TC- 170

097/DM/19

Register Number									

DEPARTMETAL EXAMINATIONS
LABOUR AND FACTORIES DEPARTMENT TEST – PART – B

(Without Books)

Maximum Time : 2 hours   Maximum Marks : 80

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE
கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

NB : Words of masculine gender in these instructions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.

இந்த அறிவுறுத்தலில் ஆண் பாலினரின் வார்த்தைகளில், சூழலுக்கேற்ப தேவைப்படின் பெண் பாலினரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

This booklet should not be opened till the Invigilator gives a signal to open it. As soon as the signal is received you should open the booklet and then proceed to answer the questions.

இந்த வினாத்தொகுப்பினை கண்காணிப்பாளரின் அனுமதி பெறுவதற்கு முன்னர் திறக்ககூடாது. கண்காணிப்பாளர் வினாத்தொகுப்பினை திறப்பதற்கு அனுமதி அளித்தவுடன் வினாத்தொகுப்பினை திறந்து விடையளிக்க தொடங்கலாம்.

1. This question booklet contains 80 number of objective type questions. Prior to attempting to answer, the candidate is requested to check whether all questions are there and ensure that there are no blank pages in the question booklet. In case, if any defect is noticed in the question paper, it shall be reported to the Invigilator immediately, **within first 10 minutes** after which no request will be entertained.

   இவ்வினாத்தாள் 80 கொள்குறி வகை வினாக்களை கொண்டது. விண்ணப்பதாரர்கள் விடையளிக்க தொடங்கும் முன், வினாத்தாளில் எல்லா வினாக்களும் இடம் பெற்றுள்ளனவா என்பதையும், ஏதேனும் சில பக்கங்கள் / வினாக்கள் அச்சிடப்படாமல் விடுபட்டுள்ளனவா என்பதையும் சரிபார்த்துக் கொள்ளவும். வினாத்தாளில் ஏதேனும் குறை இருப்பின் வினாத்தாளைப் பெற்ற பின் பத்து நிமிடங்களுக்குள் அறை கண்காணிப்பாளரிடம் தெரிவிக்க வேண்டும். அதற்கு பிறகு தெரிவிக்கப்படும் கோரிக்கைகள் ஏதும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படமாட்டாது.

2. Answers all questions. All questions carry equal marks.

   அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்க வேண்டும். அனைத்து வினாக்களும் சமமான மதிப்பெண்கள் கொண்டவை.

[Turn over

3. Candidate must write his Register Number in the space provided on the top right side of this booklet alone. Do not write anything else on the Question Booklet.

விண்ணப்பதாரரின் பதிவெண்ணை இவ்வினாத்தாளின் மேல் வலது பக்கத்தில் அதற்கென ஒதுக்கப்பட்டுள்ள இடத்தில் எழுத வேண்டும். வினாத்தாளில் வேறு எதையும் எழுதக் கூடாது.

4. The sheet before the last page of the question booklet shall be used for any rough work.

வினாத்தாளின் கடைசி பக்கத்திற்கு முன் பக்கத்தில் rough work எழுதி பார்க்க உபயோகித்துக் கொள்ளவும்.

5. (a) Each question comprises of four responses i.e. (A), (B), (C) and (D). Candidate shall select only one correct response. In case, if the candidate feels that there are more than one correct response, **shade the response which he considers is the best.**

(b) In any case, a candidate shall choose only one response for each question.

(c) **If more than one answer is shaded for a question, the answer will be treated as wrong and no mark will be given for that question.**

(d) The total marks will depend on the total number of correct responses marked in the OMR answer sheet. (For this purpose, only one shaded circle for a question will be taken into account for awarding mark)

(a) ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் (A), (B), (C), (D) என நான்கு விடைகள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. விண்ணப்பதாரர் அவற்றில் ஏதேனும் ஒரு சரியான விடையைத் தேர்வு செய்ய வேண்டும். ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட சரியான விடைகள் ஒரு வினாவிற்கு இருப்பதாக கருதினால், **அவற்றில் எவ்விடை மிகச் சரியானது என கருதுகிறீர்களோ, அவ்விடையை நிழலிட்டு காட்ட வேண்டும்.**

(b) எவ்வாறிருப்பினும், ஒரு வினாவிற்கு ஒரே ஒரு விடையைத் தான் தேர்ந்தெடுக்க வேண்டும்.

(c) **ஒரு வினாவிற்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட வட்டங்களில் விடையளிக்கப்பட்டிருந்தால் அவ்விடை தவறானதாக கருதப்பட்டு, அவ்வினாவிற்கு மதிப்பெண் வழங்கப்படமாட்டாது.**

(d) OMR விடைத் தாளில் குறிக்கப்பட்ட சரியான விடைகளைப் பொறுத்து, மொத்த மதிப்பெண்கள் வழங்கப்படும் (ஒரு வினாவிற்கு ஒரு வட்டத்தில் (குறிப்பிட்ட) நிழலிட்ட விடை மட்டுமே மதிப்பெண் வழங்க கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்).

6. Do not mark the answers in the Question Booklet.

வினாத்தாளில் விடைகளைக் குறிப்பிடக் கூடாது.

7. Candidate shall not remove or tear off any sheet from this question booklet. During the examination he is not allowed to take the question booklet out of the examination hall. Only after the examination is over, he shall be allowed to take the question booklet.

விண்ணப்பதாரர், வினாத்தாளின் எந்த ஒரு பக்கத்தையும், நீக்கவோ அல்லது கிழிக்கவோ கூடாது. தேர்வு நடைபெறும் போது, வினாத்தாளை தேர்வு கூடத்தைவிட்டு வெளியே எடுத்து செல்ல அனுமதி கிடையாது. தேர்வு முடிந்த பின்னரே வினாத்தாளை எடுத்துச் செல்ல அனுமதிக்கப்படுவர்.

8. Failure to comply with any of the above instructions will render you liable to such action or penalty as the Commission may decide.

மேற்கண்ட அறிவுரைகளில் ஏதேனும் மீறப்படுமேயானால் தேர்வாணையம் எடுக்கும் தண்டனை / நடவடிக்கைக்கு உள்ளாக நேரிடும்.

9. In case of doubt, English version is the final.

வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின், ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

1. 'First come last go and last come first go' is the principle of

(A) Lay-off
(B) Closure
(C) Retrenchment
(D) Dismissal

முதலில் வந்தவர் கடைசியில் செல்லுதல் மற்றும் கடைசியாக வந்தவர் முதலில் செல்லுதல் என்பது ———————— கொள்கையாகும்

(A) தற்காலிக வேலை நிறுத்தி வைப்பு
(B) மூடுதல்
(C) ஆட்குறைப்பு
(D) வேலைநீக்கம்

2. List of unfair labour practices on the part of the trade unions and employers was included in responses

(A) Factories Act
(B) Industrial Dispute Act
(C) Trade union Act
(D) Employees Compensation Act

தொழிற்சங்கம் மற்றும் வேலையளிப்பவர் தரப்பில் நியாயமற்ற தொழில் நடவடிக்கைகள் பற்றி எந்தச் சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) தொழிற்சாலைகள் சட்டம்
(B) தொழிற்தகராறுகள் சட்டம்
(C) தொழிற்சங்கச் சட்டம்
(D) பணியாளர் இழப்பீடு சட்டம்

3. Which of the following is an objective of a Payment of Gratuity Act?

(A) To regulate contract labour
(B) To pay compensation
(C) Payment of Gratuity to employees
(D) To register the employers

கீழ்க்கண்டவற்றில் எது பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் நோக்கமாகும்.

