணிக்கையில் 175%

72. Outstanding Scout means a scout who has received the award of the ___________
சிறந்த சாரணர் என்பவர் ―――――― இடமிருந்து விருது பெற்றவராவார்.

(A) President of India
குடியரசுத் தலைவர்

(B) Governor
ஆளுநர்

(C) Chief Minister
முதலமைச்சர்

(D) Prime Minister
பிரதம அமைச்சர்

73. Which section of Tamil Nadu Government Servant (Conditions of Service) Act, 2016 says about making Temporary appointments
தற்காலிக பணிநியமனம் செய்வது குறித்து தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016-எந்த பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) 18(1)

(B) 19(1)

(C) 17(1)

(D) 12(1)

74. A person who appointed under section 17(1) of Tamil Nadu Government Servant (Conditions of Service) Act, 2016, shall not be continued for period of more than ―――――― year from the date of his temporary appointment.
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016 பிரிவு 17(1)-ன் கீழ் பணி நியமனம் செய்யப்படும் ஒருவர் ―――――― ஆண்டுகளுக்கு மேல் பணியில் தொடர முடியாது?

(A) Two years
இரண்டு ஆண்டுகள்

(B) 6 months
6 மாதங்கள்

(C) One year
ஒரு வருடம்

(D) Three years
மூன்று ஆண்டுகள்

75. Under Section 18(1) of Tamil Nadu Government Servant (Conditions of Service) Act, 2016, where the posts are outside the purview of the Commission.

தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016 பிரிவு 18(1)-இன் கீழ் தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் வரம்பிற்கு அப்பால் உள்ள பணி இடங்களுக்கு

I. Recruitment shall be made by calling for names of eligible candidates from employment exchange.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலங்களிலிருந்து தகுதியான நபர்களின் பெயர்களை கேட்பதன் மூலம் ஆட்சேர்ப்பு செய்தல் வேண்டும்.

II. Also to invite applications by giving advertisements in two prominent dailies (one in vernacular language)
மேலும், இரண்டு பிரசித்து பெற்ற தின இதழ்களில் (ஒன்று வட்டாரமொழி) விளம்பரங்கள் செய்வதன் மூலம் விண்ணப்பங்கள் பெறப்பட வேண்டும்.

(A) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

(B) II only correct
II மட்டும் சரி

(C) I only correct
I மட்டும் சரி

(D) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

76. Which section of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 says that the rule relating to possession of minimum general educational qualifications will not be relaxed in any case of appointment to a higher post from a lower post.
கீழ்நிலைப் பதவியிலிருந்து உயர்நிலை பதவிக்கு பணியமர்த்தும் நிகழ்வில் குறும பொது கல்வித் தகுதி குறித்த விதியை தளர்வு செய்யப்படமாட்டாது என தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016-இன் எந்த பிரிவு கூறுகிறது.

(A) Section 20(3)
பிரிவு 20(3)

(B) Section 20(1)
பிரிவு 20(1)

(C) Section 19(2)
பிரிவு 19(2)

(D) Section 45(1)
பிரிவு 45(1)

77. As per TN Act, 14 of 2016 the minimum age for appointment to any service by Direct recruitment, is
2016ஆம் ஆண்டைய த.நா.சட்டம் 14ன் படி எந்தவொரு பணியிலும் நேரடி ஆட்சேர்ப்பு மூலமான பணி நியமனத்திற்கான குறைந்தபட்ச வயது

(A) Completion of Eighteen years of age on the first July of the year in which the vacancy is notified

காலிப்பணியிடம் அறிவிக்கை வெளியிடப்படுகின்ற அவ்வருடத்தில் ஜூலை மாதம் 1-ஆம் தேதி அன்று வயது 18 ஆண்டுகள் முடிவுற்றிருத்தல்

(B) Completion of Eighteen years of age on the first June of the year in which the vacancy is notified.
காலிப்பணியிடம் அறிவிக்கை வெளியிடப்படுகின்ற அவ்வருடத்தில் ஜூன் மாதம் 1-ஆம் தேதி அன்று வயது 18 ஆண்டுகள் முடிவுற்றிருத்தல்

