

**DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)****Name of the Test:**

Labour and Factories Department Test - Part-A (With Books)

160

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

**IMPORTANT INSTRUCTIONS****OBJECTIVE TYPE**

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

**Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.**

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.

இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.

2. Answer all questions. Each question carries one mark

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.

- 3 In case of doubt, English version is the Final.

வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.

இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:

விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

- a) One question will be displayed on the screen at a time.

ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.

- b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. As per Factories Act 1948, more than \_\_\_\_\_ is described as high noise level in factories  
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் தொழிற்சாலைகளில் \_\_\_\_\_ மேல் அதிக ஒலி அளவு என வரையறுக்கப்படுகிறது.
- (A) 50 decibel  
 50 டெசிபல் (decibel)
- (B) 60 decibel  
 60 டெசிபல் (decibel)
- (C) 90 decibel  
 90 டெசிபல் (decibel)
- (D) 100 decibel  
 100 டெசிபல் (decibel)
2. Specify the schedule of match and fire work industries under Dangerous operations as per Factories Act 1948  
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகள் வகைப்படுத்தப்பட்ட அபாயகரமான பணிகளின் அட்டவணையை குறிப்பிடவும்.
- (A) Schedule XIV  
 அட்டவணை XIV
- (B) Schedule XX  
 அட்டவணை XX
- (C) Schedule XXIV  
 அட்டவணை XXIV
- (D) Schedule XXXII  
 அட்டவணை XXXII
3. Adolescent under factories Act 1948, means a person who has completed his \_\_\_\_\_ year of age, but has not completed his eighteenth year of age.  
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் கீழ் வளரிளந்தையர்கள் என்பவர் \_\_\_\_\_ வயது நிரம்பிய பதினெட்டு வயது நிரம்ப பெறாதவர்கள்.
- (A) 16<sup>th</sup> year of age  
 16 வயது
- (B) 15<sup>th</sup> year of age  
 15 வயது
- (C) 14<sup>th</sup> year of age  
 14 வயது
- (D) 13<sup>th</sup> year of age  
 13 வயது

4. As per factories Act 1948, week means period of seven days beginning at mid night on

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் கீழ் வாரம் என்பது ————— இரவிலிருந்து துவங்கும் ஏழு நாட்களாகும்.

(A) Sunday Night  
ஞாயிறு இரவு

(B) Saturday Night  
சனி இரவு

(C) Friday Night  
வெள்ளி இரவு

(D) Monday Night  
திங்கள் இரவு

5. A per Factories Act 1948 calendar year means the period of twelve months beginning with the first day of ————— month in any year.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் கீழ் ஒரு காலண்டர் வருடம் என்பது ————— மாதத்திற்குள் முதல் நாளிலிருந்து துவங்கும் பன்னிரண்டு மாதங்களாகும்.

(A) January  
ஜனவரி

(B) February  
பிப்ரவரி

(C) March  
மார்ச்

(D) April  
ஏப்ரல்

6. As per TamilNadu Factories Rule 1950, in a factory, muster roll for exempted workers should be maintained in

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ், தொழிற்சாலையின் விதிவிலக்கு பெற்ற தொழிலாளர்களின் வருகைப் பதிவேடு ————— படிவத்தில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No. 7  
படிவம் எண். 7

(B) Form No. 10  
படிவம் எண். 10

(C) Form No. 14  
படிவம் எண். 14

(D) Form No. 15  
படிவம் எண். 15

7. Provisions relating to occupational health centre in factories are dealt in ————— of the TamilNadu Factories rule 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி ————— தொழிற்சாலையின் தொழில் சார்ந்த நல மையம் பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Rule 61-C  
விதி 61-C

(B) Rule 61-D  
விதி 61-D

(C) Rule 61-O  
விதி 61-O

(D) Rule 62-P  
விதி 62-P

8. Provisions relating of safety committee in factories are dealt in \_\_\_\_\_ of the TamilNadu Factories Rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி, \_\_\_\_\_ தொழிற்சாலையின் பாதுகாப்பு குழு பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Rule 56  
விதி 56

(B) Rule 57  
விதி 57

(C) Rule 61-A  
விதி 61-A

(D) Rule 61-M  
விதி 61-M

9. As per Factories Act 1948, the occupier of the factory should sent the notice of occupation atleast \_\_\_\_\_ days before he begins to occupy or use any premises as a factory.

ஒரு தொழிற்சாலை சட்டம் 1948, தொடங்கும் முன் உரிமையாளர் குறைந்தபட்சம் \_\_\_\_\_ நாட்களுக்கு முன் அதற்கான அறிவிப்பு அளிக்க வேண்டும்.

(A) 5 days  
5 நாட்கள்

(B) 10 days  
10 நாட்கள்

(C) 15 days  
15 நாட்கள்

(D) 30 days  
30 நாட்கள்

10. The quantity of drinking water to be provided to a worker per day as per Factories Act 1948 and TamilNadu Factories Rules 1950.

தொழிற்சாலை சட்டம் 1948 மற்றும் தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 கீழ் ஒரு தொழிலாளருக்கு ஒரு நாளில் \_\_\_\_\_ அளவு குடிநீர் வழங்கப்பட வேண்டும்.

(A) 6 Litres  
6 லிட்டர்

(B) 4.5 Litres  
4.5 லிட்டர்

(C) 3 Litres  
3 லிட்டர்

(D) 2.5 Litres  
2.5 லிட்டர்

11. As per Factories Act 1948, young person means  
தொழிற்சாலை சட்டம் 1948 ன் கீழ் இளம் பருவத்தினர் என்பது

- (A) Child or adolescent  
குழந்தை அல்லது வளரிளந்தையர்
- (B) Child or adult  
குழந்தை அல்லது வயது வந்தவர்
- (C) Adolescent or adult  
வளரிளந்தையர் அல்லது வயது வந்தவர்
- (D) Man or woman  
ஆண் அல்லது பெண்

12. As per TamilNadu Factories Rule 1950, the report of examination of hoist of lift in a factory by the competent person should be in  
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ், தொழிற்சாலையில் அமைந்துள்ள பளுதூக்கிகளை பரிசோதனை செய்து தகுதிவாய்ந்த நபரால் வழங்கப்படும் அறிக்கை ——— படிவத்தில் இருக்க வேண்டும்.

- (A) Form No. 35  
படிவம் எண். 35
- (B) Form No. 36  
படிவம் எண். 36
- (C) Form No. 37  
படிவம் எண். 37
- (D) Form No. 38  
படிவம் எண். 38

13. Provision relating to examination of eye sight of certain workers are dealt in  
————— of the TamilNadu Factories Rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி ————— தொழிலாளரின் கண் பரிசோதனை பற்றி விவரிக்கிறது.