(A) ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களை முறைப்படுத்துதல்
(B) இழப்பீடு வழங்குதல்
(C) பணியாளர்களுக்கு பணிக்கொடை வழங்குதல்
(D) வேலையளிப்பவர்களை பதிவு செய்தல்

4. In an industrial establishment in which ———————— or more workmen are employed the Industrial Disputes Act 1947 provides for Constitution of works committee consisting of representatives of employers and workmen

(A) 50
(B) 100
(C) 250
(D) 500

1947ம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டப்படி ———————— அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனத்தின் பணிக்குழு அமைப்பது சட்டப்படி கட்டாயமானதாகும்.

(A) 50
(B) 100
(C) 250
(D) 500

5. The authority appointed as registering authority under The Plantations Labour Act, 1951 is

(A) The Chief Inspector of Plantations

(B) The District Collector

(C) The Inspector of Plantations

(D) The concerned Deputy Commissioner of Labour

1951ம் வருடத்திய தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டப்படி பதிவு அலுவலராக நியமிக்கப்பட்டுள்ள அலுவலர்

(A) தோட்ட நிறுவனங்களின் தலைமை ஆய்வாளர்

(B) மாவட்ட ஆட்சியர்

(C) தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்

(D) சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் துணை ஆணையர்

6. The Plantation Labour Act applies to any land used for growing tea, coffee, rubber,cinchona or cardamom which admeasures,

(A) 3 hectares or more and in which 10 or more persons are employed

(B) 3 hectares or more and in which 15 or more persons are employed

(C) 5 hectares or more and in which 15 or more persons are employed

(D) 5 hectares or more and in which 20 or more persons are employed

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் தேயிலை, காபி, ரப்பர், சின்கோனா அல்லது ஏலக்காய் பயிரடப்படுவதற்காக உபயோகப்படுத்தப்படும் —————————— நிலத்திற்குப் பொருந்தும்.

(A) 3 ஹெக்டேர் அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மற்றும் 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளன

(B) 3 ஹெக்டேர் அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மற்றும் 15 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளன

(C) 5 ஹெக்டேர் அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மற்றும் 15 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளன

(D) 5 ஹெக்டேர் அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மற்றும் 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளன

7. Every employer, to whom the Plantation Labour Act is applicable shall provide and maintain a primary school or schools for imparting primary education to the Children if the number of workers' Children between the ages of 6 and 12, exceeds

(A) 25 (B) 40

(C) 50 (D) 100

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் பொருந்தும், ஒவ்வொரு வேலையளிப்பவரும், தொழிலாளர்களின் 6 முதல் 12 வயது முடிய உள்ள குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை ——————————க்கும் அதிகமானதாக இருந்தால், அக்குழந்தைகளுக்கு ஆரம்பக் கல்வி அளிக்கும் பொருட்டு ஆரம்பப்பள்ளி அல்லது பள்ளி நடத்த வேண்டும்.

(A) 25 (B) 40

(C) 50 (D) 100

8. In every registered plantation wherein ———— or more women Workers are employed or were employed on any day of the Preceding 12 months the employer shall provide and maintain a Creche for use of Children below 6 years

(A) 50 (B) 100

(C) 200 (D) 300

ஒவ்வொரு பதிவு பெற்ற தோட்ட நிறுவனத்திலும் ———— அல்லது அதற்கு அதிகமான பெண் தொழிலாளர்கள் கடந்த 12 மாதங்களில் ஏதாவது ஒரு நாள் பணியமர்த்தப்பட்டிருந்தாலும் அல்லது பணியமர்த்தி வந்தாலும் தொழிலாளர்களின் 6 வயதுக்கும் குறைவான குழந்தைகளுக்காக குழந்தைகள் காப்பக வசதி ஏற்படுத்தித் தந்து நடத்தி வர வேண்டும்.

(A) 50 (B) 100

(C) 200 (D) 300

9. In every registered plantation at least ———— litres of clean pure milk if possible, otherwise, powdered milk shall be made available for each child on every day it is accommodated in the creche

(A) 0.3 litres (B) 0.5 litres

(C) 0.6 litres (D) 1 litre

ஒவ்வொரு பதிவு பெற்ற தோட்ட நிறுவனத்தின் குழந்தைகள் காப்பகத்தில் உள்ள ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் ஒவ்வொரு நாளும் குறைந்தது ———— லிட்டர் தூய பால் இல்லையெனில் பவுடர் பால் வழங்க வேண்டும்.

(A) 0.3 லிட்டர் (B) 0.5 லிட்டர்

(C) 0.6 லிட்டர் (D) 1 லிட்டர்

10. The Plantations Labour Act 1951,

(A) Provides for the welfare of labour and to regulate the conditions of work in plantations

(B) Provides for welfare of the plantations labour only

(C) Regulates only the conditions of plantations labour

(D) provides for fixation of minimum rate of wages

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

(A) தொழிலாளர் நலன்கள் மற்றும் அவர்களது பணி நிலைமைகளை ஒழங்குப்படுத்துகிறது

(B) தொழிலாளர்களுக்கு நலன்கள் மற்றும் வழங்குகிறது

(C) தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை மட்டும் ஒழுங்குபடுத்துகிறது

(D) குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்கிறது

11. The List of Injuries deemed to result in permanent total and permanent partial disablements under Employees Compensation Act comes under

(A) Schedule IV (B) Schedule III

(C) Schedule II (D) Schedule I

பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் எந்த அட்டவணையில் பட்டியலிடப்பட்டுள்ள காயங்கள் முழு நிரந்தர மற்றும் பகுதி நிரந்தர இயலாமையாகக் கருதப்படுகிறது.

(A) அட்டவணை IV (B) அட்டவணை III

(C) அட்டவணை II (D) அட்டவணை I

12. Which of the following provisions of the Employees Compensation Act deals with Powers and procedure of Commissioners

(A) Section 19 (B) Section 20

(C) Section 21 (D) Section 23

பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவில் ஆணையரின் அதிகாரங்கள் மற்றும் நடைமுறைகள் பற்றி குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 19 (B) பிரிவு 20

(C) பிரிவு 21 (D) பிரிவு 23

13. Under Employees' Compensation Act, 1923 which of the following are NOT considered as dependent of deceased workman for the purpose of paying compensation?

(A) a widow

(B) a minor (legitimate or adopted) son

(C) daughter in law

(D) an unmarried and legitimate or adopted daughter

1923ம் வருடத்திய பணியாளர் இழப்பீடு சட்டப்படி கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவர்களில் யார் இழப்பீடு வழங்குவதற்காக சார்ந்தோர் ஆகக் கருதப்படமாட்டார்கள்.