(C) Completion of Eighteen years of age on the first April of the year in which the vacancy is notified
காலிப்பணியிடம் அறிவிக்கை வெளியிடப்படுகின்ற அவ்வருடத்தில் ஏப்ரல் மாதம் 1-ஆம் தேதி அன்று வயது 18 ஆண்டுகள் முடிவுற்றிருத்தல்

(D) Completion of Eighteen years of age on the first January of the year in which Vacancy is notified.
காலிப்பணியிடம் அறிவிக்கை வெளியிடப்படுகின்ற அவ்வருடத்தில் ஜனவரி மாதம் 1-ஆம் தேதி அன்று வயது 18 ஆண்டுகள் முடிவுற்றிருத்தல்

78. Every candidate claiming to be a "destitute widow" shall produce a certificate in the form specified in ———— of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016.
"ஆதரவற்ற விதவை" உரிமை கோரும் ஒவ்வொரு நபரும் தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016-இன் ———— இல் குறிப்பிட்டவாறு சான்றிதழ் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

(A) Schedule X
அட்டவணை X

(B) Schedule XI
அட்டவணை XI

(C) Schedule III
அட்டவணை III

(D) Schedule XIV
அட்டவணை XIV

79. Which section of Tamil Nadu Government Servant (Conditions of Service) Act, 2016 says about linguistic qualification.
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016 எந்தப் பிரிவு மொழி தகுதி பற்றி கூறுகிறது.

(A) Section 21
பிரிவு 21

(B) Section 19
பிரிவு 19

(C) Section 3
பிரிவு 3

(D) Section 46
பிரிவு 46

80. I. The rule 17(e)(1) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules, deals with suspension.
தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளில் விதி 17(e)(1) தற்காலிக பணிநீக்கம் பற்றியது

II. The Rule 17(A) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules says that a disciplinary authority shall refer a disciplinary case to the Commissioner for Disciplinary Proceedings for inquiry.

தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளில் விதி 17(A) ஒரு ஒழுங்கு நடவடிக்கை அலுவலர் ஒரு ஒழுங்கு நடவடிக்கை வழக்கை விசாரணைக்காக ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் ஆணையருக்கு அனுப்பலாம் என்பது பற்றி கூறுகிறது.

(A) I only correct
I மட்டும் சரி

(B) II only correct
II மட்டும் சரி

(C) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

(D) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

81. The % of reservation given for Backward class (other than Backward Class Muslims) in Tamil Nadu is
தமிழ்நாட்டில் பிற்படுத்தப்பட்ட வகுப்பினருக்கு (பிற்படுத்தப்பட்ட முஸ்லீம் இனத்தவர் தவிர) வழங்கப்படும் இட ஒதுக்கீடு சதவீதம்

(A) 10

(B) 20

(C) 26.5

(D) 31

82. The section 26(1) of Tamil Nadu Government Servant (Conditions of Service) Act, 2016 says about ————
தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016ன் பிரிவு 26(1)பற்றி கூறுகிறது.

(A) Appointment of Women
பெண்களின் பணிநியமனம்

(B) Appointment of Men
ஆண்களின் பணிநியமனம்

(C) Temporary Appointment
தற்காலிக பணிநியமனம்

(D) Re-appointment of Retired Official
ஓய்வுபெற்ற அலுவலர் மறு பணிநியமனம்

83. Which section of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 deals with Appointment by recruitment by transfer.
பணிமாறுதல் மூலமான பணிநியமனம் பற்றி கூறும் தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016-இன் பிரிவு எது?

(A) Section 43
பிரிவு 43

(B) Section 32
பிரிவு 32

(C) Section 55
பிரிவு 55

(D) Section 53
பிரிவு 53

84. Which section of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 deals with the Temporary Promotion.
தற்காலிக பதவி உயர்வு குறித்து தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016-இல் எந்தப் பிரிவு விளக்குகிறது?