- (A) 61-A
- (B) 61-B
- (C) 61-D
- (D) 61-K

14. According to Factories Act Adolescent workers who has not allowed the age of 17 with a fitness certificate are not allowed to work in a factory between  
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ், தகுதிச்சான்று பெற்று 17 வயது பூர்த்தி அடையாத வளரிளந்தை தொழிலாளர்கள் கீழ்க்கண்ட நேரங்களில் தொழிற்சாலையில் பணிபுரிய அனுமதிக்கக்கூடாது
- (A) 6 pm to 6 am  
மாலை 6 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை
- (B) 7 pm to 6 am  
இரவு 7 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை
- (C) 9 pm to 9 am  
இரவு 9 மணியிலிருந்து காலை 9 மணி வரை
- (D) 10 pm to 6 am  
இரவு 10 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை
15. If more than ————— worker are employed in a factory, the cooling water should be supplied to the workers during hot weather  
ஒரு தொழிற்சாலையில் ————— க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால், குளிர்ந்த குடிநீர் கோடை காலத்தில் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 50 (B) 100
- (C) 200  (D) 250
16. Latrine Accommodation should be provided in every factory in the following scale  
ஒவ்வொரு தொழிற்சாலையிலும் பின்வருமாறு கழிவறை வசதிகள் அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) One latrine seat for every 25 worker  
ஒவ்வொரு 25 தொழிலாளருக்கும் ஒரு கழிவறை
- (B) One latrine seat for every 20 worker  
ஒவ்வொரு 20 தொழிலாளருக்கும் ஒரு கழிவறை
- (C) One latrine seat for every 15 worker  
ஒவ்வொரு 15 தொழிலாளருக்கும் ஒரு கழிவறை
- (D) One latrine seat for every 10 worker  
ஒவ்வொரு 10 தொழிலாளருக்கும் ஒரு கழிவறை

17. As per Factories Act 1948, power presses in the factory should be tested by a competent person once in  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் கீழ் தொழிற்சாலையில் நிறுவப்பட்டுள்ள பவர் பிரஸ்  
ஒரு முறை தகுதி வாய்ந்த நபரால் சோதனை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
- (A) 3 months  
3 மாதங்கள்
- (B) 6 months  
6 மாதங்கள்
- (C) 12 months  
12 மாதங்கள்
- (D) 24 months  
24 மாதங்கள்
18. As per TamilNadu Factories Rule 1950, the details of medical examination by certifying surgeon for the workers employed in the dangerous operation should be maintained in  
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ், அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களை சான்றிடும் மருத்துவரால் பரிசோதனை செய்யப்பட்ட விபரங்கள்  
படிவத்தில் இருக்க வேண்டும்.
- (A) Form No. 12  
படிவம் எண். 12
- (B) Form No. 14  
படிவம் எண். 14
- (C) Form No. 15  
படிவம் எண். 15
- (D) Form No. 17  
படிவம் எண். 17
19. When any accident occurs in a factory, the manager of the factory should send notice in Form No. \_\_\_\_\_ to Inspector of Factories.  
தொழிற்சாலையில் விபத்து நிகழ்ந்தால், மேலாளர் படிவம் \_\_\_\_\_ ல் அறிவிப்பு தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளருக்கு அனுப்ப வேண்டும்.
- (A) Form No. 15  
படிவம் எண். 15
- (B) Form No. 18  
படிவம் எண். 18
- (C) Form No. 22  
படிவம் எண். 22
- (D) Form No. 27  
படிவம் எண். 27
20. The penal section dealing with the contravention of the provisions of section 41H of Factories Act 1948 is  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி பிரிவு 41 H ன் முரண்பாடுகளுக்கான தண்டனை பிரிவு
- (A) Section 88-A  
பிரிவு 88 A
- (B) Section 92  
பிரிவு 92
- (C) Section 96  
பிரிவு 96
- (D) Section 96-A  
பிரிவு 96 A

21. White washing or colour washing of latrines and urinals shall be carried out in a factory.

தொழிற்சாலையிலுள்ள கழிவறை ————— மாதத்திற்கு ஒரு முறை வெள்ளை அடித்தல் அல்லது வர்ணம் பூசப்பட வேண்டும்.

(A) Once in 3 months  
3 மாதங்கள்

(B) Once in 4 months  
4 மாதங்கள்

(C) Once in 5 months  
5 மாதங்கள்

(D) Once in 6 months  
6 மாதங்கள்

22. The occupier of every factory employing ————— or more workers should plant and maintain trees with premises of the factory.

————— க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் உரிமையாளரால் மரங்கள் நடப்பட வேண்டும்.

(A) 50

(B) 100

(C) 150

(D) 200

23. As per TamilNadu Factories Rules 1950 Adolescent female worker shall lift upto ————— kg weight.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ் வளரிளந்தை பெண் தொழிலாளர் ————— வரை எடையுள்ள பொருள்களை தூக்கலாம்.

(A) 10 kgs  
10 கிலோ

(B) 15 kgs  
15 கிலோ

(C) 20 kgs  
20 கிலோ

(D) 25 kgs  
25 கிலோ

24. As per TamilNadu Factories Rule 1950, application for testing of pressure vessel in a factory should be submitted in

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ், தொழிற்சாலையிலுள்ள அழுத்தக்கலன் சோதனை செய்ய ————— படிவத்தில் விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No. 8  
படிவம் எண். 8

(B) Form No. 8-B  
படிவம் எண். 8-B

(C) Form No. 9  
படிவம் எண். 9

(D) Form No. 9-A  
படிவம் எண். 9-A



25. For contravention of the provisions of Factories Act and Rules, the general penalty for occupier is

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் விதி மீறலுக்கு உரிமையாளருக்கான பொதுவான தண்டனை

- (A) Up to 2 year imprisonment or fine up to Rs. 1,00,000 or both  
இரண்டாண்டுகள் வரை சிறைவாசம் அல்லது ரூ. 1,00,000 வரை அபராதம் அல்லது இரண்டும்
- (B) Up to 2 year imprisonment or fine up to Rs. 2,00,000 or both  
இரண்டாண்டுகள் வரை சிறைவாசம் அல்லது ரூ. 2,00,000 வரை அபராதம் அல்லது இரண்டும்
- (C) Up to 3 year imprisonment or fine up to Rs. 1,00,000 or both  
மூன்றாண்டுகள் வரை சிறைவாசம் அல்லது ரூ. 1,00,000 வரை அபராதம் அல்லது இரண்டும்
- (D) Up to 4 year imprisonment or fine up to Rs. 1,00,000 or both  
நான்காண்டுகள் வரை சிறைவாசம் அல்லது ரூ. 1,00,000 வரை அபராதம் அல்லது இரண்டும்

26. As per Factories Act 1948, a worker who has joined in the middle of calendar year shall be entitled for leave with wages if he has worked for

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் படி ஒரு காலாண்டர் ஆண்டின் இடையில் பணியில் சேர்ந்த தொழிலாளருக்கு ————— நாட்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்கலாம்.

- (A) 90 days  
90 நாட்கள்
- (B) 150 days  
150 நாட்கள்
- (C) One third of total number of days in remaining year  
வருடத்தில் மீதமுள்ள நாட்களில் மூன்றில் ஒரு பங்கு நாட்கள்
- (D) Two third of total number of days in remaining year  
வருடத்தில் மீதமுள்ள நாட்களில் இரண்டில் ஒரு பங்கு நாட்கள்

27. ————— of TamilNadu Factories Rules 1950 deals with Health and Safety Policy of worker.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி ————— தொழிலாளர்களின் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு கொள்கை பற்றி விவரிக்கிறது.