(A) விதவை

(B) முதிரா வயதுடைய (சட்டப்பூர்வமான அல்லது தத்தெடுக்கப்பட்ட) மகன்

(C) மருமகள்

(D) திருமணமாகாத மற்றும் சட்டப்பூர்வமான அல்லது தத்தெடுக்கப்பட்ட மகள்

14. Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work)Act was enacted in

(A) 1923 (B) 1947

(C) 1958 (D) 1982

தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் இயற்றப்பட்ட ஆண்டு

(A) 1923 (B) 1947

(C) 1958 (D) 1982

15. Tamil Nadu Shops and Establishments Act was enacted in

(A) 1926 (B) 1947

(C) 1951 (D) 1958

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் இயற்றப்பட்ட ஆண்டு

(A) 1926 (B) 1947

(C) 1951 (D) 1958

16. Who is the registering authority under the Motor Transport Workers Act

(A) Inspector of Labour

(B) Deputy Inspector of Labour

(C) Assistant Inspector of Labour

(D) Joint Commissioner of Labour (Minimum wages)

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சட்டடப்படி "பதிவு செய்யும் அலுவலர்" யார்?

(A) தொழிலாளர் ஆய்வாளர்

(B) தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்

(C) தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்

(D) தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (குறைந்தபட்ச கூலிகள்)

17. What is the penalty if a person charges more than MRP printed in the packaged commodities?

(A) He shall be punished with fine which may extend to Rs. 500

(B) He shall be punished with fine which may extend to Rs. one thousand

(C) He shall be punished with fine which may extend to Rs. two thousand

(D) He shall be punished with fine which may extend to Rs. five thousand

ஒரு நபர் பொட்டலப் பொருட்களில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அதிகபட்ச சில்லறை விலைக்கும் அதிகமான விலைக்கு விற்பனை செய்தால் அவருக்கு விதிக்கப்படும் அபராதம் எவ்வளவு?

(A) ரூ. 500 வரை

(B) ரூ. 1,000 வரை

(C) ரூ. 2,000 வரை

(D) ரூ. 5,000 வரை

18. Which of the following is not a welfare or health measure to be provided under Motor Transport Workers Act

(A) Canteen (B) School

(C) Uniforms (D) Medical facilities and first -aid.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ், கீழ்க்கண்டவைகளில் எவை நலன் அல்லது ஆரோக்கியம் சம்பந்தமாக வழங்கப்பட வேண்டியவை அல்ல

(A) சிற்றுண்டி சாலை (B) பள்ளி வசதி

(C) சீருடை (D) மருத்துவ வசதி மற்றும் முதலுதவி

19. Tamil Nadu Catering Establishments Act was enacted in

(A) 1926 (B) 1947

(C) 1958 (D) 1966

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் இயற்றப்பட்ட ஆண்டு

(A) 1926 (B) 1947

(C) 1958 (D) 1966

20. Canteen is mandatory under the Plantations Labour Act,1951 where ___________ or more workers are ordinarily employed

(A) 20 (B) 30

(C) 50 (D) 150

1951ம் வருடத்திய தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டப்படி ____________________ அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நபர்கள் சாதரணமாக பணிக்கு அமர்த்தப்பட்டால் சிற்றுண்டி சாலை அமைத்துத் தருவது சட்டப்படி கட்டாயமானதாகும்.

(A) 20 (B) 30

(C) 50 (D) 150

21. What is the minimum number of persons to be employed to come under the purview of Motor Transport workers Act?

(A) One or more Motor Transport workers.

(B) Two or more Motor Transport workers.

(C) Five or more Motor Transport workers.

(D) Ten or more Motor Trans ort workers.

எத்தனை தொழிலாளர்கள் ஒரு மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்தால் அந்நிறுவனத்திற்கு மோட்டர் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சட்டம் பொருந்தும்

(A) ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நபர்கள்

(B) இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நபர்கள்

(C) ஐந்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நபர்கள்

(D) பத்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நபர்கள்

22. An employee whose salary does not exceed ———————— is eligible for Bonus under the Payment of Bonus Act.

(A) Rs 3,500 (B) Rs 6,500

(C) Rs 10,000 (D) Rs 21,000

ஒரு தொழிலாளியின் சம்பளம் ரூ. ———————————— க்கு மிகையாமல் இருந்தால் அவர் போனஸ் பட்டுவாடாச் சட்டத்தின் படி போனஸ் பெற தகுதியுடைவராகிறார்.

(A) ரூ. 3,500 (B) ரூ. 6,500

(C) ரூ. 10,000 (D) ரூ. 21,000

23. Prior permission from the appropriate Govt. to close down an establishment is required under the Industrial Disputes Act where there are ———————— or more workers

(A) 50 (B) 100

(C) 250 (D) 500

ஒரு நிறுவனத்தில் ———————————— அல்லது அதற்கு அதிகமான தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் தொழிற்தகராறுகள் சட்டப்படி அந்நிறுவனத்தை மூடுவதற்கு அரசின் முன் அனுமதி தேவை.

(A) 50 (B) 100

(C) 250 (D) 500

24. In any establishment in which 100 workers or more are employed has to constitute

(A) works committee

(B) recreation committee

(C) canteen committee

(D) sports Committee

100 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் ஒரு நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்தால் அந்நிறுவனம் ———————————— அமைக்க வேண்டும்.

(A) பணிக்குழு

(B) மனமகிழ் குழு

(C) சிற்றுண்டி குழு

(D) விளையாட்டு குழு

25. Appeals under section 19 of the T.N. Catering Establishments Act, 1958, against dismissal or discharge or retrenchment may be made by the workers

(A) Concerned Assistant Commissioners of Labour (Conciliation) or the Labour Officer

(B) Concerned Regional Deputy Commissioner of Labour

(C) Concerned Joint Commissioner of Labour

(D) Concerned Inspector of Labour

உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் ஒரு தொழிலாளி பணிநீக்கம் அல்லது பணி விடுவிப்பு செய்யப்பட்டால் உணவு நிறுவனங்கள் சட்டப்பிரிவு 19-ன்படி எந்த அலுவலரிடம் மேல்முறையீடு செய்ய வேண்டும்?

(A) சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்) அல்லது தொழிலாளர் அலுவலர்

(B) சம்பந்தப்பட்ட மண்டல தொழிலாளர் துணை ஆணையர்

(C) சம்பந்தப்பட்ட மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்

(D) தொழிலாளர் ஆய்வாளர்

26. What is the minimum number of employees required in an establishment for the applicability of Payment of Gratuity Act

(A) 10 or more employees

(B) 15 or more employees

(C) 20 or more employees

(D) 50 or more employees

ஒரு நிறுவனத்திற்கு பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் பொருந்துவதற்கு குறைந்தபட்சம் எத்தனை தொழிலாளர்கள் பணிபுரிய வேண்டும்.

(A) 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள்

(B) 15 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள்

(C) 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள்

(D) 50 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள்

27. How many days of notice has to be given to the Workman by the employer in case of any Changes to be made in the service conditions specified in the fourth schedule?

(A) 14 days (B) 21 days

(C) 30 days (D) 45 days

அட்டவணை 4ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பணி நிபந்தனைகளில் மாற்றம் செய்யப்பட வேண்டுமெனில் வேலையளிப்பவர் தொழிலாளிக்கு எத்தனை நாட்கள் முன்னதாக அறிவிப்பு வழங்க வேண்டும்.

