

**DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)****Name of the Test:**

Labour and Factories Department Test - Part - B (With Books)

170

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

**IMPORTANT INSTRUCTIONS****OBJECTIVE TYPE**

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

**Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.**

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.  
இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark  
அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
3. In case of doubt, English version is the Final.  
வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.  
இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:  
விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.
  - a) One question will be displayed on the screen at a time.  
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.
  - b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. Which section of the legal metrology Act, 2009 deals with the power of Inspection, seizure etc.?

2009 சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வு மற்றும் பறிமுதல் அதிகாரம் பற்றி எந்த பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 12  
பிரிவு 12

(B) Section 13  
பிரிவு 13

(C) Section 14  
பிரிவு 14

(D) Section 15  
பிரிவு 15

2. As per the Legal Metrology Act, 2009, Definition of 'person' includes சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் தனிநபர் என்பது

(A) A company, firm and association of individuals,  
நிறுவனம், நிறுமம் மற்றும் தனியார்களின் கூட்டு

(B) Every department or office  
ஒவ்வொரு துறை அல்லது அலுவலகம்

(C) Every organization established or constituted by Government  
அரசாங்கத்தால் உருவாக்கப்பட்ட அல்லது அமைக்கப்பட்ட அமைப்பு

(D) All the above  
மேற்கண்ட அனைத்தும்

3. Which of the following is not an S.I. unit?

கீழ்க்காணும் இனங்களில் எந்த ஒன்று S.I. அலகு இல்லை

(A) Metre  
மீட்டர்

(B) Kilogram  
கிலோகிராம்

(C) Inch  
அங்குலம்

(D) Second  
வினாடி

4. As per the Legal Metrology Act, who is authority to issue the certificate of Approval of model

சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் மாதிரி ஒப்புதல் சான்றிதழ் வழங்கும் அதிகாரம் பெற்றவர் யார்

(A) Controller of Legal Metrology  
சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

(B) Director of Legal Metrology  
சட்டமுறை எடையளவு இயக்குநர்

(C) Inspector of Legal Metrology  
சட்டமுறை எடையளவு ஆய்வாளர்

(D) Deputy Director of Legal Metrology  
சட்டமுறை எடையளவு துணை இயக்குநர்

5. The reverification period of 2 kg cast iron weight (hexagonal) is

2 கிலோ கிராம் வார்ப்பு இரும்பு அறுகோண எடையின் மறுபரிசீலனை கால அளவு

(A) 24 months  
24 மாதங்கள்

(B) 12 months  
12 மாதங்கள்

(C) 6 months  
6 மாதங்கள்

(D) 60 months  
60 மாதங்கள்

6. In Tamilnadu, who is the authority to issue a license for Manufacturer of weights and measures?

தமிழ்நாட்டில், எடைகள் மற்றும் அளவுகள் தயாரிப்பாளர் உரிமம் வழங்கும் அதிகாரம் பெற்றவர் யார்?

(A) Controller of Legal Metrology  
சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

(B) Direct of Legal Metrology  
சட்டமுறை எடையளவு இயக்குநர்

(C) Additional Controller of Legal Metrology  
சட்டமுறை எடையளவு கூடுதல் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

(D) Deputy Director of Legal Metrology  
சட்டமுறை எடையளவு துணை இயக்குநர்

7. Every secondary standards shall be verified at any of the \_\_\_\_\_ laboratories, in such manner and at such periodical intervals.  
ஒவ்வொரு இரண்டாம் நிலை அளவும் எந்த செயல்முறை கூடத்தில் குறிப்பிட்ட கால அளவில் ஒப்பிட்டு செய்து பரிசீலனை செய்யப்பட வேண்டும்?
- (A) Working standard  
செயல் அளவு முறை
- (B) Reference standard  
மாதிரி நிலை அளவு முறை
- (C) Secondary standard  
இரண்டாம் நிலை அளவு முறை
- (D) None of the above  
இவற்றில் ஏதுமில்லை
8. Chapter VIII of the Tamil Nadu Shops and Establishment Act deals with  
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனச் சட்டத்தின் கீழ் அதிகாரம் VIII எதைப் பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Holidays with wages  
சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு
- (B) Penalties for offences  
குற்றங்களுக்கான தண்டனைகள்
- (C) Appointment, powers and duties of inspectors  
நியமனம், அதிகாரம் மற்றும் ஆய்வாளரின் கடமைகள்
- (D) Health and safety  
சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு
9. Every licence issued to a manufacturer shall be in the appropriate format of form  
எடைகள் மற்றும் அளவுகள் உற்பத்தியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் ஒவ்வொரு உரிமம் எந்த படிவத்தில் இருக்க வேண்டும்
- (A) LM 1
- (B) LM 2
- (C) LM 3
- (D) LM 4
10. Every licence issued to a manufacturer, repairer or dealer shall be valid for a minimum period of \_\_\_\_\_ calendar year.  
ஒவ்வொரு எடைகள் மற்றும் அளவுகள் உற்பத்தியாளர், பழுதுபார்ப்பவர் மற்றும் விற்பனையாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் உரிமம் குறைந்தபட்சம் எத்தனை ஆண்டுகளுக்கு செல்லுபடியாகும்?
- (A) One Year  
ஒராண்டு
- (B) Two Years  
ஈராண்டுகள்
- (C) Three Years  
மூன்றாண்டுகள்
- (D) Five Years  
ஐந்தாண்டுகள்