- (A) Rule 62-A  
விதி 62-A
- (B)  Rule 62-B  
விதி 62-B
- (C) Rule 61-C  
விதி 61-C
- (D) Rule 61-D  
விதி 61-D

28. \_\_\_\_\_ of TamilNadu Factories Rules 1950 deals with examination of eye sight to certain worker.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி \_\_\_\_\_ தொழிலாளர்களின் கண்பரிசோதனை பற்றி விவரிக்கிறது.

- (A) Rule 61-C  
விதி 61-C
- (B) Rule 61-D  
விதி 61-D
- (C) Rule 61-K  
விதி 61-K
- (D) Rule 61-L  
விதி 61-L

29. As per TamilNadu Factories Rules 1950, The Register of adult workers shall be maintained in

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ் வயது வந்த தொழிலாளர்களுக்கான பதிவேடு \_\_\_\_\_ படிவத்தில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) Form No. 11  
படிவம் எண். 11
- (B) Form No. 12  
படிவம் எண். 12
- (C) Form No. 15  
படிவம் எண். 15
- (D) Form No. 18  
படிவம் எண். 18

30. As per TamilNadu Factories Rule 1950, every pressure vessel should be examined by externally by a notified person once in

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் கீழ், ஒவ்வொரு அழுத்தக்கலனும் \_\_\_\_\_ ஒரு முறை அறிவிக்கப்பட்ட நபரால் வெளிப்புறச் சோதனை செய்யப்பட வேண்டும்.

- (A) Six months  
ஆறு மாதங்கள்
- (B) One Year  
ஒரு வருடம்
- (C) Two Years  
இரண்டு வருடங்கள்
- (D) Four Years  
நான்கு வருடங்கள்

31. The Half yearly return for every calender year, should be sent in duplicate in \_\_\_\_\_ so as to reach the Inspector of factories on or before \_\_\_\_\_ of the year.

ஒவ்வொரு காலண்டர் ஆண்டிலும் அரையாண்டு அறிக்கையை \_\_\_\_\_ ல் இரண்டு நகல்களுடன் தொழிற்சாலை ஆய்வாளருக்கு \_\_\_\_\_ அன்றோ அல்லது அதற்கு முன்பாகவோ சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

- (A) Form No. 21, 15<sup>th</sup> July  
படிவம் எண். 21, 15 ஜூலை
- (B) Form No. 21, 31<sup>st</sup> July  
படிவம் எண். 21, 31 ஜூலை
- (C) Form No. 22, 15<sup>th</sup> July  
படிவம் எண். 22, 15 ஜூலை
- (D) Form No. 22, 31<sup>st</sup> July  
படிவம் எண். 22, 31 ஜூலை

32. Shelters, rest rooms and lunch rooms should be provided if more than \_\_\_\_\_ workers are ordinarily employed as per Factories Act 1948.

தொழிற்சாலை சட்டம் 1948 ன் கீழ் \_\_\_\_\_ க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் ஓய்வறை, உணவருந்தும் அறை அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 50 (B) 100  
(C) 150 (D) 200

33. As per TamilNadu Factories Rules 1950, no manufacturing activity should be carried between \_\_\_\_\_ in fire works factory.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் \_\_\_\_\_ நேரத்தில் உற்பத்தி பணி மேற்கொள்ளக் கூடாது.

- (A) 6 pm to 6 am  
மாலை 6 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை  
(B) 7 pm to 6 am  
இரவு 7 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை  
(C) 7 pm to 7 am  
இரவு 7 மணியிலிருந்து காலை 7 மணி வரை  
(D) 8 pm to 7 am  
இரவு 8 மணியிலிருந்து காலை 7 மணி வரை

34. In every factory under sec 2m(i) of the Factories Act employing upto fifty workers \_\_\_\_\_ type first aid boxes should be provided.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் 50 தொழிலாளர்கள் வரை பணிபுரியும் பிரிவு 2m(i) தொழிற்சாலையில் \_\_\_\_\_ வகை முதலுதவி பெட்டி அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) Class - A வகை - A (B) Class - B வகை - B  
(C) Class - C வகை - C (D) Class - D வகை - D

35. The time of payment of wages under payment of Wages Act 1936 for a factory employing less than 1000 persons is

சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ், தொழிற்சாலையில் ஆயிரம் தொழிலாளர்களுக்கு கீழ் பணிபுரிந்தால் ————— அன்று ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

- (A) On the first day of wage period  
சம்பளக் காலத்தில் முதல் நாளில்
- (B) Before the expiry of 7<sup>th</sup> day of wage period  
சம்பளக் காலத்தில் 7-ம் தேதிக்கு முன்
- (C) Before the expiry of 10<sup>th</sup> day of wage period  
சம்பளக் காலத்தில் 10-ம் தேதிக்கு முன்
- (D) Last day of the wage period  
சம்பளக் காலத்தில் இறுதி நாள்

36. As per payment of wages Act 1936, who is responsible for payment of wages to worker in a factory?

சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ் தொழிற்சாலையின் ————— தொழிலாளருக்கு சம்பளம் வழங்க பொறுப்பானவர்.

- (A) Employer  
வேலையளிப்பவர்
- (B) Manager  
மேலாளர்
- (C) Director  
இயக்குநர்
- (D) Chairman  
தலைவர்

37. The applicability of Payment of Wages Act 1936 extends up to the wage limit of a person Rs.

சம்பள பட்டுவாடா சட்டம் 1936 ————— வரை மாத ஊதியம் பெறுபவருக்கு பொருந்தும்.

- (A) Rs. 6,500  
ரூபாய். 6,500
- (B) Rs. 7,500  
ரூபாய். 7,500
- (C) Rs. 15,000  
ரூபாய். 15,000
- (D) Rs. 18,000  
ரூபாய். 18,000

38. \_\_\_\_\_ is part of wages as per payment of Wages Act 1936.  
 \_\_\_\_\_ என்பது சம்பளத்தின் ஒரு பகுதி என சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936 குறிப்பிடுகின்றது.
- (A) Travelling Allowance  
 பயணப்படி
- (B) Employees Contribution to Provident Fund  
 வருங்கால வைப்பு நிதியில் செலுத்தப்படும் பங்களிப்பு
- (C) House Rent Allowance  
 வீட்டு வாடகைப்படி
- (D) Remuneration payable under settlement between parties  
 இரு தரப்பின் சமரசத்திற்குபின் கிடைக்கும் தொகை
39. A women is not entitled to maternity benefit as per Maternity Benefit Act if \_\_\_\_\_ immediately preceding the data of her expected delivery.  
 மகப்பேறு சகாயச் சட்டத்தின் கீழ் ஒரு பெண் தொழிலாளி மகப்பேறு பயன் பெற தகுதியற்றவராகிறார்.
- (A) She has not worked for a period of not less than 80 days in the twelve months  
 12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 80 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
- (B) She has not worked for a period of not less than 90 days in the twelve months  
 12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 90 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
- (C) She has not worked for a period of not less than 120 days in the twelve months  
 12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 120 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
- (D) She has not worked for a period of not less than 240 days in the twelve months  
 12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 240 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
40. Maternity Benefit Act 1961 does not deals with  
 மகப்பேறு சகாயச் சட்டம் 1961 ன் கீழ் \_\_\_\_\_ பற்றி குறிப்பிடவில்லை.
- (A) Leave for miscarriage  
 கருக்கலைத்தலுக்கான விடுமுறை
- (B) Medical Bonus  
 மருத்துவ போனஸ்
- (C) Nursing break  
 குழந்தையை பேணும் இடைவேளை
- (D) Provision of rest room  
 ஓய்வறை