(A) 14 நாட்கள் (B) 21 நாட்கள்

(C) 30 நாட்கள் (D) 45 நாட்கள்

28. An employee is eligible to get bonus under the Payment of Bonus Act. 1965 if he had worked for not less than ———— days in the preceding year

(A) 30 (B) 140

(C) 160 (D) 190

1965ம் வருடத்திய போனஸ் பட்டுவாடாச் சட்டப்படி, ஒரு தொழிலாளி ———— நாட்களுக்கும் குறைவில்லாமல் பணிபுரிந்திருந்தால் போனஸ் பெற தகுதியுடையவராகிறார்.

(A) 30 (B) 140

(C) 160 (D) 190

29. As per the the T.N. Catering Establishments Rules, 1959 the name board of catering establishment shall be in the following order

(A) Hindi, Tamil, English, other languages

(B) Tamil, English, Other languages

(C) Tamil, Hindi, Other languages

(D) Hindi, English, Tamil, other languages

1959ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் விதிகளின் படி ஒரு உணவு நிறுவனத்தின் பெயர் பலகை கீழ்க்ண்ட வரிசைப்படியான மொழிகளில் இருக்க வேண்டும்.

(A) ஹிந்தி, தமிழ், ஆங்கிலம், இதர மொழிகள்

(B) தமிழ், ஆங்கிலம், இதர மொழிகள்

(C) தமிழ், ஹிந்தி, இதர மொழிகள்

(D) ஹிந்தி, ஆங்கிலம், தமிழ், இதர மொழிகள்

30. Appeals under section 41(2) of the T.N. Shops and Establishments Act, 1947 against dismissal may be made by the persons employed to

(A) Concerned Assistant Commissioners of Labour(Conciliation) or the Labour Officer

(B) Concerned Regional Joint Commissioner of Labour

(C) Concerned Joint Commissioner of Labour

(D) Concerned Inspector of Labour

கடைகள் நிறுவனங்களில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளவர் தமது வேலை நீக்கம் குறித்து 1947-ம் வருட கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டப்பிரிவு 41(2)ன் கீழ் யாரிடம் மேல்முறையீடு செய்ய வேண்டும்.

(A) சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்) அல்லது தொழிலாளர் அலுவலர்

(B) சம்பந்தப்பட்ட மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்

(C) சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் இணை ஆணையர்

(D) தொழிலாளர் ஆய்வாளர்

31. Health and Safety provisions under the Tamil Nadu Shops and Establishments Act 1948 deals with

(A) Cleanliness, ventilation, lighting and fire precaution

(B) First aid

(C) Safety equipment

(D) Medical facilities

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1948 ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு குறித்து கீழ்க்கண்டவைகளை குறிப்பிடுகிறது.

(A) துப்புரவு, காற்றோட்டம் வெளிச்சம் மற்றும் தீ முன்னெச்சரிக்கை

(B) முதலுதவி

(C) பாதுகாப்பு சாதனங்கள்

(D) மருத்துவ வசதிகள்

32. The minimum rate of Subsistence allowance in case of suspension Pending enquiry has been given under Which of the following legislations?

(A) Industrial Disputes Act

(B) Trade Union Act

(C) Industrial Employment (Standing Orders) Act

(D) Employees Compensation Act, 1923

விசாரணை நிலுவையில் இருக்க தற்காலிகப் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளிக்கு பிழைப்பூதியம் வழங்குவது குறித்து எந்த சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) தொழிற்தகராறுகள் சட்டம்

(B) தொழிற்சங்கச் சட்டம்

(C) தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம்

(D) பணியாளர் இழப்பீடு சட்டம் 1923

33. Which section of the Industrial Employments (Standing Orders) Act,1946 deals with temporary application of Model Standing Orders

(A) Section 12A (B) Section 13

(C) Section 11 (D) Section 10

நிலையாணைகள் தற்காலிகமாகப் பொருந்துதல் குறித்து தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946-ன் எந்தப் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது

(A) பிரிவு 12A (B) பிரிவு 13

(C) பிரிவு 11 (D) பிரிவு 10

34. Every employer of a shops and establishment shall maintain registers and display notices in

(A) Form P, Q, R, S. (B) Form XIV to Form XVIII

(C) Form 11 to 14-A (D) Form A, B, C, D, E.

கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் வேலையளிப்பவர் பராமரிக்க வேண்டிய பதிவேடுகள் மற்றும் காட்டி வைக்கப்பட வேண்டிய அறிவிப்புகள் படிவம்

(A) படிவம் P, Q, R, S. (B) படிவம் XIV முதல் படிவம் XVIII

(C) படிவம் 11 முதல் 14-A (D) படிவம் A, B, C, D, E.

35. Which section of the Industrial Employments (Standing Orders) Act, 1946 deals with conditions for certification of Standing Orders?

(A) Section 3 (B) Section 4

(C) Section 5 (D) Section 7

1946ம் வருடத்திய தொழிலக வேலைவாய்ப்புகள் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் எந்த பிரிவு நில்லையாணைகள் சான்றளித்தல் தொடர்பான நிபந்தனைகள் பற்றி குறிப்பிடுகிறது.

(A) பிரிவு 3 (B) பிரிவு 4

(C) பிரிவு 5 (D) பிரிவு 7

36. Which Act provides the Welfare of Labour and to regulate the conditions of work in plantations?

(A) Plantation Labour Act (B) Industrial Disputes Act

(C) Factories Act (D) Tea Act

எந்த சட்டம், தோட்ட தொழில் நிபந்தனைகளை நடைமுறைப்படுத்தி மற்றும் தொழிலாளருக்கு நலன்களை வழங்குகிறது.

(A) தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், (B) தொழிற்தகராறுகள் சட்டம்

(C) தொழிற்சாலைகள் சட்டம் (D) தேயிலை சட்டம்

37. As per the Industrial Disputes Act 1947, every award of the Labour Court, Tribunal or National Tribunal Shall within a period of ________ days from its receipt shall be published.

(A) 15 days (B) 30 days

(C) 60 days (D) 90 days

தொழிற்தகராறுகள் சட்டப்படி 1947-ல், தேசிய தீர்ப்பாயம் அல்லது தீர்ப்பாயம் அல்லது தொழிலாளர் நீதிமன்றத்திலிருந்து பெறப்படும் தீர்வத்தை ________ நாட்களுக்குள் வெளியிட வேண்டும்.

(A) 15 நாட்கள் (B) 30 நாட்கள்

(C) 60 நாட்கள் (D) 90 நாட்கள்

38. Disputes connected to any matter specified in the III Schedule of the Industrial Dispute Act and not likely to affect more than 100 workmen may be referred by the appropriate Government to

(A) Industrial Tribunal (B) Board of Conciliation
(C) Labour Court (D) Court of Enquiry

தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் மூன்றாவது அட்டவணை மற்றும் 100க்கும் மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்படாத தொழிற்தகராறுகளை சம்பந்தப்பட்ட அரசு தீர்ப்பிற்கு விட வேண்டும்.

(A) தொழில் தீர்ப்பாயம் (B) சமரச குழுக்கள்
(C) தொழிலாளர் நீதிமன்றம் (D) விசாரணை நீதிமன்றம்

39. Which act requires employers in industrial establishments formally to define the conditions of employment under them?

(A) The Employees Compensation Act, 1923
(B) The Industrial Disputes Act,1947
(C) The Industrial Employment (standing orders) Act, 1946
(D) The Trade Union Act, 1926

தங்களின் கீழ் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணி நிபந்தனைகளை வரையறை செய்ய வேண்டுமென்று எந்த சட்டத்தில் சொல்லப்படுகிறது.