(A) Section 47
பிரிவு 47

(B) Section 48
பிரிவு 48

(C) Section 49
பிரிவு 49

(D) Section 50
பிரிவு 50

85. Which section of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 deals with appointment of All India Service Officers to State posts.
அகில இந்தியப் பணி அலுவலர்களை மாநில பணியிடங்களில் பணியமர்த்துவது குறித்து தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016-இன் கீழ் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள பிரிவு எது ?

(A) Section 55
பிரிவு 55

(B) Section 56
பிரிவு 56

(C) Section 66
பிரிவு 66

(D) Section 53
பிரிவு 53

86. I. If the charge of possession of assets disproportionate to known Source of income or the charge of acceptance from any person of any gratification, other than legal remuneration is proved, the penalty 'Removal' or Dismissal from service shall be imposed.
வருமானத்திற்கு அதிகமாக சொத்து சேர்த்த குற்ச்சாட்டு அல்லது சட்டப்படி அல்லாத வகையில் ஒருவரிடமிருந்து பணம் பெற்றுக்கொண்ட குற்றச்சாட்டு நிரூபிக்கப்பட்டால், பணிநீக்கம் அல்லது 'பணியறவு' தண்டனை வழங்கப்பட வேண்டும்.

II. In any exceptional case and for special reasons recorded in writing any other Penalty may be imposed.
விதிவிலக்காக கருதும் ஒரு வழக்கில், சிறப்பு காரணங்களை எழுத்து மூலம் பதிவு செய்து மற்ற ஏதாவது ஒரு தண்டனை வழங்கலாம்.

(A) I only correct
I மட்டும் சரி

(B) II only correct
II மட்டும் சரி

(C) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

(D) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

87. In addition to the penalties specified in rule 8 of Tamil Nadu Civil Services(Discipline and Appeal) Rules, the Penalty of Suspension for a period not exceeding fifteen days may be imposed on ———— by the District Forest Officer.
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றம மேல்முறையீடு)விதிபனில் விதி 8-இல் குறிப்பிட்டுள்ள தண்டனைகளோடு பதினைந்து நாட்கள் மிகாத காலத்திற்கு ———— மீது தற்காலிக பணிநீக்க தண்டனை மாவட்ட வன அலுவலரால் வழங்கப்படலாம்.

(A) Forest Guards
வனக்காவலர்

(B) Forest Ranger
வனச்சரகர்

(C) Superintendent
கண்காணிப்பாளர்

(D) Assistant
உதவியாளர்

88. I. Confirmation of Service shall be made after the declaration of probation.
பணி உறுதிபடுத்துதல் தகுதிகாண் பருவம் அறிவித்த பிறகு செய்யப்பட வேண்டும்.

II. The right of the probationers and approved probationers for re-appointment is prescribed under section 30 of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016.
தகுதிகாண் பருவத்தினர்கள் மற்றும் ஒப்புதலளிக்கப்பட்ட தகுதிகாண் பருவத்தினர்களில் மீள பணியமர்த்தப்படுவதற்கான உரிமைகள் பற்றி தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 2016 பிரிவு 30-ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) I only correct
I மட்டும் சரி

(B) II only correct
II மட்டும் சரி

(C) I is correct and II is not correct
I சரி மற்றும் II சரியல்ல

(D) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

89. I. All authorities directly higher to the members holding the posts included in the State Services may frame charges against such members of the State Service under rule 17(b).
மாநில பணியில் அடங்கிய பதவிகளை வகிக்கும் உறுப்பினர்கள் மீது அவர்களுடைய நேரடி உயர் அதிகாரிகள், தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு விதிகளில் விதி 17 (b)-ன் கீழ் குற்றச்சாட்டு குறிப்பாணை வழங்கலாம்

II. They shall remit the papers to the competent authority for passing final orders.
அவர் (உயர் அதிகாரி), இறுதி ஆணை வெளியிட தகுதிவாய்ந்த அலுவலருக்கு கோப்புகளை அனுப்ப வேண்டும்.