11. In which year, the Payment of Gratuity Act enacted?  
பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?
- (A) 1963 (B) 1972  
(C) 1982 (D) 1947
12. In which year, the Industrial Employment (standing orders) Act enacted?  
தொழிலகப்பணி (நிலையாணைகள் சட்டம்) எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?
- (A) 1946 (B) 1972  
(C) 1982 (D) 1947
13. In which year, the Trade Unions Act enacted?  
தொழிற் சங்கங்களின் சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?
- (A) 1946 (B) 1972  
(C) 1926 (D) 1947
14. In which year, The Tamil Nadu Catering Establishment Act enacted?  
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனச் சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?
- (A) 1946 (B) 1958  
(C) 1926 (D) 1947
15. In which year, The Payment of Bonus Act enacted?  
மிகை ஊதியச் சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?
- (A) 1946 (B) 1958  
(C) 1965 (D) 1947
16. In which year, The Legal Metrology Act enacted?  
சட்டமுறை எடையளவு சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?
- (A) 2008 (B) 2009  
(C) 2010 (D) 2011

17. In which year, The Legal Metrology (Packaged commodities) rules framed?  
சட்ட முறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் உருவாக்கப்பட்ட ஆண்டு எது?
- (A) 2008 (B) 2009  
(C) 2010 (D) 2011
18. In which year, The Tamil Nadu Legal Metrology (Enforcement) rules framed?  
தமிழ்நாடு சட்டமுறை எடையளவு (அமலாக்கம்) விதிகள் உருவாக்கப்பட்ட ஆண்டு எது?
- (A) 2008 (B) 2009  
(C) 2010 (D) 2011
19. In which year, The Employee's Compensation Act enacted?  
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டம் இயற்றப்பட்ட ஆண்டு எது?
- (A) 1923 (B) 1926  
(C) 1946 (D) 1972
20. What is the capacity of the Test measure to be kept by the dealer of the Petrol?  
பெட்ரோல் விற்பனையாளர்கள் வைத்திருக்க வேண்டிய சோதனை அளவையின் அளவு என்ன?
- (A) 1 Liter 1 லிட்டர் (B) 3 Liter 3 லிட்டர்  
(C) 5 Liter 5 லிட்டர் (D) 10 Liter 10 லிட்டர்
21. In which section of Employees Compensation Act deals with Power of Commissioner to require further deposit in cases of fatal accident?  
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் விபத்து மரண நேர்வுகளில், வேலையளிப்பவரை கூடுதல் வைப்பீடு செய்ய ஆணையருக்கு எந்த பிரிவு அதிகாரமளிக்கிறது.
- (A) Section 30A பிரிவு 30A (B) Section 25A பிரிவு 25A  
(C) Section 22A பிரிவு 22A (D) Section 15A பிரிவு 15A

22. Which section of Employees Compensation Act deals with Penalties?  
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் தண்டனைகள் குறித்து எந்த பிரிவு விவரிக்கிறது?
- (A) Section 18A  
பிரிவு 18A
- (B) Section 25A  
பிரிவு 25A
- (C) Section 22A  
பிரிவு 22A
- (D) Section 15A  
பிரிவு 15A
23. Which section of Employees Compensation Act deals with Method of recording evidence?  
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் சாட்சியம் பதிவு செய்யும் முறை குறித்து எந்த பிரிவு விவரிக்கிறது?
- (A) Section 18  
பிரிவு 18
- (B) Section 25  
பிரிவு 25
- (C) Section 22  
பிரிவு 22
- (D) Section 15  
பிரிவு 15
24. Which section of Employees Compensation Act deals with Venue of proceedings and transfer?  
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் வழக்கு நடைபெறும் இடம் மற்றும் மாற்றம் குறித்து எந்த பிரிவு விவரிக்கிறது?
- (A) Section 21  
பிரிவு 21
- (B) Section 25  
பிரிவு 25
- (C) Section 22  
பிரிவு 22
- (D) Section 15  
பிரிவு 15
25. Which section of the payment of Gratuity Act deals with the recovery of gratuity?  
பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டத்தின் எந்த பிரிவு பணிக்கொடை தொகை திரும்ப பெறுவது குறித்து விவரிக்கிறது?
- (A) Section 7  
பிரிவு 7
- (B) Section 8  
பிரிவு 8
- (C) Section 9  
பிரிவு 9
- (D) Section 6  
பிரிவு 6

26. Which section of the Motor transport workers act deals with the uniforms?  
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு சீருடைகள் பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Section 7  
பிரிவு 7
- (B) Section 8  
பிரிவு 8
- (C) Section 9  
பிரிவு 9
- (D) Section 10  
பிரிவு 10
27. Which section of the Motor transport workers act deals with the weekly rest?  
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு வார ஓய்வு பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Section 17  
பிரிவு 17
- (B) Section 18  
பிரிவு 18
- (C) Section 19  
பிரிவு 19
- (D) Section 20  
பிரிவு 20
28. How long a certificate of fitness granted under the Motor transport workers Act is valid from the date thereof  
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்படும் உடல் தகுதி சான்றிதழ், வழங்கப்பட்ட நாளிலிருந்து எவ்வளவு காலங்களுக்கு தகுதியானது
- (A) Period of six months  
6 மாதங்கள்
- (B) Period of twelve months  
12 மாதங்கள்
- (C) Period of twenty four months  
24 மாதங்கள்
- (D) Period of sixty months  
60 மாதங்கள்
29. Which section of the Payment of bonus act deals with the time limit for Payment of bonus?  
மிகை ஊதியம் சட்டத்தின் கீழ், மிகை ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டிய கால வரம்பு குறித்து எந்த பிரிவு விவரிக்கிறது?
- (A) Section 17  
பிரிவு 17
- (B) Section 18  
பிரிவு 18
- (C) Section 19  
பிரிவு 19
- (D) Section 20  
பிரிவு 20