(A) பணியாளர் இழப்பீடு சட்டம், 1923
(B) தொழிற்தகராறுகள் சட்டம், 1947
(C) தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம் 1946
(D) தொழிற்சங்க சட்டம், 1926

40. If any workman is suspended by the employer, the employer shall pay to such workman Subsistence allowance at the rate of ———————— percent of the wages Which the Workman Was entitled to immediately Preceding the date of such suspension for the first ninety days of Suspension

(A) 50% (B) 75%
(C) 90% (D) 100%

தற்காலிகப் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளிக்கு அவர் தற்காலிகப் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட தேதியிலிருந்து முதல் 90 நாட்களுக்கு ———————— அடிப்படையில் வேலையளிப்பவர் பிழைப்பூதியம் வழங்க வேண்டும்.

(A) 50% (B) 75%
(C) 90% (D) 100%

41. To Claim compensation under Employees Compensation Act, the claim should be preferred within ———————— Years of occurrence of accident

(A) 1 year (B) 2 years

(C) 2.5 years (D) 3 years

பணியாளர் இழப்பீடு சட்டப்படி, இழப்பீடு கோரும் மனுவை விபத்து ஏற்பட்ட தேதியிலிருந்து ———————— ஆண்டுக்குள் தாக்கல் செய்ய வேண்டும்.

(A) 1 ஆண்டு (B) 2 ஆண்டுகள்

(C) 2.5 ஆண்டுகள் (D) 3 ஆண்டுகள்

42. Under which Schedule of the Industrial Disputes Act, 1947 unfair labour practices have been listed out?

(A) 1st Schedule (B) 2nd Schedule

(C) 3rd Schedule (D) 5th Schedule

1947ம் வருடத்திய தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் எந்த அட்டவணையில் நியாயமற்ற தொழிலாளர் நடவடிக்கைகள் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளது.

(A) 1 வது அட்டவணை (B) 2 வது அட்டவணை

(C) 3 வது அட்டவணை (D) 5 வது அட்டவணை

43. Under which of the following legislations there is a provision relating to certification

(A) Trade Unions Act, 1926

(B) Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946

(C) Employees Compensation Act. 1923

(D) Industrial Disputes Act. 1947

சான்றளித்தல் பற்றி கீழ்க்கண்ட எந்த சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) தொழிற்சங்க சட்டம் 1926

(B) தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946)

(C) பணியாளர் இழப்பீடு சட்டம், 1923

(D) தொழிற்தகராறுகள் சட்டம், 1947

44. Which of the following is not a ground for lay off?

(A) Break down of machinery (B) Natural calamity

(C) Shortage of coal (D) Financial stringency

கீழ்க்கண்டவைகளில் எது லே-ஆப் விடுவதற்கு காரணமாக அமையாது?

(A) இயந்திர பழுது (B) இயற்கை சீற்றம்

(C) நிலக்கரி பற்றாக்குறை (D) நிதி பற்றாக்குறை

45. The term Trade Union is defined under section ———————— of Trade Union Act.

(A) Section 2(a)
(B) Section 2(b)
(C) Section 2(f)
(D) Section 2(h)

தொழிற்சங்கச் சட்டப்பிரிவு ————————————ல் "தொழிற்சங்கம்" என்ற பதம் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 2(a)
(B) பிரிவு 2(b)
(C) பிரிவு 2(f)
(D) பிரிவு 2(h)

46. Cancellation of registration of Trade Union is dealt under section ———————— of the Trade Unions Act

(A) Section 8
(B) Section 9
(C) Section 10
(D) Section 11

தொழிற்சங்கத்தின் பதிவை ரத்து செய்தல் குறித்து சட்டப்பிரிவு ————————————ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 8
(B) பிரிவு 9
(C) பிரிவு 10
(D) பிரிவு 11

47. Which of the following is not included in wages under the Payment of Gratuity Act?

(A) All emoluments which are earned by an employee while on duty
(B) All emoluments which are earned by an employee while on leave
(C) Dearness allowance
(D) Overtime wages

பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தில் "சம்பளம்" என்ற இனத்தின் கீழ் வராதவை

(A) பணியாளர் பணியின் போது ஈட்டிய அனைத்து ஊதியங்களும்
(B) விடுப்பு சமயத்தில் பணியாளர் ஈட்டிய அனைத்து ஊதியங்களும்
(C) அகவிலைப்படி
(D) மிகை நேர ஊதியம்

48. Completion of continuous service of five years shall not be necessary where the termination of employment is due to

(A) Superannuation
(B) Retirement
(C) Resignation
(D) Death or disablement

கீழ்க்கண்ட காரணங்கள் ஒன்றினால் ஏற்படும் பணி முடிப்பு ஐந்து ஆண்டுகள் பணி முடிக்க வேண்டியதில்லை என்று குறிப்பிடுகிறது.

(A) வயது முதிர்வு ஓய்வு
(B) பணி ஓய்வு
(C) ராஜினாமா
(D) இறப்பு அல்லது இயலாமை

49. Gratuity of an employee may be forfeited whose services have been terminated for

(A) Retirement

(B) Wilful omission causing any damage or loss to property of employer

(C) Death

(D) Resignation

கீழ்க்கண்ட காரணங்கள் ஒன்றினால் பணிநீக்கம் செய்யப்படும் தொழிலாளியின் பணிக்கொடை ஒறுப்பிழப்பு செய்யப்படும்.

(A) பணி ஓய்வு மூலம்

(B) வேண்டுமென்றே வேலையளிப்பவரின் சொத்திற்கு இழப்பு அல்லது நட்டம் ஏற்படுத்துதல் மூலம்

(C) இறப்பு மூலம்

(D) ராஜினாமா மூலம்

50. A person who is eligible for payment of Gratuity shall send written application to the employer within ———— days from the date the gratuity becomes payable

(A) 120 days

(B) 90 days

(C) 60 days

(D) 30 days

பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டப்படி பணிக்கொடை பெற தகுதியான நபர் ஒருவர், பணிக்கொடை வழங்கப்பட வேண்டிய தேதியிலிருந்து ———— நாட்களுக்குள் வேலையளிப்பவருக்கு விண்ணப்பம் அனுப்ப வேண்டும்.

(A) 120 நாட்கள்

(B) 90 நாட்கள்

(C) 60 நாட்கள்

(D) 30 நாட்கள்

51. For the purpose of cancellation of the registration of Trade Union the registrar must give

(A) 15 months prior notice

(B) 1 month prior notice

(C) 2 months prior notice

(D) 3 months prior notice

தொழிற்சங்கத்தின் பதிவை ரத்து செய்வதற்கு தொழிற்சங்கங்களின் பதிவாளர் கொடுக்க வேண்டும்.

(A) 15 நாட்கள் முன்னறிவிப்பு

(B) 1 மாத முன்னறிவிப்பு

(C) 2 மாதங்கள் முன்னறிவிப்பு

(D) 3 மாதங்கள் முன்னறிவிப்பு

52. What does section 9 of the Payment of Bonus Act stipulates

(A) maximum Bonus

(B) Disqualification for Bonus

(C) eligibility for Bonus

(D) Payment of minimum bonus

போனஸ் பட்டுவாடா சட்டப்பிரிவு 9 பின்வரும் எது தொடர்புடையது?