(A) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

(B) I only correct
I மட்டும் சரி

(C) II only correct
II மட்டும் சரி

(D) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

90. Which of the following is not correct?
கீழ்க்கண்டவற்றுள் எது தவறான இணை

Classes of members of the State service மாநில பணி உறுப்பினர்களின் வகுப்பு		Authority which may impose suspension தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்ய அதிகாரம் படைத்தவர்
(A) Members of the Tamil Nadu State Judicial Service தமிழ்நாடு மாநில நீதித்துறை பணி உறுப்பினர்கள்	–	State Government மாநில அரசு
(B) Assistant Engineers in Public Works Department பொதுப் பணித்துறை உதவிப் பொறியாளர்கள்	–	Chief Engineer, Public Works Department (GI) தலைமைப் பொறியாளர் பொதுப்பணித் துறை (பொது)
(C) Assistant Electrical Inspectors உதவி மின் ஆய்வாளர்	–	Chief Electrical Inspector to the Government அரசு தலைமை மின் ஆய்வாளர்
(D) Head Masters in Government High School and Government Higher Secondary School under the Department of School Education பள்ளிக்கல்வித் துறை கட்டுப்பாட்டில் உள்ள உயர்நிலைப் பள்ளி / மேல் நிலைப் பள்ளி தலைமை ஆசிரியர்கள்	–	Director of School Education பள்ளிக் கல்வி இயக்குநர்

91. Which of the Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules says that if the suspension is made or a disciplinary proceeding is conducted by the borrowing authority on a person whose services have been borrowed, the lending authority shall be informed.
கடன் வாங்கப்பட்ட (borrowed) ஒரு ஊழியர் மீது கடன் வாங்கிய அதிகாரியால் தற்காலிக பணிநீக்கம் அல்லது ஒழுங்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுமானால் இது குறித்து கடன் கொடுத்தவருக்கு (Lending authority) தெரிவிக்கப்பட வேண்டும் என தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளில் எந்த விதியில் உள்ளது.

(A) Rule 16 (B) (1)
விதி 16 (B) (1)

(B) Rule 17 (e)
விதி 17 (e)

(C) Rule 15
விதி 15

(D) Rule 14
விதி 14

92. Which rule of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules says that the borrowing authority shall not impose any major penalties specified in Rule 8 of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules on the borrowed Government Servant no who
கடன் வாங்கப்பட்ட ஒரு ஊழியர் மீது தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளில் விதி 8-இல் குறிப்பிட்டுள்ள கடும் தண்டணைகள் கடன் வாங்கிய அதிகாரிகளால் (borrowing authority) வழங்க இயலாது என எந்த விதியில் உள்ளது.

(A) Rule 16 (2)
விதி 16 (2)

(B) Rule 16B (2) (ii)
விதி 16B (2) (ii)

(C) Rule 16(3)
விதி 16(3)

(D) Rule 16(1)
விதி 16(1)

93. A member of service be placed under suspension for which of the following.
ஒரு பணியின் உறுப்பினரை கீழ்கண்டவற்றில் எதற்க்காக தற்காலிக பணிநீக்கத்தில் வைக்கலாம்.

I. For want of Vacancy
பணி இடமின்மையால்

II. A case against him in respect of any criminal offence is under investigation
குற்றவியல் வழக்கு ஒன்று புலன்விசாரணையில் உள்ளதால்

III. Pending recovery of HBA
வீடு கட்ட முன்பணத் தொகையின் பிடித்தம்

IV. Pendency of Disciplinary proceedings
ஒழுங்கு நடவடிக்கை தேர்வு நிலுவையில் உள்ளதால்

(A) I only correct
I மட்டும் சரி

(B) II only correct
II மட்டும் சரி

(C) II and IV are correct
II மற்றும் IV சரி

(D) IV only correct
IV மட்டும் சரி

94. As per rule 17 (e) (2) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules, a Government Servant who is detained in custody on a criminal charge for a period longer than ———— hours shall be deemed to have been suspended.
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளில் விதி 17 (e) (2)-இன் படி, ஒரு அரசு ஊழியர் ———— மணிகளுக்கு மேல் குற்றவியல் குற்றச்சாட்டு பேரில் காவலில் இருப்பாரானால், அவரை தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டு விட்டு இருப்பதாக கருதப்படுவார்.