41. Section 2 (n) of the Factories Act 1948 and Rules deals with  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948- மற்றும் விதிகளின் படி பிரிவு 2 (n) எதை குறிப்பிடுகிறது
- (A) Welfare Officer  
நல அலுவலர்
- (B) Manager  
மேலாளர்
- (C) Occupier  
உரிமையாளர்
- (D) Certifying Surgeon  
சான்றளிக்கும் மருத்துவர்
42. A women is not entitled to \_\_\_\_\_ as per Maternity Benefit Act.  
மகப்பேறு சகாயச் சட்டப்படி ஒரு பெண் தொழிலாளி \_\_\_\_\_ க்கு பயன் பெற தகுதியற்றவராகிறார்.
- (A) Leave for miscarriage  
கருக்கலைத்தலுக்கான விடுமுறை
- (B) Leave for tubectomy operation  
டியூபக்டமி அறுவை சிகிச்சை விடுமுறை
- (C) Leave for vasectomy operation  
வாசக்டமி அறுவை சிகிச்சை விடுமுறை
- (D) Leave for medical termination of pregnancy  
மருத்துவ கட்டாயக் கருக்கலைப்பு விடுமுறை
43. The number of festival Holidays allowed as per TamilNadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act 1958 is  
தமிழ்நாடு தொழில் மற்றும் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை கால விடுமுறை) 1958 சட்டத்தின் படி \_\_\_\_\_ பண்டிகை நாட்கள் விடுமுறை நாட்களாக அனுமதிக்கப்படும்.
- (A) 4
- (B) 5
- (C) 9
- (D) 10
44. Which of the following is not a National Holiday under TamilNadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958  
தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம் 1958 ன் படி கீழ்க்கண்ட நாள் தேசிய விடுமுறை நாள் அல்ல.
- (A) 1st May 2018  
1, மே 2018
- (B) 2nd October 2018  
2, அக்டோபர் 2018
- (C) 14th November 2018  
14, நவம்பர் 2018
- (D) 26th January 2018  
26, ஜனவரி 2018

45. TamilNadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958 allows the employer to effect the change of Holiday by sending the application in Form No  
 தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை கால விடுமுறை) 1958 சட்டத்தின் கீழ் விடுமுறைகளை மாற்ற கீழ்க்கண்ட படிவம் ————— சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No. III  
 படிவம் எண். III
- (B) Form No. IV  
 படிவம் எண். IV
- (C) Form No. V  
 படிவம் எண். V
- (D) Form No. VI  
 படிவம் எண். VI
46. The employee who was working on a National Holiday is entitled to ————— as per TamilNadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958, தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம் 1958-ன் தேசிய விடுமுறை நாட்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளி ————— ஊதியம் பெற தகுதியுடையவர்.
- (A) Thrice the wages  
 மூன்று மடங்கு ஊதியம்
- (B) Twice the wages  
 இரு மடங்கு ஊதியம்
- (C) Twice the wages and a substituted holiday  
 இரு மடங்கு ஊதியம் மற்றும் மாற்று விடுமுறை
- (D) One substitutes holiday  
 ஒரு நாள் மாற்று விடுமுறை
47. Under TamilNadu (Building and Other Construction Worker) Act to any male building worker shall lift or carry by hand any material not exceeding there following weight  
 தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானம்) சட்டத்தின் கீழ், ஒரு ஆண் கட்டுமான தொழிலாளர் கீழ்க்கண்ட எடைக்கு மேல் பொருட்களை கையினால் தூக்க அனுமதிக்கக்கூடாது.
- (A) 30 kgs  
 30 கிலோ
- (B) 40 kgs  
 40 கிலோ
- (C) 50 kgs  
 50 கிலோ
- (D) 60 kgs  
 60 கிலோ

48. Emergency Action plan to handle the emergencies should be available in the construction site if \_\_\_\_\_ workers are employed at the construction site as per TamilNadu (Building Other Construction Worker) Rules 2006.

கட்டுமான வளாகத்தில் அவசர கால நிலையினை எதிர்கொள்ள தேவையான நடவடிக்கை விவரத்தினை தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள்) விதிகள் 2006-ன் படி \_\_\_\_\_ தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்தினால் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

(A) 100 or more  
100 அல்லது அதற்கு மேல்

(B) 250 or more  
250 அல்லது அதற்கு மேல்

(C) 500 or more  
500 அல்லது அதற்கு மேல்

(D) 1000 or more  
1000 அல்லது அதற்கு மேல்

49. As per TamilNadu Building and other Construction Worker Rules 2006, no male adolescent building worker should be allowed to lift any material exceeding \_\_\_\_\_ kg weight without the aid of other worker and machine.

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் விதிகள் 2006 ன் கீழ், எந்த ஒரு ஆண் வளரிளந்தை கட்டுமான தொழிலாளரும் \_\_\_\_\_ கிலோ எடைக்கு மேலுள்ள பொருட்களை இயந்திரம் அல்லது பிறர் உதவியின்றி தூக்க அனுமதிக்கக்கூடாது.

(A) 50 kg  
50 கிலோ

(B) 30 kg  
30 கிலோ

(C) 20 kg  
20 கிலோ

(D) 10 kg  
10 கிலோ

50. Under TamilNadu (Building and Other Construction Worker) Act, safety officer should be appointed in every establishment where in more than \_\_\_\_\_ building worker are ordinarily employed.

தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானம்) சட்டத்தின் கீழ் \_\_\_\_\_ எண்ணிக்கைக்கு மேல் தொழிலாளர் பணிபுரியும் கட்டுமான வளாகத்தில் பாதுகாப்பு அலுவலர் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 250 workers  
250 தொழிலாளர்கள்

(B) 500 workers  
500 தொழிலாளர்கள்

(C) 1000 workers  
1000 தொழிலாளர்கள்

(D) 2000 workers  
2000 தொழிலாளர்கள்



51. Handling of Explosives in construction sites is dealt in \_\_\_\_\_ of TamilNadu (Building other Construction Worker) Rules 2006.

தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானம் தொழிலாளர்கள்) விதிகள் 2006 \_\_\_\_\_ விதி கட்டுமான வளாகத்தில் வெடிமருந்தினை கையாள்வதைப் பற்றி விவரிக்கின்றது.