30. Under which act, controlling authority is appointed who shall be responsible for the administration of the Act?  
எந்த சட்டத்தின் கீழ் கட்டுப்பாட்டு அலுவலர் நியமனம் செய்யப்பட்டு, சட்டத்தினை நிர்வகிக்க கடமைப்பட்டவராவார்?
- (A) The payment of gratuity act  
பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டம்
- (B) The industrial disputes act  
தொழில் தகராறுகள் சட்டம்
- (C) The payment of bonus act  
மிகை ஊதிய சட்டம்
- (D) The employees compensation act  
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டம்
31. Which section under the industrial disputes act deals with publication of reports and awards?  
தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு அறிக்கை வெளியிடுதல் மற்றும் தீர்வம் பற்றி குறிப்பிடுகிறது?
- (A) Section 17  
பிரிவு 17
- (B) Section 18  
பிரிவு 18
- (C) Section 17A  
பிரிவு 17A
- (D) Section 17B  
பிரிவு 17B
32. Which section under the industrial disputes act deals with commencement of the award?  
தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு தீர்வம் செயல்முறைக்கு வருதல் பற்றி குறிப்பிடுகிறது?
- (A) Section 17  
பிரிவு 17
- (B) Section 18  
பிரிவு 18
- (C) Section 17A  
பிரிவு 17A
- (D) Section 17B  
பிரிவு 17B

33. Which section under the Industrial Disputes Act deals with persons on whom settlements and awards are binding?

தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு சமரச ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் தீர்வங்களில் சம்பந்தப்பட்டவர்களை கட்டுப்படுத்துகிறது?

(A) Section 17  
பிரிவு 17

(B) Section 18  
பிரிவு 18

(C) Section 17A  
பிரிவு 17A

(D) Section 17B  
பிரிவு 17B

34. As per the Employees compensation Act, employer shall not be liable to pay compensation in respect of any injury does not result in the total or partial disablement of the workman for a period exceeding \_\_\_\_\_ days.

பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் காயத்தினால், முழுமையான அல்லது பகுதி ஊனம் குறைந்தபட்சம் எத்தனை நாட்களுக்கு மிகாமல் ஏற்படுத்தப்படாத நிலையில் வேலையளிப்பவர் இழப்பீடு வழங்க வேண்டியதில்லை

(A) Seven days  
7 நாட்கள்

(B) Ten days  
10 நாட்கள்

(C) Three days  
3 நாட்கள்

(D) Fifteen days  
15 நாட்கள்

35. As per the Employees compensation act, a claim shall be preferred before the Commissioner within which period from the occurrence of the accident or in case of death

பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் படி விபத்து அல்லது மரணம் ஏற்பட்ட நாளிலிருந்து எவ்வளவு காலத்திற்குள் பணியாளர் இழப்பீட்டு ஆணையரிடம் கேட்பு மனு தாக்கல் செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) Within thirty days  
30 நாட்களுக்குள்

(B) Within sixty days  
60 நாட்களுக்குள்

(C) Within three years  
3 வருடங்களுக்கு

(D) Within two years  
2 வருடங்களுக்கு

36. As per Tamilnadu Shops and Establishment Act, appeals against dismissal may be made by the persons employed to the  
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்ட நபர் யாரிடம் மேல் முறையீடு செய்ய வேண்டும்.
- (A)  Concerned Regional Joint Commissioner of Labour  
சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் இணை ஆணையர்
- (B) Concerned Assistant Commissioner of Labour (Conciliation)  
சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்)
- (C) Concerned Additional Commissioner of Labour  
சம்பந்தப்பட்ட கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்
- (D) Concerned Deputy Commissioner of Labour  
சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
37. As per the payment of Gratuity act appeal on the decision of controlling authority should be preferred to  
பணிக்கொடை சட்டத்தின் கீழ் கட்டுப்பாட்டு அலுவலர் பிறப்பிக்கும் உத்தரவை எதிர்த்து மேல் முறையீடு யாரிடம் செய்ய வேண்டும்?
- (A) Concerned Regional Joint Commissioner of Labour  
சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் இணை ஆணையர்
- (B) Concerned Assistant Commissioner of Labour (conciliation)  
சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்)
- (C)  Concerned Additional Commissioner of Labour  
சம்பந்தப்பட்ட கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்
- (D) Concerned Deputy Commissioner of Labour  
சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
38. In the case of an employee who is employed in a seasonal establishment and who is not so employed throughout the year the employer shall pay the gratuity of each season  
பருவ கால நிறுவனங்களின் பணியமர்த்தப்பட்ட மற்றும் வருடம் முழுவதும் பணிக்கு அமர்த்தப்படாத தொழிலாளிக்கு ஒவ்வொரு பருவத்திற்கும் எத்தனை நாட்கள் வீதம் பணிக்கொடை வழங்கப்பட வேண்டும்?
- (A)  At the rate of seven days  
7 நாட்கள் வீதம்
- (B) At the rate of fourteen days  
14 நாட்கள் வீதம்
- (C) At the rate of twenty one days  
21 நாட்கள் வீதம்
- (D) At the rate of twenty six days  
26 நாட்கள் வீதம்

39. The employer shall arrange to pay the amount of gratuity of within the period of வேலையளிப்பவர் பணிக்கொடை வழங்கப்பட வேண்டிய தேதியிலிருந்து எத்தனை நாட்களுக்குள் பணிக்கொடையை தொழிலாளர்களுக்கு வழங்க வேண்டும்?

- (A)  Thirty days from the date it becomes payable  
30 நாட்களுக்குள்
- (B) Sixty days from the date it becomes payable  
60 நாட்களுக்குள்
- (C) Ninety days from the date it becomes payable  
90 நாட்களுக்குள்
- (D) Hundred and twenty days from the date it becomes payable  
120 நாட்களுக்குள்

40. The reverification period of 5 litre conical capacity measures is 5 லிட்டர் கூம்பிய கன அளவின் மறுபரிசீலனை கால அளவு

- (A) 6 months  
6 மாதங்கள்
- (B) 12 months  
12 மாதங்கள்
- (C)  24 months  
24 மாதங்கள்
- (D) 60 months  
60 மாதங்கள்

41. Whoever contravenes any provisions of the Legal Metrology (packaged commodity) rules, 2011, shall be punished with fine of \_\_\_\_\_ rupees.

சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதி 2011-யை மீறும் ஒருவருக்கு விதிக்கப்படும் அபராதத் தொகை ரூ.

- (A) Rs.2,000  
ரூ. 2,000
- (B) Rs.3,000  
ரூ. 3,000
- (C) Rs.4,000  
ரூ. 4,000
- (D)  Rs.5,000  
ரூ. 5,000

42. Rule 6(1)(c) of legal Metrology (packaged commodity) rules, 2011, deals with the சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதி 6(1)(c) கீழ்க்காணும் ஒன்றை விவரிக்கிறது.
- (A) Name and address of the manufacturer  
தயாரிப்பாளரின் பெயர் மற்றும் முகவரி
- (B) Net quantity  
நிகர எடையளவு
- (C) Retail sale price of the package  
பொட்டல பொருளின் சில்லறை விற்பனை விலை
- (D) Common name  
பொது பெயர்
43. The base unit of length shall be நீளத்தின் அடிப்படை அலகு
- (A) Metre  
மீட்டர்
- (B) Inch  
அங்குலம்
- (C) Feet  
அடி
- (D) Centimetre  
சென்டிமீட்டர்
44. If the net weight of the packaged commodity is \_\_\_\_\_ gram or less, the Legal Metrology (packaged commodity) rules, 2011 shall not apply. தொகுக்கப்பட்ட பொருளின் நிகர எடை \_\_\_\_\_ கிராம் அல்லது அதற்கும் குறைவாக இருந்தால் சட்ட அளவியல் (தொகுக்கப்பட்ட பொருட்கள்) விதிகள், 2011 பொருந்தாது
- (A) 5 g  
5 கிராம்
- (B) 10 g  
10 கிராம்
- (C) 15 g  
15 கிராம்
- (D) 20 g  
20 கிராம்
45. SI unit of mass is நிறையின் அடிப்படை அலகு
- (A) Quintal  
குவிண்டால்
- (B) Pound  
பவுண்ட்
- (C) Tonne  
டன்
- (D) Kilogram  
கிலோகிராம்

46. Which section of the legal Metrology Act, 2009 mentioned about the appointment of controller?

சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி நியமனம் பற்றி 2009 சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின் பின்வரும் எந்த பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 12  
பிரிவு 12

(B) Section 13  
பிரிவு 13

(C) Section 14  
பிரிவு 14

(D) Section 15  
பிரிவு 15

47. In which year, The Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and Condition of Work) Act enacted?

தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் (வேலை ஒழுங்குபடுத்தல் மற்றும் வேலை நிலைமைகள்) சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?

(A) 1961

(B) 1982

(C) 1965

(D) 1947

48. In which year, The Plantations Labour Act enacted?

தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?

(A) 1961

(B) 1951

(C) 1965

(D) 1947

49. As per Tamil Nadu Catering Establishments Act, 1958, which section deals with Catering establishments to be registered.

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் 1958ன் கீழ் எந்த பிரிவு பதிவு செய்வதை பற்றி விவரிக்கிறது?

(A) Section - 3  
பிரிவு - 3

(B) Section - 3A  
பிரிவு - 3A

(C) Section - 4  
பிரிவு - 4

(D) Section - 5  
பிரிவு - 5

50. Which section of Employees Compensation Act deals with the withholding of certain payments pending decision of appeal?

பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் மேல் முறையீடு செய்யும் போது சில பணப்பட்டுவாடா செய்வதை தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைப்பது குறித்து எந்த பிரிவு விவரிக்கிறது?

(A) Section 30A  
பிரிவு 30A

(B) Section 25A  
பிரிவு 25A

(C) Section 22A  
பிரிவு 22A

(D) Section 15A  
பிரிவு 15A

51. In which section of Employees Compensation Act deals with the Time limit for Disposal of cases relating to compensation?

பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் எந்த பிரிவு குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் இழப்பீடு தொடர்பான வழக்கை முடிப்பது குறித்து விவரிக்கிறது?

(A) Section 30A  
பிரிவு 30A

(B) Section 25A  
பிரிவு 25A

(C) Section 22A  
பிரிவு 22A

(D) Section 15A  
பிரிவு 15A

52. Every employee who has worked for not less than \_\_\_\_\_ days in the accounting year shall be eligible for bonus.

ஒவ்வொரு நிதியாண்டிலும் குறைந்தபட்சம் எத்தனை நாட்கள் வேலை பார்த்து இருந்தால் பணியாளர் மிகை ஊதியம் பெற தகுதியுடையவராவார்?

(A) Thirty days  
முப்பது நாட்கள்

(B) Ninety days  
தொண்ணூறு நாட்கள்

(C) Hundred days  
நூறு நாட்கள்

(D) Fifty days  
ஐம்பது நாட்கள்

53. Creation of political fund under the Trade union Act is :

தொழிற்சங்கங்களின் சட்டத்தின் படி அரசியல் நிதி உருவாக்குவது என்பது

(A) Optional  
விருப்பத்தின் பேரில்

(B) Compulsory  
கட்டாயத்தின் பேரில்

(C) No such section in the act  
இச்சட்டத்தில் வழிவகை இல்லை

(D) Donation from pressure groups  
அழுத்தக் குழுக்களிடமிருந்து பெறப்படும் நன்கொடை