(A) அதிகபட்ச போனஸ்

(B) போனஸ் பெற தகுதி நீக்கம்

(C) போனஸ் பெற தகுதி

(D) குறைந்தபட்ச போனஸ் வழங்குதல்

53. Can a person who is recruited for work abroad by a company but registered in India be termed as an Employee under Employees Compensation Act

(A) Can't say (B) Depends on the type of work

(C) Yes (D) No

இந்தியாவில் பதிவு செய்யப்பட்ட நிறுவனம் ஒன்று வெளிநாட்டில் வேலை செய்வதற்காக பணியமர்த்தப்பட்ட ஒரு நபரை பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் "பணியாளர்" என்று கூற முடியுமா?

(A) சொல்ல முடியாது

(B) பணியின் தன்மையைப் பொறுத்து தீர்மானிக்க இயலும்

(C) ஆம்

(D) இல்லை

54. If an employer for the purpose of avoiding payment under Payment of Gratuity Act knowingly makes any false statement or representation he shall be punishable with

(A) upto three months imprisonment or with fine upto Rs.5,000/-, or with both

(B) upto six months imprisonment or with fine upto Rs.10,000/-, or with both

(C) upto three months imprisonment or with fine upto Rs.20,000/-, or with both

(D) upto six month imprisonment or with fine upto Rs.20,000/-, or with both

பணிக்கொடை வழங்குவதை வேண்டுமென்றே தவிர்க்கும் பொருட்டு தவறான முறையீடு அல்லது அறிக்கை அளிப்பதற்கான தண்டனை

(A) 3 மாதம் வரை சிறை தண்டனை அல்லது ரூ.5,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(B) 6 மாதம் வரை சிறை தண்டனை அல்லது ரூ.10,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(C) 3 மாதம் வரை சிறை தண்டனை அல்லது ரூ.20,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(D) 6 மாதம் வரை சிறை தண்டனை அல்லது ரூ.20,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

55. Which of the following does not count for employee as per payment of Bonus Act

(A) Part time employee (B) Unskilled employee

(C) Apprentice (D) Full time employee

போனஸ் பட்டுவாடா சட்டப்படி கீழ்க்கண்டவர்களில் யார் பணியாளராகக் கருதப்படமாட்டார்.

(A) பகுதி நேரத் தொழிலாளி (B) பயிற்சித் திறன் வேண்டா தொழிலாளி

(C) தொழில் பழகுநர் (D) முழுநேரத் தொழிலாளி

56. Salary or Wage under Payment of Bonus Act includes

(A) Contribution to Provident fund (B) Bonus

(C) Dearness Allowance (D) Travelling Concession

போனஸ் பட்டுவாடா சட்டப்படி சம்பளம் அல்லது கூலி உள்ளடக்கியது

(A) வருங்கால வைப்பு நிதி பங்குத்தொகை (B) போனஸ்

(C) அகவிலைப்படி (D) பயணச் சலுகை

57. Which of the following is the object of Payment of Bonus Act

(A) Secure good working conditions

(B) Regulate contract labour

(C) Provide adequate safety

(D) Payment of Bonus to persons employed in certain establishment

கீழ்க்கண்டவைகளில் எது போனஸ் பட்டுவாடா சட்டத்தின் நோக்கமாகும்.

(A) சிறந்த வேலை நிலைமைகளை அடைதல்

(B) ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களை முறைப்படுத்துதல்

(C) போதுமான பாதுகாப்பு வசதிகளை ஏற்படுத்திக் கொடுத்தல்

(D) சில நிறுவனங்களில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள நபர்களுக்கு போனஸ் வழங்கச் செய்தல்

58. Creche is mandatory under the Plantations Labour Act, 1951 where ———— or more women workers are employed

(A) 20 (B) 30

(C) 50 (D) 250

1951ம் வருடத்திய தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டப்படி ———— அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பெண் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டிருந்தால் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைத்துத் தருவது சட்டப்படி கட்டாயமானதாகும்.

(A) 20 (B) 30

(C) 50 (D) 250

59. For dissolution of registered trade union notice is to be sent to the Registrar within

(A) 12 days of dissolution

(B) 14 days of dissolution

(C) 15 days of dissolution

(D) 20 days of dissolution

தொழிற்சங்கம் கலைத்தல் தொடர்பான அறிவிப்பினை பதிவாளருக்கு தினங்களுக்குள் அனுப்ப வேண்டும்.

(A) கலைக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து 12 நாட்களுக்குள்

(B) கலைக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து 14 நாட்களுக்குள்

(C) கலைக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து 15 நாட்களுக்குள்

(D) கலைக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து 20 நாட்களுக்குள்

60. Under the plantations Labour Act, where the children of workers between the age group 6 and 12 exceeds 25 in number the employer shall provide

(A) Creche facilities
(B) Uniform
(C) Free milk
(D) Educational facilities

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டப்படி, தோட்ட நிறுவனங்களில் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்களுடைய 6 முதல் 12 வயதிற்குட்பட்ட குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை 25க்கும் அதிகமானால் வேலையளிப்பவர் ஏற்படுத்தித் தர வேண்டியது.

(A) குழந்தைகள் காப்பகம்
(B) சீருடை
(C) இலவச பால்
(D) கல்வி வசதி

61. Which of the following will not come under the definition of the term worker under the plantations Labour Act?

(A) employed for skilled work
(B) employed for unskilled work
(C) medical officer employed in plantation
(D) manual work

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டப்படி தொழிலாளி என்ற வரையறையில் வராதவர்கள்

(A) திறன்மிகு பணியில் பணியமர்த்தப்பட்டவர்கள்
(B) பயிற்சித் திறன் வேண்டா பணியில் பணியமர்த்தப்பட்டவர்கள்
(C) தோட்ட நிறுவனத்தில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள மருத்துவ அலுவலர்
(D) உடலுழைப்புப் பணியில் பணியமர்த்தப்பட்டவர்கள்

62. Which of the following will not come under the definition of the term plantation under the plantations Labour Act?

(A) Hospitals in the plantations
(B) Dispensaries in the Plantation
(C) Factory in the Plantation
(D) Schools in the plantation

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டப்படி "மலைத் தோட்டம்" என்ற வரையறையில் வராதது

(A) தோட்ட நிறுவனத்தில் உள்ள மருத்துவமனைகள்
(B) தோட்ட நிறுவனத்தில் உள்ள மருந்தகங்கள்
(C) தோட்ட நிறுவனத்தில் உள்ள தொழிற்சாலைகள்
(D) தோட்ட நிறுவனத்தில் உள்ள பள்ளிக்கூடம்

63. No court shall take cognizance of an offence committed under the Plantations Labour Act, unless the complaint is made within ____________ from the date of alleged commission of the offence

(A) One month
(B) Two months
(C) Three months
(D) Four months

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டப்படி நடைபெறும் குற்றங்களை, குற்றம் புரியப்பட்ட தேதியிலிருந்து ____________ க்குள் குற்ற முறையீடு செய்யவில்லையெனில் அதனை எந்த நீதிமன்றமும் விசாரணைக்கு ஏற்கக்கூடாது.