(A) Rule 200  
விதி 200

(B) Rule 207  
விதி 207

(C) Rule 212  
விதி 212

(D) Rule 215  
விதி 215

52. The TamilNadu Labour Welfare Fund Act 1972 does not applicable to the following persons.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம் 1972 பின்வருபவருக்கு பொருந்தாது.

(A) Skilled worker  
திறன் படைத்த தொழிலாளர்

(B) Supervisor  
மேற்பார்வையாளர்

(C) Clerical staff  
எழுத்தர்

(D) Apprentice  
பயிற்சியாளர்

53. Un paid accumulation as per TamilNadu Labour Welfare Fund Act 1972 does not include

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி சட்டம் 1972-ன் படி கொடுபடாத தொகையாக \_\_\_\_\_ எடுத்துக் கொள்ளப்படமாட்டாது.

(A) Over time wages  
மிகை நேரப்பணி ஊதியம்

(B) Wages in lieu of leave  
விடுப்புக்கான ஊதியம்

(C) Wages for working on a National Holiday  
தேசிய விடுமுறை நாளுக்கான ஊதியம்

(D) Contribution to Provident Fund  
தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி பங்களிப்பு

54. As per TamilNadu Labour Welfare Fund Act 1972, the unpaid accumulations and fines should be paid to the secretary TamilNadu Labour Welfare Board

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி சட்டம் 1972-ன் கீழ், கொடுபடாத தொகை மற்றும் அபராதத் தொகை தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி வாரிய செயலாளருக்கு \_\_\_\_\_ வாரியாக செலுத்தப்பட வேண்டும்.

(A) Monthly  
மாத வாரியாக

(B) Quarterly  
காலாண்டு வாரியாக

(C) Half yearly  
அரையாண்டு வாரியாக

(D) Yearly  
வருட வாரியாக

55. As per TamilNadu Labour Welfare Fund Act 1972, the claim for payment could be made within \_\_\_\_\_ from the date of publication in TamilNadu.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம் 1972-ன் படி தமிழ்நாடு அரசிதழில் வெளியான தினத்திலிருந்து \_\_\_\_\_ க்குள் கொடுபடாத தொகையைக் கோரி விண்ணப்பிக்க முடியும்.

(A) A period of three months  
மூன்று மாதக் காலத்திற்குள்

(B) A period of six months  
ஆறு மாதக் காலத்திற்குள்

(C) A period of one year  
ஒராண்டு காலத்திற்குள்

(D) A period of two years  
இரண்டாண்டு காலத்திற்குள்

56. What is a Warrant Case as per Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita 2023

பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்கிதா சட்டம் 2023 ன் கீழ் பிடி ஆணை வழக்கு என்பது என்ன?

(A) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding six months

மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை மற்றும் ஆறு மாத காலத்திற்கு மேல் சிறைத் தண்டனை கொண்ட குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு

(B) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding one year

மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை மற்றும் ஒராண்டுக்கு மேல் சிறைத் தண்டனை கொண்ட குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு

(C) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding two years

மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை மற்றும் இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு மேல் சிறைத் தண்டனை கொண்ட குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு

(D) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment of a term exceeding five years

மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை மற்றும் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேல் சிறைத் தண்டனை கொண்ட குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு

57. After the lapse of the period of limitation for taking cognizance of offence, if the offence is punishable with fine, the limitation will be

அபராதம் மட்டும் விதிக்கப்படும் குற்றமாக இருந்தால், காலவரம்பு முடிவுற்ற முன் குற்ற முறையீட்டினை தாக்கல் செய்வதற்கான கால வரம்பு \_\_\_\_\_ ஆகும்.

(A) Six months  
ஆறு மாதங்கள்

(B) One year  
ஒரு வருடம்

(C) Two years  
இரண்டு வருடங்கள்

(D) Three years  
மூன்று வருடங்கள்

58. Punishment for absconding to avoid service of summons undr Bharatiya Nyaya Sanhita 2023

பாரதிய நியாய சன்கிதா சட்டம் 2023-ன் கீழ் அழைப்பாணை பெறுவதை தவிர்ப்பதற்கான தண்டனை ————— வரை.

- (A) Upto 4 months imprisonment (or) fine upto 2000 Rupees  
4 மாதம் சிறை தண்டனை அல்லது ரூபாய் 2000 வரை அபராதம்
- (B) Upto 2 months imprisonment (or) fine upto 1000 Rupees  
2 மாதம் சிறை தண்டனை அல்லது ரூபாய் 1000 வரை அபராதம்
- (C) Upto 3 months imprisonment (or) fine upto 3000 Rupees  
3 மாதம் சிறை தண்டனை அல்லது ரூபாய் 3000 வரை அபராதம்
- (D) Upto 1 months imprisonment (or) fine upto 500 Rupees  
1 மாதம் சிறை தண்டனை அல்லது ரூபாய் 500 வரை அபராதம்

59. The Court of a magistrate of the first class may fine up to

முதல் வகுப்பு குற்றவியல் நடுவர் நீதிமன்றம் ————— வரை அபராதம் விதிக்கலாம்.

- (A) 1000 Rupees  
ரூ. 1,000/-
- (B) 2000 Rupees  
ரூ. 2,000/-
- (C) 5000 Rupees  
ரூ. 5,000/-
- (D) 10,000 Rupees  
ரூ. 10,000/-

60. As per Bharatiya Nyaya Suraksha Sanhita 2023 the Magistrate shall remand an accused person to custody not exceeding ————— days at a time.

பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்கிதா சட்டம் 2023 ன் கீழ் குற்றவியல் நடுவர், குற்றம் சாட்டப்பட்டவரை நீதிமன்ற காவலில் ஒரு தடவை ————— க்கு மேற்படாமல் வைக்க ஆணையிடலாம்

- (A) 5 days  
5 நாட்கள்
- (B) 10 days  
10 நாட்கள்
- (C) 15 days  
15 நாட்கள்
- (D) 30 days  
30 நாட்கள்

61. Dispense with personal attendance of accused by magistrate is dealt in ————— Bharatiya Nyaya Suraksha Sanhita 2023

குற்றம் செய்தவரை நீதிமன்றத்தில் ஆஜராக பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்கிதா 2023 சட்டத்தின் ————— பிரிவின் படி விலக்கு அளிக்கலாம்.

- (A) Section 223  
பிரிவு 223
- (B) Section 228  
பிரிவு 228
- (C) Section 273  
பிரிவு 273
- (D) Section 274  
பிரிவு 274

62. Under Bharatiya Nyaya Sanhita 2023 whoever with any machinery does any act rashly or negligently which endangers human life shall be permissible with  
மனித உயிருக்கு ஆபத்து விளைவிக்குமாறு இயந்திரத்தை அஜாக்கிரதையுடன் கையாளும் ஒருவருக்கு பாரதிய நியாய சன்கிதா 2023 சட்டத்தின் படி \_\_\_\_\_ தண்டனை வழங்கலாம்.