54. Which section of the trade union act deals with the registration of the trade union?  
தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு தொழிற் சங்க பதிவு செய்வது குறித்து விவரிக்கிறது?
- (A) Section 7  
பிரிவு 7
- (B) Section 8  
பிரிவு 8
- (C) Section 9  
பிரிவு 9
- (D) Section 6  
பிரிவு 6
55. Which act deals about running time?  
பின்வரும் எந்த சட்டம் ஓடும் நேரம் குறித்து விவரிக்கிறது?
- (A) The Factories act  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம்
- (B) The Industrial employment standing orders act  
நிலையாணைகள் சட்டம்
- (C) The Motor transport workers act  
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம்
- (D) The payment of Bonus act  
மிகை ஊதிய சட்டம்
56. Which act deals about conciliation officers?  
கீழ்க்காணும் எந்த சட்டம் சமரச அலுவலரை பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) The payment of gratuity act  
பணிக்கொடை சட்டம்
- (B) The industrial disputes act  
தொழில் தகராறுகள் சட்டம்
- (C) The payment of bonus act  
மிகை ஊதிய சட்டம்
- (D) The employees compensation act  
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டம்



57. The eligibility condition for obtaining gratuity under the payment of gratuity act  
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டப்படி பணிக்கொடை பெறுவதற்கான தகுதி நிபந்தனைகள்
- (A) Continuous service of not less than 2 years  
2 ஆண்டுகள் தொடர் பணி முடித்திருக்க வேண்டும்
- (B) Continuous service of not less than 3 years  
3 ஆண்டுகள் தொடர் பணி முடித்திருக்க வேண்டும்
- (C) Continuous service of not less than 4 years  
4 ஆண்டுகள் தொடர் பணி முடித்திருக்க வேண்டும்
- (D) Continuous service of not less than 5 years  
5 ஆண்டுகள் தொடர் பணி முடித்திருக்க வேண்டும்
58. Which act deals with unfair Labour practice?  
எந்த சட்டம் தொழிலாளர் தரப்பு நியாயமற்ற தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கை பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) The payment of gratuity act, 1972  
பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டம், 1972
- (B) The Industrial disputes act, 1947  
தொழில் தகராறுகள் சட்டம், 1947
- (C) The payment of bonus act, 1965  
மிகை ஊதிய சட்டம், 1965
- (D) The Employees compensation act, 1923  
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டம், 1923
59. Which section under the industrial disputes act deals with payment of wages to workmen pending proceedings in higher courts?  
உயர்நீதி மன்றங்களில் வழக்கு நிலுவையில் இருக்கும் போது தொழிலாளிக்கு சம்பளம் வழங்குவது குறித்து, தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு குறிப்பிடுகிறது?
- (A) Section 17  
பிரிவு 17
- (B) Section 18  
பிரிவு 18
- (C) Section 17A  
பிரிவு 17A
- (D) Section 17B  
பிரிவு 17B

60. As per the plantations Labour Act welfare officers are required to be appointed where the following number of workers are ordinarily employed.

தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் படி கீழ்க்காணும் மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள், பணிபுரியும் தோட்ட நிறுவனங்களில் தொழிலாளர் நல அலுவலர்கள் நியமனம் செய்யப்பட வேண்டும்.

- (A) 100 workers  
100 பணியாளர்கள்
- (B) 200 workers  
200 பணியாளர்கள்
- (C) 300 workers  
300 பணியாளர்கள்
- (D) 400 workers  
400 பணியாளர்கள்

61. What is the minimum number of persons to be employed to come under the purview of Motor transport Workers Act?

குறைந்தபட்சம் எத்தனை நபர்கள் பணிபுரிந்தால் மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்படுவார்கள்?

- (A) Ten or More of Motor Transport Workers  
பத்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள்
- (B) One or More of Motor Transport Workers  
ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள்
- (C) Five or More of Motor Transport Workers  
ஐந்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள்
- (D) Two or More of Motor Transport Workers  
இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள்

62. Which of the following is not a welfare or health measure to be provided under Motor Transport Workers act?

மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் எந்த ஒன்று நலன் மற்றும் ஆரோக்கியத்தின் கீழ் வராது?

- (A) Canteen  
உணவகம்
- (B) School  
பள்ளி
- (C) Uniforms  
சீருடை
- (D) Medical facilities and first aid  
மருத்துவ வசதி மற்றும் முதலுதவி

63. Provisions under T.N. Shops and Establishments Rules, 1948, pertaining to health and safety deals with  
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் விதிகளில் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு பற்றிய வழிவகைகள் குறிப்பிடுபவை?
- (A) Safety Equipments  
பாதுகாப்பு சாதனங்கள்
- (B) Medical Facilities  
மருத்துவ வசதிகள்
- (C) Cleanliness, Ventilation, Lighting and precautions against fire  
துப்புறவு, காற்றோட்டம், வெளிச்சம் மற்றும் தீ முன்னெச்சரிக்கை
- (D) First aid Box  
முதலுதவி
64. Which section of the Tamil Nadu shops and establishment act deals with the compounding of offences?  
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனச் சட்டத்தின் கீழ் எந்த பிரிவு குற்றங்களுக்கான இணக்க கட்டணம் பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Section 46  
பிரிவு 46
- (B) Section 46-A  
பிரிவு 46-A
- (C) Section 47  
பிரிவு 47
- (D) Section 48  
பிரிவு 48
65. As per the Tamil Nadu shops and establishment rules 1948, wages slip shall be in one of the following forms  
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவன விதிகள் 1948ன் கீழ் சம்பளச்சீட்டு கீழ்க்காணும் படிவங்களில் எந்த படிவத்தில் இருக்கும்?
- (A) Form T  
படிவம் T
- (B) Form S  
படிவம் S
- (C) Form R  
படிவம் R
- (D) Form Q  
படிவம் Q
66. Which section of the employees compensation act describe about commissioner?  
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் எந்த பிரிவு ஆணையரை பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Section 2(b)  
பிரிவு 2(b)
- (B) Section 2(d)  
பிரிவு 2(d)
- (C) Section 2(g)  
பிரிவு 2(g)
- (D) Section 2(l)  
பிரிவு 2(l)