(A) ஒரு மாதம்
(B) இரண்டு மாதங்கள்
(C) மூன்று மாதங்கள்
(D) நான்கு மாதங்கள்

64. As per section 2(13A), wages of an employee in catering establishments does not include

(A) Basic wages
(B) Dearness allowance
(C) Cash equivalent of meals and tiffin supplied free of charge
(D) Bonus

உணவு நிறுவனங்கள் சட்டப்பிரிவு 2(13A)-ன் படி சம்பளம் என்பதில் உள்ளடக்கப்படாதது?

(A) அடிப்படைச் சம்பளம்
(B) அகவிலைப்படி
(C) இலவசமாக வழங்கப்படும் உணவு மற்றும் சிற்றுண்டியின் விலைக்கு இணையான தொகை
(D) போனஸ்

65. As per section 14-A of the Tamil Nadu Catering Establishments Act 1958, every employer shall supply free of cost to different classes of employee in his catering establishment,

(A) free food
(B) free dresses
(C) Identification cards
(D) Free milk

உணவு நிறுவனங்கள் சட்டப்பிரிவு 1958, 14ஏ-ன் உணவு நிறுவனம் ஒன்றில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள பல்வேறு வகையான தொழிலாளர்களுக்கும் இலவசமாக ____________ வழங்க வேண்டும்.

(A) இலவச உணவு
(B) இலவச உடை
(C) அடையாள அட்டை
(D) இலவச பால்

66. As per section 25 of the Tamil Nadu Catering Establishments Act 1958, the period of limitation for taking cognizance of offences under the Act is

(A) one month (B) two month

(C) three month (D) six month

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டப்பிரிவு 1958, 25-ன் படி குற்ற முறையீட்டை விசாரணைக்கு ஏற்பதற்கான கால வரையறை

(A) ஒரு மாதம் (B) இரண்டு மாதங்கள்

(C) மூன்று மாதங்கள் (D) ஆறு மாதங்கள்

67. Which of the following is not a matter in the jurisdiction of Labour Courts?

(A) Withdrawal of any customary concession or privilege

(B) Application and interpretation of standing orders

(C) Illegality or otherwise of strikes or lockouts

(D) Hours of work and rest intervals

கீழ்க்கண்டவற்றில் எந்த பொருள் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் ஆட்சி எல்லைக்குட்பட்டதல்ல

(A) வழக்கமான சலுகைகள் அல்லது தனிச்சலுகைகளை திரும்பப் பெற்றுக் கொள்ளுதல்

(B) நிலையாணைகள் பொருந்துதல் மற்றும் பொருள் விளக்கம்

(C) சட்ட விரோத அல்லது இதர வேலை நிறுத்தம் அல்லது கதவடைப்பு

(D) வேலை நேரம் மற்றும் இளைப்பாறுவதற்கான இடைவேளை

68. Which section under Industrial Disputes Act deals with payment of wages to workman pending proceedings in higher courts?

(A) Section 17B (B) Section 17

(C) Section 17A (D) Section 18

மேல் நீதிமன்றங்களில் வழக்கு நிலுவையில் இருக்கும் போது தொழிலாளிக்கு சம்பளம் வழங்குதல் குறித்து தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 17B (B) பிரிவு 17

(C) பிரிவு 17A (D) பிரிவு 18

69. No person employed in a public utility service shall go on strike in breach of contract within ——————— of giving notice to the employer

(A) 7 days (B) 10 days

(C) 15 days (D) 6 weeks

பொது பயன்பாட்டு பணி நிறுவனம் ஒன்றில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள ஒரு நபர் வேலை நிறுத்த அறிவிப்புக் கொடுக்கப்பட்ட ——————— குள் வேலை நிறுத்தத்தில் செல்லக்கூடாது.

(A) 7 நாட்களுக்குள் (B) 10 நாட்களுக்குள்

(C) 15 நாட்களுக்குள் (D) 6 வாரங்களுக்குள்

70. Appointment of Welfare Officer under Plantations Labour Act, 1951 is compulsory where ——————— or more employees are employed.

(A) 50 (B) 100

(C) 300 (D) 1000

——————— அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தோட்ட நிறுவனங்கள் சட்டம், 1951ன் படி தொழிலாளர் நல அலுவலரை நியமனம் செய்ய வேண்டியது கட்டாயமானதாகும்.

(A) 50 (B) 100

(C) 300 (D) 1000

71. If there is willful removal or disregard by the workman of any safety guard or other device which he knew to have been provided for the purpose of securing safety of workman

(A) Employer is liable to pay compensation

(B) Employer is not liable to pay compensation

(C) Appropriate government is liable to pay compensation

(D) The Trade Union is liable to pay compensation

தொழிலாளியின் பாதுகாப்பிற்கு என வழங்கப்பட்டது என்பதை அறிந்து கொண்டே பாதுகாப்பிற்காக வழங்கப்பட்ட கவசம் அல்லது சாதனங்களை வேண்டுமென்றே அகற்றுதல் அல்லது நீக்குதல் செய்தால்

(A) வேலையளிப்பவர் இழப்பீடு வழங்க வேண்டும்

(B) வேலையளிப்பவர் இழப்பீடு வழங்க வேண்டியதில்லை

(C) சம்பந்தப்பட்ட அரசு இழப்பீடு வழங்க வேண்டும்

(D) தொழிற்சங்கம் இழப்பீடு வழங்க வேண்டும்

72. Annual returns prescribed under the Trade Unions Act 1926 may be sent in

(A) Form A
(B) Form D
(C) Form E
(D) Form F

1926ம் வருடத்திய தொழிற்சங்க சட்டத்தில் நிர்ணயிக்கப்பட்ட ஆண்டு அறிக்கை படிவம்

(A) படிவம் A
(B) படிவம் D
(C) படிவம் E
(D) படிவம் F

73. How many members consent is required to change the name of the registered trade union?

(A) not less than 1/4th of the total members
(B) not less than 3/4th of the total members
(C) not less than Half of the total members
(D) not less than 2/3rd of the total member

பதிவு பெற்ற தொழிற்சங்கத்தின் பெயரை மாற்றுவதற்கு எவ்வளவு உறுப்பினர்களின் சம்மதம் தேவை

(A) மொத்த உறுப்பினர்களில் கால் பாகத்திற்கும் குறையாத உறுப்பினர்கள்
(B) மொத்த உறுப்பினர்களில் நான்கில் மூன்று பாகத்திற்கும் குறையாத உறுப்பினர்கள்
(C) மொத்த உறுப்பினர்களில் பாதிக்கும் குறையாத உறுப்பினர்கள்
(D) மொத்த உறுப்பினர்களில் மூன்றில் இரண்டு பாகத்திற்கும் குறையாத உறுப்பினர்கள்

74. When a trade union is dissolved notice of dissolution to be sent to the Registrar should be signed

(A) 5 members and the secretary of the trade union
(B) 10 members and the secretary of the trade union
(C) 20 members and the secretary of the trade union
(D) 7 members and the secretary of the trade union

ஒரு தொழிற்சங்கம் கலைக்கப்பட்டால் தொழிற்சங்கப் பதிவாளருக்கு அனுப்பப்படும் கலைப்பு அறிவிப்பில் யாரெல்லாம் கையொப்பமிட வேண்டும்.