- (A) Six months and fine up to 1000 Rupees  
ஆறு மாதங்கள் மற்றும் ரூ. 1,000 அபராதம் வரை
- (B) One months and fine up to 2,500 Rupees  
ஒரு வருடம் மற்றும் ரூ. 2,500 அபராதம் வரை
- (C) Two months and fine up to 3,000 Rupees  
இரண்டு வருடங்கள் மற்றும் ரூ. 3,000 அபராதம் வரை
- (D) Five months and fine up to 5,000 Rupees  
ஐந்து வருடங்கள் மற்றும் ரூ. 5,000 அபராதம் வரை

63. The punishment for obstructing a public servant in discharging his functions as per Bharatiya Nyaya Sanhita 2023  
பொது ஊழியரைப் பணி செய்ய விடாமல் தடுத்தலுக்கும் பாரதிய நியாய சன்கிதா 2023 சட்டத்தின் கீழான தண்டனை

- (A) Imprisonment up to two years or fine up to 1,000 Rupees or with both  
இரண்டு ஆண்டுகள் சிறைத் தண்டனை அல்லது ரூபாய் 1,000 அபராதம் அல்லது இந்த இரண்டும்
- (B) Imprisonment up to one years or fine up to 500 Rupees or with both  
ஒரு ஆண்டு சிறைத் தண்டனை அல்லது ரூபாய் 500 அபராதம் அல்லது இந்த இரண்டும்
- (C) Imprisonment up to six years or fine up to 500 Rupees or with both  
ஆறு மாதங்கள் சிறைத் தண்டனை அல்லது ரூபாய் 500 அபராதம் அல்லது இந்த இரண்டும்
- (D) Imprisonment up to three years or fine up to 500 Rupees or with both  
மூன்று மாதங்கள் சிறைத் தண்டனை அல்லது ரூபாய் 500 அபராதம் அல்லது இந்த இரண்டும்

64. As per Bharatiya Nyaya Sanhita 2023 a public servant knowingly disobeys any law which causes injury to any person be punishable with simple imprisonment \_\_\_\_\_ or fine or with both.

பாரதிய நியாய சன்கிதா சட்டம் 2023-ன் கீழ், பொது ஊழியர் தெரிந்தோ செய்த சட்ட மீறுதலால் ஒருவருக்கு காயமேற்பட்டால், பொது ஊழியருக்கு \_\_\_\_\_ சாதாரண தண்டனை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும் விதிக்கப்படும்.

- (A) One year  
ஒரு வருடம்
- (B) Two years  
இரண்டு வருடங்கள்
- (C) Three years  
மூன்று வருடங்கள்
- (D) Five years  
ஐந்து வருடங்கள்

65. According to the manufacturing, Storage and Import of Hazardous Chemical Rules 1989, the occupier of the factory shall ensure a mock drill of the onsite emergency plan is conducted in every

தீங்கு விளைவிக்கும் வேதிப்பொருட்கள் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன் கீழ் தொழிற்சாலை உரிமையாளர், தொழிற்சாலையில் முன் மாதிரி அவசரகால ஒத்திகை \_\_\_\_\_ க்கு ஒரு முறை நடத்தப்பட வேண்டும்.

(A) 1 month  
ஒரு மாதம்

(B) 3 months  
மூன்று மாதங்கள்

(C) 6 months  
ஆறு மாதங்கள்

(D) 12 months  
பன்னிரண்டு மாதங்கள்

66. Preparation of onsite emergency plan by occupier is dealt in \_\_\_\_\_ of manufacture, storage and import of Hazardous Chemicals Rules 1989.

தீங்கு விளைவிக்கும் வேதிப்பொருட்கள் உற்பத்தி, சேமித்தல் மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன் கீழ் உரிமையாளர் தயார் செய்யும் தொழிற்சாலையின் அவசரகால ஒத்திகை நடவடிக்கை விவரங்கள் \_\_\_\_\_ விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 4  
விதி 4

(B) Rule 11  
விதி 11

(C) Rule 12  
விதி 12

(D) Rule 13  
விதி 13

67. Which is not fixed as per the provisions Minimum Wages Act 1948?

கீழ்க்கண்டவற்றில் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948-ன் படி நிர்ணயிக்கப்படாதது எது?

(A) A minimum time rate  
கால அளவிலான குறைந்தபட்ச ஊதியம்

(B) Overtime rate  
மிகை நேரப் பணிக்கான ஊதியம்

(C) A guaranteed time rate  
உத்தரவாதமளிக்கப்பட்ட கால ஊதியம்

(D) Traveling allowance rate  
பயணப்படிக்கான ஊதியம்

68. Extra wages for over time in case of scheduled employment as per the minimum wages (TamilNadu) Rules 1953 is  
 தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953-ன் கீழ் அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில்களின் மிகை நேரப்பணிக்கான கூடுதல் ஊதியம்
- (A) Ordinary rate of wages  
 சாதாரண ஊதியம்
- (B) One and a half times ordinary rate of wages  
 ஒன்றரை மடங்கு சாதாரண ஊதியம்
- (C) Double the ordinary rate of wages  
 இரு மடங்கு சாதாரண ஊதியம்
- (D) Thrice the ordinary rate or wages  
 மூன்று மடங்கு சாதாரண ஊதியம்
69. As per TamilNadu minimum wages Rule 1953, in the case of scheduled employment other than agriculture, the worker is entitled to overtime wages \_\_\_\_\_ limit the ordinary rate.  
 தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953-ன் கீழ், விவசாயப்பணி தவிர இதர பட்டியலிடப்பட்ட தொழிலில் மிகைநேரப் பணியில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளிக்கு \_\_\_\_\_ மடங்கு சாதாரண ஊதியத்துடன் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) One and half times  
 ஒன்றரை மடங்கு
- (B) Twice  
 இரண்டு மடங்கு
- (C) Two and half times  
 இரண்டரை மடங்கு
- (D) Thrice  
 மூன்று மடங்கு
70. According to Factories Act 1948 the following process is not a manufacturing process  
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் பின்வரும் செய்முறை, உற்பத்தி பணி முறையின் கீழ் வாராது.
- (A) Automobile workshop  
 தானியங்கி பணிமனை
- (B) Software company  
 மென்பொருள் நிறுவனம்
- (C) Cold storage  
 குளிர்ந்தன கிடங்கு
- (D) Power generation unit  
 மின் உற்பத்தி அலகு