(A) 3 hours
3 மணிகள்

(B) 58 hours
58 மணிகள்

(C) 48 hours
48 மணிகள்

(D) 60 hours
60 மணிகள்

95. Which rule of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules says about Maintenance of records by the authority imposing any penalty
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளில் எந்த விதி தண்டனை வழங்கும் அதிகாரியால் ஆவணங்கள் பராமரிப்பது குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது

(A) 18 a

(B) 19

(C) 17 (e)

(D) 17 (f)

96. I. As per rule 20(1) of Tamil Nadu Civil Services (Discipline and Appeal) Rules time duration to file petition to the Government for review of the original orders passed by the Government is two months.
தமிழ்நாடு குடிமைப்பணிகள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகளில் விதி 20(1)-இன் படி அரசு வெளியிட்ட இறுதி ஆணையினை மறு ஆய்வு செய்யக்கோரும் மனுவினை சமர்பிக்க கால அளவு இரண்டு மாதங்கள் அகும்.

II. The Government may in its discretion, condone any delay in submitting the petition for review within the said period of two months.

இரண்டு மாத கால தாமதமாக சமர்ப்பிக்கப்படும் மறு ஆய்வு மனுவை, விருப்புரிமைப்படி அரசே மன்னிக்கலாம்.

(A) I only correct
I மட்டும் சரி

(B) II only correct
II மட்டும் சரி

(C) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

(D) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

97. On behalf of the Government or disciplinary authority in the disciplinary cases before the Tribunal for Disciplinary Proceedings ———— will conduct the enquiries.
அரசு அல்லது ஒழுங்கு நடவடிக்கை அலுவலரின் சார்பாக ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் இனங்களில் தீர்ப்பாயத்தின் முன் விசாரணை நடத்துவது

(A) Advocate General
தலைமை வழக்குரைஞர்

(B) Additional Government Pleader
கூடுதல் அரச வழக்குரைஞர்

(C) Prosecutor for Disciplinary Proceedings
ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் வழக்குரைஞர்

(D) Departmental officer
துறை அலுவலர்

98. Which section of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Act, 2016 says about "Alteration of date of Birth".
தமிழ்நாடு அரசுப்பணியாளர் (பணிநிபந்தனைகள்) சட்டம், 2016 எந்த பிரிவு, பிறந்த தேதி மாற்றம் பற்றி கூறுகிறது.

(A) Section 59
பிரிவு 59

(B) Section 57
பிரிவு 57

(C) Section 58
பிரிவு 58

(D) Section 50
பிரிவு 50

99. I. Tamil Nadu Civil Services (Disciplinary Proceedings Tribunal) Rules, 1955 shall not apply to all officers of Transport Corporation
1955-ஆம் ஆண்டுடைய தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயம்) விதிகள், போக்குவரத்து கழக (Transport Corporations) அலுவலர்களுக்கு பொருந்தாது

II. Tamil Nadu Civil Services (Disciplinary Proceedings Tribunal) Rules, 1955 shall apply to all officers of Municipal Corporations.

1955-ஆம் ஆண்டுடைய தமிழ்நாடு குடிமைப் பணிகள் (ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தீர்ப்பாயம்) விதிகள், மாநகராட்சி மன்றங்களின் (Municipal Corporations) அலுவலர்களுக்கு பொருந்தும்

(A) I only correct
I மட்டும் சரி

(B) II only correct
II மட்டும் சரி

(C) I and II are not correct
I மற்றும் II சரியல்ல

(D) I and II are correct
I மற்றும் II சரி

100. Article 309 of Constitution of India says about
இந்திய அரசியலமைப்பு சட்டக்கூறு 309 கூறுவது

(A) The recruitment and conditions of service of persons serving the Union or a State
மத்திய அல்லது மாநில அரசில் பணிபுரிவோரின் ஆள்சேர்ப்பு முறை மற்றும் பணிநிபந்தனைகள் பற்றி

(B) Appointment of President
குடியரசுத்தலைவர் நியமனம் பற்றி

(C) All India Services
அகில இந்திய பணிகள் பற்றி

(D) Public Service Commission
பொதுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்