(A) 5 உறுப்பினர்கள் மற்றும் செயலாளர்
(B) 10 உறுப்பினர்கள் மற்றும் செயலாளர்
(C) 20 உறுப்பினர்கள் மற்றும் செயலாளர்
(D) 7 உறுப்பினர்கள் மற்றும் செயலாளர்

75. The objections which the Workmen may desire to make to the draft standing orders to be submitted to the Certifying Officer within ———————— days from the receipt of draft standing order from the Certifying Officer.

(A) 9 days
(B) 10 days
(C) 12 days
(D) 15 days

தொழிலாளர்கள் சான்றளிக்கும் அலுவலரிடமிருந்து பெறப்பட்ட வரைவு நிலையாணைகளில் ஆட்சேபனைகள் ஏதும் தெரிவிக்க வேண்டியிருந்தால், வரைவு நிலையாணைகள் பெறப்பட்ட ———————— நாட்களுக்குள் சான்றளிக்கும் அலுவலரிடம் தெரிவிக்க வேண்டும்.

(A) 9 நாட்கள்
(B) 10 நாட்கள்
(C) 12 நாட்கள்
(D) 15 நாட்கள்

76. Which section of the Industrial Employments (Standing Orders) Act, 1946 states that certifying officer and appellate authorities have the Powers of Civil Court'

(A) Section 9
(B) Section 10
(C) Section 11
(D) Section 12

1946ம் வருடத்திய தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் எந்த பிரிவில் சான்றளிக்கும் அலுவலர் மற்றும் மேல்முறையீட்டு மன்றங்களுக்கு உரிமையியல் நீதிமன்றத்திற்கான அதிகாரங்கள் உள்ளதாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 9
(B) பிரிவு 10
(C) பிரிவு 11
(D) பிரிவு 12

77. What should be the percentage of protected workmen of the total number of workmen employed in any establishment?

(A) 1%
(B) 5%
(C) 10%
(D) 20%

தொழில் நிறுவனம் ஒன்றில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள மொத்த தொழிலாளர்களின் பாதுகாக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களின் சதவீதம் எவ்வளவு?

(A) 1%
(B) 5%
(C) 10%
(D) 20%

78. Section ——————— of the Industrial Disputes Act covers the definition of continuous service.

(A) 25 (B) 25A

(C) 25B (D) 26

தொழிற்தகராறு சட்டப்பிரிவு ——————— ல் தொடர் பணி என்பதன் பதம் குறித்து குறிப்பிடப்படுகிறது.

(A) 25 (B) 25A

(C) 25B (D) 26

79. Which of these is an unfair labour practice on part of the workmen?

(A) To recruit workman during a strike Which is not illegal

(B) To discharge or dismiss workmen

(C) To advise or actively Support or instigate any strike deemed to be illegal

(D) To indulge in acts of force or violence

கீழ்க்கண்டவற்றில் எது தொழிலாளர் தரப்பு நியாயமற்ற தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கை ஆகும்

(A) சட்டவிரோதமற்ற வேலை நிறுத்த காலத்தில் ஆட்களை பணிக்கு எடுத்தல்

(B) தொழிலாளர்களை பணியிலிருந்து விடுவித்தல் அல்லது பணி நீக்கம் செய்தல்

(C) சட்ட விரோத வேலைநிறுத்தத்தில் ஈடுபட அறிவுறுத்தல் அல்லது ஆதரவு அளித்தல் அல்லது தூண்டுதல்

(D) வன்முறையில் ஈடுபடுதல் அல்லது வலிமையை உபயோகப்படுத்துதல்

80. The name of Which of the following legislations has been changed in the year 2010?

(A) Workmens' Compensation Act

(B) Employees's State Insurance Act

(C) Payment of Bonus Act

(D) Payment of Gratuity Act

கீழ்க்கண்ட சட்டத்தில் எந்த சட்டத்தில் பெயர் 2010ம் ஆண்டு மாற்றம் செய்யப்பட்டது?

(A) வேலையாள் இழப்பீடு சட்டம்

(B) தொழிலாளர்ட அரசு ஈட்டுறுதி திட்டம்

(C) போனஸ் பட்டுவாடா சட்டம்

(D) பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்

Tc - 170

097/DM/19

Register Number									

DEPARTMETAL EXAMINATIONS
LABOUR AND FACTORIES DEPARTMENT TEST – PART – B

(With Books)

Maximum Time : 30 minutes   Maximum Marks : 20

IMPORTANT INSTRUCTIONS

DESCRIPTIVE TYPE
விரிவான விடையளிக்கும் வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

NB : Words of masculine gender in these instructions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.

இந்த அறிவுறுத்தலில் ஆண் பாலினரின் வார்த்தைகளில், சூழலுக்கேற்ப தேவைப்படி பெண் பாலினரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

1. Answers in excess of the prescribed number of questions appearing at the end of the answer book will not be valued.

   விடைகளை குறிப்பிட்டுள்ள எண்ணிக்கைக்கு அதிகமாக எழுதியிருப்பின், விடைத்தாளின் இறுதியில் உள்ள அதிக எண்ணிக்கையிலான விடைகள் மதிப்பீடு செய்யப்படாது.

2. Answer should be in brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages. (Applicable for tests to be answered "with books" only).

   விடைகள் சுருக்கமாகவும், வினாவிற்கு உரிய அளவிலும் இருக்க வேண்டும். புத்தகத்தில் உள்ளவற்றை அப்படியே வார்த்தைக்கு வார்த்தை திரும்ப எழுதக் கூடாது. (இக்குறிப்பு புத்தகங்களுடன் எழுதும் தேர்விற்கு மட்டும் பொருந்தும்)

3. In case of doubt, English version is the final.

   வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

[Turn over

Answer any FOUR of the following.

எவையேனும் நான்கு வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும். **(4 × 5 = 20)**

1. Define the term "Settlement" under the Industrial Disputes Act, 1947.

   ஒப்பந்தம் என்ற பதத்தை 1947ம் வருட தொழிற்தகராறுகள் சட்டப்படி வரையறை செய்க.

2. State the provisions relating to 'Notice of period of work' as per Beedi and Cigar Workers (conditions of Employment) Act, 1966.

   பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம் 1966-ன் படி "வேலை நேரங்கள் பற்றிய அறிவிப்பு" குறித்த வழிவகைகள் பற்றி குறிப்பிடுக.

3. Explain the provisions relating to the Removal of catering Establishment Act, 1958 from Register.

   1958ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு உணவு வழங்கும் நிறுவனங்கள் சட்டப்படி பதிவேட்டிலிருந்து உணவு வழங்கும் நிறுவனங்களை அகற்றுதல் தொடர்புடைய வழி வகைகள் குறித்து விளக்குக.

4. State the Provisions of the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947 relating to cleanliness and lighting.

   1947ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டப்படி துப்புரவு மற்றும் வெளிச்சம் தொடர்புடைய வழிவகைகள் பற்றி குறிப்பிடுக.

5. Write any two powers and functions of Inspectors under the Plantations Labour Act, 1951.

   1951ம் வருடத்திய தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வாளர்களின் ஏதேனும் இரண்டு அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகள் எழுதுக.

6. Explain the term retrenchment under the Industrial Dispute Act, 1947.

   1947ம் வருடத்திய தொழிற்தகராறுகள் சட்டப்படி "ஆட்குறைப்பு" என்ற பதம் குறித்து விவரிக்க.