67. How many copies have to be submitted to the certifying officer while certification of the draft standing orders?  
 நிலையாணைகள் சான்று வழங்கும் அலுவலரிடம், வரைவு நிலையாணைகள் சான்றளிப்பதற்காக எத்தனை நகல்களில் தாக்கல் செய்யப்பட வேண்டும்.
- (A) 3  
 (C) 7
- (B) 5  
 (D) 10
68. What is the amount of fine paid by employer where in he fails to submit the draft standing orders under the industrial employment standing orders Act?  
 நிலையாணைகள் சட்டப்படி வரைவு நிலையாணைகளை சான்றளிப்பதற்காக வேலையளிப்பவர் தாக்கல் செய்ய தவறினால் விதிக்கப்படும் அபராதம் எவ்வளவு?
- (A) Rs.5,000  
 ரூ. 5,000
- (B) Rs.200  
 ரூ. 200
- (C) Rs.300  
 ரூ. 300
- (D) Rs.500  
 ரூ. 500
69. What is the minimum number of workers required for application of industrial employments (standing orders) act in Tamilnadu?  
 தமிழ்நாட்டில் குறைந்தபட்சம் எவ்வளவு தொழிலாளர்களுக்கு குறையாமல் பணிபுரிந்தால் வேலையளிப்பவர் நிலையாணைகள் வேண்டி சட்டப்படி விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.
- (A) 20 or more workers employed  
 20 அல்லது அதற்கு மேலான தொழிலாளர்கள்
- (B) 5 workers employed  
 5 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால்
- (C) 19 workers employed  
 19 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால்
- (D) 100 workers employed  
 100 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால்
70. What is the minimum percentage of Bonus as per the payment of bonus act?  
 மிகை ஊதிய சட்டத்தின் படி குறைந்தபட்ச மிகை ஊதியம் என்பது எவ்வளவு?
- (A) 8.33  
 (C) 20
- (B) 10  
 (D) 15

71. How many workers must be there for the coverage of Payment of Gratuity Act?  
எத்தனை தொழிலாளர்கள் வேலை பார்த்தால் பணிக்கொடைச் சட்டத்தின்கீழ் பணிக்கொடை வழங்க வேண்டும்?
- (A) 10 or more  
10 அல்லது அதற்கு மேல்
- (B) 20 or more  
20 அல்லது அதற்கு மேல்
- (C) 30 or more  
30 அல்லது அதற்கு மேல்
- (D) 50 or more  
50 அல்லது அதற்கு மேல்
72. What does schedule III describe in the employee's compensation act?  
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் அட்டவணை III எதைப்பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) List of employees  
தொழிலாளர்களின் பட்டியல்
- (B) List of injuries  
காயப்பட்டியல்
- (C) List of occupational diseases  
தொழில் சார்ந்த நோய் பட்டியல்
- (D) Compensation payable in certain cases  
சில வழக்குகளில் இழப்பீடு வழங்குதல்
73. Which section of the Tamil Nadu shops and establishment act deals with the Fines?  
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனச் சட்டத்தின் கீழ் எந்த பிரிவு அபராதத்தை பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Section 33  
பிரிவு 33
- (B) Section 34  
பிரிவு 34
- (C) Section 35  
பிரிவு 35
- (D) Section 36  
பிரிவு 36
74. Which section of the Tamil Nadu shops and establishment act deals with the 'Powers and duties of inspectors'?  
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனச் சட்டத்தின் கீழ் எந்த பிரிவு ஆய்வாளரின் அதிகாரம் மற்றும் கடமைகள் பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Section 42  
பிரிவு 42
- (B) Section 43  
பிரிவு 43
- (C) Section 44  
பிரிவு 44
- (D) Section 45  
பிரிவு 45

75. As per the Tamil Nadu shops and establishment act, 'child' means a person who has not completed \_\_\_\_\_ years of age.

தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனச் சட்டத்தின் கீழ் 'குழந்தை' என்பவர் எத்தனை வயதை பூர்த்தியடைந்திருக்கக் கூடாது?

- (A) 14 years  
14 வருடங்கள்
- (B) 15 years  
15 வருடங்கள்
- (C) 16 years  
16 வருடங்கள்
- (D) 12 years  
12 வருடங்கள்

76. Which one of the following is not covered under Industrial Disputes Act?

பின்வரும் எந்த ஒன்று தொழிற்சாலை சட்டத்தில் குறிப்பிடப்படவில்லை.

- (A) Conciliation Officer  
சமரச அலுவலர்
- (B) Tribunal  
தீர்ப்பாயம்
- (C) National Tribunal  
தேசிய தீர்ப்பாயம்
- (D) Welfare Officer  
நல அலுவலர்

77. Under the Tamil Nadu Catering Establishments Rules 1959, Combined annual return shall be furnished to

தமிழ்நாட்டு உணவு நிறுவனங்கள் விதிகள் 1959 ன் கீழ் ஒருங்கிணைந்த ஆண்டறிக்கை \_\_\_\_\_ க்கு சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

- (A) Jurisdictional Inspector  
ஆள்வரை ஆய்வாளர்
- (B) Labour Commissioner  
தொழிலாளர் ஆணையர்
- (C) Government  
அரசாங்கம்
- (D) Labour Court  
தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

78. In the Tamil Nadu Catering Establishments Rules, which of the following rule emphasizes the importance of Tamil in Name Board?

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் விதிகளில் எந்த வித பெயர்பலகையில் தமிழின் அவசியத்தை வலியுறுத்துகிறது?

- (A) Rule 42  
விதி 42
- (B) Rule 42-A  
விதி 42-A
- (C) Rule 42-AA  
விதி 42-AA
- (D) Rule 42-B  
விதி 42-B

79. Who among the following is not dependent of the deceased employee as defined under the Employee's Compensation Act 1923?

பின்வருபவர்களுள் எவர் 1923 ஆம் ஆண்டு பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் இறந்த பணியாளரின் சார்ந்தோர் என வரையறுக்கப்படாதவர்?