71. Which section of Factories Act 1948 deals with weekly hours of work?  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு \_\_\_\_\_ வார வேலை நேரங்களைப் பற்றி விவரிக்கின்றது.
- (A) Section 50  
பிரிவு 50
- (B) Section 51  
பிரிவு 51
- (C) Section 52  
பிரிவு 52
- (D) Section 53  
பிரிவு 53
72. As per Factories Act 1948, \_\_\_\_\_ space per work man should be provided for factory build after the year 1948.  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் ஒரு தொழிலாளருக்கு \_\_\_\_\_ இட வசதி 1948 ம் வருடத்திற்கு பின் கட்டப்பட்ட தொழிற்சாலையில் அளிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 9.2 m<sup>3</sup>
- (B) 10.5 m<sup>3</sup>
- (C) 14.2 m<sup>3</sup>
- (D) 15.1 m<sup>3</sup>
73. As per TamilNadu Factories Rules 1950, the certificate of medical examination of canteen staff should be issued in \_\_\_\_\_ by the certifying surgeon.  
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ், சான்றிடும் மருத்துவரால் அளிக்கப்படும் உணவக ஊழியரின் மருத்துவ சான்று \_\_\_\_\_ படிவத்தில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No. 35  
படிவம் எண். 35
- (B) Form No. 36  
படிவம் எண்.36
- (C) Form No. 39  
படிவம் எண்.39
- (D) Form No. 40  
படிவம் எண். 40
74. As per Factories Act 1948, the occupier should plant and maintain trees in the factory if \_\_\_\_\_ or more worker are ordinarily employed.  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் கீழ் \_\_\_\_\_ க்கு மேல் சாதாரணமாக தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் உரிமையாளரால் மரங்கள் தொழிற்சாலைகளில் நடப்பட வேண்டும்.
- (A) 100
- (B) 250
- (C) 500
- (D) 1000

75. Muster Roll for workers as per Rule 103 of TamilNadu Factories Rules 1950 should be maintained in the factory in  
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி 103-ன் படி தொழிலாளர்களின் வருகைப் பதிவேடு ————— படிவத்தில் தொழிற்சாலையில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No. 11  
படிவம் எண். 11
- (B) Form No. 12  
படிவம் எண். 12
- (C) Form No. 25  
படிவம் எண். 25
- (D) Form No. 25-B  
படிவம் எண். 25-B
76. Section 2 (cb) of the per Factories Act 1948 and Rules deals with ✓  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, பிரிவு 2 (cb) எதை குறிக்கிறது
- (A) Dangerous operation  
ஆபத்தான செயல்பாடு
- (B) Hazardous Process  
அபாயகரமான செயல்முறை
- (C) Manufacturing Process  
உற்பத்தி செயல்முறை
- (D) Mines  
சுரங்கங்கள்
77. Provisions relating to Ambulance van in factories dealt in ————— in TamilNadu Factories Rule 1950.  
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி ————— தொழிற்சாலையில் உள்ள அவசரகால ஊர்தி பற்றி விவரிக்கின்றது.
- (A) Rule 61-O  
விதி 62-O
- (P) Rule 61-P  
விதி 62-P
- (C) Rule 62-Q  
விதி 62-Q
- (D) Rule 62-R  
விதி 62-R
78. According to Factories Act 1948, safety committee has to be formed if ————— or more workers are ordinarily employed.  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் படி ————— க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு குழு நிறுவப்பட வேண்டும்.
- (A) 1000
- (C) 250
- (B) 500
- (D) 100



79. Service card should be issued to the workers as per TamilNadu Factories Rules 1950 in

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ் பணி அட்டை \_\_\_\_\_ படிவத்தில் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும்.

(A) From No. 12  
படிவம் எண். 12

(B) From No. 25  
படிவம் எண். 25

(C) From No. 25-B  
படிவம் எண். 25-B

(D) From No. 25-C  
படிவம் எண். 25-C

80. The Penal section dealing with the contravention of the provision of section 41-B of the factories Act 1948 is

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு 41-B ன் கீழான முரண்பாட்டிற்கான தண்டனைப் பிரிவு

(A) Section 92  
பிரிவு 92

(B) Section 94  
பிரிவு 94

(C) Section 96  
பிரிவு 96

(D) Section 96-A  
பிரிவு 96-A

81. Factories Act 1948 Section 7 AA deals with the following liability of the occupier of the match and fire works.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு 7 AA, பட்டாசு மற்றும் தீப்பட்டி தொழிற்சாலைகளின் உரிமையாளரின் கீழ்க்கண்ட கடமையைப் பற்றி குறிப்பிடுகிறது.

(A) Providing life Insurance for the workers  
தொழிலாளருக்கு ஆயுள் காப்பீடு அளிப்பது

(B) Medical examination for the workers  
தொழிலாளருக்கு மருத்துவ பரிசோதனை மேற்கொள்வது

(C) Preparing safety policy  
பாதுகாப்பு கொள்கை தயாரித்தல்

(D) Providing training for the workers  
தொழிலாளருக்கு பயிற்சி அளிப்பது

82. Provision relating to cashew nut processing are dealt in \_\_\_\_\_ of the Tamil Nadu Factories Rule 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ் \_\_\_\_\_ முந்திரி பருப்பு தொழிற்சாலையைப் பற்றி விவரிக்கின்றது.

(A) Rule 95 Schedule XIII  
விதி 95 அட்டவணை XIII

(B) Rule 95 Schedule XV  
விதி 95 அட்டவணை XV

(C) Rule 95 Schedule XX  
விதி 95 அட்டவணை XX

(D) Rule 95 Schedule XIV  
விதி 95 அட்டவணை XIV

83. Provision relating to operation in foundries are dealt in \_\_\_\_\_ of TamilNadu Factories Rule 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ் \_\_\_\_\_ வார்ப்பக தொழிற்சாலையைப் பற்றி விவரிக்கின்றது.

(A) Rule 95 Schedule XXXII  
விதி 95 அட்டவணை XXXII

(B) Rule 95 Schedule XXX  
விதி 95 அட்டவணை XXX

(C) Rule 95 Schedule I  
விதி 95 அட்டவணை I

(D) Rule 95 Schedule II  
விதி 95 அட்டவணை II

84. Every worker employed in the hazardous process of the cashew nut Industries shall be examined by the certified surgeon once in \_\_\_\_\_

முந்திரி பருப்பு தொழிற்சாலையில் அபாயகரமான உற்பத்தி முறையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் \_\_\_\_\_ ஒரு முறை சான்றிடும் மருத்துவரால் மருத்துவ பரிசோதனை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

(A) Three months  
மூன்று மாதங்கள்

(B) Six months  
ஆறு மாதங்கள்

(C) Nine months  
ஒன்பது மாதங்கள்

(D) Twelve months  
பன்னிரண்டு மாதங்கள்

85. As per the TamilNadu Building and other construction Worker Rules, safety committee should be constituted if more than \_\_\_\_\_ building workers are ordinarily employed in a construction site.

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் விதிகளின் படி, கட்டுமான வளாகத்தில் \_\_\_\_\_க்கு மேல் கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் பாதுகாப்புக் குழு அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 250

(B) 1000

(C) 500

(D) 2000

86. As per the TamilNadu Building and other Construction Worker Rules every pressure plant shall be examined hydraulically by the competent person once in a period of

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் விதிகளின் படி, ஒவ்வொரு அழுத்தக்கலனும் தகுதி வாய்ந்த நபரால் நீரழுத்தச் சோதனை \_\_\_\_\_ காலத்திற்கு ஒருமுறை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

- (A) 6 months  
6 மாதங்கள்
- (B) 12 months  
12 மாதங்கள்
- (C) 2 Years  
2 வருடங்கள்
- (D) 4 Years  
4 வருடங்கள்

87. Provision relating to chemical works are dealt in \_\_\_\_\_ of TamilNadu Factories Rule 1950

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ் \_\_\_\_\_ வேதிப்பொருட்களைக் கையாளும் தொழிற்சாலையைப் பற்றி விவரிக்கின்றது.