- (A) Minor son  
உரிய வயது எய்தாத மகன்
- (B) Unmarried daughter  
திருமணமாகாத மகள்
- (C) Unmarried sister  
திருமணமாகாத சகோதரி
- (D) Daughter in law  
மருமகள்

80. Under the Payment of Bonus Act, manner of Calculation of gross profits for banking company is specified in \_\_\_\_\_

மீதூதியம் வழங்கல் சட்டத்தின்கீழ் வங்கி நிறுவனத்திற்கு மொத்த லாபம் கணக்கிடுவதற்கான முறை \_\_\_\_\_ ல் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

- (A) First Schedule  
முதலாம் அட்டவணை
- (B) Second Schedule  
இரண்டாம் அட்டவணை
- (C) Third Schedule  
மூன்றாம் அட்டவணை
- (D) Fourth Schedule  
நான்காம் அட்டவணை

81. Which of the following period cannot be deemed as working days for computation of Bonus?

பின்வருவனவற்றுள் மீதூதிய கணக்கீட்டிற்கு வேலை நாட்களாக கருத முடியாத காலம் எது?

- (A) Period of Laid off under an agreement  
உடன்படிக்கை பேரிலான பணி முடக்க காலம்
- (B) Period of strike  
வேலை நிறுத்த காலம்
- (C) Period of leave with wage  
ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு
- (D) Period of maternity leave with wage  
ஊதியத்துடன் கூடிய மகப்பேறு விடுப்பு காலம்

82. Which of the following could be deducted from the Bonus payable under the Payment of Bonus Act?

மீதூதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழான மீதூதியத்தில் பின்வருவனவற்றுள் எது பிடித்தம் செய்யப்படலாம்?

- (A) Loans  
கடன்கள்
- (B) Advances  
முன்பணங்கள்
- (C) Financial loss due to Misconduct  
தீய நடத்தையால் ஏற்பட்ட நிதி
- (D) Trade union subscription  
தொழிற்சங்க சந்தா

83. How many schedules does the Industrial Disputes Act contain?  
தொழிந்தகராறுகள் சட்டம் எத்தனை அட்டவணைகளை கொண்டுள்ளது?

- (A) 3 Schedules  
3 அட்டவணைகள்
- (B) 5 Schedules  
5 அட்டவணைகள்
- (C) 6 Schedules  
6 அட்டவணைகள்
- (D) 8 Schedules  
8 அட்டவணைகள்

84. As per Tamil Nadu Plantations Labour Rules, what is the minimum floor area prescribed for each child in a creche  
தமிழ்நாட்டு தோட்ட தொழிலாளர் விதிகளின் படி குழந்தைகள் காப்பகத்தில் ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் வரையறுக்கப்பட்ட குறைந்த பட்ச தளப் பரப்பு

- (A) 1.5 square metres  
1.5 சதுர மீட்டர்கள்
- (B) 2.0 square metres  
2.0 சதுர மீட்டர்கள்
- (C) 2.5 square metres  
2.5 சதுர மீட்டர்கள்
- (D) 3.0 square metres  
3.0 சதுர மீட்டர்கள்

85. The Tamil Nadu unorganised Drivers Welfare Board is presently renamed as  
தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா ஓட்டுநர்கள் நல வாரியம் தற்போது எவ்வாறு பெயர் மாற்றம் செய்யப்பட்டுள்ளது?

- (A) The Tamil Nadu Unorganized Drivers and Automobile Workshop workers Welfare Board  
தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா ஓட்டுநர்கள் மற்றும் தானியங்கி மோட்டார் வாகனம் பழுது பார்க்கும் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
- (B) The Tamil Nadu Unorganized Drivers and Conductors Welfare Board  
தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா ஓட்டுநர்கள் மற்றும் நடத்துநர்கள் நல வாரியம்
- (C) The Tamil Nadu Unorganized Drivers and Cleaners Welfare Board  
தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா ஓட்டுநர்கள் மற்றும் கிளிினர்கள் நல வாரியம்
- (D) The Tamil Nadu Auto Board  
தமிழ்நாடு ஆட்டோ வாரியம்



86. If the Registered Construction workers dies naturally, A sum of Assistance paid to the nominee of the said workers under the Tamil Nadu construction workers welfare scheme is

பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளர் இயற்கையாக மரணமடைந்தால் அத்தொழிலாளரின் நியமனதாரருக்கு தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல திட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்படும் இயற்கை மரண உதவி தொகை

- (A) Rs. 15,000  
ரூ. 15,000
- (B) Rs. 20,000  
ரூ. 20,000
- (C) Rs. 25,000  
ரூ. 25,000
- (D) Rs. 50,000  
ரூ. 50,000

87. Minimum age limit to become a member of the scheme of the un-organized workers welfare board under the Tamil Nadu Manual Workers Act 1982 is

தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர் சட்டம் 1982 ன் கீழ் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் நல வாரிய திட்டத்தில் உறுப்பினர் ஆவதற்கான குறைந்தபட்ச வயது வரம்பு

- (A) 18 years  
18 ஆண்டுகள்
- (B) 21 years  
21 ஆண்டுகள்
- (C) 24 years  
24 ஆண்டுகள்
- (D) 25 years  
25 ஆண்டுகள்

88. How many un-organized workers welfare boards are functioning under the Control of Labour Welfare and Skill Development department in Tamil Nadu?

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்மேம்பாட்டு துறை கட்டுப்பாட்டின் கீழ் எத்தனை அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் நலவாரியங்கள் செயல்படுகின்றன?

- (A) 10
- (B) 12
- (C) 16
- (D) 18

89. The Sum of Rupees given as assistance for purchase of spectacles to a registered manual workers is

பதிவு பெற்ற உடலுழைப்பு தொழிலாளர்களுக்கு கண் கண்ணாடி வாங்குவதற்காக வழங்கப்படும் உதவித்தொகை

- (A) Rs. 500  
ரூ. 500
- (B) Rs. 750  
ரூ. 750
- (C) Rs. 1,000  
ரூ. 1,000
- (D) Rs. 1,500  
ரூ. 1,500

90. What is the minimum number of women workers is required to provide creches facility in a Beedi and Cigar Industrial premises?  
ஒரு பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழில் வளாகத்தில் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைத்திட தேவைப்படும் குறைந்தபட்ச பெண் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை என்ன?
- (A) 30 (B) 40  
(C) 75 (D) 100
91. The Tamil Nadu manual workers (construction workers) welfare scheme :  
தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் (கட்டுமான தொழிலாளர்கள் நலதிட்டம்)
- (A) 1982 (B) 1986  
 (C) 1994 (D) 1996
92. Every registered manual worker who has completed \_\_\_\_\_ years of age is eligible for pension.  
பென்சன் பெறுவதற்கு பதிவு பெற்ற உடலுழைப்பு தொழிலாளர் \_\_\_\_\_ வயதினை பூர்த்தி செய்தவராக இருக்க வேண்டும்
- (A) 58 years (B) 59 years  
58 வயது 59 வயது  
 (C) 60 years (D) 62 years  
60 வயது 62 வயது
93. Application for registration of manual workers register his name before the following officer :  
உடலுழைப்பு தொழிலாளியாக பதிவு செய்வதற்கு கீழ்க்காணும் அலுவலர் முன்பதிவு செய்தல் வேண்டும்.
- (A) Assistant Commissioner of Labour (Conciliation)  
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்)  
(B) Assistant Commissioner of Labour (Enforcement)  
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (அமலாக்கம்)  
(C) Assistant Commissioner of Labour (Plantations)  
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (தோட்டங்கள்)  
 (D) Assistant Commissioner of Labour (Social Security Scheme)  
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமூகபாதுகாப்பு திட்டம்)

94. Licensing of Industrial premises under the T.N. Beedi and Cigar workers (conditions of employment) Act, 1966.

1966 த.நா. பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் கீழ் உரிமம் பற்றி கீழ்க்காணும் பிரிவு விவரிக்கிறது.

(A) Section 3  
பிரிவு 3

(B) Section 10  
பிரிவு 10

(C) Section 13  
பிரிவு 13

(D) Section 14  
பிரிவு 14

95. 1966 Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act – Sec. 7 deals with the following.

1966 பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டப்பிரிவு 7 கீழ்க்காணும் ஒன்றை விவரிக்கிறது.

(A) Powers of Inspectors  
ஆய்வாளரின் அதிகாரங்கள்

(B) Appeals  
மேல்முறையீடு

(C) Licensing  
உரிமம்

(D) Drinking water  
குடிநீர்

96. Register showing rejection of Beedies by the employer

கழிவு பீடிகள் குறித்து வேலையளிப்பவரால் பராமரிக்கப்படும் பதிவேடு

(A) Form XV  
படிவம் XV

(B) Form XIII  
படிவம் XIII

(C) Form XVIII  
படிவம் XVIII

(D) Form XIV  
படிவம் XIV

97. Home worker's employment register under the T.N. Beedi and Cigar workers (Conditions of Employment) Rules, 1968.

1968 தமிழ்நாடு பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகளின் கீழ் மனைப் பணியாளர்களின் வேலை பதிவேடு

(A) Form XV  
படிவம் XV

(B) Form XIII  
படிவம் XIII

(C) Form III  
படிவம் III

(D) Form XVI  
படிவம் XVI

98. Annual leave with wages for an adult worker under the plantations Labour Act shall be allowed at the rate of :

தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ், ஒரு வயது முதிர்ந்த தொழிலாளிக்கு சம்பளத்துடன் கூடிய ஆண்டு விடுப்பு கீழ்க்காணும் எண்ணிக்கையில் கணக்கிடப்படுகிறது.

- (A) One day for every 20 days of work performed  
வேலை பார்த்த 20 நாட்களுக்கு 1 நாள் அடிப்படையில்
- (B) One day for every 18 days of work performed  
வேலை பார்த்த 18 நாட்களுக்கு 1 நாள் அடிப்படையில்
- (C) One day for every 21 days of work performed  
வேலை பார்த்த 21 நாட்களுக்கு 1 நாள் அடிப்படையில்
- (D) One day for every 25 days of work performed  
வேலை பார்த்த 25 நாட்களுக்கு 1 நாள் அடிப்படையில்

99. Two types of Hospitals in plantations

தோட்ட நிறுவனங்களில் செயல்படும் 2 வகையான மருத்துவமனைகள்.

- (A) Dispensary and Garden Hospital  
மருந்தகம் மற்றும் தோட்ட மருத்துவமனை
- (B) Combined Garden Hospital and own dispensary  
ஒருங்கிணைந்த தோட்ட மருத்துவமனை மற்றும் சொந்த மருந்தகம்
- (C) Garden Hospitals and Group Hospitals  
தோட்ட மருத்துவமனைகள் மற்றும் குழு மருத்தவமனைகள்
- (D) Group Hospitals and own garden hospitals  
குழு மருத்துவமனைகள் மற்றும் சொந்த தோட்ட மருத்துவமனைகள்

100. A dismissed employee under the Tamil Nadu Catering Establishments Act, 1958 may prefer appeal under the following section :

1958 தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தில் கீழ் பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட பணியாளர் கீழ்க்காணும் சட்டப்பிரிவின் கீழ் மேல்முறையீடு செய்யலாம்.

- (A) Section. 41 (2)  
பிரிவு 41 (2)
- (B) Section. 19 (2)  
பிரிவு 19 (2)
- (C) Section. 16 (2)  
பிரிவு 16 (2)
- (D) Section. 17 (2)  
பிரிவு 17 (2)