- (A) Rule 95 Schedule X  
விதி 95 அட்டவணை X
- (B) Rule 95 Schedule XV  
விதி 95 அட்டவணை XV
- (C) Rule 95 Schedule XVI  
விதி 95 அட்டவணை XVI
- (D) Rule 95 Schedule XX  
விதி 95 அட்டவணை XX

88. Provision relating to operation involving high noise level are dealt in \_\_\_\_\_ of TamilNadu Factories Rule 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ் \_\_\_\_\_ அதிக ஒலியினை வெளிப்படுத்தும் உற்பத்தி முறை மேற்கொள்ளும் தொழிற்சாலையைப் பற்றி விவரிக்கின்றது.

- (A) Rule 95 Schedule III  
விதி 95 அட்டவணை III
- (B) Rule 95 Schedule IX  
விதி 95 அட்டவணை IX
- (C) Rule 95 Schedule XVIII  
விதி 95 அட்டவணை XVIII
- (D) Rule 95 Schedule XXVIII  
விதி 95 அட்டவணை XXVIII

89. According to Factories Act for calculation of annual leave with wage in case of female worker, maternity leave for any number of days no exceeding \_\_\_\_\_ week may be include.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் ஒரு பெண் தொழிலாளிக்கு வழங்கப்படும் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பினை கணக்கிடுவதற்கு பின்வரும் \_\_\_\_\_ காலத்திற்கு மிகாமல் மகப்பேறு விடுப்பினை சேர்த்துக் கொள்ளலாம்.

- (A) 3 weeks  
3 வாரங்கள்
- (B) 6 weeks  
6 வாரங்கள்
- (C) 9 weeks  
9 வாரங்கள்
- (D) 12 weeks  
12 வாரங்கள்

90. Ventilation and Temperature in factories are dealt in \_\_\_\_\_ of the Factories Act 1948

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் படி \_\_\_\_\_ பிரிவில் தொழிற்சாலைகளின் காற்றோட்டம் மற்றும் வெப்பநிலை அளவு குறித்து கூறப்படுகிறது.

- (A) Section 13  
பிரிவு 13
- (B) Section 14  
பிரிவு 14
- (C) Section 15  
பிரிவு 15
- (D) Section 16  
பிரிவு 16

91. Which section Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita 2023 state about "what persons may be Charged Jointly.

பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்கிதா சட்டப்பிரிவு 2023 \_\_\_\_\_ ன் கீழ் பல நபர்களை இணைந்து குற்ற முறையீட்டை தாக்கல் செய்யலாம்.

- (A) Section 223  
பிரிவு 223
- (B) Section 243  
பிரிவு 243
- (C) Section 246  
பிரிவு 246
- (D) Section 248  
பிரிவு 248

92. Protection of eyes is dealt in \_\_\_\_\_ of the Factories Act 1948.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு \_\_\_\_\_ கண்களை பாதுகாப்பது குறித்து விவரிக்கின்றது.

- (A) Section 28  
பிரிவு 28
- (B) Section 30  
பிரிவு 30
- (C) Section 35  
பிரிவு 35
- (D) Section 40  
பிரிவு 40

93. Which section of Factories Act 1948 deals with creches?  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு \_\_\_\_\_ குழந்தைகள் காப்பகத்தினை பற்றி விவரிக்கின்றது.
- (A) Section 42  
பிரிவு 42
- (B) Section 44  
பிரிவு 44
- (C) Section 46  
பிரிவு 46
- (D) Section 48  
பிரிவு 48
94. Hoist and Lifts are dealt in \_\_\_\_\_ of the TamilNadu Factories Rules 1950.  
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி \_\_\_\_\_ பளுதூக்கிகளைப் பற்றி விவரிக்கின்றது.
- (A) Rule 55  
விதி 55
- (B) Rule 61-C  
விதி 61-C
- (C) Rule 61-A  
விதி 61-A
- (D) Rule 66  
விதி 66
95. Road safety in Factory premises are dealt in \_\_\_\_\_ of TamilNadu Factories Rules 1950  
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி \_\_\_\_\_ தொழிற்சாலையிலுள்ள சாலை பாதுகாப்பு பற்றி விவரிக்கின்றது.
- (A) Rule 61-A  
விதி 61-A
- (B) Rule 61-P  
விதி 61-P
- (C) Rule 61-Q  
விதி 61-Q
- (D) Rule 61-R  
விதி 61-R
96. Provisions relating to occupational Health centers are dealt in \_\_\_\_\_ of the Tamilnadu factories Rules 1950  
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி \_\_\_\_\_ தொழில் சார்ந்த சுகாதார மையம் அமைப்பது பற்றி விவரிக்கின்றது .
- (A) Rule 56  
விதி 56
- (B) Rule 57  
விதி 57
- (C) Rule 62-N  
விதி 62-N
- (D) Rule 62-O  
விதி 62-O

97. As per Tamilnadu Minimum Wages Rules 1953, every employer should maintain register of overtime payment in  
 தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953 - ன் கீழ் உரிமையாளர், மிகை நேரப் பணிக்கான ஊதியப் பதிவேட்டினை படிவம் \_\_\_\_\_ ல் பராமரிக்க வேண்டும்
- (A) Form No. I  
படிவம் எண். I
- (B) Form No. II  
படிவம் எண். II
- (C) Form No. III  
படிவம் எண். III
- (D) Form No. IV  
படிவம் எண். IV
98. As per Taminadu Factories Rule 1950, the fee payable for the internal testing of pressure vessel  
 தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் கீழ் அழுத்தக்கலன் உட்புறச் சோதனைக்கான கட்டணம்
- (A) Rs. 400/-  
ரூ. 400/-
- (B) Rs. 1000/-  
ரூ. 1000/-
- (C) Rs. 2000/-  
ரூ. 2000/-
- (D) Rs. 4000/-  
ரூ. 4000/-
99. As per TamilNadu Minimum Wages Rules 1953 every employer should maintain Register of fines in  
 தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953-ன் கீழ் உரிமையாளர், அபராத பதிவேட்டினை படிவம் \_\_\_\_\_ ல் பராமரிக்க வேண்டும்.
- (A) Form No. I  
படிவம் எண். I
- (B) Form No. II  
படிவம் எண். II
- (C) Form No. III  
படிவம் எண். III
- (D) Form No. IV  
படிவம் எண். IV
100. As per Maternity Benefit Act, \_\_\_\_\_ nursing breaks should be given to the women who delivered a child, every day till the age of 15 months.  
 மகப்பேறு சகாயச் சட்டத்தின் கீழ் குழந்தை பிறந்து பணிக்கு திரும்பும் பெண்ணுக்கு தினமும் \_\_\_\_\_ முறை குழந்தையை கவனிக்க இடைவேளை வழங்கப்பட வேண்டும்
- (A) Two  
இரண்டு
- (B) Four  
நான்கு
- (C) Five  
ஐந்து
- (D) Six  
ஆறு